




Meer initiatief in je team?
Stop met managen.
Start met coachen.

*Inspireer en gids je team
naar meer zelfsturing*

JE GASTHEER

FRANK SEGERS



-  Bel ons: +32 473 85 80 40
-  Mail: info@franksegers.be
-  Ontdek meer: www.franksegers.be



Welkom!

Bedrijfscoach voor KMO's in groei

Ik help zaakvoerders en hun teams
richting zelfsturing en eigenaarschap

Passie voor leiderschap

communicatie en sales. Geen fluffy gedoe.
Wel skills die werken in de praktijk.

Persoonlijke coach

Ondernemers, t(eam)leiders en high potentials
Helder, eerlijk en no-nonsense.

Aanpak gericht op transformatie
en groei van mens en organisatie.



even voorstellen



LANDROVER DE RIDDER



SPAR






QUORUM ADVOCATEN



CIRCET BENELUX

WAT IK MET JE WIL DELEN IN DEZE TRAINING

-  **Hoe je intitiatief echt stimuleert (zonder te pushen)**
-  **Je team laten groeien via coaching, feedback en delegatie**
-  **Hoe je je team richting zelfsturing gidst**

DROP JE VRAAG IN DE CHAT

Waar zit vandaag jouw grootste uitdaging?



- Ik los nog te veel zelf op
- Delegeren lukt niet zoals ik wil
- Initiatief in mijn team blijft beperkt
- Ik heb te weinig tijd om te coachen
- Mijn agenda zit te vol met operationele zaken
- Ik wil mijn work-life balans beter bewaken

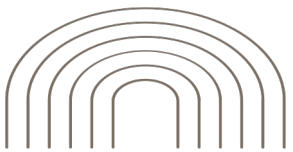
Goed nieuws! Je bent niet alleen!

Uiteindelijk sta je voor dit vraagstuk:
Waarom nemen ze geen initiatief?



Niet omdat ze niet willen, wel omdat:

- Ze niet weten wat verwacht wordt
- Ze bang zijn om fouten te maken
- Ze eerder werden teruggefloten
- Jij alles sneller en beter kan doen
- Beslissingsbevoegdheid onduidelijk is



Dit webinar is dan ook voor jou die...

- Minder wil controleren
- Écht durft los te laten
- Effectiever willen delegeren
- Eigenaarschap willen laten groeien
- Zijn team naar zelfsturing willen gidsen
- **Initiatief van zijn teamleden wil stimuleren...**



**DE WERELD
ECONOMIE
VERANDERT**

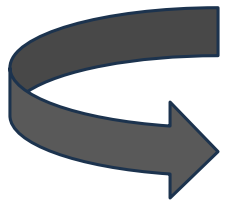
SNEL



+/- 30%
VAN DE JOBS
VERDWIJNEN

Nieuwe technologie ontstaat

- Artificiële intelligentie
- Big data experts
- Automatisering
- Robotica
- Welzijn/zorg
- Groene economie experts
- ...



- Mentors
- Coaches
- Leiders



WORLD
ECONOMIC
FORUM

Top-10 vaardigheden richting 2030

01. Analytisch denken

02. Creatief denken

03. Veerkracht en wendbaarheid

04. Motivatie en zelfbewustzijn

05. Levenslang leren



06. Technologische geletterdheid

07. Betrouwbaar en aandacht voor detail

08. Empathie en actief luisteren

09. Leiderschap en sociale invloed

10. Kwaliteitscontrole

WORLD
ECONOMIC
FORUM



“Technologie zal taken overnemen,
maar de weg wijzen blijft mensenwerk”



COMMANDEREN

CONTROLLEREN



VERBINDEN

VERTROUWEN

MANAGEN:

- ✘ Je stuurt op taken, controle en resultaat
- ✘ Je geeft antwoorden, beslist en volgt op
- ✘ JIJ BLIJFT HET CENTRUM

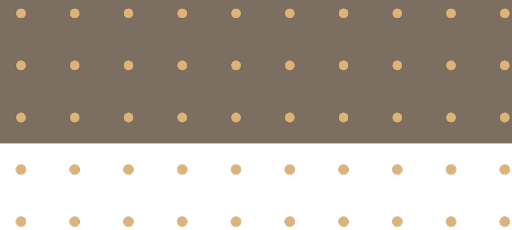
MANAGEN=
AFHANKELIJK CREËREN

COACHEN :

- ✓ Je stuurt op denken, eigenaarschap en groei
- ✓ Je stelt vragen, laat beslissen en begeleidt
- ✓ JE TEAM WORDT HET CENTRUM

