



Tout ce que tu as
toujours voulu savoir sur
le métier de

COACH PARENTAL



Sommaire

1. A propos de LBDC Formations
2. Pourquoi ce livret ?
3. C'est quoi, vraiment, le métier de coach parental ?
4. À qui s'adresse ce métier ?
5. À quoi ressemble la réalité du terrain ?
6. Faut-il être parent pour devenir coach parental ?
7. Est-ce qu'on gagne sa vie en tant que coach parental ?
8. Ce que personne ne te dira... mais que tu dois savoir
9. Pourquoi j'ai créé une formation de coach parental ?
10. Avant de te lancer
11. Une question à te poser
12. Est-ce possible de me faire financer la formation (France Travail, FIFPL, CPF...) ?
13. Les retours des étudiantes
14. Contacts utiles



À propos de LBDC Formations



Depuis 2011, LBDC Formations accompagne celles et ceux qui souhaitent se former aux métiers du lien, de l'écoute et de l'accompagnement.

♥ Notre vocation : transmettre un savoir-faire et un savoir-être profondément humains, pour permettre à chaque professionnel·le de soutenir les familles avec douceur, compétence et justesse.

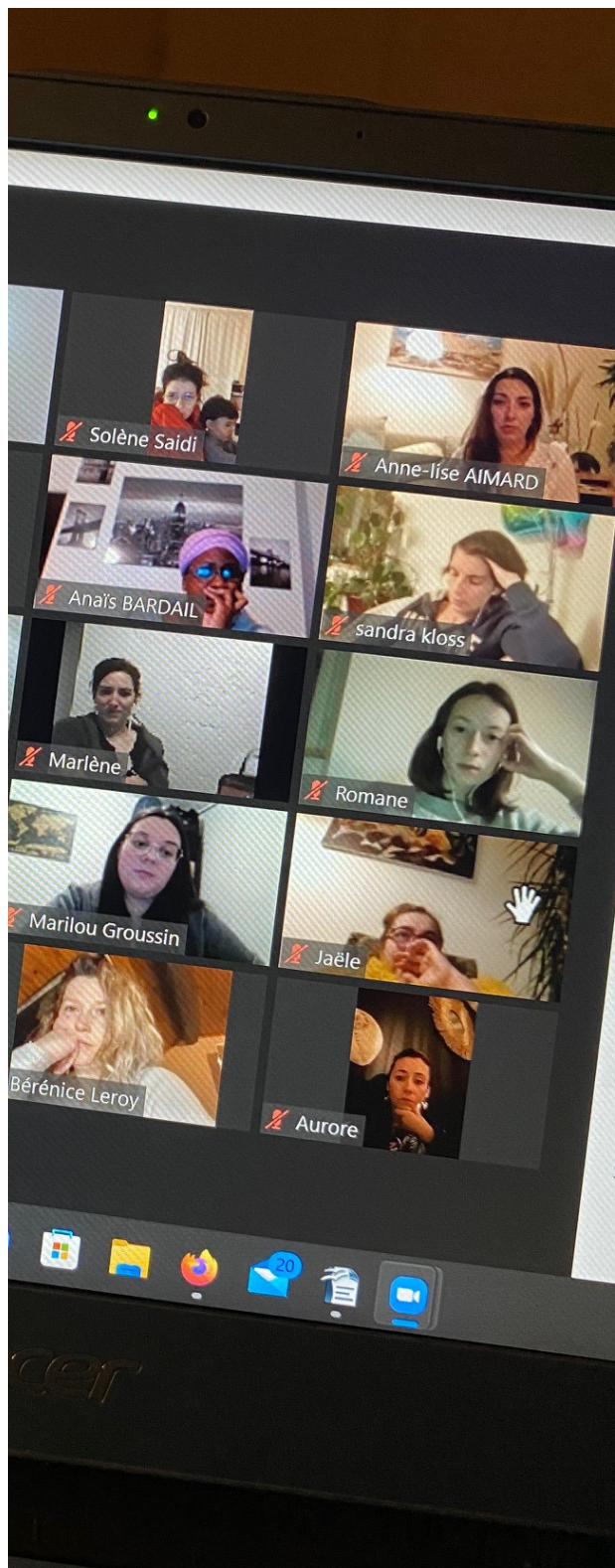
Nos formations, toutes certifiées Qualiopi, s'adressent aux personnes en reconversion, aux professionnel·les de la santé, de la petite enfance, de l'éducation, ou tout simplement à celles et ceux qui ressentent un appel profond à accompagner les autres dans les moments-clés de leur vie.

