



# Cabinet de conseil et de formation en **performance** industrielle.

## **Nos parcours de formation.**

**Offre de formation**  
**2026**

**Qualiopi**   
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**  
La certification qualité a été délivrée au  
titre de la catégorie d'action suivante :  
**Action de formation**



# Notre mission.

**Construire une nouvelle génération d'industriels en rendant les leviers de performance accessibles à tous, quelle que soit la taille de l'entreprise.**



**PME**



**ETI**



**Grand Groupe**



# Les 3 leviers qui vont **propulser** votre compétitivité.



## **Les bons processus.**

Optimisez les processus pour atteindre l'excellence opérationnelle.



## **La bonne structure managériale.**

Créez des équipes autonomes pour favoriser l'amélioration continue.



## **Les bons outils digitaux.**

Implémentez des solutions technologiques pour aller encore plus loin.



# 3 niveaux d'intensité pour vous accompagner vers la réussite.



## Informations partagées.

Nous donnons accès à toute l'information dont vous avez besoin.

- ✓ Roadmap personnalisée.
- ✓ Communauté.
- ✓ Newsletter.
- ✓ Blog.
- ✓ E-learning.
- ✓ Vidéos.
- ✓ Boîte à outils.
- ✓ Evènements.

**GRATUIT**



## Formation & coaching.

Nous formons les participants à générer du résultat.

- ✓ Accès aux ressources partagées.
- ✓ Recueil du besoin.
- ✓ Parcours de formation.
- ✓ Sessions de coaching.
- ✓ Validation des acquis.
- ✓ Attestation de fin de formation.



## Conseil opérationnel.

Nous accompagnons la transformation, avec les équipes.

- ✓ Accès aux ressources partagées.
- ✓ Diagnostic initial.
- ✓ Construction du plan de transformation.
- ✓ Gouvernance du projet et conduite du changement.
- ✓ Animation de chantiers.
- ✓ Bilan et REX.



# Une équipe d'experts pour vous accompagner.

## En quelques chiffres :

**+145** **Entreprises** accompagnées depuis 2024

**+ 10** **Partenaires académiques** et business

**+100** **Ressources en ligne** pour soutenir vos équipes

**+600** **Personnes formées** par notre équipe

## Parmi nos clients :

**euoAPI**  
Active Solutions for Health

**PEROUSE**  
A Vygon company

**VYGON**  
Value Life

**Club Med**

**BWT**  
BEST WATER TECHNOLOGY

**AG2R LA MONDIALE**

**EQUANS**

**Baronny'S**  
saveurs du monde

**ATS**

GRUPE  
**CO  
vea**

**MAAF**

**M**

**M**

**A**

**GMF**

**CURIUM™**  
LIFE FORWARD

**Gerflor®**  
theflooringgroup

**opco  
2i**  
COMPETENCES  
INDUSTRIES

**color3x3**  
Imprimeur Relieur

**fives** ultimate machines  
ultimate factory

**VESTACK**

**SAN  
gel**

**Gourmet  
Pidy**  
Since 1967

**Oxymetal**  
We cut, You perform



# Nos secteurs d'activités dans l'industrie.

## Agroalimentaire



## Bois & ameublement



## Chimie et cosmétique



## Electrique & électronique



## Energie



## Matériaux



## Mécanique & machines



## Papier & carton



## Pharmacie & santé



## Plasturgie & composites



## Textile, luxe & joaillerie



## Transports





# Pulsa est doté d'un réseau de plus de **30 consultants dans toute la France.**

## L'équipe fondatrice



Valentin PESSIER  
Co-fondateur



Clément BADONNEL  
Co-fondateur



Matthieu POTES  
Co-fondateur



## Nos consultants partenaires

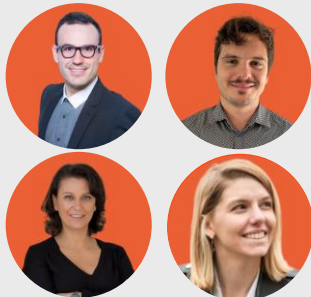
### Ile-de-France



### Sud-Est



### Rhône-Alpes



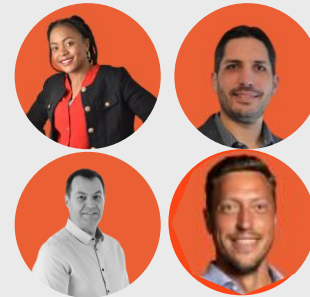
### Sud-Ouest



### Nord-Ouest



### Nord-Est



### Centre





# Pourquoi sommes-nous différents des autres ?



**Résultats garantis :** Nous nous engageons, aux côtés des équipes, aux résultats pour garantir un retour sur investissement.



**Equipes formées :** Nous travaillons avec vos équipes pour les rendre autonomes et garantir des transformations pérennes.



**Informations partagées :** Nous vulgarisons et partageons toute l'information pour poursuivre votre progression.



# Une communauté influente et des ressources **pour les professionnels** de l'industrie.



Une chaine YouTube qui se lance !



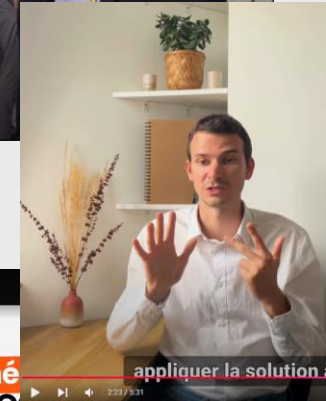
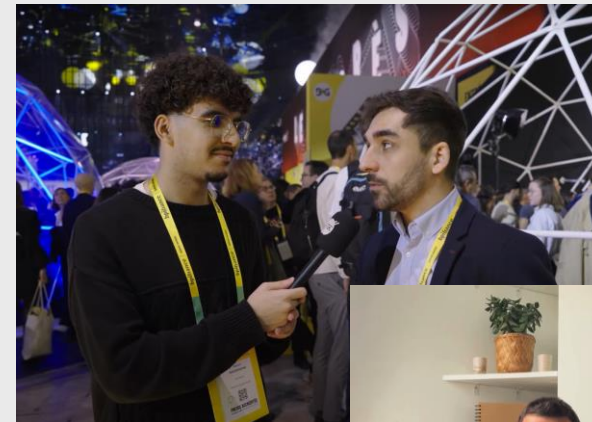
+18 Millions d'impressions sur LinkedIn



+5,000 abonnés à la newsletter Boostaperf'



+100 ressources gratuites partagées aux industriels



## Les étapes de la résolution de problème.

1. Décrire le problème
2. Fixer les objectifs
3. Rechercher les causes
  - Cause
  - Cause
  - Cause
  - Cause
4. Proposer des actions
5. Mise en œuvre
6. Vérifier et corriger
7. Standardiser
8. Etendre

appliquer la solution à d'autres processus si possible.



# Sommaire.

- 1 **Le cabinet**
- 2 Les formations Lean Six Sigma
- 3 La formation manager & leadership.
- 4 Les formations Industrie 4.0 & Data/IA
- 5 Pourquoi choisir nos formations ?
- 6 Nous contacter



# Pulsa, cabinet de formation avec 10 ans d'expérience.



## Formations Lean Six Sigma.

White, Yellow, Green, Black, Master Black Belt ! Se former et participer à une transformation Lean.



## Formation manager & leadership.

Affirmer son identité managériale et développer une approche moderne du management.



## Formation Industrie 4.0.

Sensibiliser les industriels aux leviers du 4.0 pour réussir sa transformation digitale.