COACHEN=
ONAFHANKELIJKHEID CREËREN

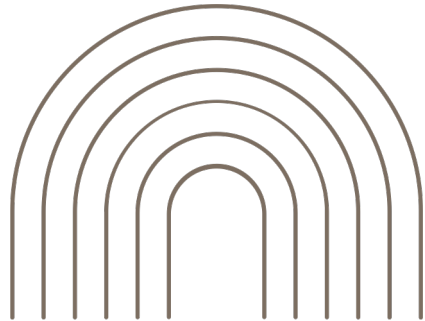
*HOE KRIJG JE
INITIATIEF?*



Erkenning is de
laadpaal van de
medewerker

Thomas van Eeckhout
CEO Easi

12 X Best workplace in België



WAT MAAKT MENSEN ÉCHT GEMOTIVEERD?

DE 10 BELANGRIJKSTE MOTIVATOREN VAN MEDEWERKERS

GEBASERD OP ONDERZOEK. BEVESTIGD DOOR DE PRAKTIJK.

1



ZINVOL WERK / BETEKENIS

“Waarom doe ik dit
eigenlijk?”

Mensen willen voelen dat
hun werk ertoe doet.

2



WAARDERING EN ERKENNING

“Zie je wat ik doe en
wordt het gewaardeerd?”

Gebrek aan erkenning leidt
tot stille afhakers.

3



AUTONOMIE EN VERTROUWEN

“Mag ik zelf nadenken
en beslissen?”

Micronaagement
ondermijnt motivatie. Altijd.

4



GROEI-MOGELIJKHEDEN

“Word ik hier beter?”

Geen groei betekent
afhaken of vertrekken.

5



PSYCHOLOGISCHE VEILIGHEID

“Mag ik fouten maken en
mijn mening geven?”

Zonder veiligheid: geen initiatief,
geen openheid, geen eigenaarschap.

6



EEN GOEDE EN POSITIEVE WERKSFEER

“Werk ik graag met
deze mensen?”

Een sterke teamsfeer verhoogt
samenwerking en productiviteit.

7



DUIDELIJKHEID EN RICHTING

“Wat wordt er van
mij verwacht?”

Onduidelijkheid leidt tot
frustratie, tijdverlies en afhaken.

8



INSPIRERENDE CULTUUR EN LEIDERSCHAP

“Word ik beter door
wie mij leidt?”

Niet wat je zegt, maar wat je
dagelijks doet als leider.

9



BALANS TUSSEN WERK EN PRIVÉ

“Is er ruimte voor mijn
leven naast het werk?”

Belangrijk, maar niet de basis.
Die moet eerst kloppen.

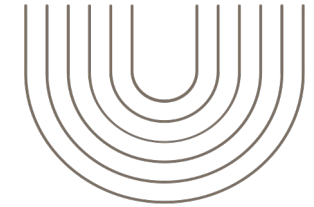
10



EEN ENERGIEKE WERKOMGEVING

“Krijg ik hier
energie van?”

Dynamiek en enthousiame
versterken motivatie.



Initiatief groeit ook wanneer...

- Verwachtingen glashelder zijn
- Beslissingsruimte duidelijk is
- Fouten leermomenten zijn
- Vertrouwen aanwezig is
- Gedrag van leiding consequent is
- **We meer vragen stellen i.p.v. antwoorden te geven**



