



TRÊVE SOCIALE

EN CÔTE D'IVOIRE

2022-2027

QUEL(S) CHOIX POUR LE
TRAVAILLEUR



SOUNGALO DE SEYNATO



TABLE DE MATIERE

Introduction	02
Présentation	04
Petite digression	06
Mon commentaire	06
Nos adresses utiles	10
Conclusion	11
Remerciements	12



La trêve sociale en Côte d'Ivoire 2022- 2027

INTRODUCTION

Combien de fois étiez-vous enthousiaste à l'idée d'être recruté(e) comme employé(e) par votre employeur ?

Combien de fois étiez-vous convaincu(e) qu'avec le niveau de salaire auquel vous auriez droit, vous sauriez comment gérer afin de vous accorder une vie décente et un avenir enviable ?

Aujourd'hui vous êtes le témoin oculaire de l'écart qui pourrait exister entre vos illusions et la réalité.

Pour cela, il suffit de regarder combien d'années se sont écoulées entre la date de votre premier salaire et la date d'aujourd'hui pour faire votre propre constat.

Qu'avez-vous réalisé ?

Combien arrivez-vous à épargner ET combien avez-vous en épargne ?

Pouvez-vous assumer vos charges mensuelles en vous passant de votre salaire ?

Êtes-vous en train de mettre en place les conditions d'une vie épanouie de retraité(e) ou comptez-vous seulement sur celles que l'employeur vous accordera avec la pension ?

Combien de frustration avez-vous essuyé à cause de vos ressources financières limitées ?

Comme vous, beaucoup d'employés ont ressenti cette désillusion et ont voulu agir pour faire améliorer leurs situations financières et socioprofessionnelles, MAIS c'est auprès des employeurs qu'ils dirigent leurs actions à travers les syndicats.



Heureusement d'ailleurs que la loi nous en donne la possibilité à travers les associations syndicales qui sont un droit légitime et légal de l'employé.

Par ce recours, les fonctionnaires et salariés du privé ont acquis des progrès significatifs dans l'amélioration de leurs revenus.

Exemple : En Côte d'Ivoire, les questions de raccrochage des enseignants, du profil de carrière, du glissement catégoriel, le relèvement du SMIG & du SMAG et récemment l'octroi de l'indemnité de résidence à tous les Fonctionnaires, ... sont des questions qui doivent leurs traitements aux requêtes et revendications émises par les organisations syndicales d'une manière ou d'une autre.

Si la fibre syndicale contribue à obtenir des plus-values pour l'ensemble des employés, **elle ne priorise nullement la formation des individus à la bonne gestion de ces ressources pour une santé financière des concernés.**

J'avoue que ce serait même trop demander aux organisations syndicales (vu que les employés eux-mêmes, sont hostiles à toute cotisation pour ces organisations).

De plus, la nécessité d'une atmosphère sociale apaisée proposée par le gouvernement de Côte d'Ivoire a connu l'adhésion des organisations syndicales. Ce qui a donné naissance au concept de trêve sociale (quinquennal) en Côte d'Ivoire.

Cela suppose que des cadres de discussions permanents ouverts à cet effet permettront aux organisations syndicales et faîtières d'avoir des dialogues avec les employeurs.

Très belle trouvaille !

Sauf que le travailleur devra, s'il le pouvait, trouver d'autres façons d'améliorer son quotidien durant ces cinq (05) ans de "copinage" entre les employeurs et les syndicats de travailleurs, d'où cette ébauche :

LA TRÊVE SOCIALE 2022-2027 : QUEL(S) CHOIX DU TRAVAILLEUR ?



Pour y répondre, il faut bien remarquer que ***l'objectif principal des employeurs et des syndicats restent l'intérêt supérieur des employés.*** Et cela est **également, notre objectif.**

Pour ceux qui me découvrent maintenant, je voudrais me présenter succinctement.

PRESENTATION

Je suis Soungalo De Seynato en abrégé " S2S ".

A l'état civil Soungalo Soro

Enseignant, J'ai été professeur de collège et actuellement inspecteur pédagogique du secondaire.

