

# **DIAGRAMAS LABORALES**

**POR:**

**ACADEMIA MASTERY LAB**

**MÉXICO 2024.**

## **Diagrama de Euler**



**Separación del empleo.**

**Despido injustificado**

**(indemnización IC o reinstalación R)**

**Despido justificado.**

**Renuncia. (+15)**

**Abandono de trabajo. (+15)**

**Rescisión S/R trabajador.**

## **INSTRUCCIONES:**

- 1. IDENTIFICAMOS TODAS LAS PRESTACIONES QUE EXISTEN EN EL UNIVERSO DE LA SEPARACIÓN LABORAL.**
- 2. LES ASIGNAMOS UN NÚMERO.**
- 3. CON EL DIAGRAMA (EULER) DIBUJAMOS UN RECTÁNGULO Y DENTRO DOS CÍRCULOS QUE TIENE UNA INTERSECCIÓN.**
- 4. EL RECTÁNGULO REPRESENTA TODAS LAS PRESTACIONES (UNIVERSO) Y LOS CÍRCULOS UN CONCEPTO DETERMINADO REPRESENTADOS POR LAS LETRAS A Y B.**
- 5. ASIGNAMOS A CADA CÍRCULO UNA SITUACIÓN DETERMINADA EJEMPLO: DESPIDO JUSTIFICADO (A) DESPIDO INJUSTIFICADO (B)**
- 6. TODOS LOS NÚMEROS DEBEN OCUPAR UN LUGAR EN EL ESPACIO.**
- 7. EXISTEN NÚMEROS QUE ESTÁN DENTRO DE UN CÍRCULO O EN AMBOS, EN ESTE CASO SE COLOCAN EN LA INTERSECCIÓN.**
- 8. LOS QUE NO CORRESPONDEN QUEDAN FUERA DE LOS CÍRCULOS PERO DENTRO DEL UNIVERSO**

# Conceptos relacionados.

## 1 Prestaciones laborales devengadas.

Vacaciones, prima vacacional, aguinaldo, salarios.

## 2 Indemnización constitucional (90 días)

## 3 Prima de antigüedad

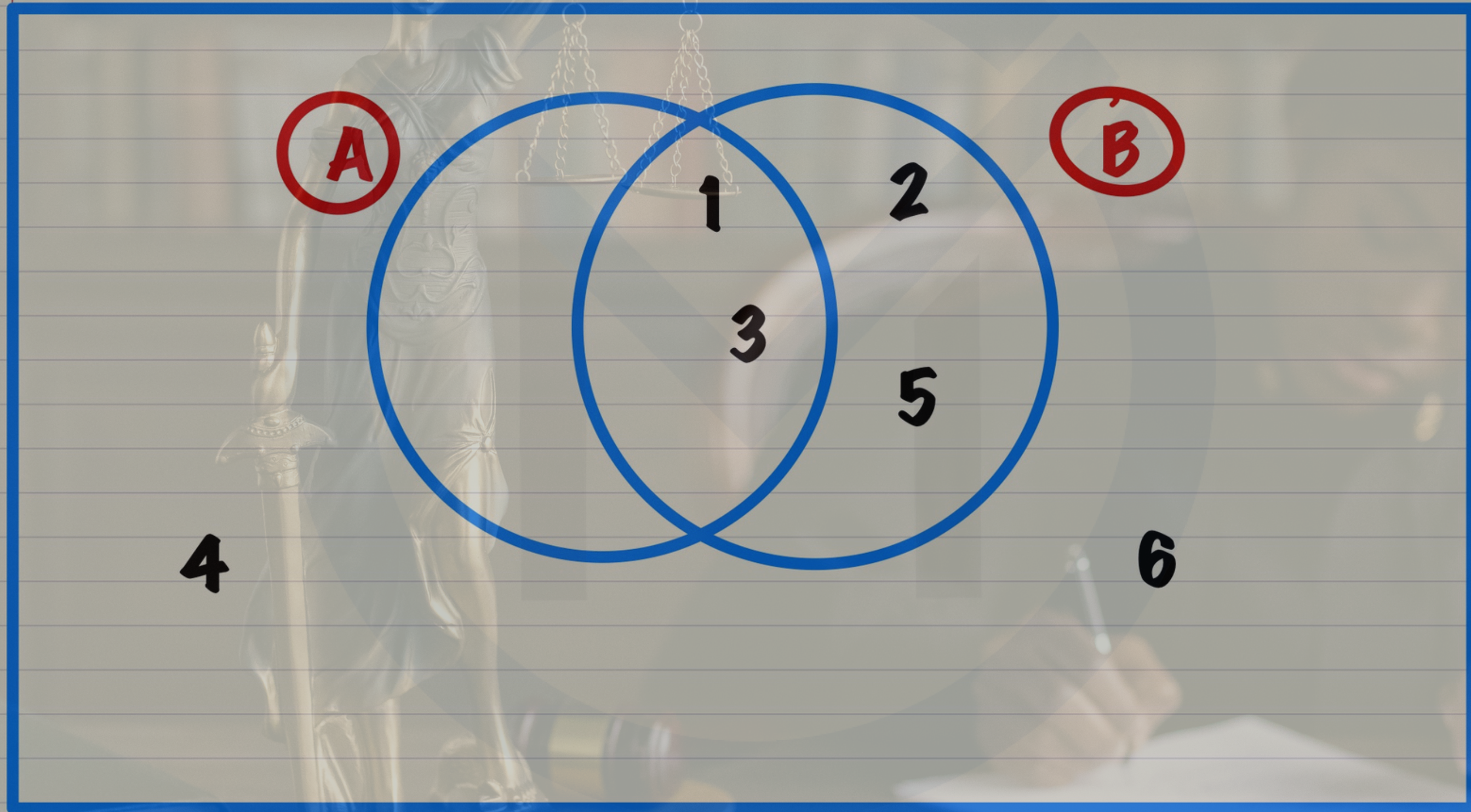
## 4 Indemnización 20 días por año.