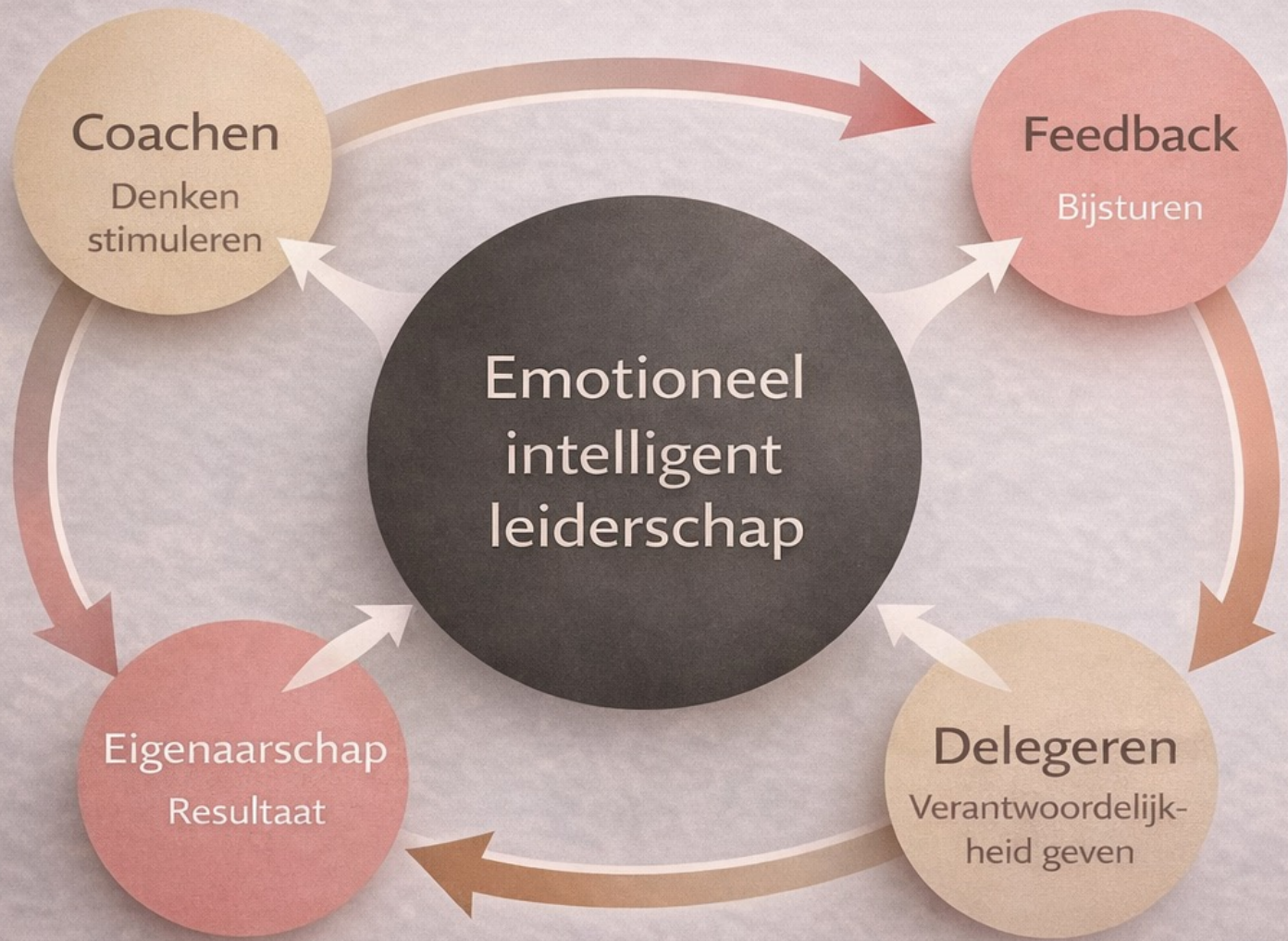
**Twee
belangrijke
hefbomen
om initiatief
te stimuleren**

1.GEDRAG BEÏNVLOEDEN

Hoe geef jij leiding aan je team?

2.EMOTIONELE CONNECTIE

Hoe geef jij leiding aan jezelf?





1. GEDRAG BEÏNVLOEDEN

Hoe geef jij leiding aan je team?

We gaan van vandaag en morgen

-  Evaluatiegesprek naar evolutiegesprek
-  Feedback geven naar feedforward
-  Delegeren naar eigenaarschap geven
-  Coachen naar coachend leiderschap
-  Bevelen naar emotioneel connecteren

”

**Van evaluatie gesprek
naar evolutie gesprek**

Wat niet meer werkt

1 X jaar = te laat/zwaar

Wat wel werkt vandaag

4-level ritme

1. Kwartaal
2. Semester
3. Kwartaal
4. Jaar

Aanpak

- Mensgericht
- Dialoog
- Frequentie
- Korter

Evolutiegesprek(ken) 2.0

Combineer 3 elementen:

1. Reflectie (zelfinzicht)

- Wat heb je geleerd over jezelf?

2. Gedrag (dagelijkse realiteit)

- Wat doe je vandaag dat werkt / niet werkt?

3. Groei (actie & opvolging)

- Wat ga je anders doen vanaf morgen?

Steeds afsluiten met:

- 1 concrete actie
- 1 opvolgmoment (datum!)



**Van feedback geven
naar feed forward**

Wat niet meer werkt

Feedback voelt als kritiek
“Het moet beter”

Wat wel werkt vandaag

Vooruitkijken en verbinden
“Hoe kunnen **we** dit vermijden
”Hoe kunnen **we** dit versterken?”

