

Arrêter de mater ses collaborateurs

...

Masterclass – 6 – 10 septembre 2021

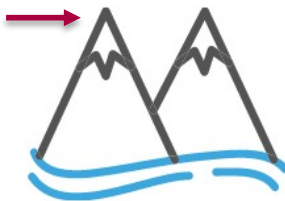
Masterclass

- Qu'a-t-on fait Jour 1 et Jour 2 ?
 - Moi & Mon management
 - La boussole, le phare et le surf
 - Les Piliers de la Communication
 - Les 5 principes
 - Les 2 clés
 - Les 3 hacks
 - Le périmètre de jeu
 - Stratégie
 - Rôles nécessaires - DF
 - Bonne personne au bon endroit
- Programme de cette semaine
- Aujourd'hui
 - Faire fonctionner les personnes l'un avec les autres

Cerveaux « Wooo » et « Go »

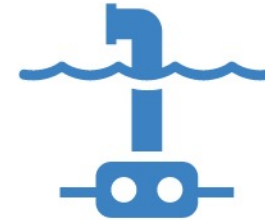


Freins



Jugement – critique –
négatif

~~ACTIONS~~



Chance de réussite



Célébration – enthousiasme
– agilité

ACTIONS

Les 5 fondamentaux

1. Moi & mon management
2. Les piliers de la communication
3. Le périmètre de jeu
4. La dynamique d'équipe
5. ..

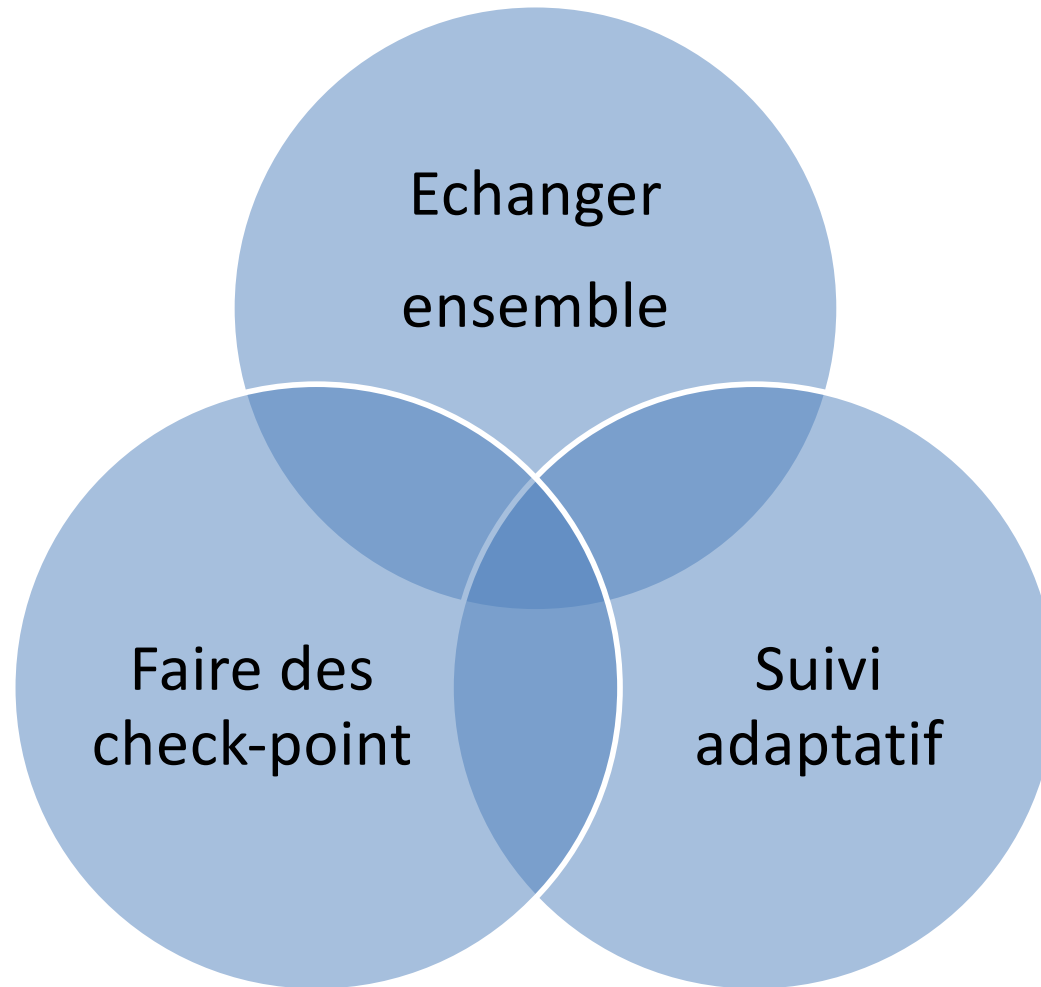
« Le talent individuel permet de gagner UN match, mais c'est l'esprit d'équipe et l'intelligence collective qui permettent de gagner la coupe du monde »

