



Recuerda que puedes recibir una mentoría 1:1 con nosotros **sin ningún costo** para ayudarte a sacarle el máximo provecho a este recurso.

Conoce cómo obtener tu mentoría aquí:

<https://www.ecosistemahux.com/jota/mentoría-gratis>

PROMPTS PARA CADA PASO DEL RECLUTAMIENTO DEL MEJOR EQUIPO

DEFINE CLARAMENTE LOS ROLES Y HABILIDADES NECESARIAS

Prompt para Descripción de Puesto Detallada:

"Actúa como un reclutador senior especializado en proyectos digitales. Necesito una descripción de puesto completa y atractiva para un [nombre del rol, ej: 'Especialista en Marketing Digital con enfoque en SEO' o 'Desarrollador Full-Stack para plataforma SaaS']. Incluye responsabilidades clave, habilidades técnicas (ej: SEO técnico, análisis de datos, Python, React), habilidades blandas (ej: proactividad, comunicación, resolución de problemas) y cómo este rol impactará directamente en el crecimiento del proyecto digital."

Prompt para Identificación de Brechas de Habilidades:

"Mi proyecto digital está en la fase de [fase actual, ej: 'crecimiento' o 'lanzamiento de MVP']. Actualmente, nuestro equipo tiene [menciona brevemente los roles existentes, ej: 'un desarrollador, un diseñador y yo como líder']. Identifica las 3-5 habilidades críticas (técnicas y blandas) que probablemente nos faltan para escalar el proyecto y sugiere roles que podrían cubrirlas, priorizando el impacto en los resultados."

Prompt para Preguntas de Entrevista sobre Habilidades Técnicas:

"Estoy entrevistando para el puesto de [nombre del rol, ej: 'Content Manager para blog de tecnología']. Dame 5 preguntas técnicas específicas y situacionales que me permitan evaluar si el candidato posee las habilidades prácticas necesarias para [menciona una tarea clave del rol, ej: 'desarrollar una estrategia de contenido basada en datos y optimizar artículos para SEO']. Incluye qué buscarías en una buena respuesta."

DELINEA LA CULTURA DE TU EQUIPO Y PROYECTO

Prompt para Definir Valores Fundamentales del Equipo:

"Actúa como un consultor de cultura organizacional. Estoy formando un nuevo equipo para mi proyecto digital, que se centra en [describe la misión/enfoque del proyecto, ej: 'soluciones innovadoras de IA' o 'marketing digital ético y transparente']. Ayúdame a definir 3-5 valores fundamentales que guíen las decisiones del equipo, fomenten un ambiente de trabajo positivo y atraigan a personas afines. Explica brevemente por qué cada valor es importante."



Prompt para Describir el Ambiente de Trabajo Ideal:

"Necesito comunicar el ambiente de trabajo ideal para atraer talento a mi proyecto digital. Somos una startup de [describe brevemente el tipo de startup, ej: 'tecnología financiera' o 'agencia creativa digital']. Describe un párrafo conciso y atractivo sobre nuestro ambiente, enfocándote en aspectos como la autonomía, la colaboración, el ritmo, las oportunidades de aprendizaje y el equilibrio vida-trabajo. Sé realista pero aspiracional."

Prompt para Mensaje de Visión para Candidatos:

"Mi proyecto digital tiene la visión de [describe tu visión a largo plazo, ej: 'democratizar el acceso a la educación online' o 'transformar la interacción del cliente a través de chatbots inteligentes']. Redacta un breve párrafo inspirador (50-70 palabras) que pueda usar en nuestras ofertas de empleo o en las entrevistas para comunicar esta visión a los candidatos. Debe hacerles sentir que su trabajo tendrá un impacto significativo."

CREA UNA ESTRATEGIA DE ATRACCIÓN DE TALENTO

Prompt para Optimizar Oferta de Empleo (Sección de Beneficios):

"Estoy redactando una oferta de empleo para un [nombre del rol] en mi proyecto digital. Necesito optimizar la sección de 'Qué Ofrecemos' o 'Beneficios' para que sea altamente atractiva para el talento digital top. Más allá del salario, dame 5-7 beneficios y ventajas competitivas que resalten la propuesta de valor del empleado en un proyecto digital (ej: flexibilidad, autonomía, impacto, desarrollo, cultura)."

Prompt para Canales de Reclutamiento para Roles Específicos:

"Estoy buscando [nombre del rol, ej: 'Especialista en Growth Marketing' o 'Diseñador UI/UX senior'] para mi proyecto digital. Sugiere 3-4 canales de reclutamiento específicos y efectivos donde es más probable encontrar candidatos de alto nivel para este rol. Incluye plataformas de empleo, redes sociales, comunidades o métodos de networking, y explica brevemente por qué son adecuados."

Prompt para Idea de Contenido de 'Employer Branding':

"Quiero mejorar la imagen de mi proyecto digital como empleador. Dame una idea creativa para un contenido de 'employer branding' (ej: video corto, post de blog, serie de historias en Instagram) que muestre la cultura de nuestro equipo y el ambiente de trabajo. Enfócate en [un aspecto específico de la cultura, ej: 'la colaboración y el trabajo en equipo' o 'la innovación y la experimentación']."