Tool: S.A.M.E.N

Situatie: Waarover gaat het?

Actie: Wat zag/merkte ik exact?

Menselijk effect op jou, team, klant?

Expectatie: Wat verwacht ik voortaan?

Nazorg: Hoe volgen we dit op

Upgrade 2.0:

- **Meer de nadruk op ‘samen’ leggen**
- **Hoe ziet de medewerker dit zelf?**
- **Waarom ziet hij dat zo?**
- **Wat kan ik bijdragen als hulp?**

”

**Van delegeren
naar eigenaarschap**

Wat niet meer werkt

- Taken opdringen
- Controleren tussendoor
- Blijven focussen op 'hoe'

Wat wel werkt vandaag

- Sterke focus op de 'waarom'
- Welk resultaat willen we?
- Welke autonomie tegen wanneer?

Vijf dimensies van delegeren

1. Wat wil ik delegeren?
2. Waarom is dit belangrijk?
3. Wat mag medewerker zelf beslissen?
4. Wanneer koppelen we even terug?
5. Wat heeft hij nodig om te slagen?

Upgrade 2.0:

- **Match op goesting, wil en talent = basis voor een effectieve delegatie**
- **Communicatie naar de teamleden**

”

**Van coachen naar
coachend leiderschap**

Wat niet meer werkt

- Taken/problemen zelf oplossen
- Advies geven zonder dialoog
- Overnemen omdat je het beter weet

Wat wel werkt vandaag

- Vragen stellen en doorvragen
- Laten nadenken en bewust worden
- Verantwoordelijkheid durven geven

TOOL: G.R.O.W.

Model: Sir John Whitmore

Goal: Waar wil jij (wij) naartoe?

Reality: Waar sta je (wij) nu echt?

Options: Wat zijn onze opties?

Will: Wat ga je, wil je concreet doen?

+ T.H.E.O = Upgrade 2.0

Timing: Welk resultaat tegen wanneer?

Habit: Hoe ankeren we dat gedrag?

Energy: Waar krijg je energie van? Geen?

Ownership: Wat pak jij zelf concreet vast?

Reflectiemoment

A woman with long, wavy brown hair is shown in profile, looking out of a window. She has her hands clasped together under her chin, suggesting a state of deep thought or reflection. She is wearing a light beige blazer over a white top. A silver watch is visible on her left wrist. The background shows a blurred view of green trees outside the window.

AANDACHTSPUNT



2. EMOTIONELE CONNECTIE

Hoe geef jij leiding aan jezelf?

ALLES START MET...

ALS JE JEZELF KAN LEIDEN...

