



# KLARTEXT-CHECK

## 5 Fragen vor dem schwierigen Gespräch

### HI, ICH BIN CLAUDIA!

Kennst du das: Du willst ein Gespräch klären und trotzdem kippt die Stimmung.

Genau diese Momente habe ich in der Führung selbst erlebt. Heute begleite ich Führungskräfte dabei, auch unter Spannung klar, präsent und menschlich zu bleiben, ohne unnötige Eskalation und ohne Beziehungsschäden.

Es geht nicht um perfekte Sätze, sondern um Klarheit, Haltung und bewusste Wirkung.

Nimm dir 10–15 Minuten Zeit, wähle eine konkrete Gesprächssituation und beantworte die Fragen ehrlich – nicht „perfekt“. Ziel ist nicht, sofort die ideale Lösung zu finden, sondern Klarheit zu gewinnen, damit du im Gespräch präsenter, ruhiger und wirksamer bist.

Viel Spaß dabei!











# KLARTEXT IN KONFLIKTEN

**Wie du als Führungskraft Konflikte klärst, statt sie auszusetzen  
– klar, menschlich und wirksam**

**2 TERMINE À 90 MINUTEN | 25.02. & 04.03.26, 19 UHR | INTERAKTIVES  
WORKSHOP-FORMAT**

In zwei interaktiven Sessions arbeitest du an echten Führungssituationen:  
Im ersten Termin schaffst du Klarheit über Konfliktdynamiken und deine Wirkung.  
Im zweiten Termin bringst du eigene Fälle ein und klärst sie gemeinsam in der Gruppe.

## WAS DU DAVON HAST:

- ✓ Mehr Sicherheit in schwierigen Gesprächen  
→ Du bleibst auch unter Druck klar und souverän.
- ✓ Weniger Eskalation, mehr echte Klärung  
→ Missverständnisse und Widerstände lassen sich früh erkennen und auflösen.
- ✓ Stärkere Beziehungen trotz Klartext  
→ Du sprichst Konflikte an, ohne Vertrauen oder Motivation zu beschädigen.

**JETZT EARLY-BIRD NUTZEN: BIS 13.02.2026 NUR 97 € ~~147€~~**

## FÜR WEN DIESES FORMAT GEEIGNET IST

"Klartext in Konflikten" richtet sich an die Führungskräfte, die bereit sind, schwierige Gespräche aktiv zu führen, statt sie zu vermeiden oder aufzuschieben.

Dieses Format ist kein Kommunikationstraining, sondern eine Einladung zur Auseinandersetzung mit echten Führungssituationen.

**Jetzt hier anmelden**

**<https://chc.claudia-hauser-coaching.com/klartext-in-konflikten>**