Mon engagement à aider mes collaborateurs à avoir de meilleures conditions de vie et de travail m'a conduit au syndicalisme où j'ai été Secrétaire Général de sous-section de mon établissement (mon service) d'alors.

C'est un réflexe inné qui ne disparaît jamais quand on est épris de justice et d'humanisme.

Puis, la dure réalité de la vie, m'a fait tremousser davantage pour d'autres façons de faire améliorer ces conditions de vie et de travail .

Comme le dit l'auteur et homme d'affaires américain Robert T. Kiyosaki , la vie m'a tellement bousculé, tellement secoué que j'ai fini par écouter ses enseignements...

J'ai passé sept (07) ans à fouiller, à payer des formations, à acheter des livres , à écouter les livres audios, à côtoyer de près ou de loin des self-made people etc...

Ces déploiements d'énergie physique, mentale et financière m'ont permis de prendre le contrôle de l'amélioration de mes conditions de vie et de travail. Cela n'est plus assujéti à une quelconque augmentation de mon salaire par



mon employeur.

Ces formations m'ont permis d'acquérir d'autres compétences qui me permettent d'avoir une relative stabilité financière en accroissement et une lisibilité claire des aptitudes nécessaires à cette transformation.

En termes simples, maintenant je comprends aisément comment on peut gérer son salaire et le travailler jusqu'à ne plus dépendre de lui pour ses charges mensuelles. Et je peux , que dis-je ? je l'enseigne déjà à travers mes formations.

Aujourd'hui, je continue d'apprendre mais je suis disposé à aider les autres camarades par des formations. Oui, une équipe d'expérimentés près à tirer les employés désireux vers le haut.

Bref.... Cela n'est pas le sujet du jour.

La trêve sociale est renouvelable tous les cinq (05) ans.

A mon sens, elle est le symbole de la bonne foi des parties prenantes : les employeurs et les organisations syndicales représentant les employés.

Par ailleurs, Un climat social apaisé permet de faire croître la productivité et la compétitivité dans tous les secteurs d'activité. Cela s'est même matérialisé avec l'explosion de champions dans divers domaines, reconnus au plan national et international. L'on pourrait citer entre autres, le champion mondial de dictée, le champion mondial de taekwondo, les entrepreneurs....et récemment les champions d'Afrique de football qui sont tous de la Côte d'Ivoire.

Petite digression:

après la CAN 2023 tenue en Côte d'Ivoire et remportée par notre équipe nationale, l'Etat de Côte d'Ivoire a offert à chaque joueur, une somme de 50 millions de FCFA et une villa de 50 millions de FCFA.

En somme, chaque joueur s'est tiré avec 100 millions de FCFA en moins de deux mois d'activités.

Cela m'a inspiré un tableau que j'ai fait pour les employés (fonctionnaires ou non) en ces termes :

En combien d'années , un fonctionnaire ou un employé tout court peut



atteindre 100 millions de FCFA ,même s'il (ou elle) épargnait tout son salaire?
Je vous encourage à voir ce tableau.

Voici le lien :

<https://bit.ly/Tableau-Salaire-Face-CAN-2023>

En fonction, du montant de votre salaire, vous trouverez combien d'années il vous faut pour avoir ces 100 millions de FCFA qui ne sont qu'une petite partie des revenus de ces jeunes qui n'ont même pas pousser leur cursus scolaire.

Allez voir le tableau. <https://bit.ly/Tableau-Salaire-Face-CAN-2023>

Cliquez sur le lien ou contactez-moi sur WhatsApp pour recevoir le lien.

(Fin de digression)

Que doit faire le travailleur pour l'amélioration de ces conditions de vie et de travail?

Doit-il attendre des retombées de lutte syndicale pour s'assurer une vie active épanouissante au quotidien, et s'attendre à une retraite radieuse?

Lisons ces RECOMMANDATIONS du porte-parole des organisations syndicales et faitières signataires de la trêve sociale en Côte d'Ivoire 2022-2027 lors des journées de la Fonction publique (JFP4) où il était un panéliste.