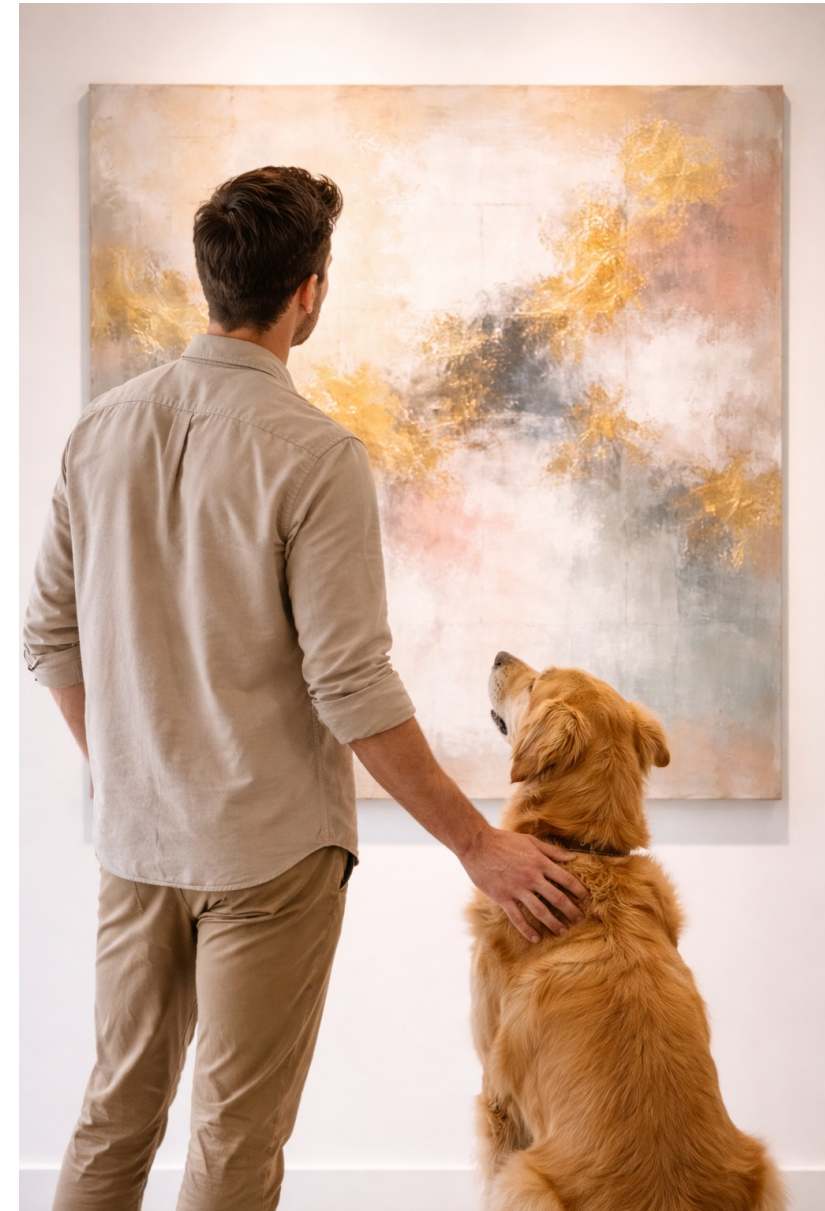
KAN JE OOK ANDEREN LEIDEN



Alles start bij jezelf?

Ken je het verhaal van de hond die op zijn baasje lijkt? ...Wel ook je team reageert op wie jij zelf bent!

- Op **de energie** die je uitstraalt
- Op hoe jij **onder druk reageert**
- Op hoe jij zelf **grenzen stelt**
- Op hoe jij **met fouten omgaat**
- Op hoe **consequent** jij bent
- Op hoe helder jij **communiceert**



De basis?

Emotionele intelligentie!

- Je **eigen reacties** (er)kennen
- Je **emoties** beheersen
- **Assertief communiceren**
- **Consequent** zijn en blijven
- **Vertrouwen** uitstralen en geven



HET LEIDERSCHAP VAN DE TOEKOMST



EMOTIONEEL INTELLIGENT LEIDERSCHAP

Van zelfinzicht naar
invloed, de kunst van
verbindend leiderschap

FRANK SEGERS

AUTEUR VAN DE BESTSELLER "IMPACT"

HET FUNDAMENT!

01. ZELFBEWUSTZIJN
02. ZELFBEHEERSING
03. MOTIVATIE
04. ZELFVERTROUWEN
05. EMPATHIE
06. SOCIALE VAARDIGHEDEN



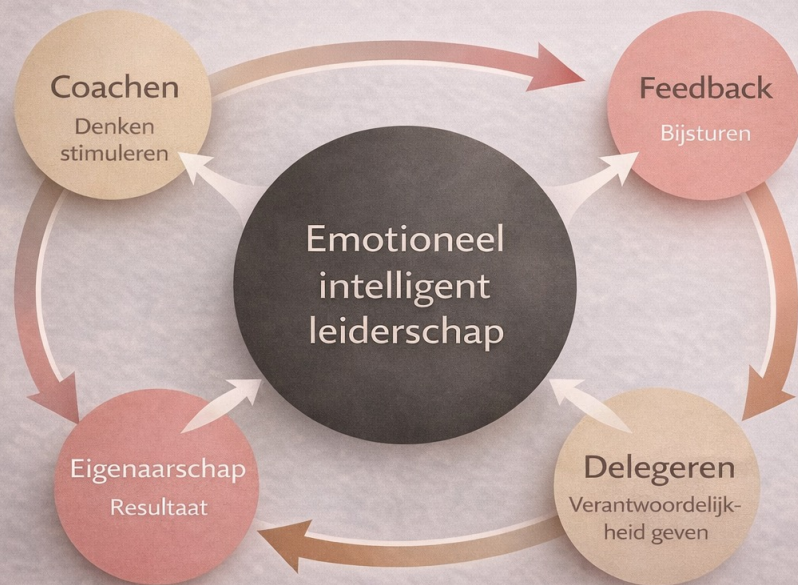
Reflectiemoment

A man with short brown hair and a light beard, wearing a light blue button-down shirt, is shown in profile from the chest up. He is sitting at a desk or table, looking out of a window. His hands are clasped together in front of his chin, resting on the surface. The background is a blurred view of green foliage outside the window. The overall mood is contemplative and focused.

AANDACHTSPUNT?

