

5 Astuces pour donner du gaz à votre plan liberté !



Guide de l'entrepreneur



TRANSFERT 360^{MC}



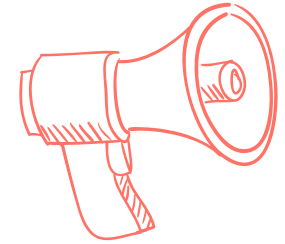
T. 450 622-4433
C. 514 605-7390



admin@gt-360.ca



transfert360.com



Mot de présentation

Merci pour votre inscription à cette Masterclass : Les 5 astuces pour mettre en place votre plan liberté.

Si vous vous êtes inscrit, c'est que vous vous voulez **assurer la continuité de votre entreprise ainsi que votre transition** afin que votre Après-Inc. puisse se vivre dans l'harmonie.

Au cours des 20 dernières années, mon équipe et moi, avons **accompagné plus de six cents entrepreneurs vers le succès de leur transfert/relève.**

Cette Masterclass met de l'avant les **astuces essentielles** que nous avons ressortis lors de nos accompagnements **pour vous donner une vision plus claire.**

Notre intention est d'inviter les propriétaires d'entreprise, comme vous, à passer à l'action ou susciter chez vous des réflexions essentielles.

Nous espérons que cette Masterclass vous apportera des réponses ou des réflexions utiles pour **progresser dans votre processus de transfert/relève.**

L'important est la **mise en place d'actions concrètes qui seront gages du succès de votre continuité**, tout en considérant **au premier plan les enjeux humains** de votre projet. 77 % des entrepreneurs entrevoient uniquement les aspects financiers et légaux d'un transfert, mais il ne faut pas négliger les enjeux humains **qui assureront le succès de votre transition vers une transaction !**



Qui sommes-nous ?

Josée blondin, M.Ps., psychologue organisationnelle, conférencière, formatrice, co-auteure et fondatrice d'**InterSources** et de **Transfert 360**



Je suis **psychologue organisationnelle** et les enjeux humains au cœur des organisations me passionnent.

Au cours de ma carrière, j'ai réalisé que oui un entrepreneur doit maîtriser les finances de son entreprise, mais aussi il doit avancer dans un monde d'émotions, de perceptions, d'enjeux de communication. En bref, **d'enjeux humains qui sont au cœur de la réussite** d'une entreprise, mais aussi de sa continuité. Malheureusement l'humain est trop souvent négligé causant le déclin d'une organisation voir affectant sa continuité. En bref, d'enjeux humains qui sont au cœur de la réussite d'une entreprise, mais aussi de sa continuité. Malheureusement...

Je suis passionnée de l'entrepreneuriat étant moi-même une entrepreneure d'une lignée d'entrepreneurs dans ma famille tant du côté paternel que maternel. Ce qui me permet de mieux comprendre les enjeux vécus.

Je me suis donc donné comme mission d'**accompagner les entrepreneurs dans leur continuité organisationnelle, mais**

aussi personnelle car l'Après-Inc. se prépare et doit aussi être au cœur de la transaction.

Cette passion m'amène à innover et me dépasser afin de pouvoir sensibiliser et amener dans l'action des entrepreneurs qui ont à cœur leur continuité car après tout la voie de l'Après inc. doit être tout autant une réussite que celle qui marque le succès de notre vie d'entrepreneur! **75 % des entreprises en processus detransfert sont accompagnées pour le volet financier, mais très peu bénéficient d'un accompagnement sur le plan des enjeux humains.**

J'ai démarré InterSources en 2001, devenu aujourd'hui le **Groupe Taktik 360**, pour offrir cet accompagnement et j'ai créé **Transfert 360** en 2016 pour que **chaque entrepreneur puisse avoir son plan d'action de transfert sur les tous les volets** (humain, financier, fiscal et légal) dans une approche collaborative avec tous les experts impliqués.

Au plaisir de vous propulser dans votre continuité/transfert.



Qui sommes-nous ?

François Deschamps, MasterCoach en coaching entrepreneurial et formateur



Ça me coule dans les veines depuis toujours. Ce désir de constamment vouloir **accompagner les gens dans leur vie professionnelle et personnelle**. De les accompagner dans les choix qu'ils font quotidiennement, ceux qui font toute la différence au fil du temps.

