



ACADEMIE DES MANAGERS D'ELITE

Confidentiel

SOMMAIRE



MODULE 1. Le Mindset du Manager d'Elite



MODULE 2. Le Skillset du Manager d'Elite



MODULE 3. Le Toolset du Manager d'Elite



MODULE 1: LE MINDSET DU MANAGER D'ELITE

Confidentiel



INTRODUCTION



INTRODUCTION

Comprendre le rôle du manager (GOD)

Le manager a un rôle clé dans:

1. la Direction d'une équipe (**Guider**),
2. l'atteinte des **Objectifs**, et
3. la prise de **Décisions**.



INTRODUCTION

Comprendre le rôle du manager (GOD)

Le manager est un leader qui guide, motive et dirige une équipe vers la réalisation des objectifs de l'entreprise.

INTRODUCTION

Comprendre le rôle du manager (GOD)

Le manager s'assure que chacun fait ce pourquoi il est payé et que les objectifs sont atteints!



INTRODUCTION

Incarner la fonction de Manager

En tant que manager, il est essentiel d'incarner les valeurs, les normes et les comportements attendus de la part de l'équipe.



INTRODUCTION

Incarner la fonction de Manager

Il faut être un exemple en matière de leadership et de professionnalisme. Les équipes font ce que vous faites, et non ce que vous dites.





**ETRE UNE FORCE
DE PROPOSITION**

ETRE UNE FORCE DE PROPOSITION



Les Managers d'Elite comprennent que la Direction Générale ne sait pas tout et compte sur ses managers pour l'orienter.

Les Managers d'Elite prennent leur responsabilité qui est de proposer des solutions.

ETRE UNE FORCE DE PROPOSITION



Pour pouvoir proposer, les Managers d'Elite encouragent la créativité et l'innovation au sein de leur équipe.

Ils créent un environnement où les membres peuvent proposer librement des idées et des solutions.

ETRE UNE FORCE DE PROPOSITION



**« arrêtez de me poser des problèmes,
proposez moi des solutions ! »**

ETRE UNE FORCE DE PROPOSITION



**La meilleure façon d'avoir une idée « géniale »,
c'est d'avoir une centaine d'idées « normales »,
et de les combiner.**

**Le Manager d'Elite doit animer fréquemment des
« brainstorming » avec son équipe.**

ETRE UNE FORCE DE PROPOSITION



Le Manager d'Elite doit rarement être à court de nouvelles propositions !

C'est ainsi qu'il devient incontournable, et est associé progressivement même aux réunions qui ne le concernent pas directement !



« EUX CONTRE NOUS »

EVITER LE SENTIMENT « EUX CONTRE NOUS »



Le sentiment « Eux contre Nous » est ce que ressentent les employés vis-à-vis de la Direction:

« eux ont TOUT, nous RIEN »

« eux DECIDENT, nous ONT SUBI »

EVITER LE SENTIMENT « EUX CONTRE NOUS »



En tant que Manager d'Elite, vous devez comprendre que vous faites partie de « EUX ».

Mais le succès dépend de la collaboration entre les équipes, les départements et les niveaux de gestion, et non de la division.

EVITER LE SENTIMENT « EUX CONTRE NOUS »



Vous devez travailler à créer la cohésion au sein de votre équipe, pour aligner les objectifs et les ressources afin d'atteindre les objectifs de l'entreprise.

EVITER LE SENTIMENT « EUX CONTRE NOUS »



Vous devez travailler en synergie avec les autres managers, parce que nous sommes tous « clients et fournisseurs » internes.

EVITER LE SENTIMENT « EUX CONTRE NOUS »



Vous devez éviter les guerres habituelles:

- **Marketing VS Finance**
- **Marketing VS Technique**
- **Marketing VS Sales**

Vous devez avoir des relations cordiales avec tout le monde.

EXERCICES PRATIQUES



EXERCICE 1

**Rédigez une courte description de
votre propre rôle actuel (ou futur)
en tant que manager.**



EXERCICE 2

En utilisant les concepts présentés dans ce module, que comptez vous faire pour incarner la fonction de manager et devenir une force de proposition ?



EXERCICE 3

**Que pouvez vous faire pour installer
une culture de collaboration avec
d'autres managers pour atteindre des
objectifs communs ?**

