



**Cabinet de conseil et de
formation en **performance**
industrielle.**

Nos parcours de formation.

Catalogue de formation
2024

Sommaire.

- 1 **Le cabinet**
- 2 Les formations Lean Six Sigma
- 3 La formation manager & leadership.
- 4 La formation Industrie 4.0
- 5 Pourquoi choisir nos formations ?
- 6 Nous contacter



Pulsa, cabinet de formation avec 10 ans d'expérience.



Formations Lean Six Sigma.

White, Yellow, Green, Black, Master Black Belt ! Se former et participer à une transformation Lean.



Formation manager & leadership.

Affirmer son identité managériale et développer une approche moderne du management.



Formation Industrie 4.0.

Sensibiliser les industriels aux leviers du 4.0 pour réussir sa transformation digitale.



Personnalisez votre **dispositif de formation** à vos souhaits.

Recueil du besoin.

Nous nous assurons à ce que les objectifs du parcours soient en adéquation avec les attentes de chacun des participants et de la direction.

Coaching.

À la fin des journées de formation, nous activons des séances de coaching pour vous accompagner.

Certification.

Passage d'une soutenance et remise d'une attestation par un jury qualifié.

Inter ou intra-entreprise.

Intégrez un groupe multi-entreprise avec l'inter-entreprise*. Formez entre 6 et 11 personnes de votre équipe sur site avec l'intra-entreprise.

Personnalisation.

Personnalisez votre parcours de formation pour vous adapter au référentiel et aux ambitions de votre entreprise.



* Délais moyens d'accès aux parcours entre la prise de contact et le début de la formation : 6 semaines.



Les chiffres parlent d'eux-mêmes.



96%* de satisfaction.

Un accompagnement personnalisé pour s'assurer d'un passage à l'action après nos formations.

Avis clients : 9,2/10*.



70% de pratique.

Une approche ludique de la formation par des jeux et mises en situation.



100% actionnable.

Partage des supports en PDF, remise d'un KIT pour passer à l'action et d'un lien avec TOUTE notre boîte à outils.

Nous avons formé **+500 collaborateurs** à notre expertise !

Sommaire.

- 1 Le cabinet
- 2 Les formations Lean Six Sigma**
- 3 La formation manager & leadership.
- 4 La formation Industrie 4.0
- 5 Pourquoi choisir nos formations ?
- 6 Nous contacter





Trouvez le parcours de formation adapté à votre besoin.



White Belt Lean Six Sigma

Comprendre l'état d'esprit Lean Six Sigma

Découvrir les termes et les outils basiques

Participer à des projets ou des activités d'amélioration au quotidien



Yellow Belt Lean Six Sigma

Animer Le Lean Six Sigma au sein de son équipe

Maîtriser les outils fondamentaux d'animation de la performance et de résolution de problèmes



Green Belt Lean Six Sigma

Animer un projet Lean Six Sigma en suivant la méthodologie DMAIC

Devenir un acteur du changement et un relai Lean Six Sigma

Maîtriser une part importante des outils Lean Six Sigma



Black Belt Lean Six Sigma

Transformer un périmètre élargi pour obtenir une performance durable

Être expert des outils Lean Six Sigma

Agir en tant que formateur, coach et leader dans l'organisation



Master Black Belt Lean Six Sigma

Définir la stratégie Lean Six Sigma au plus haut niveau de l'organisation

Agir en tant que coach auprès des top managers

Etre responsable et accompagner le changement culturel vers le Lean Six Sigma



Leader & Sponsor Lean Six Sigma

Comprendre l'état d'esprit Lean Six Sigma et son rôle de sponsor

Accompagner le changement et lever les barrières auprès des équipes

Définir son plan de progrès avec ses projets Lean Six Sigma



White Belt Lean Management

Appliquer le Lean sur son quotidien

Public

Tout collaborateur au sein d'une entreprise.
Stagiaires en situation de handicap, nous contacter pour une prise en charge spécifique.

Contenu

- Comprendre la culture et l'état d'esprit
- Définir l'Amélioration Continue et le Lean
- Changer de regard sur son quotidien
- Savoir identifier des gaspillages dans ses activités
- Comprendre et appliquer les principes fondamentaux du Lean
- Appréhender la résistance au changement et les paradigmes
- Savoir comment initier une démarche : amélioration par petits pas et chantiers
- Apprendre son rôle dans un chantier Lean
- Appréhender les premiers outils fondamentaux : 5S, standard et PDCA

Modalités d'évaluation

Réaliser une chasse aux gaspillages sur le terrain.