Les personnes qui connaissent du succès répètent quelques actions simples, chaque jour. Alors que les personnes qui ne connaissent pas le succès répètent quelques erreurs de jugement chaque jour.

Ma mission est de **créer des programmes de coaching, de formation et des outils adaptés pour les entrepreneurs, les gestionnaires et toute personne visant l'excellence dans son**

domaine. Inspiré par l'expertise que j'ai acquise et m'appuyant sur les plus récentes percées en neurosciences appliquées, j'accompagne les leaders en entreprise à faire les bons choix, jour après jour, pour attirer, recruter, fidéliser et mobiliser de nouveaux clients et talents, pour ainsi atteindre leurs objectifs de croissance.

Nous en savons beaucoup plus sur le cerveau qu'il y a 20 ans. Aujourd'hui, nous sommes maintenant conscients que plusieurs pratiques sont désuètes, et ce sont ces mécanismes, ces automatismes, que **nous travaillerons ensemble à transformer en pratiques porteuses de changements positifs et durables**.



Présentation de Transfert 360^{MC}

InterSources maintenant sous le **Groupe Taktik 360**, met de l'avant **une approche complète, humaine et collaborative** autant dans ses interventions que dans ses formations.

Depuis plus de 20 ans, nous avons su nous démarquer grâce à l'expertise professionnelle et diversifiée de notre équipe chevronnée, composée de psychologues organisationnels, de conseillers en milieu de travail et de partenaires spécialisés.

Le **Groupe Taktik 360** est aujourd'hui devenu **le spécialiste** de la santé globale **visant à favoriser la continuité des organisations et des individus** par une approche rigoureuse et des outils sur mesure, solides et éprouvés tant au niveau des **stratégies en gestion des ressources humaines, du changement, que celles liés aux enjeux de continuité/transfert.**

L'équipe de **Transfert 360^{MC}**, une division du Groupe Taktik 360, **accompagne les dirigeants de PME et leur relève dans l'expérience positive et constructive d'un transfert d'entreprise harmonieux** que ce soit par un accompagnement personnalisé que par les formations et le co-développement permettant aux entrepreneurs de briser leur isolement face à leurs enjeux de continuité/transfert.

Afin de **propulser le taux de succès des transferts d'entreprises au Québec**, nous mettons de l'avant une réelle approche collaborative, avec tous les experts impliqués, **soutenue par une plateforme technologique performante.**

Notre plus grand désir est le succès de votre continuité !



Objectifs

Planifiez votre Après-inc. maintenant !

Découvrez vos freins et vos croyances limitantes

Retrouvez ce qui vous anime comme entrepreneur

Planifiez votre plan liberté



Ce que nous allons voir ensemble...

- 1. Votre perception de votre transition**
- 2. Vos freins et vos croyances pour vous propulsez**
- 3. Identification de votre relève**
- 4. Ce qui vous propulse comme leader**
- 5. Votre plan liberté, à positionner maintenant !**

Êtes-vous prêt à vivre une transition heureuse et harmonieuse ?



Quelques questions pour votre santé psychologique	Oui	Non
<input type="checkbox"/> Êtes-vous prêt à vivre une transition heureuse et valorisante ?		
<input type="checkbox"/> Connaissez-vous vos forces et vos limites ?		
<input type="checkbox"/> Êtes-vous heureux/heureuse présentement ?		
<input type="checkbox"/> Connaissez-vous votre valeur financière ?		
<input type="checkbox"/> Avez-vous, présentement, assez d'énergie pour accomplir vos journées ?		
<input type="checkbox"/> Avez-vous déjà réalisé un de vos rêves, au-delà de votre entreprise ?		
<input type="checkbox"/> Avez-vous souvent du plaisir dans la vie ?		
<input type="checkbox"/> Présentement, vous reste-t-il du temps pour des activités que vous aimez faire ?		
<input type="checkbox"/> Votre cercle d'amis est-il rattaché à l'entreprise ?		