## 5 Salarios caídos.

## 6 Reinstalación.

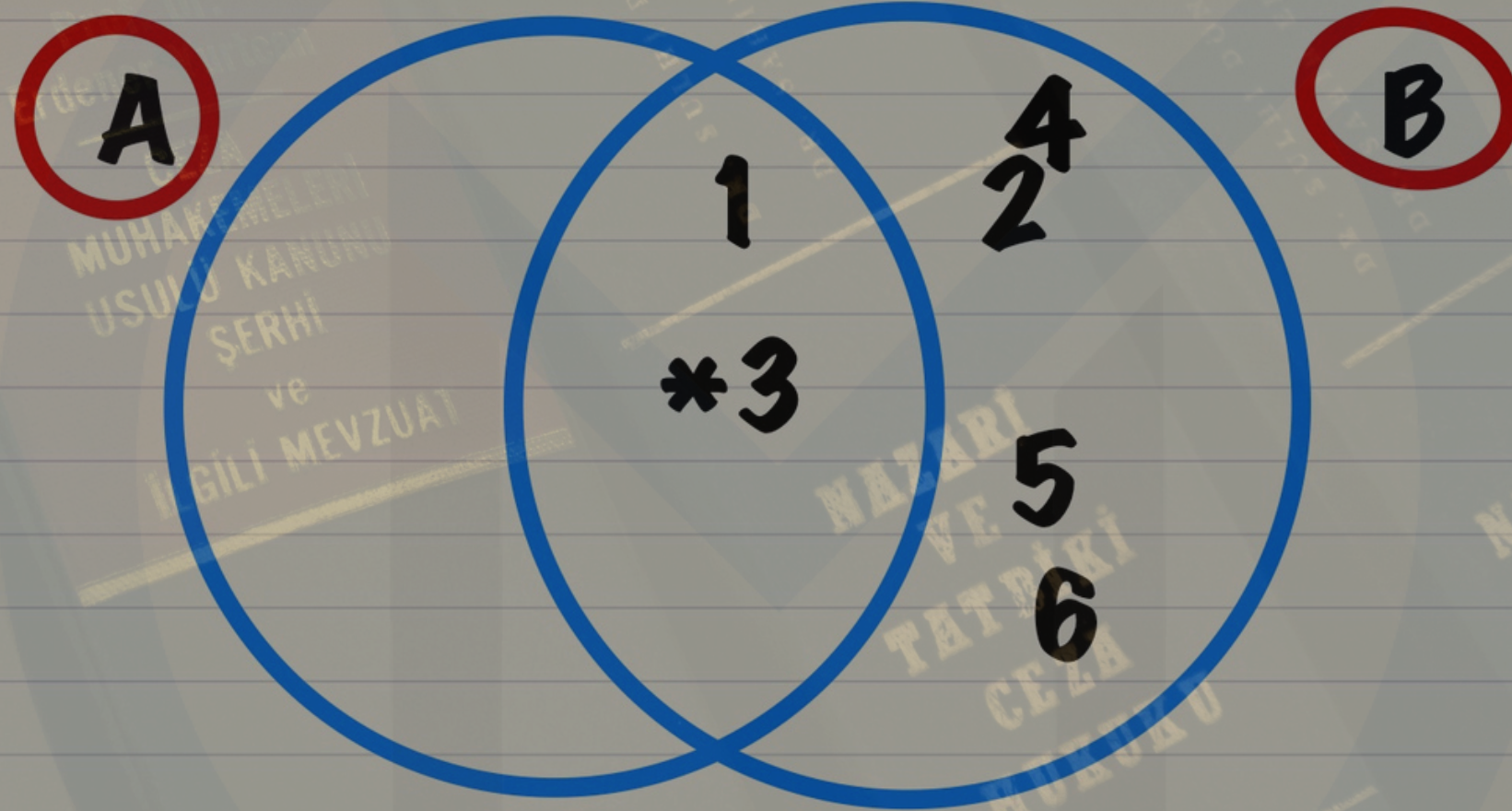
**Universo.**

**A** Despido justificado vs injustificado (I.C) **3**



Universo.