Prérequis

Aucun prérequis exigé.

Durée
1 jour

Tarif
Intra-entreprise uniquement
Sur demande

Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Assimiler les fondamentaux du Lean Management.
- | S'approprier les définitions et terminologies du Lean.
- | Acquérir une vue d'ensemble de la boîte à outils Lean.
- | Identifier et éliminer les gaspillages.
- | Appliquer les principes de standardisation et de 5S.
- | Analyser les résistances au changement et mettre en place des stratégies pour les surmonter.

Yellow Belt Lean Management

Animer le Lean sur son équipe

Public

Collaborateur en situation d'animer des actions d'améliorations avec une équipe.

Stagiaires en situation de handicap, nous contacter pour une prise en charge spécifique.

Prérequis

Aucun prérequis exigé.

Contenu

- J1**
 - Les fondamentaux du Lean
 - La méthode chantier
 - Vue d'ensemble des outils de l'Excellence Opérationnelle
- J2**
 - Les basiques du pilotage de la performance et ses outils
 - Identifier, analyser et interpréter des indicateurs de processus et de résultats
 - Structurer le management visuel et animer efficacement son équipe
- J3**
 - Les méthodologies de résolution de problème
 - Décrire un problème, identifier les causes racines et y apporter des solutions
 - S'assurer de la bonne résolution d'un problème et en mesurer l'impact

Modalités d'évaluation

Mettre en œuvre un outil Lean avec une équipe (standard, 5S, management visuel, résolution de problème, tour de terrain, etc.).

Durée
3 jours

Tarif
Inter-entreprise
1.500€HT

Tarif
Intra-entreprise
Sur demande

Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Assimiler les fondamentaux du Lean Management.
- | Appliquer les outils fondamentaux : 5S, standard de travail, PDCA, identification et élimination des gaspillages, tour de terrain (Gemba Walk).
- | Devenir un animateur au service de l'amélioration des performances.
- | Construire un tableau de management visuel, analyser les données et choisir les bons indicateurs.
- | Résoudre les problèmes avec une méthodologie utilisant les outils clés (QQOQCCP, Pareto, Ishikawa, 5 Pourquoi).

Green Belt Lean Six Sigma

Mener des projets d'améliorations des performances

Public

Responsable, animateur, pilote et/ou chef de projet de performance.

Stagiaires en situation de handicap, nous contacter pour une prise en charge spécifique.

Prérequis

Aucun prérequis exigé
30% minimum de temps sur 3 mois pour mener un projet.

Contenu

J1

- Les fondamentaux du Lean
- La méthode chantier
- Vue d'ensemble de la boîte à outils

J2

- Mener un chantier 5S
- Utiliser les bons indicateurs
- Construire un management visuel

J3

- Maîtriser les méthodologies de résolution de problème et leurs principaux outils

J4

- Comprendre la méthodologie DMAIC Lean Six Sigma et réaliser son cadrage
- Maîtrise du TRS (Taux de Rendement Synthétique)

J5

- Cartographier un processus existant (VSM) et définir un processus cible
- Découvrir les concepts de Jidoka (auto-qualité) et Juste A Temps (JIT)

J6

- Réduire la variabilité (Loi Normale, statistiques de base, cartes de contrôle, capacité, méthode R&R)

J7

- Etude de cas : s'exercer à l'ensemble de la méthode projet DMAIC Lean Six Sigma

Modalités d'évaluation

Mener un projet DMAIC et le soutenir devant un jury.

Durée
7 jours

Tarif
Inter-entreprise
3.500€HT

Tarif
Intra-entreprise
Sur demande

Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Devenir un acteur du changement et maîtriser l'état d'esprit Lean.
- | Mettre en place les outils basiques du Lean dans son organisation.
- | Utiliser les méthodologies de résolution de problèmes complexes.
- | Animer un projet de performance en suivant les phases DMAIC.
- | Améliorer la performance de secteurs, machines et/ou processus.
- | Découvrir les outils de maîtrise des procédés.
- | Acquérir une vue d'ensemble des outils clés du Lean Six Sigma.