Notre force :

- Une équipe de formatrices engagées, passionnées, et toujours actives sur le terrain
- Une pédagogie vivante, ancrée dans la pratique
- Une ambiance bienveillante, conviviale et stimulante
- Des formations accessibles à distance et en présentiel, avec des facilités de paiement

Chez LBDC Formations, nous croyons que chaque personne mérite un accompagnement de qualité, et que chaque accompagnant·e mérite une formation à la hauteur de son engagement.

Pourquoi ce livret ?



De plus en plus de personnes s'intéressent au métier de coach parental.

Souvent par envie de sens.

Souvent après un parcours personnel, professionnel ou parental fort.

Mais entre ce que l'on imagine du métier...

et ce qu'il est réellement sur le terrain, il y a parfois un grand écart.

Ce livret est là pour répondre aux vraies questions,

celles qu'on se pose avant de se lancer,

celles qu'on n'ose pas toujours poser aux centres de formation.



C'est quoi, vraiment, le métier de coach parental ?

Être coach parental, ce n'est pas dire aux parents quoi faire.

Ce n'est pas appliquer une méthode toute faite.

Et ce n'est certainement pas corriger les familles ou leur expliquer comment elles devraient fonctionner.

Le métier de coach parental, c'est un métier d'accompagnement, au sens le plus large du terme.

Accompagner des parents dans leur réalité

Les parents que l'on accompagne ne sont pas des "cas".

Ce sont des personnes avec une histoire, un contexte, des contraintes, des ressources, des fragilités.

Ils arrivent rarement avec une demande claire et bien formulée.

Ils arrivent fatigués, parfois perdus, parfois en désaccord entre eux, parfois avec l'impression de ne plus savoir comment faire.

Le travail du coach parental consiste d'abord à accueillir cette réalité, sans la minimiser, sans la juger, sans chercher à la normaliser à tout prix.

On travaille avec des familles réelles, pas avec des cas d'école.

Accompagner avant tout les adultes

Contrairement à ce que l'on imagine souvent, le coach parental n'accompagne pas les enfants.

Il accompagne les adultes autour de l'enfant.

Les parents, bien sûr.

Mais aussi parfois les grands-parents, les beaux-parents, les "allo-parents", les figures d'attachement, les adultes qui prennent soin.

Parce que ce sont les adultes qui portent le cadre, les émotions, les décisions, la charge mentale.

Et quand les adultes vont mieux, comprennent mieux ce qui se joue, ajustent leur posture, les situations évoluent souvent naturellement.

Le cœur du métier, ce n'est pas l'enfant, c'est la relation.

Aider à comprendre ce qui se joue

Une grande partie du travail ne consiste pas à résoudre un problème, mais à mettre du sens sur ce qui se passe.

Pourquoi cette situation est-elle si difficile pour ce parent ?

Qu'est-ce que ça vient toucher chez lui ? Quelles attentes, quelles peurs, quelles injonctions sont à l'œuvre ?

Quand les parents comprennent ce qui se joue pour eux,

ils retrouvent souvent de la marge de manœuvre, de la confiance, et la capacité de faire des choix plus ajustés.

Des accompagnements très variés

Le métier de coach parental est souple et adaptable.

Il peut prendre la forme :

- d'accompagnements globaux, sur plusieurs mois, parfois 6 mois ou plus, pour soutenir une famille dans une période de transition ou de grande difficulté,

C'est quoi, vraiment, le métier de coach parental ?

- de coachings plus courts, centrés sur une thématique précise : sommeil, émotions, cadre, fratrie, séparation, arrivée d'un enfant, adolescence, etc.

Il n'y a pas un seul format d'accompagnement.