**A** Despido justificado vs rescisión **B**



1. Cilt  
Madde 1-146

2. Cilt  
Madde 147-326

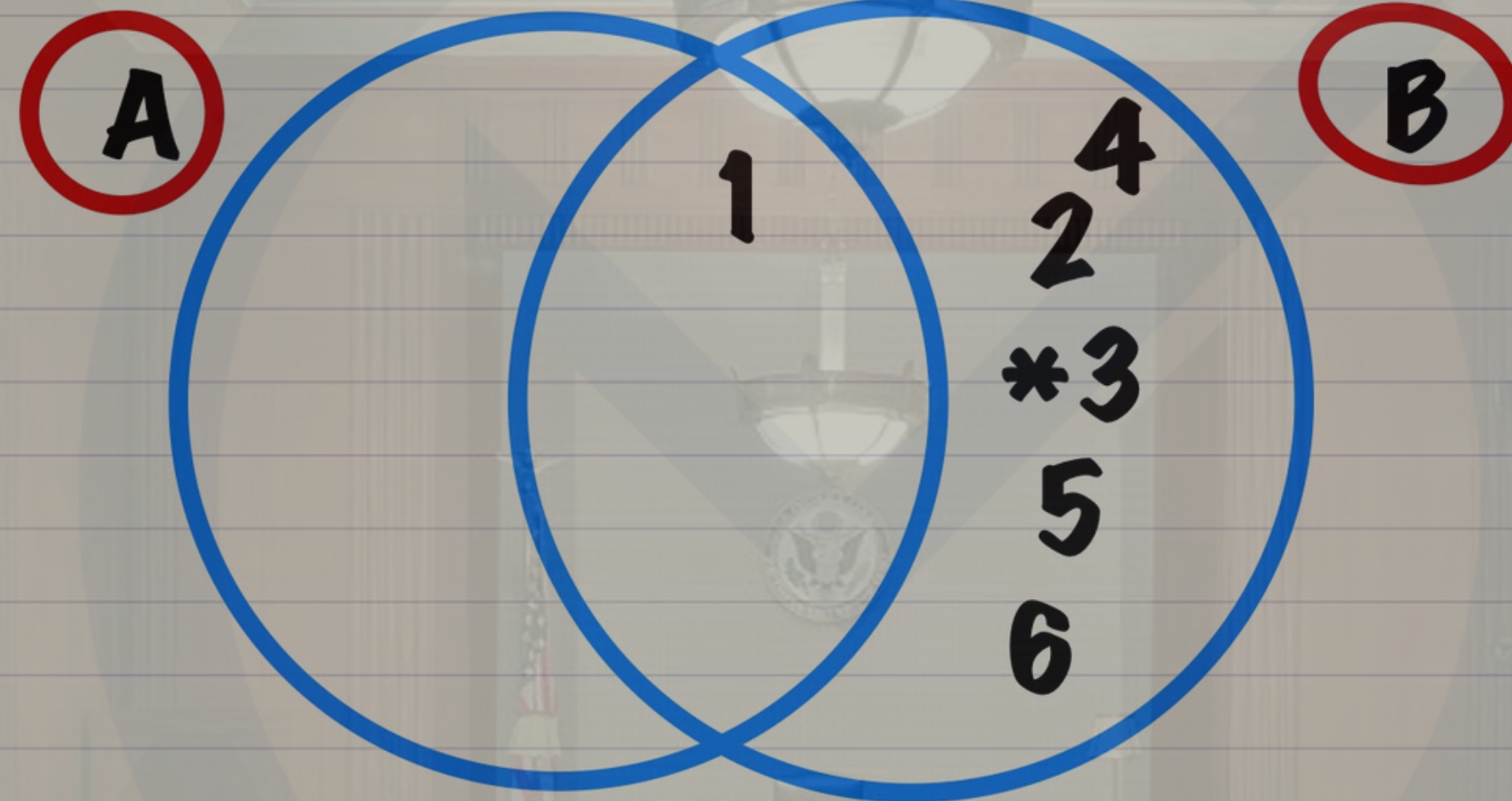