IMPLEMENTA UN PROCESO DE SELECCIÓN EFICAZ

Prompt para Preguntas de Entrevista para Evaluar Encaje Cultural:

"Estoy en la fase de entrevista para reclutar talento para mi proyecto digital. Necesito 5 preguntas de entrevista situacionales o conductuales que me ayuden a evaluar el encaje cultural del candidato con los valores de mi equipo (ej: proactividad, trabajo en equipo, adaptabilidad, orientación a resultados). Dame ejemplos de cómo un buen candidato respondería."

**Prompt para Diseño de Caso Práctico Sencillo:**

"Necesito diseñar un caso práctico o ejercicio técnico corto para evaluar a los candidatos a [nombre del rol, ej: 'Especialista en SEO técnico' o 'Community Manager']. El ejercicio debe tomar no más de 1-2 horas y simular una tarea real del puesto para ver sus habilidades en acción. Describe el escenario, la tarea y qué resultados esperarías ver."

Prompt para Preguntas de Verificación de Referencias:

"Estoy en la etapa de verificación de referencias para un candidato prometedor. Dame 5 preguntas clave que debería hacer a los anteriores empleadores o colegas para obtener una visión completa del rendimiento del candidato, sus fortalezas, áreas de mejora y cómo se desempeñaría en un entorno de proyecto digital de ritmo rápido."

EVALÚA HABILIDADES TÉCNICAS Y BLANDAS RIGUROSAMENTE**Prompt para Escenario de Entrevista para Resolución de Problemas (Soft Skill):**

"Actúa como un psicólogo laboral. Crea un escenario de entrevista situacional para evaluar la habilidad de resolución de problemas y adaptabilidad de un candidato en un contexto de proyecto digital (ej: un bug inesperado en producción, un cambio repentino de estrategia de marketing). Plantea la situación y 2-3 preguntas de seguimiento para profundizar en su proceso de pensamiento."

Prompt para Preguntas de Entrevista para Evaluar Proactividad/Iniciativa:

"Busco candidatos que sean proactivos y tomen la iniciativa para mi proyecto digital. Diseña 3 preguntas de entrevista conductuales que me permitan identificar ejemplos concretos de cómo un candidato ha demostrado estas cualidades en roles anteriores. Incluye qué tipo de respuestas indicarían un alto nivel de proactividad."

Prompt para Evaluar la Capacidad de Aprendizaje Continuo:

"En el entorno digital, la capacidad de aprendizaje es crucial. Dame 3 preguntas clave para hacer en una entrevista que me permitan evaluar la curiosidad de un candidato, su motivación para aprender nuevas tecnologías/habilidades y cómo se mantienen actualizados en su campo. Sugiere qué buscar en sus respuestas."

OFRECE UNA EXPERIENCIA POSITIVA AL CANDIDATO**Prompt para Plantilla de Email de Actualización para Candidatos:**

"Necesito una plantilla de email amable y profesional para enviar a los candidatos después de la primera entrevista, informándoles sobre los próximos pasos y el cronograma estimado. Debe ser concisa, mantener el interés del candidato y reforzar el atractivo de nuestro proyecto digital, incluso si el proceso toma tiempo."

Prompt para Ideas de Feedback Constructivo a Candidatos No Seleccionados:

"Quiero ofrecer feedback constructivo a los candidatos que no fueron seleccionados, para mantener una buena imagen de empleador. Dame 3-4 puntos clave de



feedback (general, no específico al candidato) que sean útiles, respetuosos y que puedan ayudar al candidato en su búsqueda futura, sin revelar información sensible ni generar expectativas. Ejemplos para habilidades técnicas o blandas que podrían mejorar."

Prompt para Argumentos para Negociación de Oferta (Beneficios No Monetarios):

"Estoy extendiendo una oferta a un candidato top, pero su expectativa salarial es ligeramente superior. Dame 3-4 argumentos enfocados en beneficios no monetarios o en el valor del proyecto que puedo usar para hacer la oferta más atractiva y destacar por qué nuestro proyecto digital es una oportunidad única (ej: impacto, autonomía, desarrollo, cultura, flexibilidad)."

ONBOARDING Y RETENCIÓN CONTINUA

Prompt para Checklist de Onboarding para la Primera Semana:

"Acabo de contratar a un [nombre del rol, ej: 'Especialista en Marketing de Contenidos'] para mi proyecto digital. Crea un checklist de onboarding para su primera semana, incluyendo tareas clave como configuración de herramientas, presentaciones de equipo, sesiones de capacitación iniciales, objetivos de la primera semana y recursos importantes para que se integre rápidamente y se sienta productivo."

Prompt para Ideas de Desarrollo Profesional Continuo:

"Quiero asegurar la retención y el crecimiento de mi equipo digital. Sugiere 3-5 ideas de oportunidades de desarrollo profesional continuo que mi proyecto pueda ofrecer (ej: cursos online, conferencias, mentoría interna, proyectos desafiantes, tiempo para investigación) para mantener a mis empleados motivados y sus habilidades actualizadas."

Prompt para Preguntas para Sesión de Feedback 1 a 1 (Retención):

"Estoy programando sesiones de feedback 1 a 1 con mi equipo para mejorar la retención y el bienestar. Dame 5-7 preguntas clave que me ayuden a entender la satisfacción de mis empleados, sus desafíos, sus aspiraciones y cómo puedo apoyarlos mejor dentro del proyecto digital. Deben fomentar una conversación abierta y constructiva."