Vos croyances

1. Quels sont les mots que vous associez à la réussite d'un entrepreneur ?

2. Quelles qualités/compétences que vous trouvez essentielles qu'un repreneur doit avoir ?

Vos freins

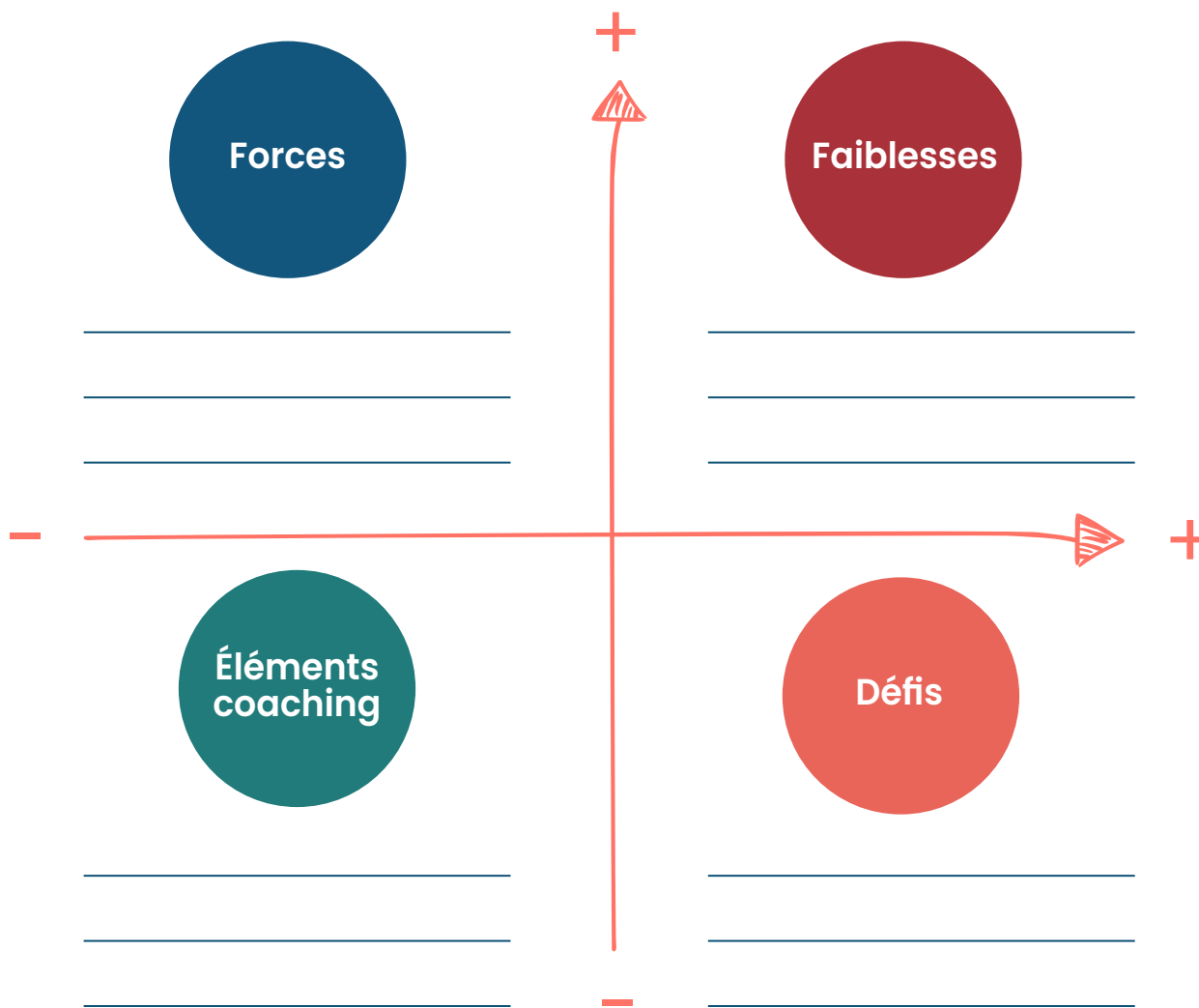


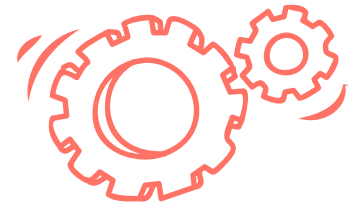
1. Qu'est-ce qui vous retient de passer le flambeau à un successeur et de prendre du recul de l'entreprise ?