3. Cilt  
Madde 327-466

Universo.

A

Renuncia vs rescisión

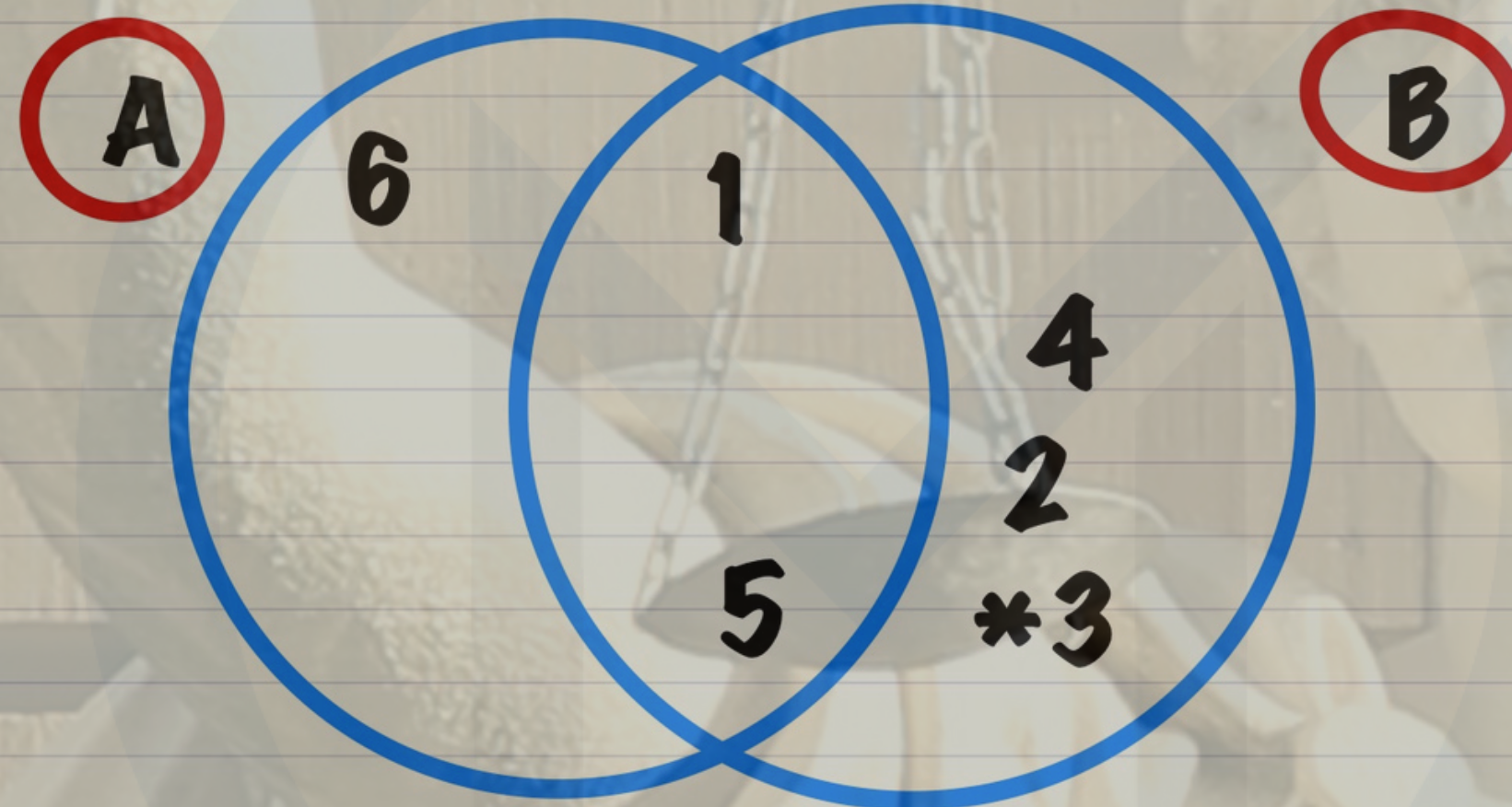
B



Universo.