Il y a des besoins différents, à des moments différents de la vie des familles.

Soutenir sans juger, sans imposer

Le coach parental n'est ni un expert qui sait mieux que les parents, ni un sauveur, ni un évaluateur.

Il soutient.

Il questionne.

Il aide à clarifier.

Il propose parfois des pistes, toujours avec discernement.

Mais il laisse aux parents leur responsabilité, leurs choix, leur rythme.

Le but n'est pas de rendre les parents dépendants, mais autonomes.

Redonner du pouvoir d'agir

Un bon accompagnement parental ne crée pas plus de normes.

Il redonne du pouvoir d'agir aux adultes.

Quand un parent repart d'un accompagnement en se sentant :

- plus légitime,
- plus clair,
- moins seul,
- plus confiant dans sa capacité à ajuster,

alors le travail est fait.

Un métier profondément humain

Être coach parental, c'est accepter de travailler avec l'humain dans toute sa complexité.

Avec des contradictions, des émotions, des doutes, des zones grises.

Ce n'est pas un métier de recettes.

C'est un métier de présence, de discernement et d'ajustement permanent.

C'est pour cela que ce métier demande à la fois des connaissances, une posture solide, et un vrai travail sur soi.



Deviens Coach en Parentalité et vis d'un métier qui a du sens

À qui s'adresse ce métier ?

Le métier de coach parental attire souvent des profils très différents.

Et c'est normal.

La parentalité traverse toutes les sphères de la vie.

On retrouve fréquemment :

- des personnes en reconversion professionnelle, en quête de sens ou d'un métier plus aligné,
- des professionnels du soin, de l'éducation ou du social qui souhaitent accompagner autrement,
- des parents qui ont traversé des questionnements forts et qui ont envie de transmettre autrement.

Mais contrairement à ce que l'on pourrait croire, le parcours initial n'est pas le plus déterminant.

Ce qui fait la différence, ce n'est pas d'où tu viens,

mais comment tu te situes dans la relation d'accompagnement.

Savoir écouter sans projeter

Beaucoup de personnes arrivent vers ce métier avec un vécu fort.

C'est une richesse.

Mais ce vécu peut aussi devenir un piège.

Être coach parental demande de pouvoir écouter les parents sans superposer sa propre histoire,

sans chercher à confirmer ce que l'on a soi-même vécu ou traversé.

Chaque famille est différente.

Chaque parent a son propre contexte, ses contraintes, ses ressources.

Ce métier demande de la finesse, pas des certitudes.

Accepter de ne pas sauver

L'envie d'aider est souvent très présente chez les personnes attirées par ce métier.

Mais vouloir aider n'est pas suffisant.

Accompagner, ce n'est pas sauver.

Ce n'est pas réparer.

Ce n'est pas porter à la place de l'autre.

Un coach parental doit pouvoir rester à sa place,

même face à des situations difficiles, sans prendre sur lui la responsabilité du changement.

Cette capacité-là est essentielle pour tenir dans le temps.

Travailler dans des zones floues

Le coaching parental n'est pas un métier linéaire.

Les demandes sont parfois imprécises.

Les situations évoluent.

Les réponses ne sont pas toujours immédiates.

Il faut accepter de travailler :

- sans avoir toutes les réponses,
- sans plan parfait,
- sans résultat visible dès la première séance.

Si tu as besoin de cadres très rigides ou de solutions rapides, ce métier peut être inconfortable.

Se remettre en question régulièrement

Être coach parental, ce n'est pas atteindre un niveau où l'on "sait".

À qui s'adresse ce métier ?

C'est un métier qui demande une remise en question continue.

Remise en question de sa posture.

De ses réactions.

De ses limites.

De ce que certaines situations viennent toucher chez soi.

Ce n'est pas un signe de faiblesse.

C'est une condition pour accompagner avec justesse.

À qui ce métier ne s'adresse pas toujours

Ce métier peut être difficile pour les personnes qui :

- ont besoin d'avoir raison,
- cherchent des recettes applicables à tous,
- ont du mal à tolérer l'impuissance,
- confondent accompagnement et contrôle.

Ce n'est ni un jugement, ni une exclusion.

