

Empleabilidad



Mujeres  
CORAJUDAS



# Guía

## Entrevista por

## Competencias

*De Mujeres Corajudas*

# Tabla de contenidos

Quiénes somos	01
Nuestros Servicios de Empleabilidad	02
Entrevista de Trabajo	03
Entrevista por Competencias	04 - 07
Contáctanos	08





En el núcleo de Mujeres Corajudas late una historia de determinación y resolución. Surgimos de un momento de decisión crucial en nuestras vidas, cuando optamos por dejar atrás el mundo corporativo para priorizar la crianza de nuestros hijos y explorar el propósito más profundo que anima nuestras almas. En este viaje de autodescubrimiento, abrazamos con amor la esencia de ser mujer, reconociendo las

múltiples oportunidades que se despliegan ante nosotras al aceptarnos en plenitud y con gratitud.

Así es como nació Mujeres Corajudas: como una celebración de nuestra feminidad, como un compromiso con nuestras propias reglas y como una invitación a todas las mujeres a explorar y abrazar su autenticidad.

# Quiénes Somos



## Currículum

El Currículo Vitae es tu hoja de presentación, es esa primera impresión que perciben los reclutadores de tu historia laboral. Es una presentación que debe tener movilidad, preciso de tal manera que refleje lo más cercano a tu experiencia, motivaciones, capacidades y por tanto, el aporte que podrás ser a tu próximo desafío laboral.

Te acompañamos en esta exploración y articular una historia que te haga sentido y refleje quién eres.

## Entrevista

Ofrecemos un servicio integral de preparación para entrevistas laborales. Te enseñamos cada etapa de una entrevista y te ayudamos a comprender lo que los entrevistadores buscan. Además, trabajamos contigo para que reflejes tu verdadera esencia y la historia que has construido, destacando tus logros y capacidades de manera natural y poderosa. Nuestro objetivo es que tu discurso no solo mencione tus habilidades, sino que las haga innegablemente presentes, demostrando tu auténtica fortaleza y determinación.

## Marca Personal

En nuestro enfoque de marca personal, profundizamos en el ser auténtico. Exploramos tus habilidades, identificamos en qué eres buena y competente, y que sea coherente con quien realmente eres. Creemos que el éxito verdadero surge de la alineación entre tus talentos y tu esencia personal. Trabajamos contigo para descubrir y potenciar tus fortalezas, asegurando que tu trayectoria profesional no solo sea brillante, sino también fiel a tu identidad. Acompañamos con revisión de CV y fortalecimiento de tu entrevista laboral.

**Servicios**  
**Empleabilidad**

# Entrevista de trabajo



## Objetivo

Identificar al candidato más adecuado para un puesto específico. Para el empleador, esto significa evaluar si el candidato posee las competencias y cualidades necesarias para cumplir con las responsabilidades del puesto y adaptarse a la cultura de la organización. Para el candidato, la entrevista es una oportunidad para demostrar su idoneidad para el puesto, entender mejor las expectativas del rol y evaluar si la empresa es un buen lugar para desarrollar su carrera profesional.

## Puntos Claves

- Prepárate para el momento, desde lo “informativo” conociendo de la empresa y de quién te entrevista, de cómo vestirás, cómo llegarás (si es online o presencial) y tómate un tiempo antes para respirar. Necesitamos que aparezca tu mejor versión!
- Toma conciencia de tu lenguaje verbal y no verbal.
- Escucha las preguntas y reflexiona de la respuesta que quieres dar. Nada ni nadie te apura.

## ¿Qué es?

Es una técnica de evaluación utilizada por los empleadores para identificar si un candidato posee las habilidades y comportamientos necesarios para desempeñarse con éxito en un puesto específico. **Se centra en el análisis de experiencias pasadas del candidato para predecir su desempeño futuro en situaciones similares**



# Entrevista

## por competencias

### Misión

Evaluar las competencias clave del candidato mediante preguntas estructuradas que exploran situaciones reales vividas en el pasado. Estas competencias pueden incluir habilidades técnicas, de comunicación, liderazgo, resolución de problemas, entre otras.