# **Notre approche formation : personnaliser, pratiquer et mettre en application.**



## **Customisation à la réalité opérationnelle et culturelle**

Sur chaque module, une réflexion sera faite sur la transposition des méthodes et des outils à la réalité opérationnelle et à la culture locale en choisissant les mises en situations et les données les mieux appropriées



## **Apprentissage pratique des principes et concepts**

L'apprentissage se fait au travers de cas pratiques et de jeux de rôles à partir des supports customisés au domaine d'activité. Cela permet de s'approprier pleinement l'ensemble de la méthode et des outils et surtout d'insister sur la posture pour animer au mieux les équipes lors de la mise en œuvre concrète sur le terrain.



## **Apprentissage par l'action sur le terrain**

A l'issue de chaque module, les apprenants formaliseront un plan d'action individuel pour les premières mises en mouvement sur le terrain. Des sessions de coaching sont proposées pour accompagner la mise en œuvre.



## **Présentation des réalisations**

Après la mise en œuvre concrète, l'organisation d'une soutenance devant un jury permet de valoriser les résultats obtenus et de capitaliser sur les apprentissages.



# Les chiffres parlent d'eux-mêmes.



**93% de satisfaction.**

Un accompagnement personnalisé pour s'assurer d'un passage à l'action après nos formations.



**70% de pratique.**

Une approche ludique de la formation par des jeux et mises en situation.



**100% actionnable.**

Partage des supports en PDF, remise d'un KIT pour passer à l'action et d'un lien avec TOUTE notre boîte à outils.





# Norme et certifications.

**Qualiopi**  
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité à été délivrée au  
titre de la catégorie d'action suivante :  
**Action de formation**



En choisissant nos formations certifiées Qualiopi, vous optez pour une qualité validée par des organismes accrédités. Nos programmes respectent les critères stricts imposés par l'Etat pour vous offrir le meilleur de la formation.

Nous sommes certifiés QUALIOPI depuis 2024 pour une durée de 3 ans.

**INSA** | INSTITUT NATIONAL  
DES SCIENCES  
APPLIQUÉES  
RENNES

*Les parcours Yellow, Green et Black Belt  
Lean peuvent être certifier via l'INSA de  
Rennes, reconnue sous le code  
RNCP34540.*

En choisissant nos formations, celles-ci peuvent être certifiées par un organisme académique externe, l'INSA de Rennes.

La certification est contrainte par la réalisation d'un QCM et la présentation devant un jury d'un projet mené.

# Sommaire.

- 1 Le cabinet
- 2 **Les formations Lean Six Sigma**
- 3 La formation manager & leadership.
- 4 Les formations Industrie 4.0 & Data/IA
- 5 Pourquoi choisir nos formations ?
- 6 Nous contacter



# Trouvez le parcours de formation adapté **à votre besoin.**



## **White Belt Lean Six Sigma**

Comprendre l'état d'esprit Lean Six Sigma

Découvrir les termes et les outils basiques

Participer à des projets ou des activités d'amélioration au quotidien



## **Yellow Belt Lean Six Sigma**

Animer Le Lean Six Sigma au sein de son équipe

Maîtriser les outils fondamentaux d'animation de la performance et de résolution de problèmes



## **Green Belt Lean Six Sigma**

Animer un projet Lean Six Sigma en suivant la méthodologie DMAIC

Devenir un acteur du changement et un relai Lean Six Sigma

Maîtriser une part importante des outils Lean Six Sigma



## **Black Belt Lean Six Sigma**

Transformer un périmètre élargi pour obtenir une performance durable

Être expert des outils Lean Six Sigma

Agir en tant que formateur, coach et leader dans l'organisation



## **Master Black Belt Lean Six Sigma**

Définir la stratégie Lean Six Sigma au plus haut niveau de l'organisation

Agir en tant que coach auprès des top managers

Etre responsable et accompagner le changement culturel vers le Lean Six Sigma



## **Leader & Sponsor Lean Six Sigma**

Comprendre l'état d'esprit Lean Six Sigma et son rôle de sponsor

Accompagner le changement et lever les barrières auprès des équipes

Définir son plan de progrès avec ses projets Lean Six Sigma



# White Belt Lean Management

Appliquer le Lean sur son quotidien

## Public

Tout collaborateur au sein d'une entreprise.  
Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

## Contenu

- Comprendre la culture et l'état d'esprit
- Définir l'Amélioration Continue et le Lean
- Changer de regard sur son quotidien
- Savoir identifier des gaspillages dans ses activités
- Comprendre et appliquer les principes fondamentaux du Lean
- Appréhender la résistance au changement et les paradigmes
- Savoir comment initier une démarche : amélioration par petits pas et chantiers
- Apprendre son rôle dans un chantier Lean
- Appréhender les premiers outils fondamentaux : 5S, standard et PDCA

## Modalités d'évaluation

Réaliser une chasse aux gaspillages sur le terrain.

## Prérequis

Aucun prérequis exigé.

Durée  
**1 jour**

Tarif  
*Intra-entreprise uniquement*  
**Sur demande**

## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Assimiler les fondamentaux du Lean Management.
- | S'approprier les définitions et terminologies du Lean.
- | Acquérir une vue d'ensemble de la boîte à outils Lean.
- | Identifier et éliminer les gaspillages.
- | Appliquer les principes de standardisation et de 5S.
- | Analyser les résistances au changement et mettre en place des stratégies pour les surmonter.



# Yellow Belt Lean Management

## Animer le Lean sur son équipe

### Public

Collaborateur en situation d'animer des actions d'améliorations avec une équipe.

Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

### Prérequis

Aucun prérequis exigé.

### Contenu

J1

- Les fondamentaux du Lean
- La méthode chantier
- Vue d'ensemble des outils de l'Excellence Opérationnelle

J2

- Les basiques du pilotage de la performance et ses outils
- Identifier, analyser et interpréter des indicateurs de processus et de résultats
- Structurer le management visuel et animer efficacement son équipe

J3

- Les méthodologies de résolution de problème
- Décrire un problème, identifier les causes racines et y apporter des solutions
- S'assurer de la bonne résolution d'un problème et en mesurer l'impact

### Modalités d'évaluation (RS7204)

Mettre en œuvre un outil Lean avec une équipe (standard, 5S, management visuel, résolution de problème, tour de terrain, etc.).

Date d'enregistrement : 25-06-2025

Durée  
**3 jours**

Tarif  
*Inter-entreprise*  
**1.500€HT**  
Option certification :  
400€HT

Tarif  
*Intra-entreprise*  
**Sur demande**

### Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Assimiler les fondamentaux du Lean Management.
- | Appliquer les outils fondamentaux : 5S, standard de travail, PDCA, identification et élimination des gaspillages, tour de terrain (Gemba Walk).
- | Devenir un animateur au service de l'amélioration des performances.
- | Construire un tableau de management visuel, analyser les données et choisir les bons indicateurs.
- | Résoudre les problèmes avec une méthodologie utilisant les outils clés (QQOQCCP, Pareto, Ishikawa, 5 Pourquoi).

# Yellow Belt Lean Management

## Animer le Lean sur son équipe

### Focus sur les objectifs pédagogiques du RS7204

C1 - Au quotidien ou dans le cadre d'un chantier, communiquer auprès des parties prenantes, en appliquant un plan de communication, afin de favoriser la réussite des situations d'amélioration (au quotidien ou par percée).

C2 - Présenter à un groupe de travail ou à un manager dans le cadre d'une situation d'amélioration des réalisations et/ou des résultats d'amélioration afin de contribuer à une dynamique collective d'amélioration pour l'atteinte des objectifs.