ACTIE!

Breng je team naar zelfsturing met de 5 hefboomen van 'Coachend Leiderschap'



5 hefboomen

Coachend
Leiderschap

A photograph of a butterfly life cycle. On the left, a black and white striped caterpillar with yellow spots is crawling on a dark brown branch. In the center, a green, teardrop-shaped cocoon hangs from the branch. On the right, a butterfly with black and white wings and a blue and orange patch on its hindwings is perched on the branch. The background is a soft, golden glow, suggesting a sunset or sunrise.

Inzicht is de rups.

Actie is de cocon.

Transformatie? Dat is de vlinder.

Je hebt inzichten gekregen...

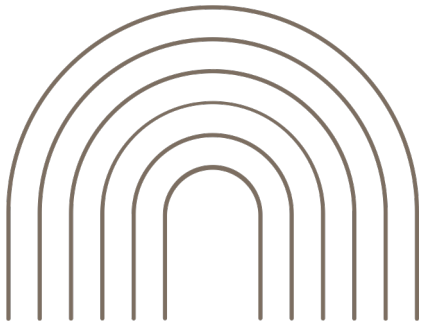
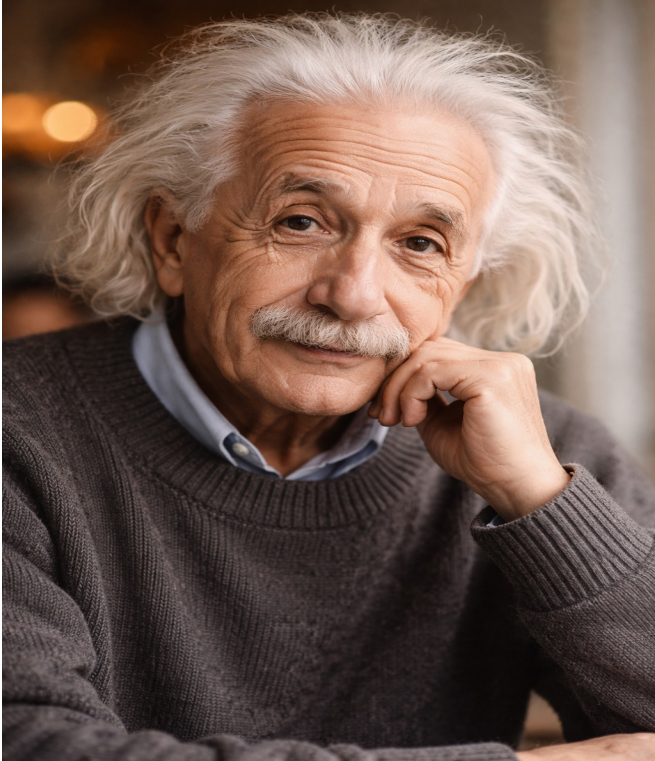
Maar morgen verandert er niets...

Tenzij jij voor verandering openstaat

We weten dat we als mens makkelijk terugvallen in oude patronen en gewoonten...

Inzichten ≠ verandering





Definitie van krankzinnigheid

“Vandaag hetzelfde doen als gisteren en morgen een ander resultaat verwachten”

Blijf jij hetzelfde doen of doe je er iets mee?

Wel, Ik kan en wil je helpen...

Niet met de zoveelste theorieën...

Niet met wazige fluffy inzichten...

Wel met een praktijkgerichte aanpak

Toegankelijk en doelgericht



HOE?

ik kan je op twee
manieren helpen

ONLINE TRAINING

MET PERSOONLIJKE COACHING DOOR FRANK SEGERS
Ontwikkel Emotioneel Intelligent Leiderschap



ONLINE TRAINING + PERSOONLIJKE COACHING

START VANDAAG NOG!

€495

De ONLINE cursus

“Emotioneel intelligent leiderschap”

“Leer jezelf sturen om je team beter te leiden”

- Zelf aan de slag gaan? Dan is dit exact voor jou
- 6 modules, 6 video's/module, reflectie, oefeningen
- Leer op **jouw tempo**, zonder druk, **wél vooruitgang**
- Praktische **inzichten** die je **meteen** kan toepassen

