



Formation Management

DE L'EQUIPE A LA DREAM TEAM

Construire et guider vers l'excellence autonome

Développez des managers performants et inspirants grâce à une formation qui allie expertise et impact concret. Avec un programme structuré et testé, conçu pour répondre aux besoins spécifiques des centres de formation, offrez à vos apprenants les clés pour relever les défis du management moderne. Prenez contact dès maintenant pour

Durée de la formation : 83H

PROFIL DES APPRENANTS

- Collaborateur expérimenté dans leur domaine
- Personne en recherche d'évolution professionnelle
- Futur ou dirigeant d'entreprise
- Personne en charge d'une équipe

PRE-REQUIS

- ◆ Parler français
- ◆ Utilisation basique des outils digitaux (word, excel, google...)
- ◆ Avoir une première expérience professionnelle en tant que collaborateur

Modules de la formation

Module 1:

- Apprendre à formuler des objectifs SMART et concevoir un plan d'action concret pour les atteindre.
- Maîtriser l'art de guider ses collaborateurs dans la définition d'objectifs alignés avec leur mission et leurs ambitions.

Module 2

Clarifier les missions clés d'un manager et comprendre les étapes essentielles pour construire une équipe performante.

Module 3

Identifier les styles de management, leurs comportements associés, et savoir les adapter aux différentes situations.

Module 4 :

Appliquer des techniques concrètes pour poser les bases d'une équipe cohérente et alignée sur des objectifs communs.

Module 5

Développer des compétences pour gérer ses émotions et désamorcer les conflits, en facilitant la progression de l'équipe vers une dynamique harmonieuse.

Module 6 :

Exploiter des outils pratiques pour renforcer la motivation et maintenir un engagement élevé dans son équipe.

Module 7 :

Mettre en œuvre des stratégies pour construire une équipe autonome, capable de s'améliorer en continu.

Programme de la formation

1. Tracer la voie : Fixez vos objectifs et inspirez votre équipe !

- a. Atteignez vos objectifs : développez une vision claire et ambitieuse
- b. Inspirez vos collaborateurs : les guider vers un cap motivant
- c. Passez à l'action : créez un plan qui garantit le succès

2. Le rôle du manager et les phases de construction d'une équipe

1. Le manager bâtisseur : poser les fondations d'une équipe solide.
2. Construire une équipe performante : les étapes essentielles

3. Quel leader êtes-vous ? Découvrez et adaptez votre style de management

1. Découvrez votre style de management : faites-en un atout
2. Les styles de management décryptés : trouvez celui qui vous correspond

4. Posez les bases d'une équipe performante et engagée

1. Créer une équipe alignée et motivée : les bases du succès collectif.
2. Les entretiens individuels : outils clés pour orienter et motiver vos collaborateurs.
3. Communiquez une vision claire : mobilisez vos collaborateurs
4. Créer la confiance : le pilier de relations professionnelles solides
5. Manager avec assertivité : donnez des directives sans hésitation
6. Discours et cohésion : devenez un maître de l'inspiration.
7. Favorisez la cohésion d'équipe : des exercices pratiques pour fédérer

5. Transformer le défi « storming » en opportunités : piloter avec sérénité.

1. Manager avec intelligence émotionnelle : gérez vos émotions au quotidien
2. Recadrer avec efficacité : une méthode constructive et respectueuse

6. (Gérer son équipe au quotidien) – Boostez la motivation et l'engagement de votre équipe chaque jour.

1. Boostez la motivation avec des feedbacks qui font la différence
2. Transformez les erreurs en opportunités : un levier pour progresser
3. Une équipe soudée : créez des moments qui inspirent et engagent
4. Libérez l'initiative : développez une culture de collaboration et d'écoute
5. Prendre les bonnes décisions : le guide du manager efficace
6. Maîtrisez votre temps : les clés d'une organisation de manager réussie

7. Construire une équipe autonome et en perpétuelle évolution.

1. Les principes
2. L'entretien de suivi : développer l'autonomie et la motivation personnelle
3. Un outil puissant pour faire grandir votre équipe au quotidien
4. Faites de la confiance un moteur de réussite collective
5. Stimulez la participation : des techniques pour mobiliser votre équipe
6. Relancez la motivation : des stratégies concrètes pour remotiver
7. Créer une culture de l'encouragement : inspirez et engagez vos collaborateurs
8. Délégation et décisions : maîtriser les clés du leadership efficace.

8. En action : relever les défis du management avec des situations concrètes.

9. Bilan et perspectives : évaluez vos acquis pour un impact durable

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Cyril Ducamp : formateur expert en management et relationnel client.

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Accueil des stagiaires dans des salles dédiées à la formation
- Document supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Étude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition des documents en ligne suite à la formation

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXECUTION DE L'EVALUATION DES RESULTATS DE LA FORMATION

- Feuilles de présences
- Questions orales ou écrites
- Mises en situations
- Formulaire d'évaluation de la formation.