« Ce n'est pas le fait de porter le même maillot qui fait l'équipe, c'est de transpirer ensemble »

Aimé Jacquet

Dynamique

...

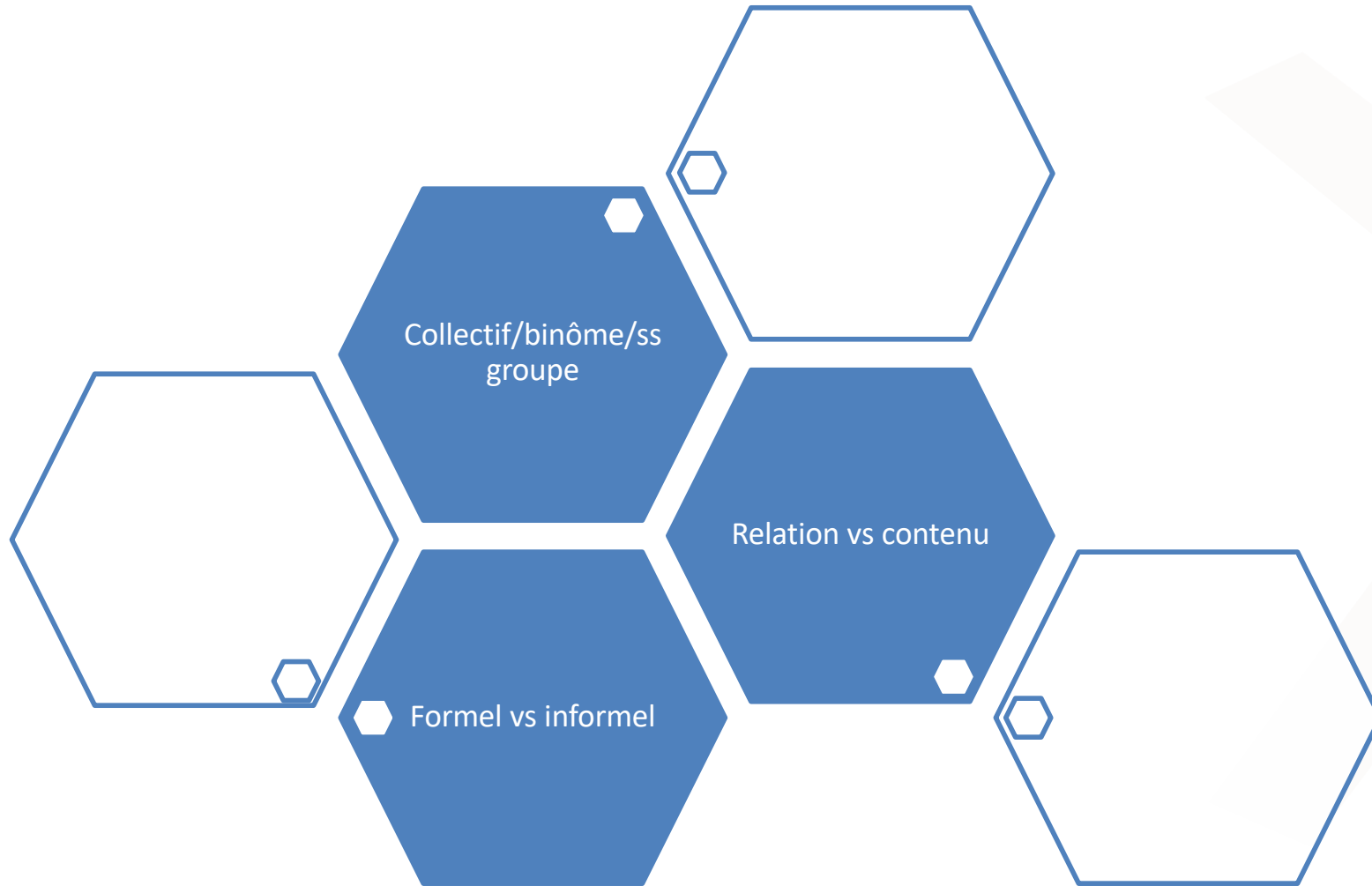


Echanger ensemble

« Cela qui est le plus intelligent de la pièce est dans la mauvaise pièce »