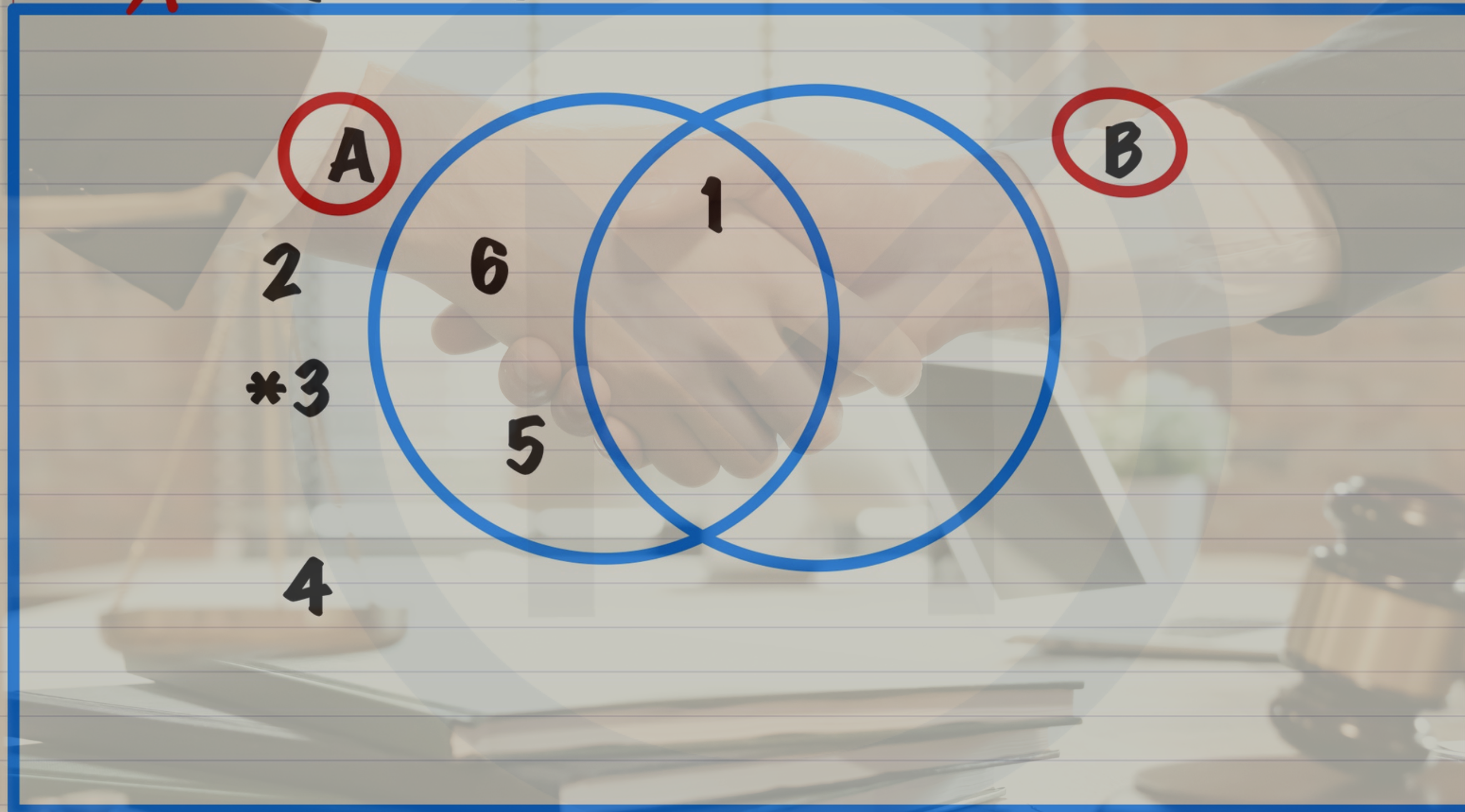
**A** Despido injustificado (R) vs rescisión