C3 - Observer les étapes d'un processus de production ou de service en visualisant les étapes du processus, en analysant la réalisation de son déroulement sur le terrain, afin d'identifier les différents types de gaspillages.

C4 - Lors de la participation à des ateliers d'amélioration continue, animer la résolution des problèmes, en mettant en oeuvre des méthodes structurées de résolution de problème, afin d'augmenter la performance d'un secteur ou d'un processus.

C5 - Lors de la participation à des ateliers d'amélioration continue, mettre en oeuvre des outils de résolution de problèmes, en recherchant les causes racines, en proposant des solutions correctives, dans le but d'éliminer les écarts entre la situation réelle et la situation cible.

C6 - Lors de la participation à des ateliers d'amélioration continue, appliquer la démarche Lean Six Sigma, en respectant et auditant les standards, en réalisant des actions d'améliorations, en rendant visible les problèmes (écarts, dérives) dans son périmètre dans le but d'atteindre les objectifs préalablement définis.

C7 - Accompagner les membres de son équipe dans leur quotidien, en apportant les ressources nécessaires (outils, temps, expertise), en formant les membres de son équipe aux outils de l'amélioration continue ou aux solutions du projet afin de déployer la démarche Lean Six Sigma.



Durée  
**3 jours**

Tarif  
*Inter-entreprise*  
**1.500€HT**  
Option certification :  
400€HT

Tarif  
*Intra-entreprise*  
**Sur demande**

### Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Assimiler les fondamentaux du Lean Management.
- | Appliquer les outils fondamentaux : 5S, standard de travail, PDCA, identification et élimination des gaspillages, tour de terrain (Gemba Walk).
- | Devenir un animateur au service de l'amélioration des performances.
- | Construire un tableau de management visuel, analyser les données et choisir les bons indicateurs.
- | Résoudre les problèmes avec une méthodologie utilisant les outils clés (QQOQCCP, Pareto, Ishikawa, 5 Pourquoi).



# Green Belt Lean Six Sigma

Mener des projets d'améliorations des performances

## Public

Responsable, animateur, pilote et/ou chef de projet de performance.

Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

## Prérequis

Aucun prérequis exigé  
30% minimum de temps sur 3 mois pour mener un projet.

## Contenu

J1

- Les fondamentaux du Lean
- La méthode chantier
- Vue d'ensemble de la boîte à outils

J2

- Mener un chantier 5S
- Utiliser les bons indicateurs
- Construire un management visuel

J3

- Maîtriser les méthodologies de résolution de problème et leurs principaux outils

J4

- Comprendre la méthodologie DMAIC Lean Six Sigma et réaliser son cadrage
- Maîtrise du TRS (Taux de Rendement Synthétique)

J5

- Cartographier un processus existant (VSM) et définir un processus cible
- Découvrir les concepts de Jidoka (auto-qualité) et Juste A Temps (JIT)

J6

- Réduire la variabilité (Loi Normale, statistiques de base, cartes de contrôle, capacité, méthode R&R)

J7

- Etude de cas : s'exercer à l'ensemble de la méthode projet DMAIC Lean Six Sigma

## Modalités d'évaluation (RS7198)

QCM + soutenance d'un projet DMAIC devant un jury.

Date d'enregistrement : 25-06-2025

Durée  
**7 jours**

Tarif  
*Inter-entreprise*  
**3.500€HT**  
Option certification :  
600€HT

Tarif  
*Intra-entreprise*  
**Sur demande**

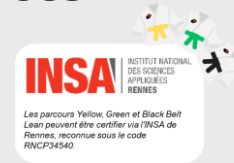
## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Devenir un acteur du changement et maîtriser l'état d'esprit Lean.
- | Mettre en place les outils basiques du Lean dans son organisation.
- | Utiliser les méthodologies de résolution de problèmes complexes.
- | Animer un projet de performance en suivant les phases DMAIC.
- | Améliorer la performance de secteurs, machines et/ou processus.
- | Découvrir les outils de maîtrise des procédés.
- | Acquérir une vue d'ensemble des outils clés du Lean Six Sigma.



# Green Belt Lean Six Sigma

Mener des projets d'améliorations des performances



## Focus sur les objectifs pédagogiques du RS7198

- C1 - Dans le cadre d'un projet simple, communiquer auprès des parties prenantes, en appliquant un plan de communication, afin de favoriser la réussite des situations d'amélioration et du projet.
- C2 - Dans le cadre d'un projet simple, manager une équipe, en animant un groupe de travail, en utilisant des tableaux visuels, afin de maintenir et améliorer la performance d'un processus.
- C3 - Dans le cadre d'un projet simple, définir la situation cible à atteindre en s'appuyant sur un diagnostic, en utilisant la modélisation des processus et organisations cibles (futurs), en quantifiant les objectifs attendus, en impliquant les différentes parties prenantes pour répondre aux objectifs stratégiques de l'entreprise, des clients et des collaborateurs.
- C4 - Élaborer un mandat de projet d'un projet simple, en s'appuyant sur un cadrage avec un sponsor de projet, en explicitant de manière simple et pragmatique les enjeux du projet, les "c'est gagné si", les moyens à mobiliser et les principaux jalons, pour définir le cadre du projet.
- C5 - Dans le cadre d'un projet simple, animer la résolution des problèmes, en mettant en œuvre des outils et des méthodes structurées de résolution de problème du Lean Six Sigma afin d'augmenter la performance d'un secteur ou d'un processus.
- C6 - Dans le cadre d'un projet simple, suivre le maintien des solutions dans le temps, en mesurant la performance finale, en auditant le processus, en mettant en œuvre les actions correctives, en standardisant les bonnes pratiques, pour assurer la pérennité des gains (humains, opérationnels, financiers, ...).
- C7 - Dans le cadre d'un projet simple, conduire le changement dans l'état d'esprit du Lean, en expliquant le sens de la démarche Lean Six Sigma, dans le but de pérenniser la performance globale (financière, environnementale et sociale).
- C8 - Dans le cadre d'un projet simple, créer une dynamique collective, en célébrant les réussites collectives et individuelles, en formant les membres de l'équipe, pour impulser et pérenniser une démarche Lean Six sigma.
- C9 - Dans le cadre d'un projet simple, piloter des actions d'amélioration ciblées (chantiers, ateliers) en s'assurant de la bonne mise en œuvre des méthodes et outils appropriés, en mesurant l'efficacité des actions, pour garantir l'atteinte des objectifs (Qualité, Délai, coût).

Durée  
**7 jours**

Tarif  
*Inter-entreprise*  
**3.500€HT**  
Option certification :  
600€HT

Tarif  
*Intra-entreprise*  
**Sur demande**

## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Devenir un acteur du changement et maîtriser l'état d'esprit Lean.
- | Mettre en place les outils basiques du Lean dans son organisation.
- | Utiliser les méthodologies de résolution de problèmes complexes.
- | Animer un projet de performance en suivant les phases DMAIC.
- | Améliorer la performance de secteurs, machines et/ou processus.
- | Découvrir les outils de maîtrise des procédés.
- | Acquérir une vue d'ensemble des outils clés du Lean Six Sigma.



# Black Belt Lean Six Sigma

Transformer son usine/service vers ses objectifs futurs

## Public

Responsable, directeur en lean, amélioration continue et/ou excellence opérationnelle.

Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

## Prérequis

Niveau **Green Belt**

50% minimum de temps sur 6 mois pour mener un projet.

