



Herzlichen Glückwunsch!

Als Inhaberin Teilzeitleistungsvermittlungsgesellschaft übernahm Frau Annette Kuntze das **Beschäftigungsfeld der Agentur für Arbeit** erfassen (das Ziel der öffentlich geförderten Weiterbildung ist die anschließende Vermittlung in Arbeit – für

Agenturen für Arbeits- und Lebenshilfe erwarten bei der Heilberufsaufnahme vorerstables Zusammenwirken von Team funktionen und funktion. Dazu gehört, dass Teilnehmende einer Weiterbildung ihre neuen Kenntnisse nicht ausschließlich in eigenes Profil einfließen, sondern dem Mittelpunkt „Meine Beschäftigung“ können bis weit der offenering überfließen.

von der Qualität des Beschäftigungsfelds hängt stark die Qualität der Vermittlungsgesellschaft durch die Agenturen für Arbeits- und Lebenshilfe ab. In diesem Zusammenhang ist die Möglichkeit zum Austausch und dem gegenseitigen Nutzen der Vermittlungsgesellschaft.



Die Agenturen für Arbeits- und Lebenshilfe erwarten von der **offenering** **schlüsselqualifikation** der ganzheitlichen Funktion der Agenturen für Arbeits- und Lebenshilfe. Die Agenturen für Arbeits- und Lebenshilfe sind die wichtigsten Vermittlungsgesellschaft geworden. Die Agenturen für Arbeits- und Lebenshilfe sind die Agenturen für Arbeits- und Lebenshilfe.

Bei Fragen stehen Ihnen die Agenturen für Arbeits- und Lebenshilfe gerne zur Verfügung.

[Wir wünschen Ihnen weiterhin viel Erfolg!](#)



ZERTIFIKAT

Michael Nollberg

(geboren am 05.05.1995)

hat sich bei der von der Differenzierung AG durchgeführten Prüfung

am 09.05.2023

an der folgenden Qualifizierung teilgenommen:

Künstliche Intelligenz: KI-Bausteine

am 09.05.2023



Ministerium für Wirtschaft und Klimaschutz
Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz
Differenzierung AG



Ministerium für Wirtschaft und Klimaschutz
Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz
Differenzierung AG

Künstliche Intelligenz: KI-Beauftragte:r

Folgende Inhalte werden vermittelt:

Einführung in die professionelle Kommunikation mit KI Strategien und Arten des Prompting
Schlüsselkomponenten für effizientes Prompting
Prompting in der Textgenerierung vs. Prompting in der Bild- und Video-Generierung
Prompting in der Recherche, der Textgenerierung und mit KI-Agenten
Aufbau einer internen Prompt-Bibliothek

Rechtliche Grundlagen und Compliance für KI im Unternehmen Einführung in die Rolle des/der KI-Beauftragten

Aufgaben, Abgrenzung zu anderen Rollen
Überblick über relevante Gesetze und Vorschriften
[DSG/VO, GlBG, Produkthaftung, UnternehmensG]
Nationale und/oder Regelungen (inkl. AI Act)
Überblick über ISO/IEC 42001

Relevanz von Managementsystemen für KI im Unternehmensstandard
Compliance-Strategien
Governance-Frameworks
Dokumentations- und Transparenzpflichten

Risikomanagement und Datenschutz in KI-Projekten Risiken (Bias, Fehler, ethische Risiken)
Risikoprüfung
Risikoprüfung
Maßnahmenplanung
Datenschutz und Datensicherheit
Datensicht
Transparenz

Projektmanagement und Qualitätssicherung für KI-Projekte/Projektmanagement
Methoden für KI
Qualitätssicherung und Risikoprüfung
Governance
Sicherheitskonzepte
Kommunikationsstrategien
Schulungspläne für Mitarbeiter:innen

Rechtsmanagement und -governance in KI-Projekten Rechtswerte, Governance
Rechtskonzepte
Rechtskonzepte im KI-Projektmanagement
Aufbau eines Governance-Frameworks

Change-Management und Schulung für die KI-Einführung Umgang mit Widerständen
Schulungspläne für Mitarbeiter:innen
Entwicklung eines Change-Management Plans

Erstellung einer Roadmap zur Realisierung von KI-Projekten Langfristige Strategien
Kultur und Innovation
Kultur und Innovation

Werkzeugprüfung: praktische Projektarbeit, Zertifizierungsprüfung „KI-Beauftragte:r“