### Modelo STAR

**Situación** - Describe el contexto

**Tarea** - Explica qué tarea o desafío enfrentabas

**Acción** - Detalla las acciones específicas que tomaste

**Resultado** - Resultado de tus acciones y qué aprendiste.



# En la práctica

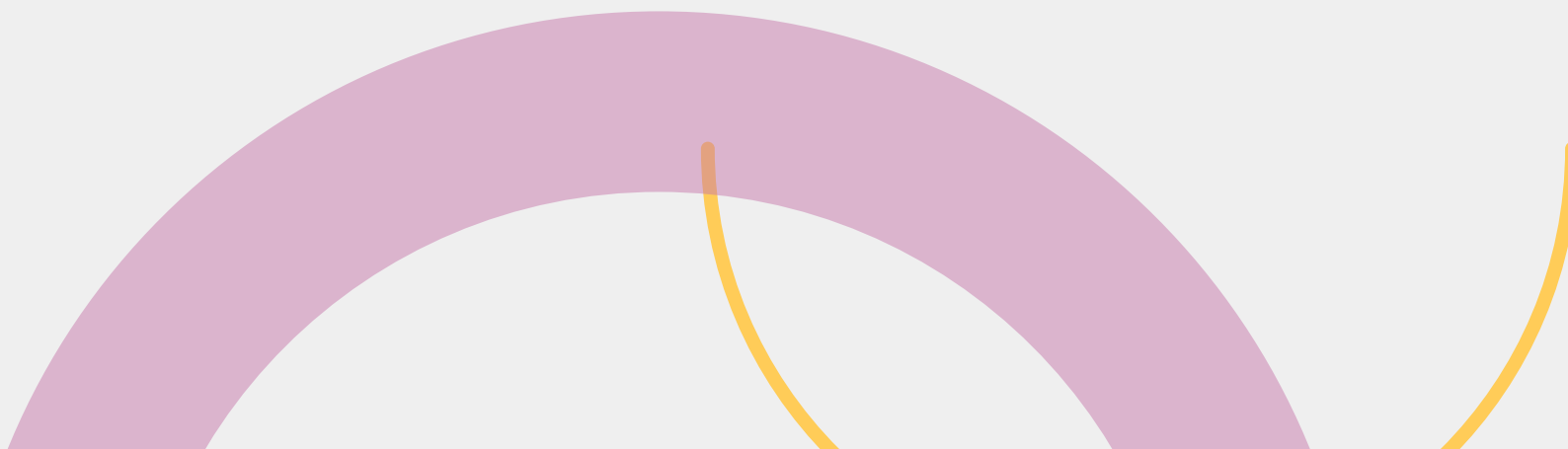
## ¿Cómo es una entrevista por competencia?

El reclutador te hará preguntas de situaciones específicas donde espera atender la presencia de una competencia, y su nivel de consolidación, que es valorada por esa organización y para el cargo que postulas.

Un tipo de pregunta clásica de una Entrevista por Competencia, empieza diciendo “Cuéntame de alguna situación en la que ....” Lo que viene es una acción concreta de la competencia. Por ejemplo, si para la organización y cargo que postulas, es importante la resolución de problemas como una competencia, el reclutador podría indagar preguntándote,

***¿Puedes contarme sobre una ocasión en la que tuviste que resolver un problema complejo en el trabajo?***

Bajo la Metodología STAR, se esperaría que el candidato respondiera



## SITUACIÓN

En mi anterior empleo como Coordinador de Proyectos en 1234 Corp, nos encontramos con un retraso significativo en la entrega de un proyecto crucial debido a un fallo inesperado en el sistema de software que utilizábamos

## TAREA

Mi responsabilidad era asegurarme de que el proyecto se entregara a tiempo, ya que cualquier retraso adicional podría haber afectado gravemente nuestra relación con el cliente.

## ACCIÓN

Primero, organicé una reunión de emergencia con mi equipo para identificar el problema específico con el software. Luego, contacté al proveedor del software para obtener soporte técnico inmediato. Paralelamente, desarrollé un plan de contingencia que incluía redistribuir las tareas críticas a otros miembros del equipo y utilizar herramientas alternativas para mantener el flujo de trabajo. Me aseguré de mantener una comunicación constante tanto con el cliente como con mi equipo para mantener a todos informados sobre el progreso y los ajustes necesarios.

## RESULTADO

Gracias a nuestra rápida respuesta y a la implementación del plan de contingencia, logramos resolver el problema del software en 48 horas y reencaminar el proyecto sin mayores retrasos. Finalmente, entregamos el proyecto a tiempo, y el cliente quedó muy satisfecho con nuestra capacidad de manejar la crisis de manera efectiva.

# Algunas SUGERENCIAS

- Prepara la entrevista recordando situaciones específicas que han sido clave en tu desempeño laboral e identifica la competencia de base (ejemplo, innovación, manejo de conflicto, liderazgo, comunicación efectiva, trabajo bajo presión, etc.)
- Refresca tu desarrollo laboral revisando fechas, cargos que has desempeñado. Es importante que te veas segura/o en esta información
- Revisa antecedentes de la Organización que te entrevistará y si tienes la posibilidad de acceder a la información de quién te entrevistará, también indaga qué cargo tiene, el tiempo que lleva en la organización.
- Revisa qué es importante para ti preguntar en la entrevista que te ayude a tomar la decisión. Es una entrevista donde ambas partes interactúan. No solo debes responder.

# ¡Sigue Potenciando Tu Desempeño en las Entrevistas!

Esta guía es solo el comienzo. Si deseas profundizar más en cómo mejorar tu desempeño en las entrevistas y asegurar tu éxito profesional, te invitamos a explorar nuestros servicios personalizados. Juntas, podemos convertir cada entrevista en una oportunidad para destacar y conseguir el trabajo de tus sueños.

[contacto@mujerescorajudas.com](mailto:contacto@mujerescorajudas.com)  
[www.mujerescorajudas.com](http://www.mujerescorajudas.com)

# Mujeres

CORAJUDAS