## Contenu

J1

- La transformation Lean
- Le rôle du Black Belt

J2

- Diagnostic en 6 axes
- Application à l'entreprise élargie

J3

- Déploiement de la stratégie (HK)
- Gestion du changement
- Toyota Kata / coaching Lean

J4

- Déploiement du Lean dans les fonctions supports
- Visible planning et Lean R&D

J5

- TRS et éliminations des pertes
- TPM les 8 piliers
- SMED : réduction des temps de changement

J6

- Flux poussé à flux tiré
- PIC / PDP et flux optimisés

J7

- Maîtrise de la variabilité, carte de contrôle
- Procéder par échantillonnage, IC

J8

- Tests d'hypothèses, tests de normalité et test égalité des variances
- ANOVA simple

J9

- Plan d'expérience factoriel et de Taguchi
- Régression linéaires simple et multiple
- Rôle du Black Belt sur des sujets Six Sigma

## Modalités d'évaluation (RS7194)

QCM + soutenance d'un projet de transformation devant un jury.

Date d'enregistrement : 25-06-2025

Durée  
**9 jours**

Tarif  
*Inter-entreprise*  
**4.500€HT**  
Option certification :  
800€HT

Tarif  
*Intra-entreprise*  
**Sur demande**

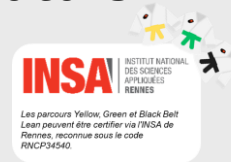
## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- I Devenir le leader du changement et transmettre l'état d'esprit Lean.
- I Assimiler les outils Lean Six Sigma avancés et les déployer dans tous les secteurs de l'entreprise.
- I Réaliser un diagnostic complet d'une organisation et formaliser une feuille de route en phase avec les objectifs de l'entreprise.
- I Conduire une transformation organisationnelle, managériale et culturelle dans son entreprise.
- I Former, mentorer et coacher les Yellow Belt et Green Belt.

# Black Belt Lean Six Sigma

Transformer son usine/service vers ses objectifs futurs

## Focus sur les objectifs pédagogiques du RS7194



- C1 - Dans le cadre d'un projet complexe, communiquer auprès des parties prenantes, en utilisant des modalités de travail collectives, en présentant la démarche et les résultats afin de favoriser la réussite des situations d'amélioration et du projet.
- C2 - Dans le cadre d'un projet complexe, manager une équipe, en organisant des rituels de management, en identifiant les opportunités d'amélioration, afin de maintenir et améliorer la performance d'un processus.
- C3 - Dans le cadre d'un projet complexe, réaliser un diagnostic de performance d'un ou plusieurs processus, en analysant des données économiques, techniques et statistiques (recueil des voix : clients, business, salariés...), afin d'identifier les améliorations.
- C4 - Construire le plan de progrès (roadmap), avec la situation cible en s'appuyant sur une méthode structurée, en définissant les projets/chantiers/Ateliers les plus pertinents, en structurant l'enchaînement des projets/chantiers/ateliers dans une démarche globale (S, Q, C, D, E, M), en prenant en compte les enjeux et les spécificités de l'organisation et des équipes, en estimant les budgets pour les différentes actions d'amélioration, pour répondre aux objectifs stratégiques de l'entreprise, des clients et des collaborateurs.
- C5 - Elaborer un mandat de projet d'un projet complexe, en s'appuyant sur un cadrage avec un sponsor de projet, en explicitant de manière simple et pragmatique les enjeux du projet, les "c'est gagné si", les moyens à mobiliser et les principaux jalons, pour définir le cadre du projet.
- C6 - Dans le cadre d'un projet complexe, animer la résolution des problèmes, en s'appuyant sur des outils d'analyse de données, afin d'augmenter la performance d'un secteur ou d'un processus.
- C7 - Dans le cadre d'un projet complexe, suivre le maintien des solutions dans le temps, en mettant en place une structure organisationnelle Lean Six Sigma, en mesurant la performance finale, en valorisant régulièrement les résultats obtenus, pour assurer la pérennité des gains (humains, opérationnels, financiers, ...).
- C8 - Dans le cadre d'un projet complexe, conduire le changement dans l'état d'esprit du Lean, en expliquant le sens de la démarche Lean Six Sigma, en expliquant la pertinence des méthodes utilisées, en accompagnant tous les membres de l'organisation dans le but de pérenniser la performance globale (financière, environnementale et sociale).
- C9 - Former les équipes et les chefs de projet aux outils de l'amélioration continue, en organisant des actions de formation, en concevant et/ou en animant des séquences pédagogiques adaptées le cas échéant aux situations de handicap et/ou en réalisant des visuels de formation rapide et/ou en réalisant un accompagnement sur le terrain après la formation, pour qu'ils les mettent en œuvre au quotidien.
- C10 - Dans le cadre d'un projet complexe, créer une dynamique collective, en accompagnant les membres de l'équipe dans leur quotidien pour promouvoir et pérenniser une démarche Lean Six sigma.
- C11 - Dans le cadre d'un projet complexe, piloter des actions d'amélioration ciblées (chantiers, ateliers) en s'assurant de la bonne mise en œuvre des méthodes et outils appropriés, en animant des points collectifs de suivi des actions, en mesurant l'efficacité des actions, pour garantir l'atteinte des objectifs (Qualité, Délai, coût).

Durée  
**9 jours**

Tarif  
*Inter-entreprise*  
**4.500€HT**  
Option certification :  
800€HT

Tarif  
*Intra-entreprise*  
**Sur demande**

## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- I Devenir le leader du changement et transmettre l'état d'esprit Lean.
- I Assimiler les outils Lean Six Sigma avancés et les déployer dans tous les secteurs de l'entreprise.
- I Réaliser un diagnostic complet d'une organisation et formaliser une feuille de route en phase avec les objectifs de l'entreprise.
- I Conduire une transformation organisationnelle, managériale et culturelle dans son entreprise.
- I Former, mentorer et coacher les Yellow Belt et Green Belt.

# Master Black Belt Lean 6σ

Déployer la culture de l'Excellence dans toute l'entreprise

## Public

Responsable, directeur du déploiement de la stratégie de l'excellence opérationnelle.

Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

## Prérequis

Niveau **Black Belt**

50% minimum de temps sur 6 mois pour mener un projet.

## Contenu

J1

- Déploiement stratégique du Lean
- Hoshin Kanri vs OKR
- Le rôle du master black belt

J2

- Gestion globale du portefeuille de projets et des ressources
- Coaching dirigeants

J3

- Conception et innovation Lean : Design For Six Sigma
- REX et projets structurants

J4

- Les étapes d'un plan stratégique EO
- Diagnostic flash

J5

- Lean Change Management
- Obeya et contextes multi-sites

J6

- Réseau et communauté Lean
- Ecole de formation interne et ingénierie de formation

J7

- Feuille de route : transformation Lean Six Sigma et prise en compte du contexte

J8

- Mesurer l'impact financier d'une démarche Lean (finance et comptabilité)

**Benchmark : 1 visite d'une entreprise par journée de formation**

## Modalités d'évaluation

Déployer une stratégie Lean Six Sigma et le soutenir devant un jury.

Durée  
**8 jours**

Tarif  
*Inter-entreprise*  
**4.000€HT**

Tarif  
*Intra-entreprise*  
**Sur demande**

## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Construire une stratégie d'excellence opérationnelle et mener le changement.
- | Déployer dans une organisation multi-sites, une stratégie d'excellence.
- | Accompagner des CODIR et coacher des Black Belts.
- | Mener des diagnostics flashs et construire un référentiel Lean entreprise.
- | Créer une communauté Lean et une école de formation interne.
- | Collaborer en étroite collaboration avec la Direction Général et mesurer les impacts de la démarche.