C'est simplement une question d'alignement.

Le métier de coach parental s'adresse avant tout à des personnes prêtes à travailler avec l'humain, dans sa complexité, sans vouloir le faire entrer dans des cases.



À quoi ressemble la réalité du terrain ?

La réalité du terrain est rarement aussi simple ou aussi claire qu'on l'imagine. Les parents n'arrivent pas toujours avec une demande précise. Ils arrivent souvent fatigués, débordés, parfois même sans savoir exactement ce qu'ils attendent de l'accompagnement.



Certains viennent de leur propre initiative, d'autres parce qu'un professionnel, un proche ou leur conjoint leur a conseillé de consulter. Les problématiques sont rarement "propres". Elles s'entremêlent, évoluent, se transforment au fil des échanges. Ce qui semblait central au départ laisse parfois place à autre chose.

Une grande partie du travail consiste alors à clarifier, à poser un cadre, à ralentir quand tout déborde. À accepter que les choses prennent du temps, que les ajustements soient progressifs, et que le chemin ne soit pas linéaire.

Mais la réalité du métier ne s'arrête pas là.

Être coach parental, c'est aussi être entrepreneur.

Cela signifie construire son activité, définir ses offres, poser des limites, communiquer, expliquer son métier, et parfois faire face à des périodes plus calmes. Ce n'est pas seulement accompagner des familles, c'est aussi apprendre à faire vivre une activité professionnelle dans la durée.

Le métier de coach parental est riche, profondément humain, mais aussi exigeant.

Il demande à la fois une vraie présence dans l'accompagnement... et une capacité à porter son projet professionnel avec clarté et engagement.

Faut-il être parent pour devenir coach parental ?

La réponse est simple : non.

Être parent n'est pas un prérequis pour devenir coach parental.

Mais la vraie question n'est pas là.

Ce qui est indispensable, en revanche, c'est d'avoir réfléchi à sa propre histoire.

À son rapport à l'enfance, à l'éducation, à l'autorité, aux émotions, au cadre.

Que l'on soit parent ou non.

Être parent ne garantit pas une posture juste.



Et ne pas être parent n'empêche pas d'accompagner avec finesse.

Ce qui fait la différence, c'est la capacité à se connaître.

Un coach parental doit pouvoir identifier ses propres filtres.

Ce qu'il considère comme normal.

Ce qu'il juge, parfois inconsciemment.

Ce qui l'agace, le touche ou le met en difficulté dans certaines situations.

Parce que ce métier vient inévitablement réveiller des choses personnelles.

Des souvenirs, des croyances, des blessures parfois.

Et si ce travail n'est pas fait, le risque est de projeter son vécu sur les familles accompagnées.

Accompagner des parents, ce n'est pas vérifier si eux feraient comme nous.

Ce n'est pas transmettre son propre modèle.

C'est rester au plus près de leur réalité, de leurs choix, de leurs contraintes.

Avoir travaillé sur son histoire personnelle permet justement de ne pas la faire porter aux autres.

C'est aussi ce qui permet d'accueillir des fonctionnements familiaux différents du sien,

sans chercher à les corriger ou à les normaliser.

En ce sens, devenir coach parental demande un vrai travail d'introspection, avant même l'apprentissage des outils ou des connaissances théoriques.

Ce n'est pas l'expérience parentale qui fait la compétence.

C'est la capacité à prendre du recul sur son propre vécu.

Est-ce qu'on gagne sa vie en tant que coach parental ?

Oui, c'est possible de gagner sa vie en tant que coach parental.

Mais ce n'est ni automatique, ni immédiat.

Ce métier ne fonctionne pas comme un diplôme qui garantirait des clients dès la fin de la formation.

Il demande une vraie réflexion, une construction progressive, et un cadre solide.

Ce qui fait la différence, ce n'est pas uniquement ta compétence d'accompagnement.

C'est la façon dont tu structures ton activité.

La clarté de ton offre est centrale.

Savoir à qui tu t'adresses, ce que tu proposes, dans quel cadre, sur quelle durée.

Une offre floue attire peu, même avec de bonnes intentions.

