

23 juin 2026

Praticienne-chercheuse transverse

Architectures Systémique Supérieur (Supra-architecturale)

Article A1. LA ROBUSTESSE SYSTÉMIQUE ET ORGANISATIONNELLE

La robustesse organisationnelle : une lecture issue de plus de 16 années d'observation de mes études et sur 30 ans de mes transformations vécues.

Ce qu'il faut comprendre c'est que ça ne s'invente pas. La maîtrise systémique complexe se vit. Si la personne ne l'a pas vécue et étudiée, alors elle ne peut l'acquérir. Non par manque de compétence mais par expérience non traversée. D'autant plus la complexité qui vient se greffer sans maîtrises déjà...

D'où mon souhait de transmissions et de concourir en vue d'obtenir mon doctorat.

Je rappelle que ma première loi fondamentale de l'homme infinie dans ma TEZ est $0=1+1=3=\text{infinie}$ où encore $0=1+1>2$

La gravité positionnel 0

Attraction= $1+Traction=1=$ Émergence sur temporalité

Cette loi a été l'objet d'étude pour vérifier la viabilité en fonction des 7 grandes théories existantes notamment celle de Newton car il parlait d'attraction mais pas de traction. Autres faits observer dans mes études et travaux de vérifications pour conclure 1 conclusion commune. Aucune ne comprend cette dimension. Mais qui pourtant, selon moi et ma théorie Empirique me semble essentiel car sinon pardon Newton 🤔 ainsi qu'à nos respectable, grand théoriciens l'étude, est partiellement vrai et non entière où dites non viable en totalité selon ma lecture personnel et soulève plusieurs questionnement qui permettent la bonne compréhension et surtout l'affordance à savoir la transformation systémique en préventif par compréhension puis anticipation afin de préserver puis permettre la performance durable. Ainsi nous obtenons une juste conclusion et plus précise.

Monia-Natathia Zenati

Fondatrice et créatrice de la Théorie Empirique Zenati (TEZ)

Créatrice de la théorie Empirique de la Gestion gravitationnelle organisationnelle systémique

Créatrice de la théorie Empirique de la Gestion de la Prévention systémique.

Créatrice de la Théorie Empirique de la Gestion Préservation Systémique

Créatrice de la Théorie Empirique de la Gestion Protection Systémique dans un cadre de sécurisation Systémique

Créatrice de la Théorie de la Performance Systémique

23 juin 2026

Praticienne-chercheuse transverse

Architectures Systémique Supérieur (Supra-architecturale)

Article A1. LA ROBUSTESSE SYSTÉMIQUE ET ORGANISATIONNELLE

Créatrice de la Théorie Transversale Systémique

Créatrice de la Maîtrise et Gestion systémique

Je suis Monia-Natathia Zenati, fondatrice de ma propre théorie empirique personnelle construite depuis plus de quinze années fondée sur des observations de terrain, de confrontations permanentes situationnelles et d'une analyse continue des mécanismes humains, organisationnels et décisionnels.

Contrairement à une démarche exclusivement académique construite à partir de la littérature scientifique, ma théorie est née du terrain. Elle est née de l'observation directe depuis mon centre gravitationnel puis appliquée dans des organisations, des professions, des situations critiques, des réussites comme des échecs.

Durant ce parcours, j'ai étudié de nombreuses théories existantes. Certaines m'ont permis de mieux comprendre des phénomènes particuliers. D'autres m'ont apporté des modèles explicatifs utiles. Toutefois, j'ai progressivement constaté qu'aucune ne répondait entièrement aux situations complexes auxquelles j'étais confrontée quotidiennement.

C'est cette confrontation permanente entre les grandes théories existantes et la réalité du terrain qui m'a conduite à développer mon propre cadre d'analyse.

Au fil des années, une question s'est imposée à moi :

Dans mon parcours la première question que je me suis posé à 8 ans c'était pourquoi ne sommes nous pas dans un juste équilibre au niveau de vie réelle ?