# Leader & Sponsor Lean 6σ

Accompagner le changement vers la cible définie

## Public

Direction d'entreprise, manager de Yellow, Green et Black Belt.

Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

## Prérequis

Aucun prérequis exigé.

## Contenu

- J1**
  - Les fondamentaux du Lean et son état d'esprit.
  - La méthode chantier, le DMAIC et le rôle de sponsor.
  - Vue d'ensemble des outils de l'Excellence Opérationnelle.
- J2**
  - Hoshin Kanri : déployer sa stratégie Lean et construire son plan de progrès.
  - Lever les résistances, conduire le changement et entraîner la chaîne managériale.
  - Pérenniser la démarche, suivre la performance et mesurer les résultats.

## Modalités d'évaluation

Être sponsor d'un projet Green ou Black Belt ou participer à la formalisation d'une stratégie de transformation.

Durée  
**2 jours**

Tarif  
*Intra-entreprise uniquement*  
**Sur demande**

## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Assimiler et désacraliser les fondamentaux du Lean Management.
- | Acquérir une vue d'ensemble de la boîte à outils Lean.
- | Appréhender la méthode DMAIC et devenir sponsor d'un projet.
- | Construire un plan de déploiement de la stratégie.
- | Conduire le changement dans son organisation.
- | Supporter l'ensemble de la cordée managériale dans son évolution.

# Sommaire.

- 1 Le cabinet
- 2 Les formations Lean Six Sigma
- 3 **La formation manager & leadership**
- 4 Les formations Industrie 4.0 & Data/IA
- 5 Pourquoi choisir nos formations ?
- 6 Nous contacter



# Le parcours de formation manager & leadership pour acquérir les **clés de réussite.**

- ★ Affirmez votre identité managériale et assumez vos rôles et responsabilités.
- ★ Osez vous affirmer en tant que manager grâce à notre parcours de formation.
- ★ Pilotez et animez votre équipe au quotidien pour atteindre vos objectifs de performance.
- ★ Adaptez votre style de management en fonction des situations et des collaborateurs.
- ★ Maîtrisez la planification du temps, la gestion des priorités et la réaction aux urgences.
- ★ Accompagnez les talents pour favoriser leur développement et guider votre équipe vers l'excellence.
- ★ Désamorcez les conflits et établissez des relations positives pour un environnement harmonieux.
- ★ Transformez votre leadership de manière durable en rejoignant ce Parcours Manager & Leadership.



# Parcours de formation manager & leadership.

## Public

Tout manager souhaitant consolider ses compétences, professionnaliser sa pratique managériale et booster les performances de son équipe.

Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

## Contenu

- J1** - Définir ce qu'est un manager leader et ses axes de travail
- Partage des principes clés et d'un vocabulaire commun
- Savoir établir sa feuille de route pour améliorer ses pratiques
- J2** - Connaître son territoire, le maîtriser et planifier les activités de l'équipe
- Mesurer la voix du client, des collaborateurs et du business
- Animer la performance de l'équipe et communiquer efficacement sur les activités
- Prendre les bonnes décisions

**J3**

- Résoudre les problèmes opérationnels
- Piloter le plan de progrès de son équipe
- Donner du sens aux actions avec une vision claire
- Assurer de bons reporting

**J4**

- Se connaître pour mieux performer
- Identifier son type de leadership
- Faire face aux différents comportements avec les bons leviers
- Connaître les moments clés d'un manager

**J5**

- Attirer et recruter les bons profils
- Conduire un entretien d'évaluation
- Recadrer un collaborateur en cas d'erreur
- Conduire le changement et faire adhérer les équipes aux décisions

## Prérequis

Être manager ou le devenir dans les 3 mois suivants le début de la formation.

Durée  
**5 jours**

Tarif  
*Intra-entreprise uniquement*  
**Sur demande**

## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Définir ce qu'est un manager.
- | Commencer du bon pied et mettre en place le cadre opérationnel.
- | Se connaître pour mieux performer et savoir communiquer avec l'équipe.
- | Agir dans les moments clés du management et conduire le changement.
- | Développer et retenir les talents de son équipe.

## Modalités d'évaluation

Evaluation du niveau de compétence atteint.

# Sommaire.

- 1 Le cabinet
- 2 Les formations Lean Six Sigma
- 3 La formation manager & leadership
- 4 **Les formations Industrie 4.0 & Data/IA**
- 5 Pourquoi choisir nos formations ?
- 6 Nous contacter





# L'écosystème IA se compose de **4 briques complémentaires :**

## 💡 Le client, les Ys et les intervalles de tolérances

Les sorties de ces systèmes sont encadrées et les objectifs connus (→ exemple : maîtriser le temps de cycle des voussoirs à +/- 5%)

### IA générative

- | Crée du contenu (texte, image, code, rapport, scénario...) à partir de ses données d'entraînements.
- | → Exemple : Rédaction d'un rapport de réunion, recherche d'un fournisseur sur un produit ou service spécifique.

### Assistant IA (ou copilote)

- | Répond à des questions, aide à la recherche d'informations internes ou externes.
- | Le contexte est maîtrisé.
- | → Exemple : Un assistant qui rédige une analyse fonctionnelle sous la supervision d'un humain.

### Agent IA (ou agent autonome)

- | Exécute des actions ou des tâches complexes de façon autonome après avoir compris un objectif.
- | → Exemple : Un agent qui lit un contrat, repère les jalons et les insère dans un planning, qui identifie les pénalités et critères.

### Machine Learning / Deep Learning

- | Analyse la donnée historique (chiffres, texte ou image) pour prédire, classifier ou détecter des anomalies.
- | → Exemple : Optimisation du fonctionnement des lignes, maintenance prédictive visant à identifier les pannes avant apparition.

## 💡 La base de la pyramide : les données

Les données doivent être normalisées, vérifiées, qualifiées et contrôlées.



# Trouvez le parcours de formation adapté à votre besoin.



## Utiliser l'IA générative

Comprendre les fondamentaux de l'IA et son évolution, du machine learning aux IA génératives.

Identifier les opportunités et défis de l'IA pour les PME, en tenant compte du cadre légal.

Explorer les différentes infrastructures et solutions IA

S'initier au prompt engineering et expérimenter des cas d'usage avec ChatGPT ou autres.

Évaluer l'impact et le ROI de l'IA pour optimiser la prise de décision en entreprise.



## Mettre en place des agents IA dédiés

Comprendre les fondamentaux de l'IA, des modèles de langage (LLM) aux infrastructures.

Expérimenter l'utilisation de ChatGPT pour automatiser les processus internes.

Créer des agents IA personnalisés et les intégrer aux workflows métier

Automatiser les tâches avec Zapier, Make, n8n.

Appliquer l'IA à différents métiers grâce à des études de cas et des ateliers pratiques.



## Piloter avec de la donnée

Comprendre les concepts fondamentaux de la Business Intelligence et son impact sur la prise de décision.

Collecter et transformer les données avec Power Query et d'autres outils ETL pour les rendre exploitables.

Modéliser les données et créer des indicateurs avancés avec DAX pour des analyses précises.

Concevoir des tableaux de bord interactifs et dynamiques avec Power BI ou autres.



## Savoir analyser les données

Programmer en Python pour analyser et explorer les données.

Visualiser les données de manière efficace pour en extraire des insights.

Manipuler les bases de données en maîtrisant le SQL, le data processing et le data modeling.