Une offre claire rassure les familles et facilite l'engagement.

La posture professionnelle joue aussi un rôle majeur.

Poser un cadre, annoncer ses tarifs, définir ses limites, assumer sa place de professionnelle.

Sans cela, le risque est de s'épuiser, de s'adapter en permanence, ou de douter de sa légitimité.

La capacité à poser des limites est souvent sous-estimée.

Durée des accompagnements, disponibilité, cadre des échanges, type de demandes acceptées ou non.

Ces limites protègent autant le coach que les familles, et permettent de tenir dans le temps.

Enfin, la visibilité est indispensable.

Même le meilleur accompagnement ne suffit pas si personne ne sait que tu existes.

Communiquer, expliquer ton métier, rendre ton approche compréhensible fait partie intégrante du travail.

Gagner sa vie en tant que coach parental, ce n'est pas "faire du marketing à tout prix".

C'est apprendre à rendre visible un métier encore mal connu.

Ce métier se construit dans la durée.

Il évolue, s'ajuste, se précise avec l'expérience.

Ce n'est pas un métier automatique.

C'est un métier d'engagement, de cohérence et de construction.



Quelle formation choisir (et quelles questions se poser) ?

Une bonne formation ne vend pas un rêve.
Elle prépare à un métier, dans toutes ses dimensions.

Est-ce que la formation prépare à la réalité du métier ?

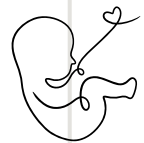
Avant de regarder le programme ou la durée, pose-toi cette question simple :

est-ce que cette formation te parle du métier tel qu'il se vit réellement ?
Une formation sérieuse ne se contente pas de transmettre des outils ou des concepts.

Elle parle aussi :

- des demandes floues,
- des situations complexes,
- de la posture professionnelle,
- du cadre et des limites.

Si une formation ne montre que le côté "idéal" du métier, elle risque de te mettre en difficulté sur le terrain.



Est-ce que la posture est travaillée autant que les outils ?

Les outils sont importants, mais ils ne suffisent pas.

Une bonne formation t'aide à comprendre :

- quand utiliser un outil,
- quand ne pas en utiliser,
- comment ne pas projeter ton vécu,
- comment rester à ta place d'accompagnant·e.

Si la formation met tout l'accent sur les méthodes sans travailler la posture,
elle ne prépare pas vraiment à l'accompagnement réel.



Est-ce que la formation t'aide à construire ton activité ?

Être coach parental, c'est aussi être entrepreneur.

Une formation adaptée aborde :

- la construction d'une offre claire,
- le cadre professionnel,
- la communication autour de ton métier,
- et la réalité économique de l'activité.

Savoir accompagner est essentiel.

Savoir faire vivre son activité l'est tout autant.

Ce que personne ne te dira... mais que tu dois savoir

Même après une formation solide, tu ne sauras pas tout.

Et c'est normal.

Le métier de coach parental est un métier vivant.

Chaque famille, chaque situation, chaque accompagnement vient t'apprendre quelque chose de nouveau.

La formation ne met pas un point final.

Elle pose des bases.

Tu continueras d'apprendre tout au long de ton parcours, au contact du terrain.

Tu douteras parfois.

Pas parce que tu n'es pas compétent·e, mais parce que tu travailles avec de l'humain.

Certaines situations te questionneront.

Certaines séances te laisseront avec des interrogations, des inconforts, parfois même des remises en question personnelles.

Le doute fait partie du métier.

Il est souvent le signe d'une posture consciente et engagée.

Certaines séances te remueront.

Parce que tu accompagneras des parents en souffrance.

Parce que certaines histoires résonneront avec la tienne.

Parce que tu ne pourras pas rester complètement neutre.

C'est pour cela que le travail sur soi et la supervision sont essentiels.

Tu comprendras aussi, avec le temps, que le cadre te protège plus que les outils.

Un cadre clair permet de rester à ta place, de ne pas t'épuiser, de ne pas porter ce qui ne t'appartient pas.

Les outils sont utiles, mais c'est le cadre qui te permet de durer.