2. Quels sont les impacts que vous craigniez quand un repreneur assurera la direction/gouvernance de l'entreprise ?

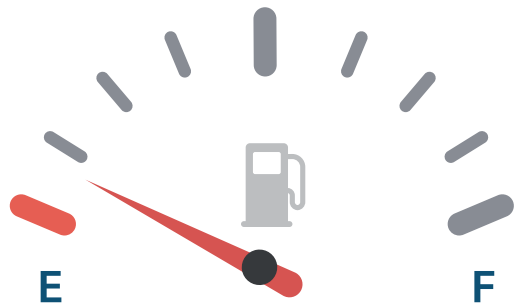
Portrait de votre relève

Matrice de positionnement

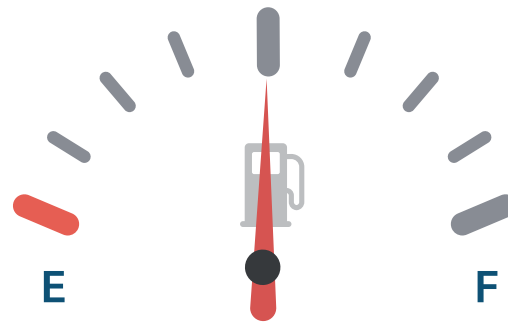




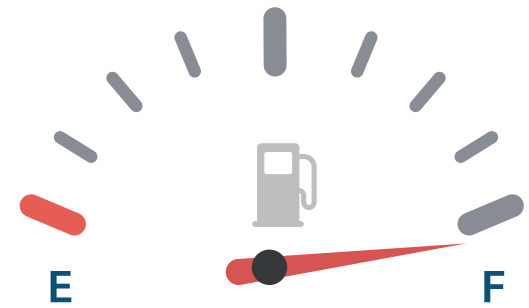
Votre gaz comme entrepreneur



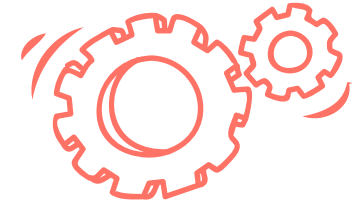
Ce qui diminue votre énergie



Ce qui vous énergise



Ce qui vous propulse

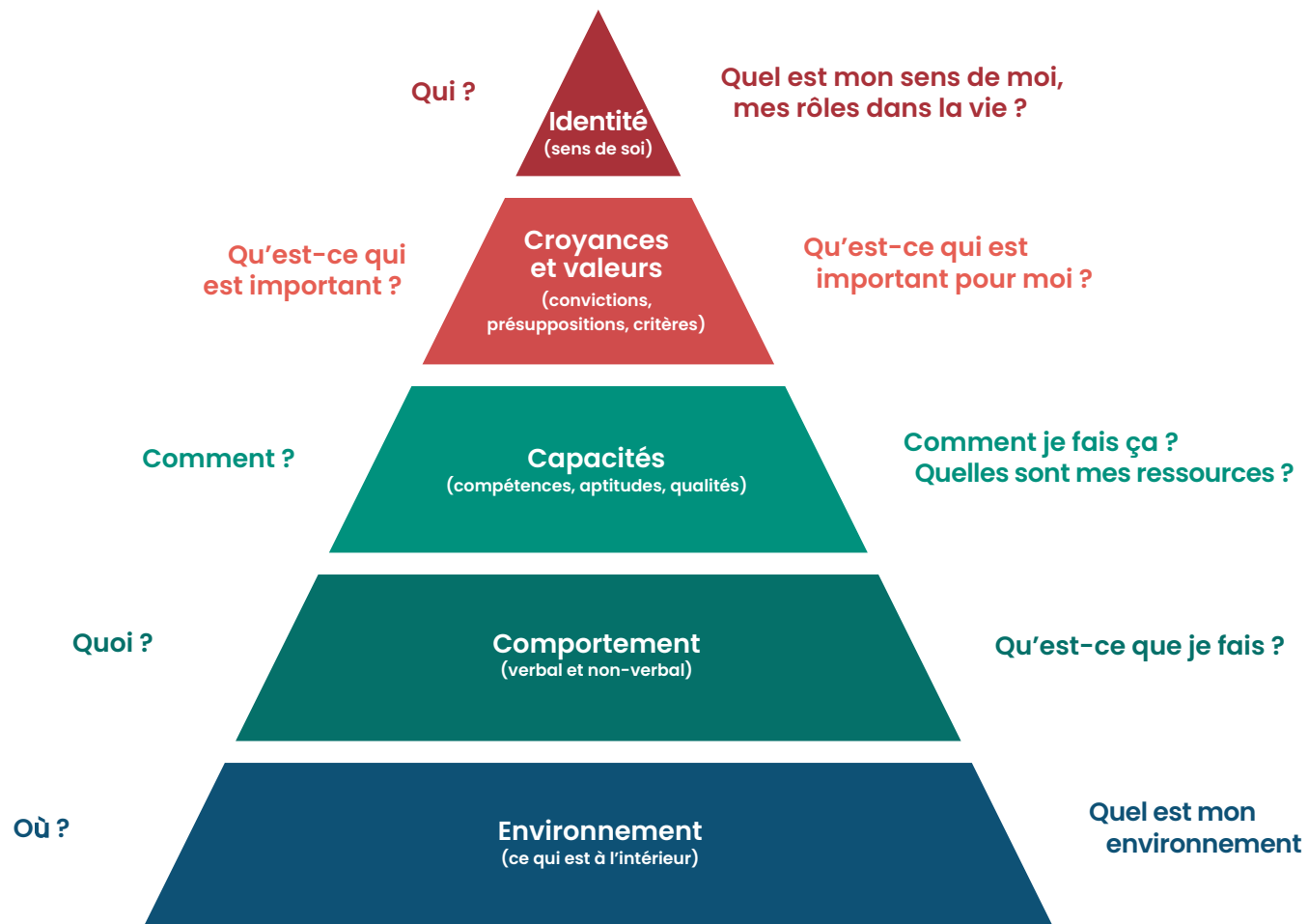


Votre gaz comme entrepreneur (suite)

Qui ? Quoi d'autre ?

Spiritualité

Comment je me connecte avec...
je contribue à de plus grands
systèmes... aux autres ?





Qui m'entoure ?

**Ressources clés
(experts ou entourage)**

Ma relève/employé(s) clé(s)

Noms :

Qui suis-je ?

Mes forces

Ce qui me limite ?

Mes freins/obstacles

Ce qui me propulse ?

Ce qui me donne du gaz

Type de relève possible (cochez)	Forces relève/employé(s) clé(s)		Ma vision personnelle	Mes croyances	Mes intérêts/rêves
<input type="checkbox"/> familiale	Noms	Forces			
<input type="checkbox"/> employé(s)					
<input type="checkbox"/> mixte					
<input type="checkbox"/> externe					

\$\$

Défis

Structure financière

Sources de revenus Retraite

Préoccupations/défis

Tâches prioritaires à déléguer