RECOMMANDATIONS

Extrait du compte rendu, pris sur le mur de la Centrale Syndicale Humanisme :

<< Le Secrétaire Général de la Centrale Syndicale Humanisme (HUMANISME), en sa qualité de Porte-parole des huit organisations Syndicales et Faitières Signataires de la Trêve Sociale 2022-2027, a pris part à la quatrième (4ème) édition de la Journée de la Fonction Publique (JFP4), du lundi 24 juin au vendredi 28 juin 2024 au Palais de la Culture de Treichville.

*À la troisième journée de ces assises, à savoir le mercredi 26 juin 2024, il a co-animé le panel 3 sur le thème« **Quels mécanismes pour une retraite épanouie du Fonctionnaire ?** ».*



En se soumettant au questionnement de Monsieur HAMZA DIABY, modérateur dudit panel, Le SG SORO Mamadou a exhorté les Fonctionnaires et Agents de l'Etat à une bonne hygiène de vie et alimentaire, une gestion financière très rigoureuse, l'épargne et la continuation de la formation académique et professionnelle afin d'améliorer son grade car elle conditionne le montant de la pension à recevoir à la retraite, la pratique du sport et surtout une utilisation intelligente du salaire.

Le Secrétaire Général a également indiqué que tout projet doit être fait en fonction de son salaire de base , et pas d'autres pour vivre une retraite paisible et épanouie... >>

MON COMMENTAIRE :

Ces recommandations révèlent toute la bonne foi des responsables syndicaux en ce qui concerne le bien-être du travailleur en activité et la nécessité de tenir compte de la nature de sa retraite. C'est à saluer !

Toutefois, je vous invite à scruter de près ces recommandations et vous comprendrez qui doit être l'acteur principal du MIEUX-ÊTRE FINANCIER et SOCIOPROFESSIONNEL du travailleur en vue de lui assurer une RETRAITE PAISIBLE ET ÉPANOUIE.

Est-ce l'employeur ?

Est-ce le syndicat ?

Eh bien, c'est l'employé lui-même !

C'est le travailleur lui-même !

C'est le fonctionnaire lui-même !

Le travailleur qui ne comprend pas cela, passera tout son temps à se plaindre, à accuser son employeur, à en vouloir à tout le monde sauf le VÉRITABLE RESPONSABLE DE SA SITUATION, c'est-à-dire : le travailleur lui-même !

Ainsi, il perd tout espoir quand il entend que les organisations syndicales optent pour une trêve sociale. Or il ne le devrait pas ! Alors,

COMMENT UN TRAVAILLEUR PEUT-IL AGIR POUR <<MIEUX GÉRER SON



SALAIRE>> afin de s'assurer une carrière réussie et une <<RETRAITE PAISIBLE ET ÉPANOUIE>> ?

Je pense que la très bonne compréhension de la RÉPONSE A CETTE QUESTION aidera à sortir le travailleur lambda de la vie de lutte (avec les charges sociales) au quotidien.

Et puis faisons un tour sur le parcours de beaucoup de nos devanciers qui ont vécu du salaire au jour le jour sans autre forme de gestion rigoureuse.

Que sont-ils devenus pendant leur retraite ?

Je ne répondrai pas à cette question. Cependant je peux décrire des scènes que j'ai vues, de retraités portés par leur fils à la descente du taxi, parce que leur présence était demandée dans les enceintes de l'organe chargé des retraités, s'ils voulaient continuer à percevoir leur pension.

C'est terrible de passer toute sa vie active à vivre dans le manque, dans la privation, dans les restrictions afin de pouvoir vivre décemment de son salaire. Mais hélas !

Le salaire grimpe à pas de tortue là où la vie devient de plus en plus chère et nos charges augmentent avec la croissance de nos familles.

Beaucoup de salariés moyens vont jusqu'à s'écrouler de plus en plus sous le poids des dettes au fur et à mesure qu'ils durent dans leur emploi. Cependant, ils continuent de penser que leur situation s'améliorera avec le temps.

Pour leur retraite, ils comptent encore sur la **pension**. Or la pension remplace le salaire. Et son montant ne vaut même pas les 75% du salaire qui était déjà insuffisant.