Black Belt Lean Six Sigma

Transformer son usine vers ses objectifs futurs

Public

Responsable, directeur en lean, amélioration continue et/ou excellence opérationnelle.

Stagiaires en situation de handicap, nous contacter pour une prise en charge spécifique.

Prérequis

Niveau **Green Belt**

50% minimum de temps sur 6 mois pour mener un projet.

Contenu

J1

- La transformation Lean
- Le rôle du Black Belt

J2

- Diagnostic en 6 axes
- Application à l'entreprise élargie

J3

- Déploiement de la stratégie (HK)
- Gestion du changement
- Toyota Kata / coaching Lean

J4

- Déploiement du Lean dans les fonctions supports
- Visible planning et Lean R&D

J5

- TRS et éliminations des pertes
- TPM les 8 piliers
- SMED : réduction des temps de changement

J6

- Flux poussé à flux tiré
- PIC / PDP et flux optimisés

J7

- Maîtrise de la variabilité, carte de contrôle
- Procéder par échantillonnage, IC

J8

- Tests d'hypothèses, tests de normalité et test égalité des variances
- ANOVA simple

J9

- Plan d'expérience factoriel et de Taguchi
- Régression linéaires simple et multiple
- Rôle du Black Belt sur des sujets Six Sigma

Modalités d'évaluation

Mener une transformation d'un périmètre et le soutenir devant un jury.

Durée
9 jours

Tarif
Inter-entreprise
4.500€HT

Tarif
Intra-entreprise
Sur demande

Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- I Devenir le leader du changement et transmettre l'état d'esprit Lean.
- I Assimiler les outils Lean Six Sigma avancés et les déployer dans tous les secteurs de l'entreprise.
- I Réaliser un diagnostic complet d'une organisation et formaliser une feuille de route en phase avec les objectifs de l'entreprise.
- I Conduire une transformation organisationnelle, managériale et culturelle dans son entreprise.
- I Former, mentorer et coacher les Yellow Belt et Green Belt.

Master Black Belt Lean 6σ

Déployer la culture de l'Excellence dans toute l'entreprise

Public

Responsable, directeur du déploiement de la stratégie de l'excellence opérationnelle.

Stagiaires en situation de handicap, nous contacter pour une prise en charge spécifique.

Prérequis

Niveau **Black Belt**

50% minimum de temps sur 6 mois pour mener un projet.

Contenu

J1

- Déploiement stratégique du Lean
- Hoshin Kanri vs OKR
- Le rôle du master black belt

J2

- Gestion globale du portefeuille de projets et des ressources
- Coaching dirigeants

J3

- Conception et innovation Lean : Design For Six Sigma
- REX et projets structurants

J4

- Les étapes d'un plan stratégique EO
- Diagnostic flash

J5

- Lean Change Management
- Obeya et contextes multi-sites

J6

- Réseau et communauté Lean
- Ecole de formation interne et ingénierie de formation

J7

- Feuille de route : transformation Lean Six Sigma et prise en compte du contexte

J8

- Mesurer l'impact financier d'une démarche Lean (finance et comptabilité)

Benchmark : 1 visite d'une entreprise par journée de formation

Modalités d'évaluation

Déployer une stratégie Lean Six Sigma et le soutenir devant un jury.

Durée
8 jours

Tarif
Inter-entreprise
4.000€HT

Tarif
Intra-entreprise
Sur demande

Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Construire une stratégie d'excellence opérationnelle et mener le changement.
- | Déployer dans une organisation multi-sites, une stratégie d'excellence.
- | Accompagner des CODIR et coacher des Black Belts.
- | Mener des diagnostics flashs et construire un référentiel Lean entreprise.
- | Créer une communauté Lean et une école de formation interne.
- | Collaborer en étroite collaboration avec la Direction Général et mesurer les impacts de la démarche.



Leader & Sponsor Lean 6σ

Accompagner le changement vers la cible définie

Public

Direction d'entreprise, manager de Yellow, Green et Black Belt.

Stagiaires en situation de handicap, nous contacter pour une prise en charge spécifique.

Prérequis

Aucun prérequis exigé.