**B**



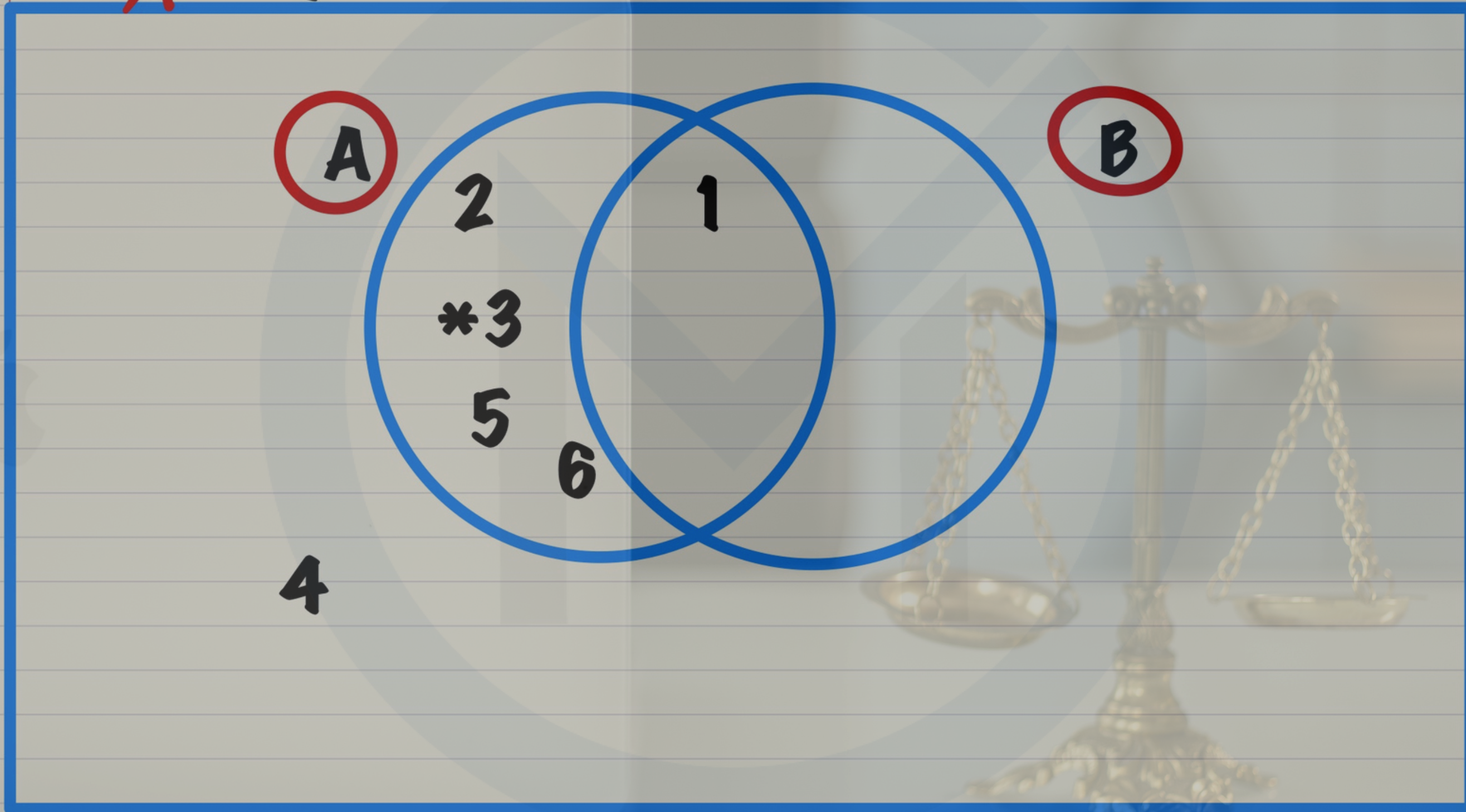
Universo.

