

Samenvatting – IT in Suriname

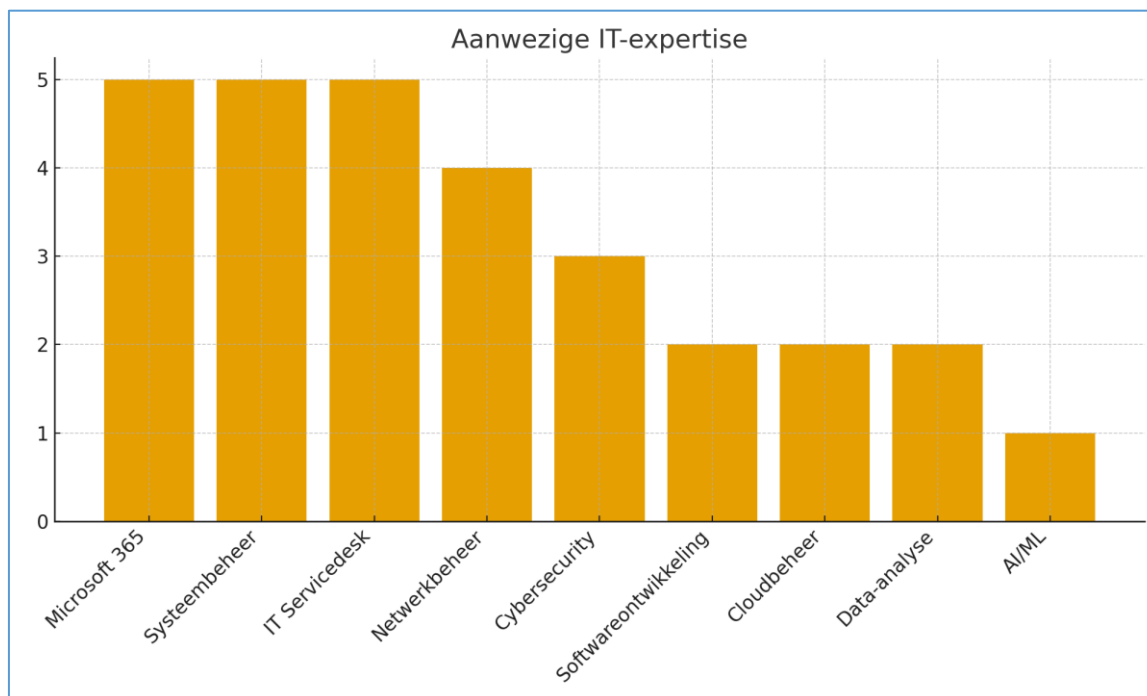
Dit document bevat een uitgebreide samenvatting van het onderzoek ‘IT in Suriname: Uitdagingen, Behoeften en Toekomstige Kansen’. Dat in mei 2025 is uitgevoerd. De grafieken zijn opgesteld op basis van de geanalyseerde surveydata.

Profiel van respondenten

- Sectoren met de meeste respondenten: IT & Software, Telecommunicatie, Overheid en Retail.
- De IT-teams zijn meestal klein (1–20 medewerkers).
- De meeste deelnemers zijn IT-professionals (32), een klein deel bestaat uit IT-leidinggevenden (5).