Contenu

- J1**
 - Les fondamentaux du Lean et son état d'esprit.
 - La méthode chantier, le DMAIC et le rôle de sponsor.
 - Vue d'ensemble des outils de l'Excellence Opérationnelle.
- J2**
 - Hoshin Kanri : déployer sa stratégie Lean et construire son plan de progrès.
 - Lever les résistances, conduire le changement et entraîner la chaîne managériale.
 - Pérenniser la démarche, suivre la performance et mesurer les résultats.

Modalités d'évaluation

Être sponsor d'un projet Green ou Black Belt ou participer à la formalisation d'une stratégie de transformation.

Durée
2 jours

Tarif
Intra-entreprise uniquement
Sur demande

Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Assimiler et désacraliser les fondamentaux du Lean Management.
- | Acquérir une vue d'ensemble de la boîte à outils Lean.
- | Appréhender la méthode DMAIC et devenir sponsor d'un projet.
- | Construire un plan de déploiement de la stratégie.
- | Conduire le changement dans son organisation.
- | Supporter l'ensemble de la cordée managériale dans son évolution.

Sommaire.

- 1 Le cabinet
- 2 Les formations Lean Six Sigma
- 3 **La formation manager & leadership.**
- 4 La formation Industrie 4.0
- 5 Pourquoi choisir nos formations ?
- 6 Nous contacter



Le parcours de formation manager & leadership pour acquérir les **clés de réussite.**

- ★ Affirmez votre identité managériale et assumez vos rôles et responsabilités.
- ★ Osez vous affirmer en tant que manager grâce à notre parcours de formation.
- ★ Pilotez et animez votre équipe au quotidien pour atteindre vos objectifs de performance.
- ★ Adaptez votre style de management en fonction des situations et des collaborateurs.
- ★ Maîtrisez la planification du temps, la gestion des priorités et la réaction aux urgences.
- ★ Accompagnez les talents pour favoriser leur développement et guider votre équipe vers l'excellence.
- ★ Désamorcez les conflits et établissez des relations positives pour un environnement harmonieux.
- ★ Transformez votre leadership de manière durable en rejoignant ce Parcours Manager & Leadership.





Parcours de formation manager & leadership.

Public

Tout manager souhaitant consolider ses compétences, professionnaliser sa pratique managériale et booster les performances de son équipe.

Stagiaires en situation de handicap, nous contacter pour une prise en charge spécifique.

Contenu

- J1** - Définir ce qu'est un manager leader et ses axes de travail
- Partage des principes clés et d'un vocabulaire commun
- Savoir établir sa feuille de route pour améliorer ses pratiques
- J2** - Connaître son territoire, le maîtriser et planifier les activités de l'équipe
- Mesurer la voix du client, des collaborateurs et du business
- Animer la performance de l'équipe et communiquer efficacement sur les activités
- Prendre les bonnes décisions

J3

- Résoudre les problèmes opérationnels
- Piloter le plan de progrès de son équipe
- Donner du sens aux actions avec une vision claire
- Assurer de bons reporting

J4

- Se connaître pour mieux performer
- Identifier son type de leadership
- Faire face aux différents comportements avec les bons leviers
- Connaître les moments clés d'un manager

J5

- Attirer et recruter les bons profils
- Conduire un entretien d'évaluation
- Recadrer un collaborateur en cas d'erreur
- Conduire le changement et faire adhérer les équipes aux décisions

Prérequis

Être manager ou le devenir dans les 3 mois suivants le début de la formation.

Durée
5 jours

Tarif
Inter-entreprise
2.500€HT

Tarif
Intra-entreprise
Sur demande

Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

- | Définir ce qu'est un manager.
- | Commencer du bon pied et mettre en place le cadre opérationnel.
- | Se connaître pour mieux performer et savoir communiquer avec l'équipe.
- | Agir dans les moments clés du management et conduire le changement.
- | Développer et retenir les talents de son équipe.