**A** Despido injustificado (R) . vs Abandono **B**



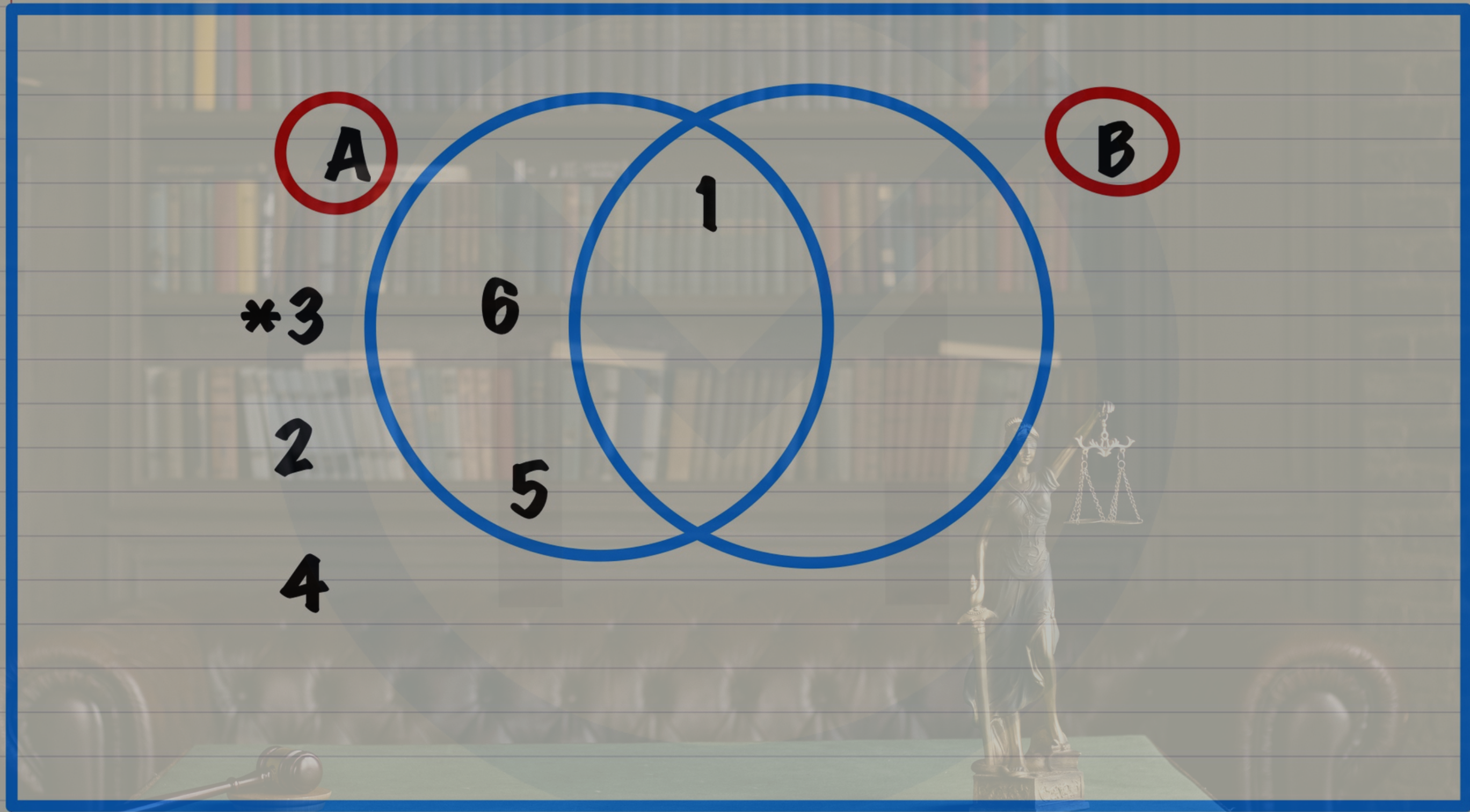
Universo.