<input type="checkbox"/> Vente d'actions	<input type="checkbox"/> Revenus de la vente de l'entreprise		
<input type="checkbox"/> Vente d'actifs	<input type="checkbox"/> Placements/REER		
<input type="checkbox"/> Cie gestion	<input type="checkbox"/> Immobilier		
<input type="checkbox"/> Fiducie	<input type="checkbox"/> Autre		
<input type="checkbox"/> Autre			

Date de « transition » _____



TRANSFERT 360^{MC}

Félicitations et merci d'avoir osé avancer dans votre transition !

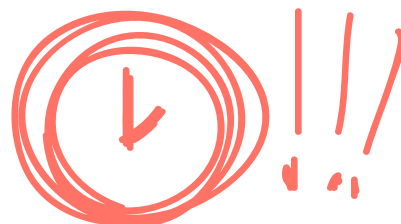
La préparation d'une relève entrepreneuriale est un **processus crucial pour assurer la pérennité de votre entreprise. N'attendez pas que le temps passe pour préparer votre relève entrepreneuriale et obtenir la liberté que vous méritez.**

Transfert 360^{MC} / Groupe Taktik 360

Josée Blondin
jblondin@gt-360.ca
514 605-7390

transfert360.com

» Prendre rendez-vous



Vous désirez garder le focus et rester dans l'action...

Osez propulser votre transfert vers son succès, **réservez votre place dès maintenant**, avec l'un de nos conseillers, **pour compléter votre plan liberté gracieusement et recevoir vos 3 actions prioritaires sur mesure**, selon vos enjeux.

Mener à bien votre projet de transfert pour assurer le succès de votre transition, voilà notre engagement !



TRANSFERT 360^{MC}