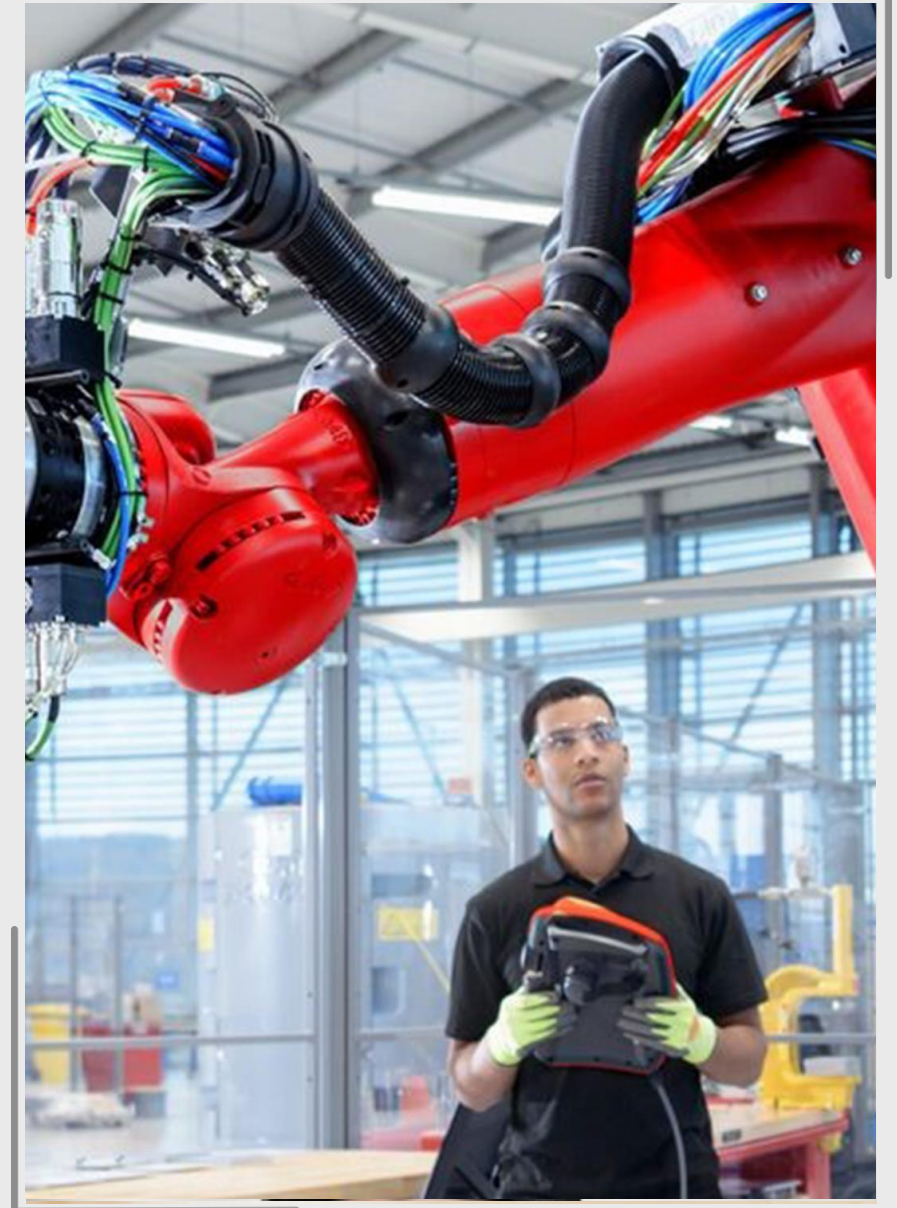
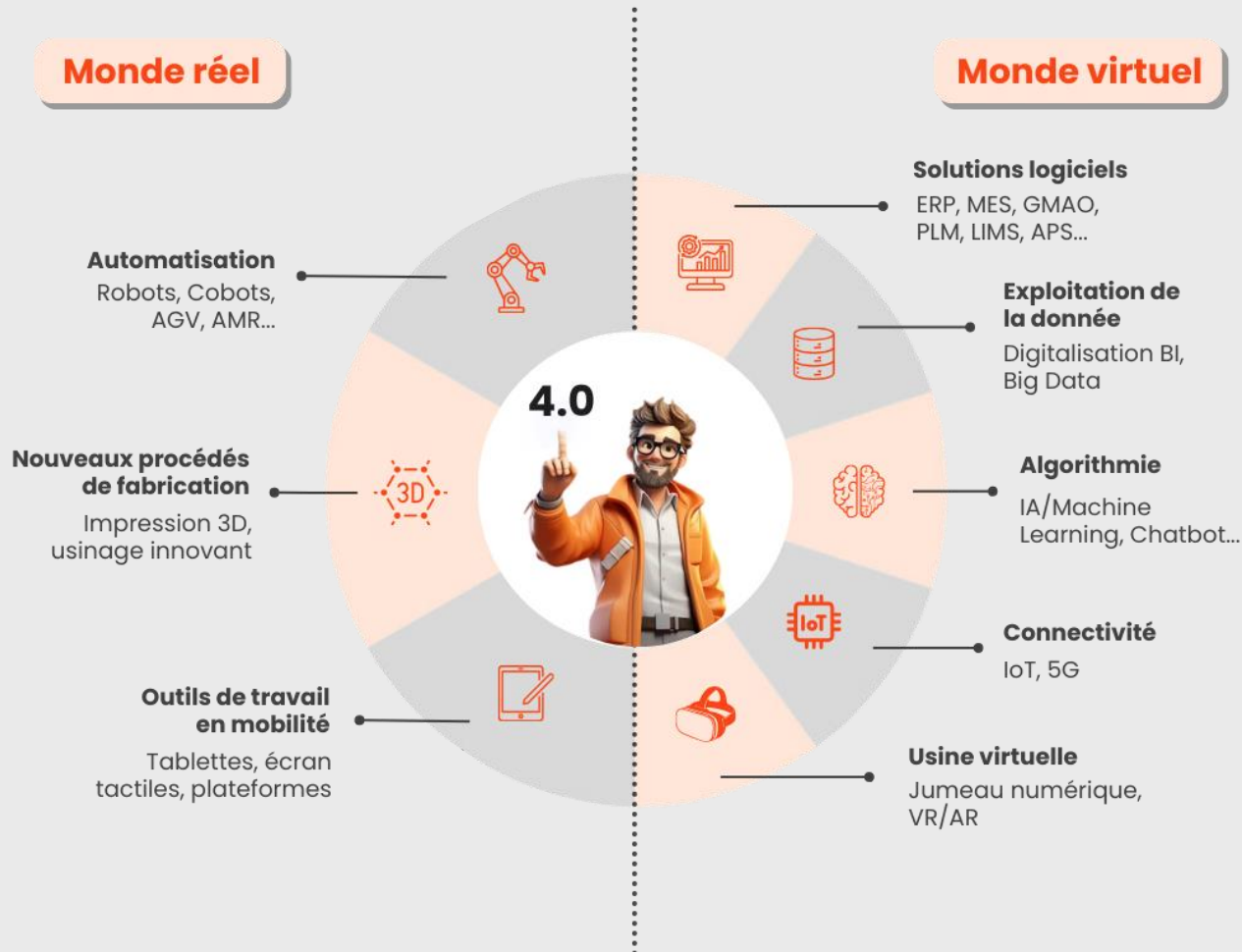
Modalités d'évaluation