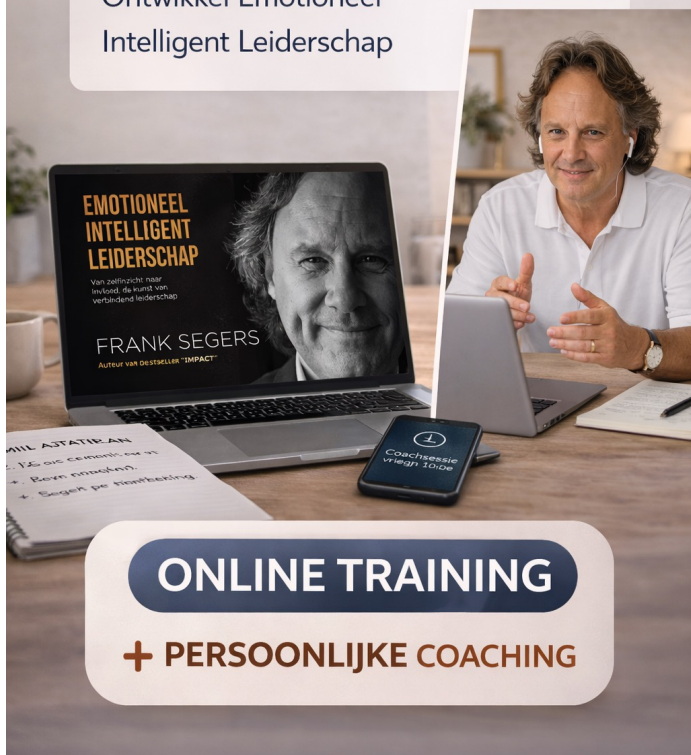
BONUS VOOR JOU ALS DEELNEMER:

2 Persoonlijke coaching sessies




ONLINE TRAINING

MET PERSOONLIJKE COACHING
DOOR FRANK SEGERS

Ontwikkel Emotioneel
Intelligent Leiderschap



Wat zit er in?

-  **6 modules rond de zes kernkwaliteiten**
Toegankelijke, gestructureerde en no nonsens opbouw
-  **36 korte, krachtige video's (3–5 min)**
Geen theorie, wel direct toepasbare inzichten
-  **Concrete oefeningen & zelfreflectie per module**
Zodat het niet bij inzicht blijft, maar gedrag verandert
-  **Praktische tools voor dagelijks leiderschap**
(coachen, feedback geven, delegeren, communicatie)
-  **Kennistest van 30 vragen met certificatie**
30 vragen om je kennis te peilen van de opleiding (multiple choice)

ONLINE TRAINING

MET PERSOONLIJKE COACHING
DOOR FRANK SEGERS

Ontwikkel Emotioneel
Intelligent Leiderschap



ONLINE TRAINING

+ PERSOONLIJKE COACHING

De bonussen



Intakegesprek

Voor een betere afstemming op je eigen realiteit.



5-daagse Confidence Challenge

Uit je comfortzone → zichtbaar resultaat in 5 dagen.



eBook: Spreken met impact

Spreek met zelfvertrouwen en overtuiging.



Online community toegang

Blijf scherp met gelijkgestemden die vooruit willen.



2 online coachingsessies met Frank Segers

Persoonlijke begeleiding om jou écht naar resultaat te gidsen



Jouw investering

complete waarde programma

~~€975~~

Als deelnemer aan het webinar

€495

excl BTW



GROEPSTRAINING + PERSOONLIJKE COACHING

Start van het traject

Begin mei

2 Live trainingsmomenten

Eerste sessie: mei 2026

Tweede sessie: juni 2026

2 X persoonlijke coaching

Na trainingsdag 1 en trainingsdag 2

De 'RESET' Opleiding

“Stop met managen. Start met coachen”

Jij verandert. Je team zal volgen & initiatief nemen

- Dit is een **echte reset**: het **leiderschap van morgen**
- We werken op **jouw concrete uitdagingen**
- **Combinatie** van **live sessies** en **1-op-1 coaching**
- Je **groeit als leider**, zichtbaar vanuit **je eigen gedrag**
- Je **team neemt meer initiatief** omdat jij anders leidt
- **+ VELE BONUSSEN!**



Wat zit er in?



Intake & assessment

Inzicht in je stijl, sterktes en blinde vlekken
onmiddellijke start met de eerste 4 kernkwaliteiten



2 live trainingsdagen

Geen theorie — jouw cases centraal
Antwerpen | 17 08/05 & 05/06



2 persoonlijke coachings (1-op-1)

We pakken aan waar jij vastzit
Tussen én na de trainingsdagen



Tools + concreet actieplan

Geen inspiratie
Wel een plan dat werkt in jouw team



Resultaatsgarantie:

Meer eigenaarschap in je team
Minder afhankelijkheid van jou
Meer impact en overtuigingskracht



De bonussen

- ★ **1 jaar toegang tot de online cursus 'Emotioneel intelligent leiderschap'**
36 korte en krachtige video's + zelfreflectie-opdrachten en oefeningen rond de 6 kernkwaliteiten die samenwerken.
- ★ **Levenslange toegang tot onze besloten community**
Sparren, delen en groeien met gelijkgestemden.
- ★ **6 maanden buddy-hulplijn**
Persoonlijke ondersteuning tot 6 maanden na het traject.
- ★ **E-Book: Speechen met impact:**
Presenteer met impact, overtuiging en zelfvertrouwen..



