



E

M

O

I

La Méthode EMOI

Exploration · Mécanisme · Outils · Intégration

Un cadre structuré pour accompagner le changement

Vue d'ensemble

E

Exploration

Comprendre le contexte, identifier les besoins et clarifier la situation de départ.

M

Mécanisme

Analyser les processus sous-jacents, les dynamiques et les leviers d'action.

O

Outils

Sélectionner et mobiliser les ressources, méthodes et solutions adaptées.

I

Intégration

Ancrer les apprentissages, consolider les acquis et pérenniser le changement.

E

Exploration

Phase 1 sur 4



Analyse du contexte

Comprendre l'environnement, les contraintes et les opportunités en présence.



Identification des besoins

Recueillir les attentes des parties prenantes et clarifier les objectifs visés.



Diagnostic initial

Établir un état des lieux précis pour poser des bases solides à la démarche.



Questions clés

Formuler les questions essentielles qui guideront les étapes suivantes.



Mécanisme

Phase 2 sur 4



Analyse des processus

Décrypter les mécanismes en jeu, les boucles de rétroaction et les interdépendances.



Identification des leviers

Repérer les points d'appui stratégiques pour agir efficacement sur le système.



Modélisation

Représenter la logique de fonctionnement pour en faciliter la compréhension partagée.



Hypothèses de travail

Formuler des scénarios explicatifs à tester et affiner tout au long de la démarche.

O

Outils

Phase 3 sur 4



Sélection des méthodes

Choisir les approches les plus adaptées au contexte et aux objectifs définis.



Ressources mobilisées

Identifier et activer les compétences, supports et ressources nécessaires à la mise en œuvre.



Plan d'action

Structurer les étapes opérationnelles, les responsabilités et les échéances clés.



Indicateurs de suivi

Définir des critères de réussite mesurables pour piloter la progression en temps réel.

Intégration

Phase 4 sur 4



Ancrage des apprentissages

Consolider les nouvelles pratiques pour qu'elles s'inscrivent durablement dans les habitudes.



Évaluation des résultats

Mesurer les effets obtenus et comparer avec les objectifs initialement définis.



Capitalisation

Formaliser les enseignements tirés pour enrichir les pratiques futures et la mémoire collective.



Pérennisation

Mettre en place les conditions organisationnelles qui garantissent la durabilité du changement.

Synthèse de la méthode EMOI

E

Exploration

Comprendre & Clarifier

M

Mécanisme

Analyser & Modéliser

O

Outils

Sélectionner & Agir

I

Intégration

Consolider & Pérenniser

Une démarche itérative, centrée sur l'humain et orientée résultats