**A** Despido injustificado (I.C) . vs Abandono **B**



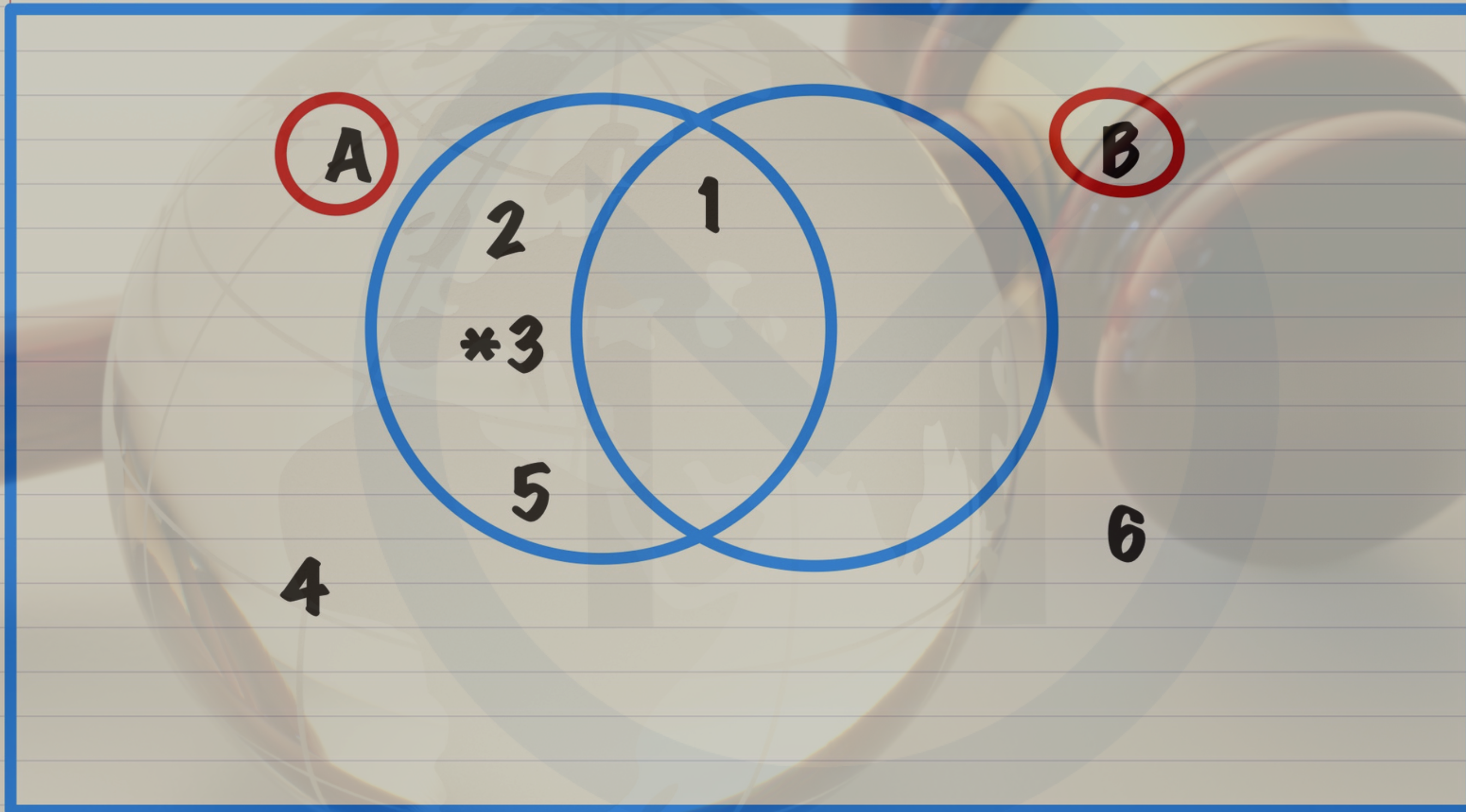
Universo.

**A** Despido injustificado (R) vs renuncia **B**



Universo.

**A** Despido injustificado (I.C.) vs renuncia **B**



## **Fundamento jurídico.**

- 1 Prestaciones laborales.  
Art. 33  
(irrenunciables)**

- 2 Indemnización constitucional.  
Art. 48.**

- 3 Prima de antigüedad  
Artículo 162.**

## **Nota con relación a la prima de antigüedad.**

**El artículo 162 establece las reglas para su pago:**

- 1. Son 12 días por año de servicios.**
- 2. Separación voluntaria renuncia o Abandono (+15 años)**
- 3. Despido justificado o injustificado (no importa los años de antigüedad).**
- 4. Si el trabajador continúa laborando (reinstalación) se le respeta su antigüedad.**



Academia Mastery Laboral

# ¿Te apasiona el derecho del trabajo?

**Te invitamos a unirte a nuestra comunidad, un espacio diseñado especialmente para profesionistas, estudiantes y entusiastas del derecho laboral. Al unirte, tendrás acceso a:**

- Notificación anticipada sobre cursos y talleres de Derecho Laboral programados para 2025.
- Descarga gratuita de iBooks como este y otros materiales exclusivos.
- MasterClasses exclusivas, impartidas por expertos en la materia.
- Oportunidades de Networking con abogados, profesionistas y estudiantes de todo México.

Y mucho más...

**SOLO DA CLIC EN ESTE ENLACE**

**UNETE**



Si te interesa formar parte de nuestra bolsa de trabajo y colaboraciones, envíanos un correo :

[contacto@masterylaboral.com](mailto:contacto@masterylaboral.com)