Et puis, il y a une chose fondamentale que beaucoup découvrent tardivement : tu ne pourras pas aider tout le monde.

Certains parents ne sont pas prêts.

D'autres n'adhèrent pas à ton approche.

D'autres encore ont besoin d'un autre type d'accompagnement.

Et ce n'est ni un échec, ni une faute professionnelle.

Accepter cela, c'est aussi accepter les limites naturelles de ce métier.

C'est ce qui permet de rester juste, engagé·e et aligné·e dans la durée.



Pourquoi j'ai créé une formation de coach parental

Je suis coach parentale depuis plus de 15 ans.

Maman de 5 enfants.

Et formatrice.

Et si j'ai créé cette formation, ce n'est pas par hasard.

Depuis toutes ces années, j'ai accompagné des centaines de familles.

Des parents engagés, aimants, investis.

Des parents épuisés, parfois à bout.

Des parents perdus, pleins de doutes, mais profondément concernés par ce qu'ils vivaient.

J'ai vu des parents qui avaient tout lu, tout essayé.

Des parents remplis de bonnes intentions, mais écrasés par les injonctions.

Des parents qui se demandaient en permanence s'ils faisaient "bien".

Et très vite, j'ai compris une chose essentielle :

le problème n'était pas un manque d'amour.

Ni un manque de volonté.

Ni même un manque d'outils.

Ce qui manquait le plus souvent, c'était un espace sécurisant,

où déposer ce qui débordait,

où remettre de la clarté,

où comprendre ce qui se jouait vraiment.

Au fil des années, j'ai aussi observé autre chose.

Beaucoup de personnes avaient envie d'accompagner les parents.

Avec de très belles intentions.

Mais se retrouvaient démunies une fois sur le terrain.

Parce que le métier réel ne ressemble pas toujours à ce qu'on imagine.

Parce que les situations sont complexes.

Parce que les demandes sont floues.

Parce que l'humain ne rentre pas dans des cases.

J'ai vu des accompagnantes pleines de potentiel s'épuiser.

Non pas par manque de compétences, mais par manque de cadre, de repères, de lecture fine du terrain.

C'est à cet endroit-là que j'ai ressenti le besoin de transmettre autrement.

J'ai créé cette formation pour partager :

- une lecture fine et réaliste des situations familiales,
- une posture respectueuse, qui ne juge pas et ne sauve pas,
- des outils utilisés avec discernement, au bon moment, pour les bonnes raisons,
- et une vision honnête du métier, loin des discours idéalisés.



Je n'ai pas créé cette formation pour fabriquer des coachs parfaits.

Je l'ai créée pour former des professionnelles capables de :

- penser par elles-mêmes,
- s'ajuster aux familles qu'elles accompagnent,
- poser un cadre solide,
- et tenir dans la durée.

Parce qu'accompagner les parents est un métier profondément humain. Un métier qui demande de la finesse, de la conscience, et de l'engagement. Et parce que les familles ont besoin de professionnelles bien formées, pas seulement techniquement, mais aussi dans leur posture, leur éthique, et leur manière d'être en relation.

Cette formation est le reflet de ce que je pratique depuis plus de 15 ans. Ni plus. Ni moins. Un accompagnement ancré dans le réel, respectueux des familles... et de celles qui les accompagnent.



Je m'appelle Camille.

Je suis coach parentale depuis plus de 15 ans, maman de 5 enfants et formatrice. Depuis toutes ces années, j'accompagne des familles dans leur réalité, avec ce que la parentalité a de beau, mais aussi de complexe, de fatigant et parfois de déroutant. J'ai vu passer des centaines de parents engagés, aimants, souvent épuisés, toujours soucieux de bien faire.

Mon parcours s'est construit sur le terrain, au contact direct des familles, bien avant les discours idéalisés. J'ai appris à écouter, à ralentir, à poser des cadres, et à accompagner sans juger ni imposer. Avec le temps, j'ai aussi développé et structuré des projets autour de la parentalité et de la formation, avec l'envie de transmettre une vision juste, réaliste et profondément humaine du métier.

Aujourd'hui, j'accompagne et je forme des professionnelles qui souhaitent, à leur tour, soutenir les parents avec discernement, respect et engagement, en restant ancrées dans le réel.