Pendant ce temps, nous observons les gens partout autour de nous, en train d'œuvrer à préparer leur avenir comme ils aiment le dire.

Quand bien même que nous remarquons aisément qu'ils ne sont pas les plus intelligents, ils n'ont pas plus d'une tête accrochée à leur cou, souvent même leurs revenus ne sont pas aussi garantis par mois. Beaucoup d'employés continuent de croire que c'est une question de chance...



Tous s'accordent à dire que les salariés ont de la chance car ils ont un revenu garanti mensuel. Mais bizarrement, après trente années de service pour beaucoup, ces mêmes salariés se retrouvent n'ayant rien réalisé de sources de revenus avec ce salaire garanti.

Ils deviennent des charges pour leurs enfants et proches. Ils en veulent à ceux qu'ils ont aidé, ils s'attendent à ce que leurs enfants qui sont eux-mêmes salariés (employés) s'occupent d'eux, en plus de leur petite famille.

Sur ce point, entendons-nous bien. Les enfants ont le devoir d'assister leurs parents. Toutefois, cela est davantage aisé quand le parent possède un patrimoine qui soit un appui sûr pour ses enfants. Cela suppose que le parent a créé de la richesse durant sa vie active. Cela devrait être la priorité de tout parent encore en activité : c'est possible ! Et c'est davantage réalisable quand on a un revenu garanti mensuel. Chacun devrait se demander :

Comment procéder ?

Nous avons des formations spécialement dédiées aux employés comme nous. Mais qui sont conscients du fait qu'ils ont une part active à prendre dans la convertibilité de leur salaire en créateur de richesse pour leur épanouissement présent et futur.

En fait, ceux qui arrivent à créer du patrimoine autour de nous pour eux-mêmes et leur postérité, développent et appliquent des compétences qui échappent à la plupart des employés.

Si un employé développe et pratique les mêmes compétences, il produira également des résultats similaires ou presque pour son propre bonheur et celui de sa famille.

A vue d'œil, vous pouvez être tenté de les imiter mais cela ne peut jamais marcher et vous faire réaliser des résultats souhaités. **Pourquoi ?**



Permettez-moi d'utiliser l'exemple d'un étudiant en thèse à l'université qui veut enseigner, à ses temps perdus, à l'école primaire ou secondaire.

Par imitation, il pense qu'il peut être un bon enseignant parce qu'il possède peut-être plus de connaissances académiques qu'il n'en faut pour occuper ces postes. Mais il est rapidement désenchanté quand il reçoit la visite d'un inspecteur. Cet étudiant se rend compte que l'enseignement nécessite des compétences bien au-delà du simple fait d'avoir de la connaissance académique. Il réalise que la posture de l'enseignant compte, la façon d'occuper le tableau compte, ce qui doit être enseigné est sélectionné parmi la panoplie d'informations sur le sujet, même la façon d'évaluer etc.

C'est pareil dans tous les domaines, y compris **la gestion de carrière** et la **création de patrimoine**.

Personnellement, j'ai connu l'inefficacité de l'imitation après avoir passé près d'une décennie avec des gens qui exercent des activités libérales dans l'espoir de me créer également du patrimoine grâce à cette proximité. Hélas, cela ne fait qu'accentuer la frustration quand vous avez vraiment à cœur de vous impliquer dans la réalisation de l'épanouissement tant souhaité dans la vie active et durant la retraite.

J'ai dû changer de méthodes en optant pour l'apprentissage à travers diverses formations dans le domaine de la gestion financière et la création de patrimoine auprès des sachants et devanciers formateurs.

C'est pour cela que je ne lésine pas sur les moyens quand il s'agit d'apprendre de nouvelles compétences en vue de maîtriser ce que j'ai à faire dans ce sens. Vous n'aurez pas besoin d'injecter des millions de francs CFA dans votre apprentissage comme moi je l'ai fait et continue de le faire. Mais je vous encourage à profiter de NOS OFFRES DE FORMATION pour voir votre carrière prendre un tournant intéressant pendant qu'il est encore temps.