Jouw investering

€2.975 (exl BTW)

Investeer slimmer in je team!

- 👉 Breng een collega mee → -20% op de tweede deelnemer
- 👉 Betaal tot 30% minder via de KMO-portefeuille

De echte vraag is niet wat het kost.
De vraag is: wat kost het je vandaag
als je team geen initiatief neemt?

PLAN JE INTAKEGESPREK EN ONTDEK OF DIT TRAJECT BIJ JE PAST



GESCHENK



E-BOOK

EMOTIONEEL INTELLIGENT LEIDERSCHAP

Van zelfinzicht naar
invloed, de kunst van
verbindend leiderschap

FRANK SEGERS

AUTEUR VAN DE BESTSELLER "IMPACT"



Frank Segers

DE LEIDERSCHAPSTOOLKIT

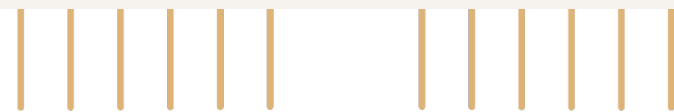
Voor teamleiders die écht het verschil willen maken



BUDDY COACHING
+32 473.85.80.40

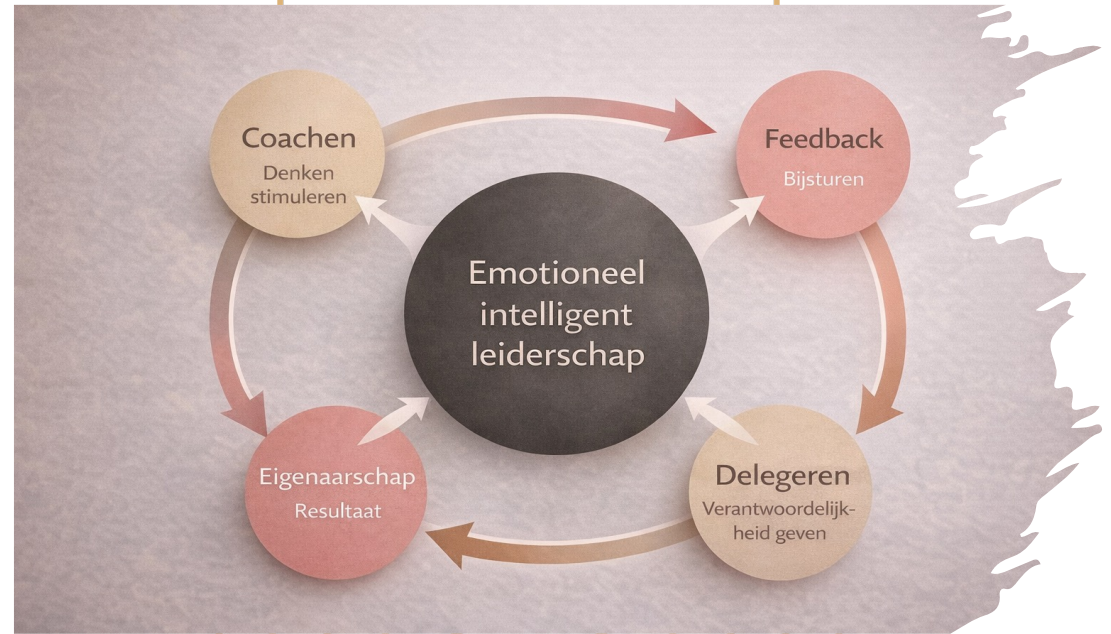
MEER INFORMATIE
www.franksegers.be

"INTENTIE BETEKENT NIETS, ACTIE ALLES"





PRESENTATIE



LAAT ME AFSLUITEN MET DIT...

Mensen vergeten wat je deed,

Mensen vergeten wat je zei,

Maar ze vergeten nooit hoe

jij hen ...écht deed voelen!



Bel ons: +32 473 85 80 40



Mail: info@franksegers.be



Ontdek meer: www.franksegers.be