Gérer des bases de données avancées.

Comprendre et appliquer les bases du Machine Learning pour automatiser l'analyse et la prise de décision.



## Créer des algorithmes avancés

Maîtriser les fondamentaux de la programmation (Python) et du traitement des données.

Explorer et visualiser les données pour en extraire des insights pertinents.

Développer des modèles de Machine Learning et d'IA avancée.

Comprendre les techniques de Deep Learning et les architectures de réseaux neuronaux.

Industrialiser et automatiser le déploiement des modèles avec le MLOps.

# Utiliser l'IA générative au quotidien

## Public

Tout collaborateur au sein d'une entreprise.

Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

## Prérequis

Aucun prérequis exigé.

## Contenu

- Histoire de l'IA : le chemin parcouru depuis Alan Turing
- Introduction aux concepts de base de l'IA : machine learning, LLM (Large Language Models), NLP (traitement du langage naturel), etc...
- Discussions sur les opportunités et les défis de l'adoption de l'IA dans les PME.
- Rappel du RGPD et cadre légal entourant l'utilisation de l'IA.
- Définition des types d'infrastructures : open source, on premise, cloud...
- Tour d'horizon des IA génératives : OpenAI, Mistral, Gemini, MidJourney, Claude, Perplexity, Copilot...
- Découverte de quelques outils IA pour votre entreprise
- Introduction au "prompt engineering"
- Prise en main de ChatGPT : réalisation de premiers cas d'usage liés à votre activité
- Mesure d'impact de l'intégration de l'IA (ROI)
- Introduction à l'IA agentique

Durée  
**1 jour**

Tarif  
*Intra-entreprise uniquement*  
**Sur demande**

## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Comprendre les fondamentaux de l'IA et son évolution, du machine learning aux IA génératives.
- | Identifier les opportunités et défis de l'IA pour les PME, en tenant compte du cadre légal.
- | Explorer les différentes infrastructures et solutions IA
- | S'initier au prompt engineering et expérimenter des cas d'usage avec ChatGPT.
- | Évaluer l'impact et le ROI de l'IA pour optimiser la prise de décision en entreprise.



# Mettre en place des agents IA dédiés à des applications

## Public

Collaborateur qui souhaite améliorer et automatiser des tâches dans un processus.

Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

## Prérequis

Aucun prérequis exigé.

## Contenu

- J1**
  - Les fondamentaux de l'IA et les principaux outils d'IA générative
  - Le « Prompt Engineering » et application à des cas d'usages
  - La puissance de l'IA, ses risques et ses limites
- J2**
  - Automatisation des processus internes et les agents IA
  - Création d'agents IA personnalisés (GPTs d'OpenAI ou Agents de Mistral)
  - Introduction à l'automatisation avec Zapier, Make, n8n
- J3**
  - Études de cas approfondis montrant l'impact de ces outils sur l'efficacité opérationnelle.
  - Ateliers pratiques sur l'utilisation de ChatGPT pour assister les métiers avec des cas d'usages particuliers

Durée  
**3 jours**

Tarif  
*Intra-entreprise uniquement*  
**Sur demande**

## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Comprendre les fondamentaux de l'IA, des modèles de langage (LLM) aux infrastructures.
- | Expérimenter l'utilisation de ChatGPT pour automatiser les des processus interne.
- | Créer des agents IA personnalisés et les intégrer aux workflows métier
- | Automatiser les tâches avec Zapier, Make, n8n.
- | Appliquer l'IA à différents métiers grâce à des études de cas et des ateliers pratiques.

# Piloter avec la puissance de la Business Intelligence

## Public

Responsable, animateur, pilote et/ou chef de projet sur des enjeux de performance.

Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

## Prérequis

Niveau débutant, maîtrise des outils informatiques

## Contenu

**J1**

- Comprendre les concepts clés de la BI et son importance pour la prise de décision.
- Identifier les enjeux et bénéfices de l'exploitation des données en entreprise.
- Se connecter à différentes sources de données (ERP, CRM, fichiers Excel, SQL...).

**J2**

- Nettoyer, structurer et enrichir les données avec Power Query ou outils ETL.
- Concevoir des modèles relationnels optimisés pour l'analyse.
- Créer des mesures et indicateurs avancés avec DAX.

**J3**

- Construire des tableaux de bord interactifs et percutants avec Power BI/Tableau/Qlik.
- Sélectionner les graphiques et visualisations adaptées aux analyses. Mettre en place des accès sécurisés et gérer les droits utilisateurs.

**J4**

- Assurer la fiabilité et la traçabilité des données utilisées en BI.
- Analyser les performances commerciales, financières ou industrielles à l'aide des outils BI.
- Intégrer la BI dans les processus décisionnels de l'entreprise.