- 4 possibilités
 - Informer
 - Utilité, langage adapté, timing, feedback
 - Réfléchir
 - Ecoute, non jugement, libre expression
 - Se poser la bonne question
 - Si j'ai 1h pour résoudre un problème, je prends 50 min pour définir
 - Collecter avis et ressenti
 - Ecoute, non jugement, émotions, savoir dire les choses
 - Décider
 - Pot commun
 - Examiner, amender, garder/rejeter
 - Débriefer
 - Ecoute, non jugement, savoir dire les choses, libre expression, émotions

Echanger ensemble



Les qualités dans l'échange

- **Utilité, pertinence**
 - Vs réunionniste
- **Leadership tournant**
 - Chacun peut prendre la place
 - Définir qui prend quelle place (facilitateur, gardien du temps, scribe, ...)
- **Facilitateur/animateur**
 - Contenu et relation
 - Méta communiquer
 - Cadrer: In et Out

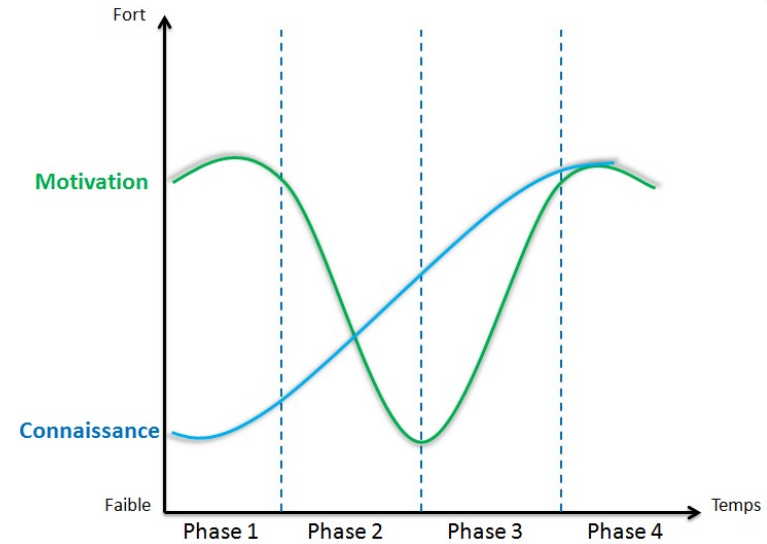
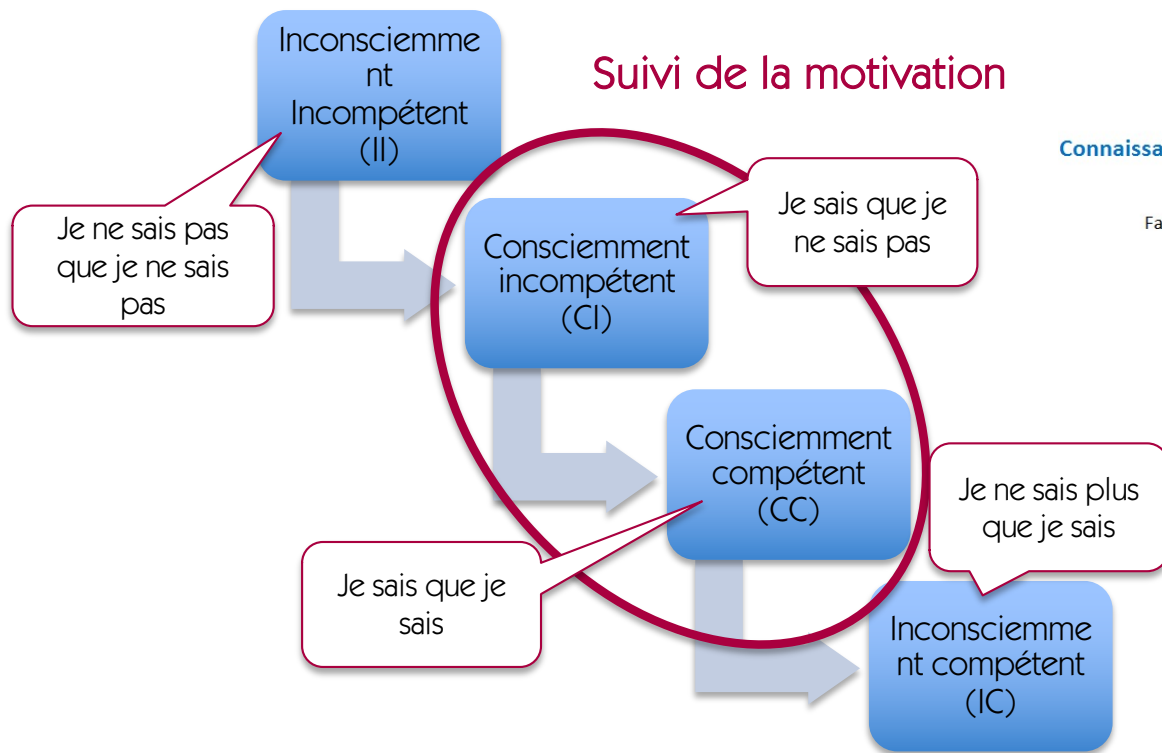
Les questions à se poser