Aanwezige IT-expertise

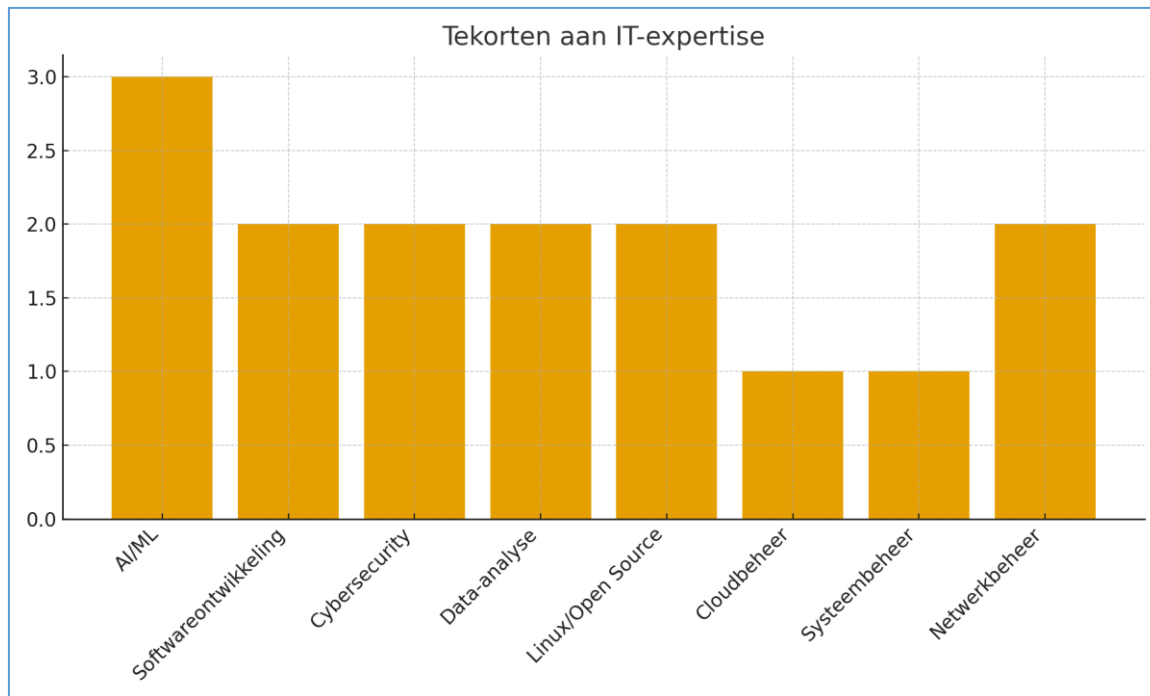
IT-teams beschikken voornamelijk over traditionele IT-ondersteuningsvaardigheden. De onderstaande grafiek toont de aanwezige expertise binnen IT-teams. Microsoft 365 en systeembeheer zijn het sterkst vertegenwoordigd, terwijl AI/Machine Learning, Data-analyse, cloud en softwareontwikkeling beperkt aanwezig zijn.



Tekorten in IT-expertise

Respondenten ervaren grote tekorten in moderne IT-competenties zoals AI/ML, cloud, cybersecurity en softwareontwikkeling. Deze tekorten hebben een directe impact op de innovatiekracht, veiligheid en digitale groei van organisaties.

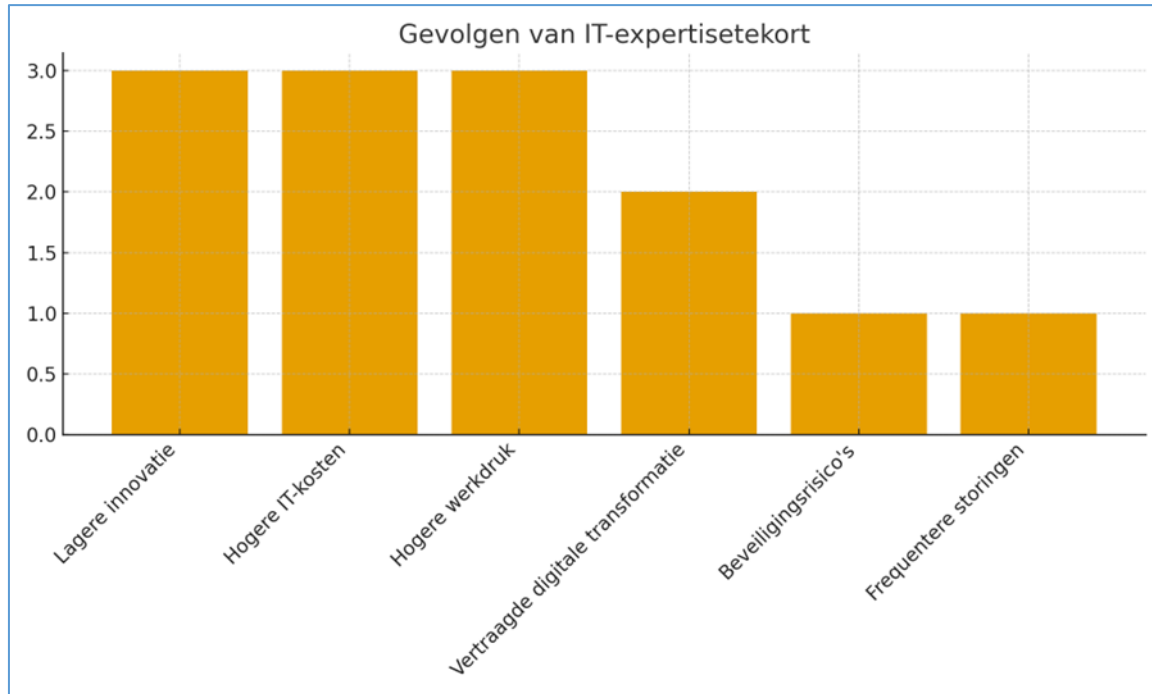
Het tekort wordt als aanzienlijk ervaren, Impactscore: 3.40/5