Au delà des revendications, voilà une autre façon d'améliorer votre quotidien et cela ne devrait pas être négociable. A l'aide des syndicats, nous prenons davantage avec notre employeur et grâce à NOS FORMATIONS vous faites une



utilisation optimale de ces ressources pour créer votre mieux-être et celui de votre postérité.

Si vous avez lu jusqu'ici, c'est que vous savez la nécessité de s'instruire davantage et d'être prêt à en payer le prix. **Et ce prix**, c'est l'énergie physique, mentale, financière et le temps que cela nécessite.

Pour ma part, je pense que j'ai accompli mon devoir. A vous de profiter sans hésiter.

NOS ADRESSES UTILES

Pour plus de contenus de ce genre, Vous pourriez faire un tour sur notre site internet:

ADDRESS: <https://bit.ly/Notre-Site-Internet>

Nous sommes également sur Facebook. Je suis disposé à répondre à vos questions. Pour nous rejoindre sur **Facebook**:

ADDRESS: [https://bit.ly/Ma-page-Facebook Soungalo-De-Seynato](https://bit.ly/Ma-page-Facebook-Soungalo-De-Seynato)

Rejoignez notre communauté d'échanges sur **Telegram**:

ADDRESS: <https://t.me/+iMEv9-NO--Y2ODVk>

PS: puisque je suis focalisé à faire profiter plus les employés (salariés), je me garde de rentrer dans trop de détails pour ne pas réveiller si tôt les soupçons de ceux qui ont compris l'importance de ce genre de formation et qui sont prêts à dépenser auprès des gens qui peuvent leur enseigner des compétences utiles en matière d'éducation financière(des self-made men). C'est-à-dire **les compétences des entrepreneurs qui se sont faits eux-mêmes**. Et c'est auprès de ceux-là que nous avons appris et c'est ce que nous enseignons. Dans tous les cas, les autres entrepreneurs, travailleurs autonomes, ... n'hésiteront pas à voler la vedette aux employés (indécis).

CONCLUSION



Il y'a un temps pour travailler et un temps pour profiter du fruit de ses efforts. C'est pourquoi, chaque travailleur devrait apprendre à concevoir ces fruits de leur effort avant d'atteindre un âge d'incapacité totale.

Votre salaire ou votre pension ne devient davantage bénéfique pour vous et pour votre postérité que si vous avez pu convertir une partie en patrimoine et source de revenus. Si vous arrivez à le faire tout(e) seul(e), recevez nos félicitations ! Si non, n'hésitez pas à vous impliquer dans cette dynamique grâce à notre accompagnement.

Visitez notre site internet, vous y trouverez des FORMATIONS adaptées à nos réalités :

ADDRESS: <https://bit.ly/Notre-Site-Internet>



Ebook : FORMATION EN LIGNE

REMERCIEMENTS

A TOUS NOS DEVANCIERS AYANT REUSSIS CE PARI et qui nous accompagnent dans la formation et la sensibilisation des employés à être des acteurs de leur propre épanouissement. Au moment venu, ils seront cités et célébrés.



A TOUS LES RESPONSABLES D'ORGANISATIONS SYNDICALES qui n'ont de vie que pour le mieux-être des autres. Soyez-en fiers !

A VOUS, NOS NOMBREUX LECTEURS ET AUDITEURS. Votre soutien nous maintient éveillés et dégourdis à vous trouver davantage d'habilités salutaires pour tous ceux qui se sont réalisés une stabilité financière et sociale.

A TOUS LES EMPLOYÉS EPRIS DE MIEUX-ÊTRE ET QUI EXERCENT AVEC DEVOUEMENT LEUR MISSION. N'arrêtez pas de vous former, surtout aux compétences d'éducation financière et de gestion de carrière.

« Nous sommes les propres auteurs de notre vie. Tout ce que nous sommes aujourd'hui et nous serons dans l'avenir, dépend entièrement de nous. Notre vie actuelle est le RESULTAT de choix, de décisions et d'actions que nous avons faits jusqu'à présent. Nous pouvons construire notre avenir en changeant notre comportement... » **BRIAN TRACY**