Avant de te lancer

Devenir coach parental, ce n'est pas choisir un métier "doux", au sens où tout serait simple ou confortable.

C'est choisir un métier profondément humain, qui met en contact avec des histoires, des émotions, des zones de vulnérabilité.

Ce métier demande de la présence, de l'écoute, de la disponibilité intérieure.

Il demande aussi de la solidité, de la clarté et une capacité à rester à sa place, même quand les situations sont complexes.

Si tu ressens cet appel, il est important de prendre le temps.

Le temps de t'informer, de comprendre ce que recouvre vraiment le métier.

Le temps de questionner tes motivations, ton rapport à l'accompagnement, ce que tu es prête à investir, personnellement et professionnellement.

Ressentir un appel est une chose.

S'y préparer en est une autre.

Se former, ce n'est pas seulement apprendre des outils ou des connaissances.

C'est aussi se préparer à la réalité du terrain, à ce que ce métier va venir toucher chez toi, à la façon dont tu vas te positionner face aux familles.

C'est accepter que ce chemin soit progressif.

Qu'il demande de l'engagement, de l'humilité, et parfois des ajustements.

Se former, c'est aussi se préparer à devenir une professionnelle solide, capable d'accompagner sans s'épuiser, avec respect pour les familles... et pour toi-même.



Bonus – Une question à te poser

Pourquoi ai-je envie d'accompagner les parents, aujourd'hui ?

Cette question peut sembler simple.

Et pourtant, elle est centrale.

Beaucoup de personnes ressentent l'envie d'accompagner les parents après un parcours personnel fort.

Une parentalité éprouvante.

Un sentiment d'isolement.

Un manque de soutien à un moment clé.

Ces expériences peuvent être de véritables moteurs.

Mais elles méritent d'être regardées avec attention.

Accompagner les parents, ce n'est pas réparer ce que l'on a soi-même vécu.

Ce n'est pas transmettre son propre chemin comme une vérité.

Et ce n'est pas chercher, à travers les autres, des réponses à ses propres blessures.

Prendre le temps de se poser cette question permet de faire la différence entre :

- une envie de comprendre et de soutenir,
- et un besoin de réparer ou de sauver.

La réponse n'a pas besoin d'être parfaite.

Elle a besoin d'être honnête.

Parce que ce qui te pousse aujourd'hui vers ce métier influencera :

- ta posture,
- tes choix d'accompagnement,
- ta capacité à rester à ta place.

La formation viendra ensuite structurer, outiller, sécuriser.

Mais c'est cette question-là qui pose les fondations.

Prendre le temps d'y répondre, c'est déjà un premier pas vers une pratique juste, respectueuse et alignée.

Est-ce possible de me faire financer la formation (France Travail, FIFPL, CPF...) ?

Oui, c'est possible — mais pas via tous les dispositifs, et sous certaines conditions. Voici l'essentiel (et ce qu'il faut savoir pour éviter les mauvaises surprises) :

✓ **Ce qui peut être financé — et pourquoi votre formation a ses atouts**

- Être certifiée Qualiopi est indispensable pour pouvoir prétendre aux financements publics ou mutualisés (OPCO, Conseil régional, Pôle emploi / France Travail, etc.).
- Votre statut (demandeur d'emploi, salarié, travailleur indépendant / libéral) peut activer certaines aides spécifiques : par exemple, pour les indépendants, les fonds d'assurance formation (FAF, FIF-PL selon la branche) peuvent intervenir, à condition que l'organisme de formation soit Qualiopi.
- France Travail (ancien Pôle Emploi) propose notamment l'Aide individuelle à la formation (AIF) pour compléter le financement lorsqu'un projet n'est pas entièrement couvert, ou lorsque la formation n'est pas éligible au CPF.
- Les conseils régionaux, les dispositifs « action de formation conventionnée », ou des financements régionaux peuvent aussi intervenir selon les territoires.