Gevolgen van de tekorten

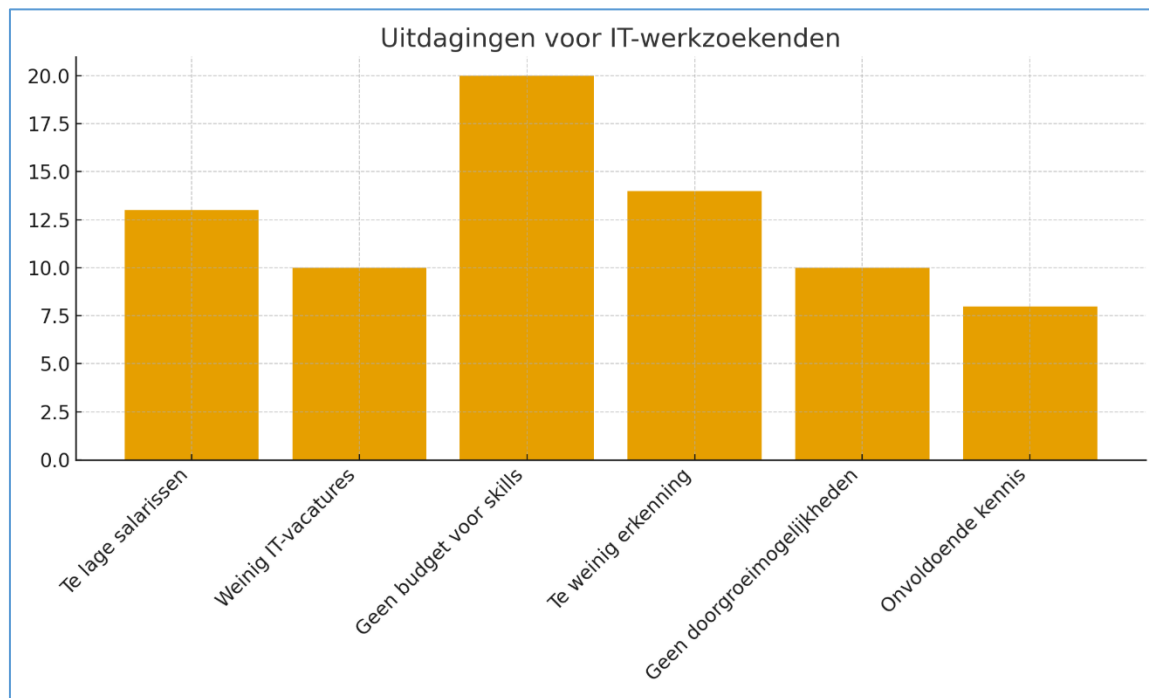
Als belangrijkste gevolgen van de beperkte IT-expertise worden genoemd:

- Langzamere innovatie en vertraagde digitale transformatie
- Hogere IT-kosten
 - Hogere werkdruk