Evaluation du niveau de compétence atteint.

Sommaire.

- 1 Le cabinet
- 2 Les formations Lean Six Sigma
- 3 La formation manager & leadership
- 4 La formation Industrie 4.0**
- 5 Pourquoi choisir nos formations ?
- 6 Nous contacter

Démystifier les concepts et principes de l'Industrie 4.0.





Parcours de formation

industrie 4.0.

Public

Direction d'entreprise, Black Belt.

Stagiaires en situation de handicap, nous contacter pour une prise en charge spécifique.

Modalités d'évaluation

Identifier les étapes clés d'une transformation digitale.

Contenu

- **Introduction : Compréhension des objectifs** et du déroulé du Serious Game.

- **Run#1** : Expérimentation d'un flux désorganisé de production de véhicules.

- Analyse des problèmes identifiés et proposition de solutions liées à l'organisation et au management.

- **Run#2** : Réorganisation des postes, amélioration de la qualité, mise en place du système de management.

- Analyse des améliorations apportées et proposition de nouvelles solutions.

- **Run #3** : Utilisation de nouvelles technologies telles que le QR code, des plateformes digitales, le big data, l'impression 3D, les lunettes VR/AR, des postes connectés, un GPT, la GMAO, la blockchain, le réseau 5G et les AGV.

- Identification et analyse des différentes briques de l'industrie 4.0.

- **Run #4** : Identification des potentiels et limites des technologies du 4.0 et réorganisation de la ligne de production.

- Récapitulation des enseignements clés acquis tout au long de la formation.