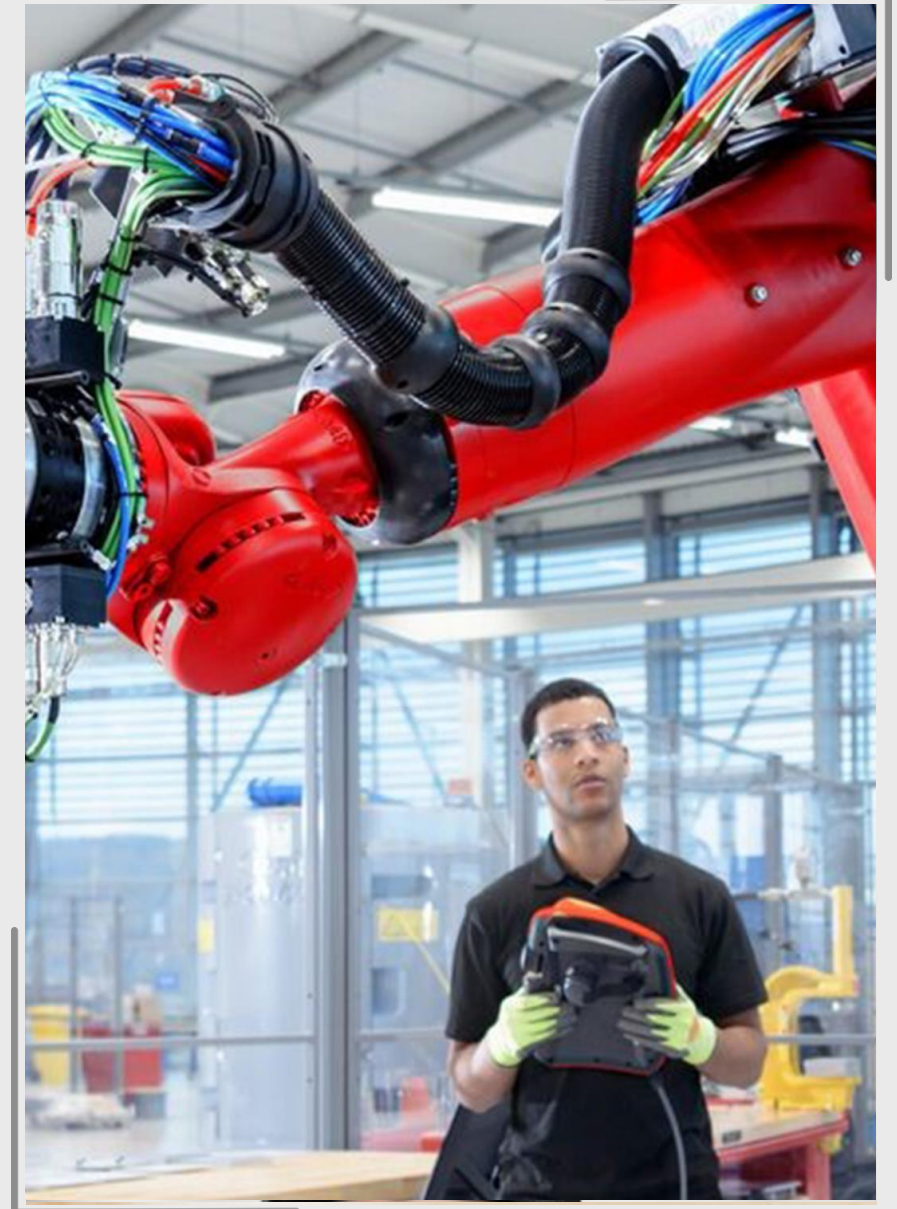
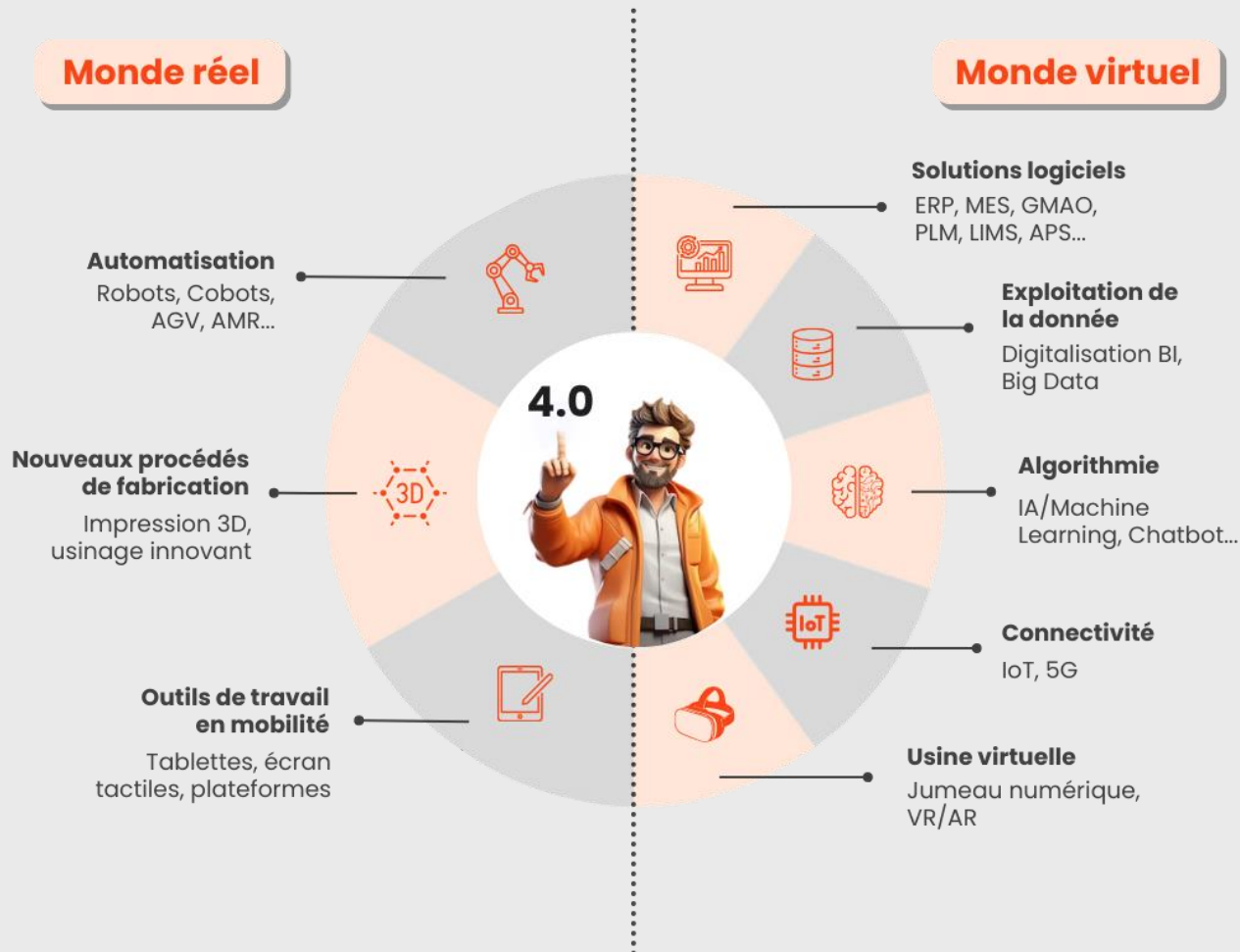
Durée  
**4 jours**

Tarif  
*Intra-entreprise uniquement*  
**Sur demande**

## Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Comprendre les concepts fondamentaux de la Business Intelligence et son impact sur la prise de décision.
- | Analyser, trier et organiser des données brutes
- | Collecter et transformer les données avec Power Query et d'autres outils ETL pour les rendre exploitables.
- | Modéliser les données et créer des indicateurs avancés avec DAX pour des analyses précises.
- | Concevoir des tableaux de bord interactifs et dynamiques avec Power BI.

# Démystifier les concepts et principes de l'Industrie 4.0.





# Parcours de formation

## industrie 4.0.

### Public

Direction d'entreprise, Black Belt.

Pour toute demande d'aménagement spécifique, nous sommes à votre écoute et nous nous adapterons afin de répondre à vos besoins.

### Modalités d'évaluation

Identifier les étapes clés d'une transformation digitale.

### Contenu

- **Introduction : Compréhension des objectifs** et du déroulé du Serious Game.

- **Run#1** : Expérimentation d'un flux désorganisé de production de véhicules.

- Analyse des problèmes identifiés et proposition de solutions liées à l'organisation et au management.

- **Run#2** : Réorganisation des postes, amélioration de la qualité, mise en place du système de management.

- Analyse des améliorations apportées et proposition de nouvelles solutions.

- **Run #3** : Utilisation de nouvelles technologies telles que le QR code, des plateformes digitales, le big data, l'impression 3D, les lunettes VR/AR, des postes connectés, un GPT, la GMAO, la blockchain, le réseau 5G et les AGV.

- Identification et analyse des différentes briques de l'industrie 4.0.

- **Run #4** : Identification des potentiels et limites des technologies du 4.0 et réorganisation de la ligne de production.

- Récapitulation des enseignements clés acquis tout au long de la formation.

### Prérequis

Désirer comprendre les enjeux et les leviers de la transformation vers l'industrie 4.0.

