



QUALIANS

Expertise comptable // Conseil & Audit



PILOTAGE & GESTION de la **CRISE** DE **CROISSANCE**



Réseau Absoluce - Absoluce member of Inaa Group

ABSOLUCE
Conseils d'entrepreneurs

INAA
GROUP

PILOTAGE & GESTION DE LA CRISE DE CROISSANCE

1 LA NOTION DE CRISE DE CROISSANCE



QUALIANS

Expertise comptable // Conseil & Audit

LA NOTION DE CRISE DE CROISSANCE

Les PME en France représentent une part importante de l'activité économique. Celles en forte croissance présentent des perspectives importantes en termes de nouvelles embauches et d'évolution du chiffre d'affaires.

Cependant, la survenance d'une crise de croissance est inévitable du fait d'un changement de volume d'activité à traiter. De nombreux changements et ajustements sont nécessaires au niveau de l'organisation, pour continuer à faire progresser la société et l'activité.

Cette crise, qui ne devrait être qu'une étape au cours du développement d'une jeune société, se retrouve bien souvent dans des PME plus anciennes, qui, du fait de facteurs divers, se retrouvent à devoir gérer une forte croissance.

D'après l'INSEE, les critères retenus pour définir la forte croissance d'une entreprise changent selon les études et pays. **Cependant, d'après la définition harmonisée d'Eurostat et de l'OCDE, une entreprise est en forte croissance si le taux de croissance annuel moyen sur trois ans de ses effectifs salariés est supérieur à 10 % et si elle avait un effectif de 10 salariés ou plus au début de la période de croissance.**

“
Il n'existe pas de
définition officielle
de l'expression
« crise de croissance ».”



LES DIFFÉRENTES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES LORS D'UNE CRISE DE CROISSANCE

“

Il faut bien noter que les difficultés rencontrées dépendent beaucoup du domaine d'activité de la société, par exemple une société d'ingénierie informatique n'aura pas les mêmes difficultés qu'une société de production.



- 1** Pour les **difficultés financières**, il s'agit notamment des situations dans lesquelles le BFR est en forte augmentation (stocks, clients...), la marge est en recul, des défaillances clients sont rencontrées...
- 2** Pour les **difficultés au niveau du personnel**, il s'agit de problématiques liées à la forte rotation du personnel (turn-over), à la démotivation des salariés, difficulté de recrutement.
- 3** Concernant les **difficultés organisationnelles**, elles font référence aux problèmes de communication, aux tensions entre les services, au manque de développement des fonctions supports (SI, RH, DF...)
- 4** Pour les **difficultés managériales**, il est fait référence à une délégation nulle ou insuffisante des dirigeants, à l'attribution de peu de pouvoirs aux managers...
- 5** Enfin, au sujet des **difficultés structurelles**, il s'agit notamment de sociétés filiales non rentables, de l'absence de holding permettant de limiter les risques.

Nous contacter



QUALIANS

Expertise comptable // Conseil & Audit

**20, avenue de l'Europe
78000 Versailles**

+ 33 (0)1 30 83 87 87

bev@qualians.fr



www.qualians.fr