Prérequis

Désirer comprendre les enjeux et les leviers de la transformation vers l'industrie 4.0.

Durée
1/2 journée

Tarif
Intra-entreprise uniquement
Sur demande

Ce que vous apprendrez tout au long de votre formation :

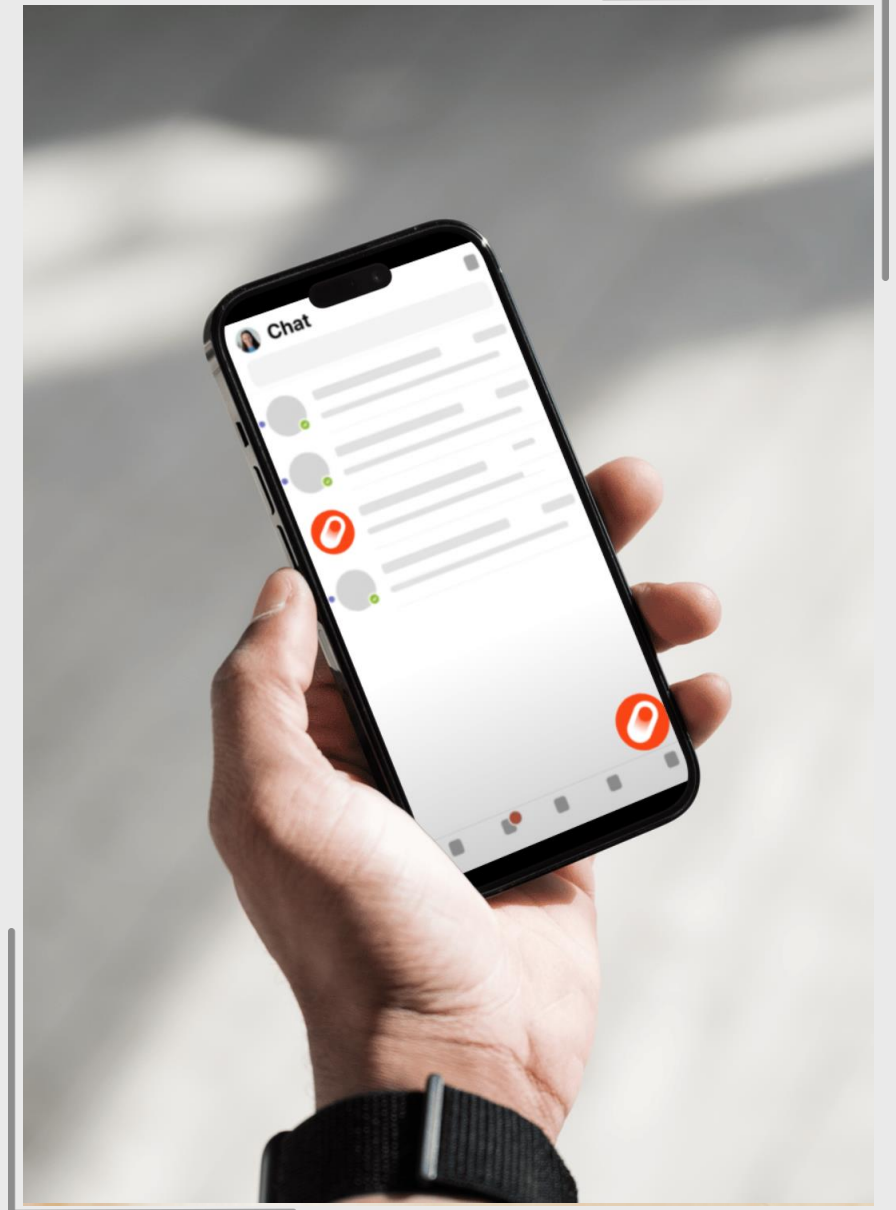
- | Découvrir les fondamentaux de l'industrie 4.0.
- | Intégrer les différentes technologies émergentes dans l'usine.
- | Booster les performances de l'usine avec le 4.0.
- | Identifier les prérequis d'une transformation digitale réussie.
- | Explorer les potentiels et identifier les principales clés de progrès pour devenir une usine 4.0.

Sommaire.