IT-Arbeidsmarkt in Suriname

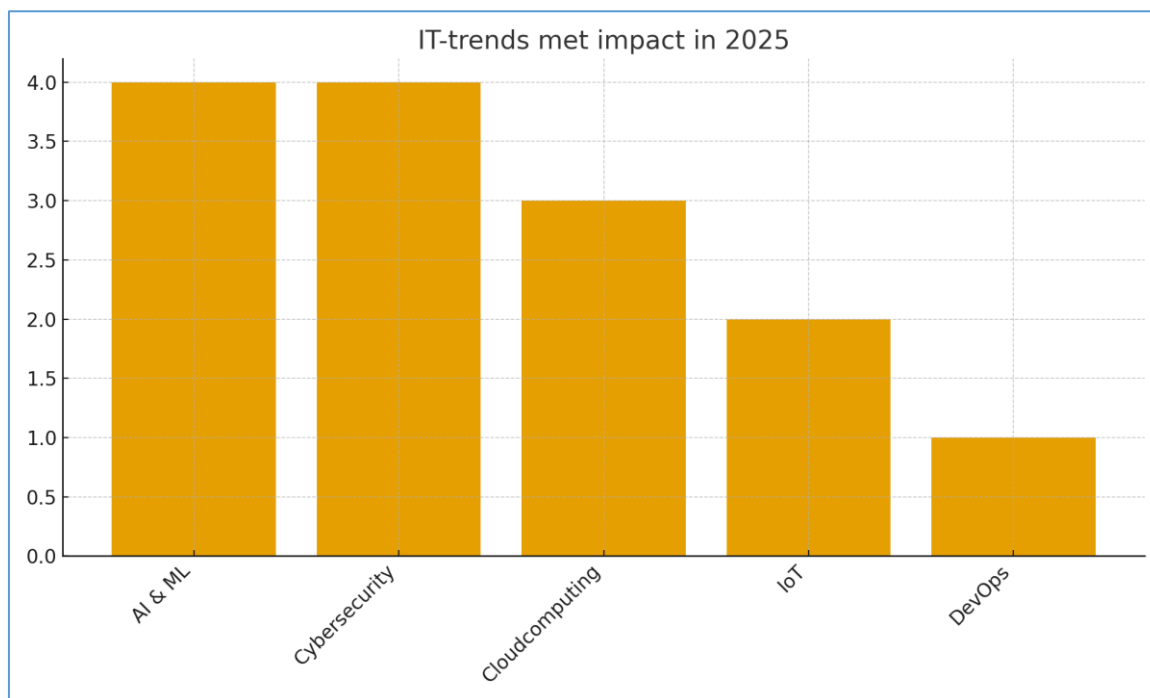
De arbeidsmarkt laat grote verschillen zien tussen werkgevers en werknemers. Werkgevers melden schaarste en hoge salarisverwachtingen, terwijl werkzoekende IT-professionals aangeven dat lonen te laag zijn, doorgroeimogelijkheden ontbreken en er te weinig vacatures zijn.



IT-trends met grootste impact in 2025

Respondenten zien vooral AI & Machine Learning, Cybersecurity en Cloudtechnologieën als de belangrijkste trends die de IT-sector in Suriname zullen domineren. Organisaties willen inspelen op deze trends door

- Meer gespecialiseerde medewerkers aannemen
- Interne medewerkers omscholen
- Méér investeren in IT-trainingen (sterkste voorkeur)



IT-budget en investeringsbehoeften

IT-budgetten worden vooral gebruikt voor hardware/software en externe consultants. Maar er is ook behoefte aan investeringen in innovatie en research en managementtrainingen. Beperkte budgetten worden gezien als een rem op professionele ontwikkeling.

Strategische aanbevelingen

- Stimuleren van opleidingen en certificeringen in cloud, cybersecurity, AI en data.
- Invoeren van realistischere salarisschalen om talent aan te trekken en te behouden.
- Meer samenwerking tussen overheid, bedrijven en onderwijsinstellingen.
- Investeren in innovatie, modernisering van infrastructuur en digitale transformatie.
- Creëren van duidelijkere carrièrepaden voor IT-professionals.

Conclusie

De IT-sector in Suriname heeft een sterke basis van gemotiveerde professionals, maar kampt met:

- Structurele tekorten aan moderne kennis,
- Beperkte budgetten
- en een Disbalans tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Door te investeren in opleiding, innovatie en moderne IT-vaardigheden kan Suriname een toekomstbestendige digitale economie opbouwen.