Durée  
1/2 journée

Tarif  
Intra-entreprise uniquement  
**Sur demande**

### Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

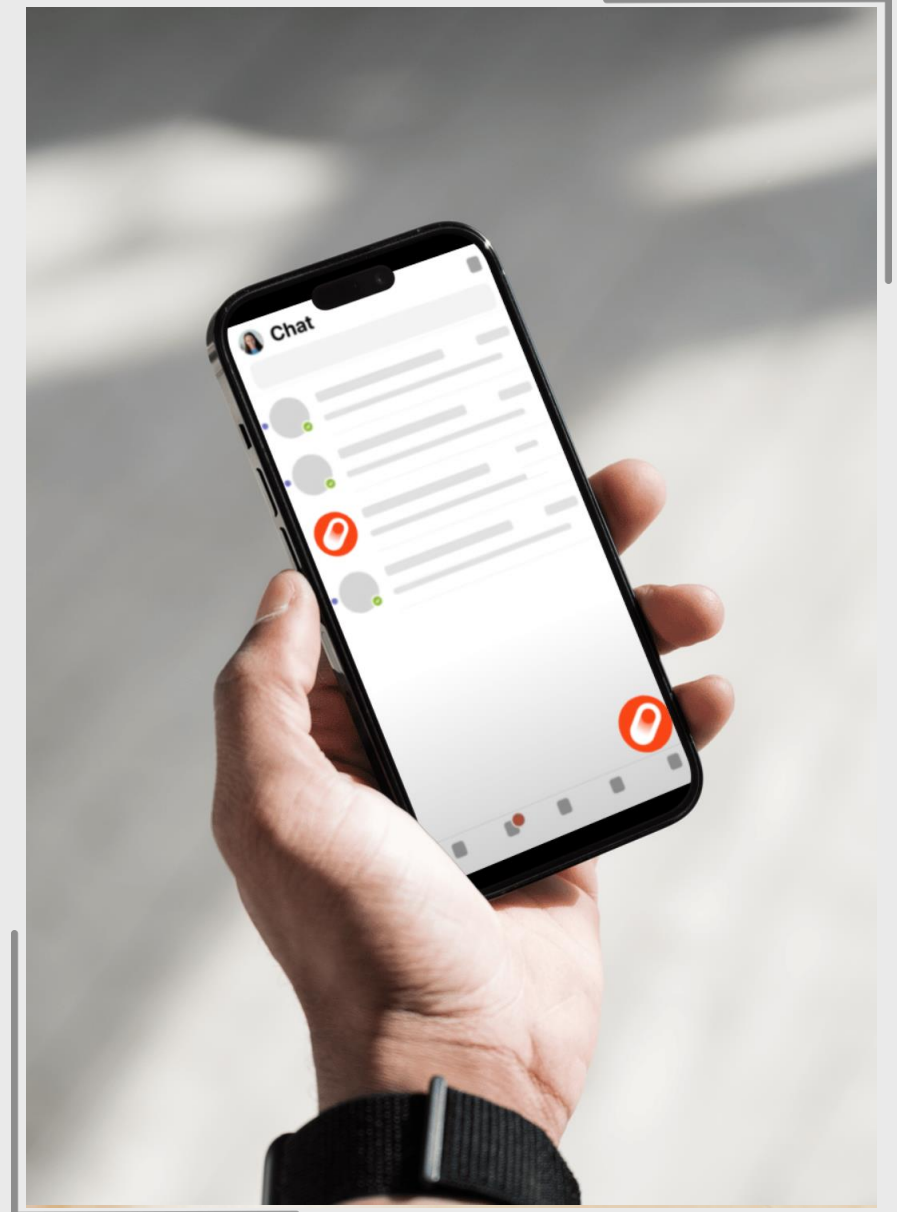
- | Découvrir les fondamentaux de l'industrie 4.0.
- | Intégrer les différentes technologies émergentes dans l'usine.
- | Booster les performances de l'usine avec le 4.0.
- | Identifier les prérequis d'une transformation digitale réussie.
- | Explorer les potentiels et identifier les principales clés de progrès pour devenir une usine 4.0.

# Sommaire.

- 1 Le cabinet
- 2 Les formations Lean Six Sigma
- 3 La formation manager & leadership.
- 4 Les formations Industrie 4.0 & Data/IA
- 5 Pourquoi choisir nos formations ?**
- 6 Nous contacter

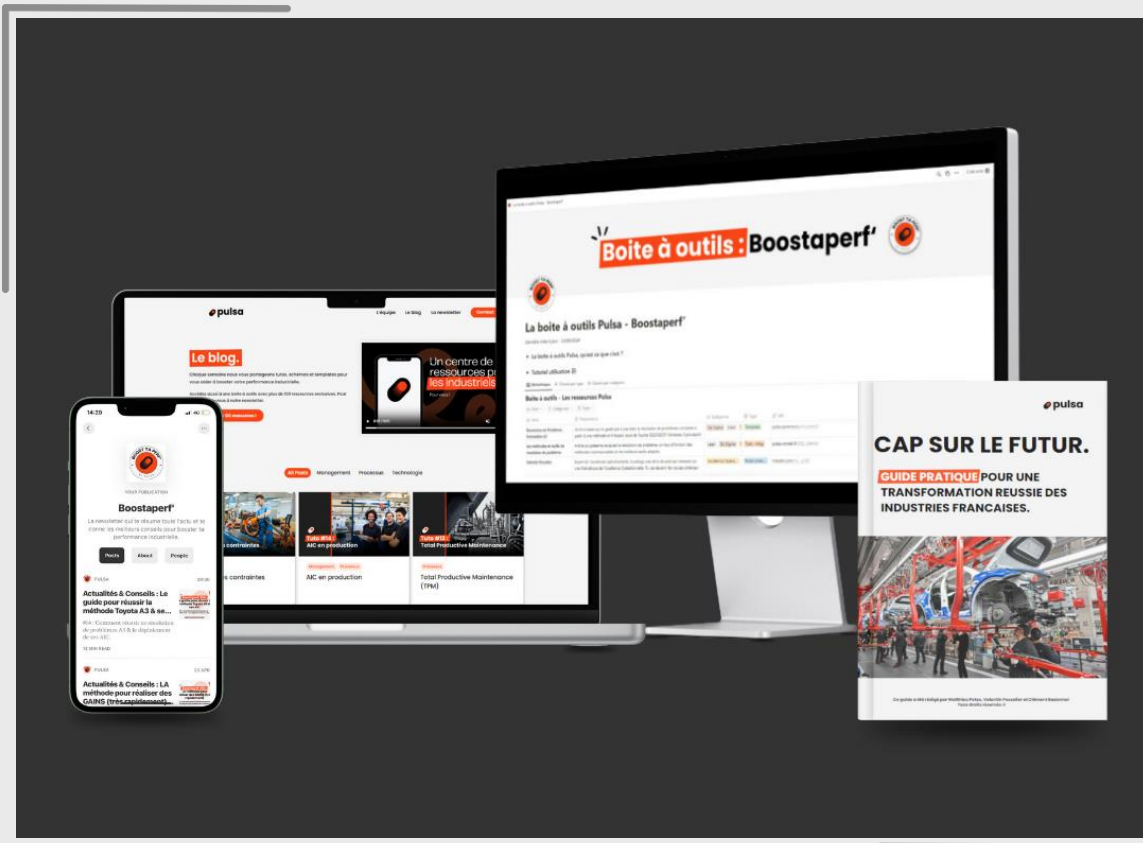
# Nous croyons fermement que la formation ne se **termine pas à la sortie** de la salle ou du projet de mise en application.

- | **SAV à vie** : Une équipe de formateurs qui restent disponibles même après la formation.
- | **KIT participant** : Remise d'un KIT participant pour passer à l'action.
- | **Ressources partagées** : Dès la fin de formation, vous bénéficiez d'un accès exclusif à nos ressources conçu pour les industriels.





# Nous choisir c'est adhérer à une communauté avec **+100 ressources partagées.**



- ✓ Une newsletter tous les mardi.
- ✓ Des templates prêts à l'emploi.
- ✓ Un blog avec des tutoriels.
- ✓ Une boîte à outils en ligne.



**+500 industriels y ont déjà accès !**

Nos réseaux :



Pulsa Conseil



Pulsa Conseil



Pulsa-conseil.fr



contact@pulsa-conseil.fr

“ Plus de **70%** des industriels  
considèrent leur transformation  
comme **priorité absolue.** ”

**ET VOUS ?**  
**CONTACTEZ-NOUS.**