- 1 Le cabinet
- 2 Les formations Lean Six Sigma
- 3 La formation manager & leadership.
- 4 La formation Industrie 4.0
- 5 Pourquoi choisir nos formations ?**
- 6 Nous contacter

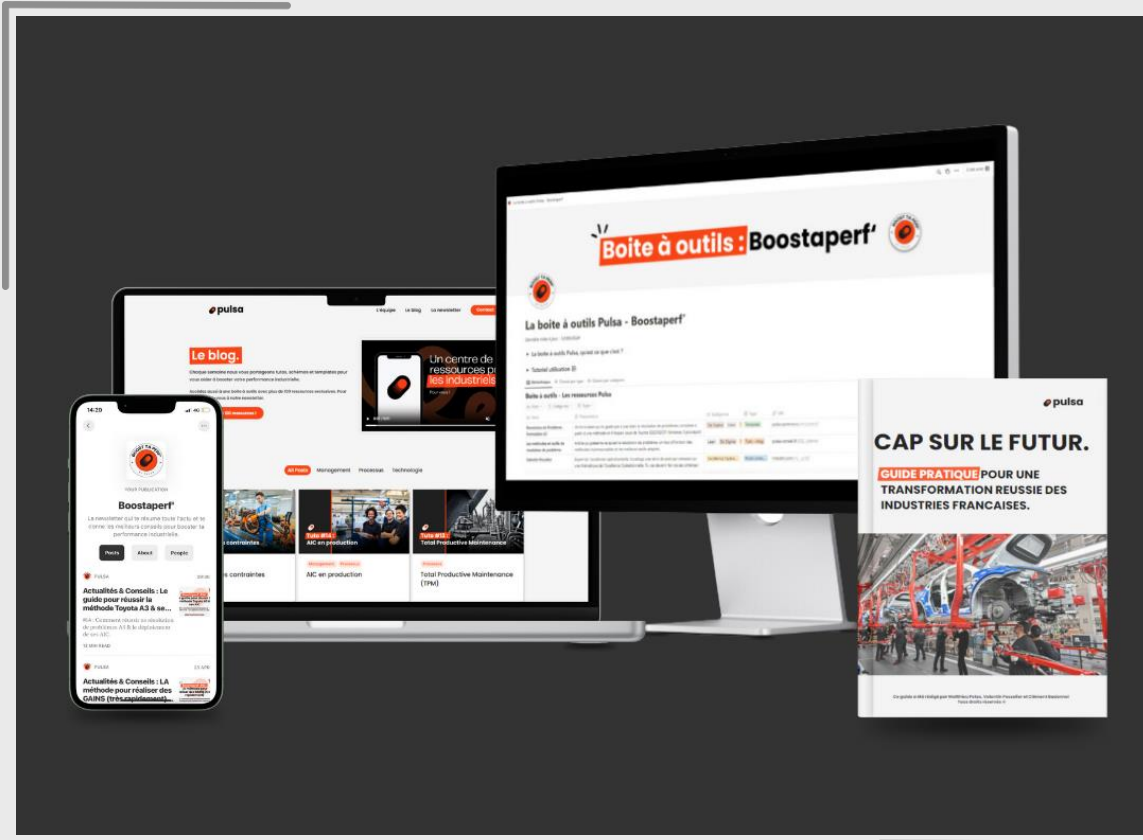
Nous croyons fermement que la formation ne se **termine pas à la sortie** de la salle ou du projet de mise en application.

- | **SAV à vie** : Une équipe de formateurs qui restent disponibles même après la formation.
- | **KIT participant** : Remise d'un KIT participant pour passer à l'action.
- | **Ressources partagées** : Dès la fin de formation, vous bénéficiez d'un accès exclusif à nos ressources conçu pour les industriels.





Nous choisir c'est adhérer à une communauté avec **+100 ressources partagées.**



- ✓ Une newsletter tous les mardi.
- ✓ Des templates prêts à l'emploi.
- ✓ Un blog avec des tutoriels.
- ✓ Une boîte à outils en ligne.



+500 industriels y ont déjà accès !

Nos réseaux :



Pulsa Conseil



Pulsa Conseil



Pulsa-conseil.fr



contact@pulsa-conseil.fr

“ Plus de **70%** des industriels
considèrent leur transformation
comme **priorité absolue.** ”

ET VOUS ?
CONTACTEZ-NOUS.