⊘ **Pourquoi le CPF n'est quasiment jamais une option pour les formations en parentalité**

- Pour qu'une formation soit finançable via le CPF, elle doit préparer à une certification ou un titre inscrit au RNCP ou au Répertoire Spécifique.
- Or, la majorité des formations dans ce domaine ne sont pas reconnues dans ces répertoires, ni sanctionnées par une certification enregistrée, ce qui les rend non éligibles au CPF.
- De plus, la réforme du CPF à venir (ou les législations adoptées récemment) s'oriente vers un durcissement des critères : en 2025, les formations non certifiantes ou d'accompagnement (conseil, création, etc.) seront explicitement exclues du CPF.
- Ainsi, prétendre que toutes les formations de doula sont "éligibles CPF" est souvent une affirmation inexacte : certaines le promettent mais ne respectent pas les conditions légales d'éligibilité (certification reconnue, inscription aux répertoires, etc.).



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Avis client !



←  **Marine BYX**
1 avis

★★★★★ Modifié il y a 4 mois

J'ai découvert LBDC Formation à un moment de ma vie où je ressentais le besoin d'accompagner les familles autrement. Je suis arrivée un peu par hasard chez LBDC. Travaillant en crèche, j'avais fait intervenir une excellente formatrice en portage et j'ai vu qu'elle avait été formée dans cette école.

J'ai donc commencé par la formation de monitrice de portage : j'y ai trouvé des formatrices au top, bienveillantes, et cela m'a donné envie d'aller plus loin 😊. J'ai ensuite sauté le pas avec la formation de coach parental.

Cette formation est très riche, avec une belle dynamique, malgré le fait qu'elle soit à distance (ce qui me faisait un peu peur au départ). J'ai grandi et évolué tout au long de cette formation, aussi bien sur le plan professionnel que personnel. Merci beaucoup pour tous ces échanges !

J'ai également suivi plusieurs autres formations avec LBDC (soins pré-postnataux, bébé signe, massage bébé), et à chaque fois j'en suis ravie ! Les formatrices sont au top, professionnelles et nous accompagnent dans le respect de nos valeurs et des valeurs de LBDC. N'hésitez pas, foncez vous former !

Un grand merci à Camille et Stéphanie pour votre bienveillance et votre accompagnement 🙏

←  **Meline Genet**
11 avis · 2 photos

★★★★★ il y a 2 semaines **Nouveau**

Après avoir effectué de nombreuses formations avec LBDC, je peux attester de la qualité de celles-ci. Un centre de formation aux valeurs fortes. La formation de coach en parentalité apporte des connaissances fiables et outils adaptés. Le format en distanciel est génial. Merci Camille de nous tirer vers le haut

 **Alice Martin**
11 avis

★★★★★ il y a 3 mois

Un excellent centre de formation avec des professionnels experts dans leur domaine et toujours en recherche de compétences nouvelles à apporter. très disponibles et à l'écoute.
Je recommande

←  **Lartigue Léa**
4 avis

★★★★★ il y a 4 mois

J'ai suivi presque toutes mes formations dans ce centre et je recommande vivement ! Les programmes sont extrêmement complets, bien structurés et riches en contenus pratiques. Les formatrices sont non seulement très compétentes et professionnelles, mais également à l'écoute et disponibles à chaque étape du parcours. Leur accompagnement ne s'arrête pas à la fin de la formation : elles restent présentes pour répondre aux questions et soutenir même après. Un centre sérieux et bienveillant, que je recommande sans hésiter !
Léa L

Pour découvrir le programme complet et voir si cette formation te correspond, tu peux te rendre ici :

<https://lbdcformations.fr/formation-doula-accompagnement-perinatal/formation-coach-parental-accompagnante-en-parentalite/>



CHAQUE PARCOURS
COMMENCE PAR UNE
DÉCISION : CELLE
D'AVANCER AVEC
CONFIANCE VERS CE
QUI T'ANIME.

Contacts utiles

Directrice du centre de formation

CAMILLE HANQUIEZ

email : camille@lbdcformations.fr

Tel : 06 35 29 64 42

Pôle Administratif

STÉPHANIE AUNEAU

email : contact@lbdcformations.fr

Site Internet

lbdcformations.fr



Instagram

@LBDCFORMATIONS