Il m'a fallu attribuer un juste équilibre pour réaliser ma première transformation, et ainsi produire mon premier dispositif auto-portant.

La deuxième question j'avais 17 ans elle était celle ci :

Pourquoi ne sommes-nous pas tous égaux face à l'absorption de la charge sur un poste de travail ?

Il m'a fallu créer mon propre dispositif d'adaptabilité et comprendre les phénomènes que je vivais.

La 4ème question, j'avais 19 ans comment fonctionne le système cognitif en profondeur ?

Il m'a fallu étudier, comprendre, observer expérimenter, tester, comparer et vérifier la aussi.

À 22 ans la 5ème question, que je me suis posé c'était :

23 juin 2026

Praticienne-chercheuse transverse

Architectures Systémique Supérieur (Supra-architecturale)

Article A1. LA ROBUSTESSE SYSTÉMIQUE ET ORGANISATIONNELLE

Face aux contraintes empiriques qui fragilisent progressivement notre système, suis-je la seule personne qui semble percevoir les mécanismes à l'œuvre ?

La réponse après vérification. Non. Mais peu semble être intéressé de près ou de loin à cette mécanique. Et un grand Oui, nous pouvons améliorer, par le biais de la collectivité et ainsi créer une Supra-Architecture, le permettant.

La 6ème question n'est pas une question qui relève du monde extra professionnel ou d'interaction de l'homme vis à vis de l'homme mais d'un questionnement personnel suite à une affirmation d'un professionnel :

- "Vous avez 5 pathologies en plus de votre stress chronique et votre stress post trauma complexe. Il existe de l'Emdr mais rien de sûr quant à votre rétablissement."

Le constat était là. Face à moi même me voilà portant ces 7 pathologies avérées et diagnostiquées par un Professionnel Psychiatre. Le papier à la main. Voici votre Certificat médical pour votre arrêt maladie de travail, peut-être pensez vous à une hospitalisation ?

À quoi bon, on n'a aucune garantie de sortie. Alors non. Merci beaucoup. C'est mon combat et j'en fais une affaire personnelle. Je trouverai l'issue.

Je décide de créer mes programmes, mes dispositifs. La aussi une transformation d'envergure, pas le choix. Entre choix médicamenteux, et traverser cette épreuve.

Soit, subir ou reprendre le contrôle ?

À l'issue c'était un fait avéré, j'avais créé la maîtrise par l'empire expérientiel

Mes observations m'ont amenée à constater que les ruptures humaines organisationnelles ne surviennent que rarement de manière brutale. Elles sont généralement précédées d'une succession de micro-signaux, souvent invisibles ou considérés comme insignifiants.

Ces signaux concernent tout système complexe qu'ils soit individuel ou collectif autrement dit organisationnel, tous humains tous concernés familial ou environnemental mais aussi, les équipes, les flux d'information, les prises de décision, les temporalités d'action et les capacités d'adaptation du système.

C'est à partir de ces constats que je décide de créer un centre d'architecture de Robustesse organisationnelle et un cabinet qui sera transverse en incluant HRO ma réflexion sur la robustesse organisationnelle est naît officiellement sous le statut juridique.

SIRET 95147674600023

23 juin 2026

Praticienne-chercheuse transverse

Architectures Systémique Supérieur (Supra-architecturale)

Article A1. LA ROBUSTESSE SYSTÉMIQUE ET ORGANISATIONNELLE

Pour moi, la robustesse organisationnelle ne se résume pas à la capacité d'une organisation à résister à une crise.

Elle correspond à sa capacité à détecter précocement les mécanismes dit d'attraction, que l'on retrouve dans ma théorie personnelle le but est d'inclure une traction afin d'impulser une dimension dynamique vivante permettant la régulation systémique pour prévenir les chutes des systèmes humains complexes, puis Organisationnelle. Ainsi dans cette trajectoire la maîtrise systémique s'acquiert par compréhension d'une transmission antérieure et repose sur un fondement centrale, ma théorie Empirique personnelle.