- De quoi avez-vous besoin ?
 - Cela dépend de vos besoins spécifiques
- Où êtes-vous nécessaire ? Qui avec qui ?
 - Personne n'est indispensable
- En quoi est-ce nécessaire ?
 - Définir son intention
 - Définir les objectifs
- Quand s'en reparler ?
 - Refaire le point de façon périodique

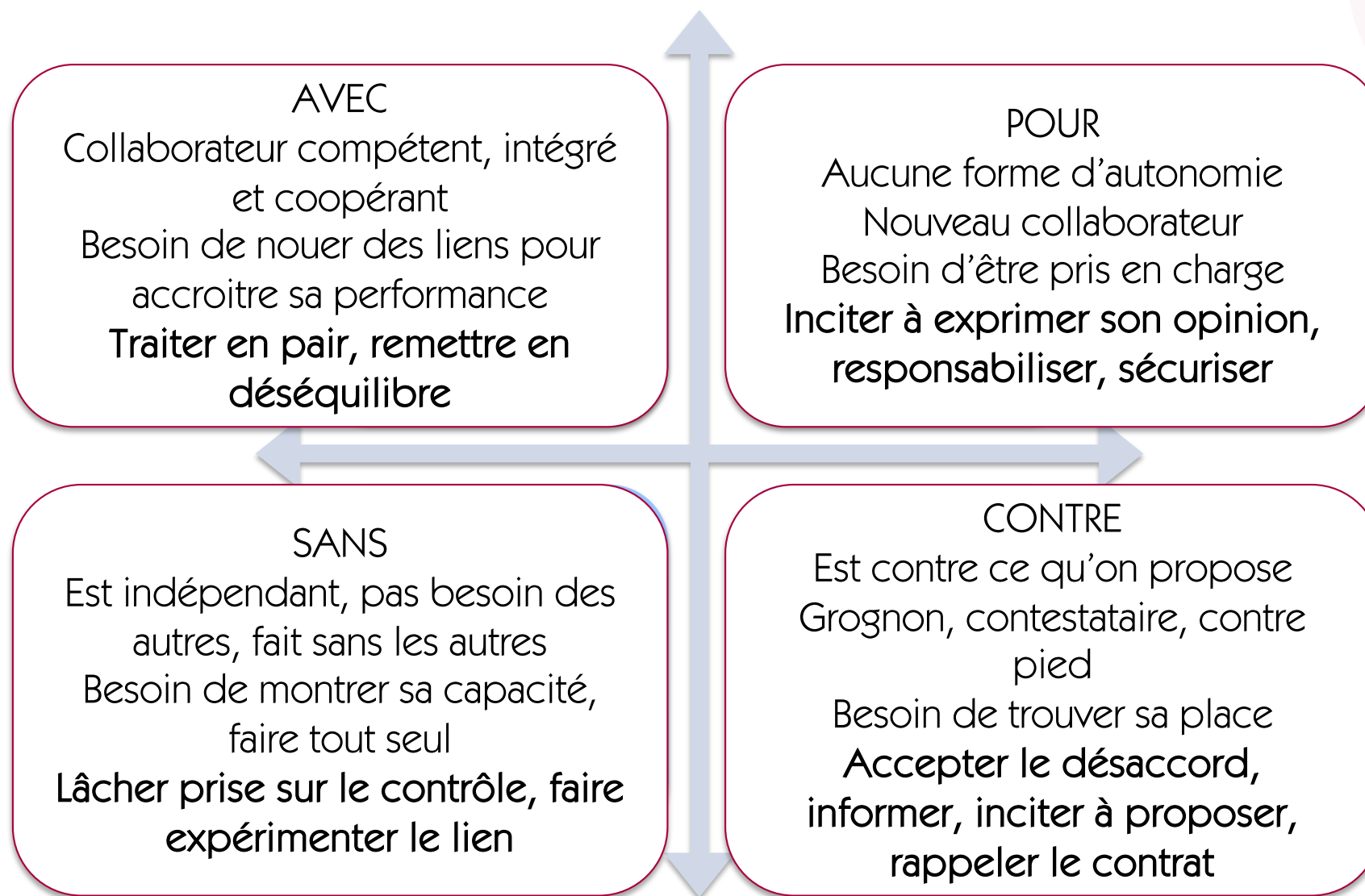
Faire le suivi

- 2 paramètres
 - Intensité du suivi
 - Maturité de la personne ./ . compétence ddée

Intensité du suivi



Cycle de l'autonomie



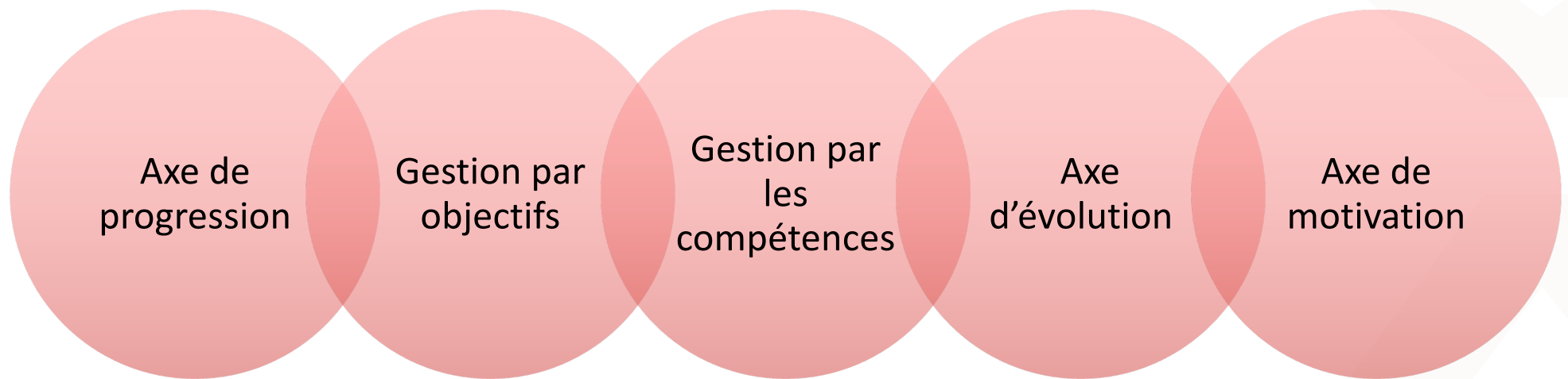
Check-point/bilan

- Fin d'année
 - Trimestriel
 - Académique
 - Civile
- Fin de période d'intégration
- Fin de mission

- En équipe
- En individuel

- Année 1
- Année +1
- ...

Que faire comme check-point/bilan ?



Demain



zoom, même lien



17h30



4ème des 5 fondamentaux

Pour aller plus loin ...

- Programme « Bâissez votre équipe autonome »
 - 5 fondamentaux
 - Piliers – les 6 premiers mois
 - Accélérateur - les 6 mois suivants
 - Rendez-vous avec moi pour candidater
 - Budget: 1000€/mois
- Programme « Moi & Mon Management »
 - Octobre 2021
 - Mardi 05/10: atelier 1 – 13h à 14h
 - Semaine du 12/10: débriefing individuel (AEC-DISC)
 - Mardi 19/10: atelier 2 – 13h à 15h
 - Budget: 487€ HTVA au lieu de 647€ HTVA (jusqu'au 13/09)