Une organisation robuste est capable de prévenir les ruptures, protéger ses acteurs, préserver ses capacités fonctionnelles et maintenir durablement sa performance.

Mes travaux ont pour but premier d'être reconnue, d'en faire la démonstration à travers ma deuxième loi empirique et théorique qui est née en 2011.

La loi OAPARC-2011 que vous pouvez certainement constater à travers ma théorie et parallèlement a émergé au sein des institutions.

Avec un processus Avant Pendant Après

Elle repose avant tout sur la compréhension de la mécanique humaine au sein d'une organisation.

Lorsqu'un système cesse de comprendre les dynamiques humaines qui le composent, il perd progressivement sa capacité à anticiper les risques et à maintenir son équilibre.

À l'inverse, lorsqu'il devient capable d'observer, de retranscrire à l'écrit afin d'en faire une lecture organisationnelle et d'intégrer ces mécanismes, il développe une robustesse lui permettant d'absorber les perturbations sans compromettre sa stabilité.

C'est cette articulation entre facteur humain, temporalité, gravitation, et décision qui font foi et preuve des organisations que j'ai étudiés depuis plusieurs années.

La robustesse organisationnelle est, dans mon approche, non seulement une méthode de gestion mais c'est surtout la maîtrise systémique transversale que j'ai vécue à plusieurs reprises par une recherche de transformation face à des situations vécues sur le terrain professionnel, d'une part, et à la fois personnelle.

Bien sûr, elle comporte des variants des invariants, des études de cas empirique puis pré-académique, des protocoles, des architectures, des lois, des référentiels, puis par la suite devenue doctrinal au vue de ma philosophie de vie entière et de tout ce que cela comprend entre les concepts les fondements etc... Cette démarche est pleinement consciente et voulue pour permettre la transmission. Cette décision est née lorsque j'avais 8 ans et c'est nourrit tout au long de mon parcours de vie. Les transformations observées dont j'ai pleinement fait l'objet d'étude personnel démarrent depuis l'âge de 3 ans à 33 ans, avec des études de cas etc...

23 juin 2026

Praticienne-chercheuse transverse

Architectures Systémique Supérieur (Supra-architecturale)

Article A1. LA ROBUSTESSE SYSTÉMIQUE ET ORGANISATIONNELLE

Mon corpus empirique personnel repose sur 30 ans de ma vie, la mienne, oui, en totale transparence et constitue la propriété entière d'un système capable de comprendre ses propres mécanismes de fonctionnement et d'agir avant l'apparition des ruptures.

Mes travaux présentés dans le cadre de ma Théorie Empirique Zenati du XXI^e siècles se. Dans cette recherche PERMANENTE AU COURS DE MA VIE avec l'objet d'étude d'abord de me comprendre puis d'une maîtrise personnel qui inclut depuis 2011 : Transmettre mes observations sur les phénomènes que mon propre système à traversés et proposer des outils permettant aux organisations de devenir plus sûres, plus stables et plus durables.

Mon objectif final est de démontrer ma réflexion dans ma théorie. Mais aussi de formaliser ma théorie personnelle naît de mon expérience et de concourir au doctorat en sciences appliquées de gestion. En clair c'est l'étude D'ABORD, de mon propre corps. Confronté en situation réelle parfois critique et retranscrit afin depuis des SITUATIONS empirique et INTERACTIVE de façon progressive au sein des organisations.

Je souhaite transmettre la maîtrise systémique acquise par transformation personnelle depuis une recherche de maîtrise systémique individuel et appliqué au systèmes de façon transverse et que j'enseigne à posteriori. Cela permet d'accélérer, l'apprentissage, transmis à plus grande échelle, de contribuer, à mon échelle, à une meilleure compréhension des organisations humaines complexes.

Monia-Natathia Zenati

Fondatrice du centre architectural et d'une MAOR privée.