

TON ANALYSE **Persona Drive CORE™**

ANALYSE INTÉGRALE PSYCHO-MORPHOLOGIQUE COMPORTEMENTALE **PRO** –



VOTRE MASTER COACH ÉVALUATEUR



À L'ATTENTION DE:
NOÉ MENDELSON

LE 13 AOUT 2025

LA TEAM COACH

Académie LTC

Remy Xavier Palet
MASTER COACH D'ENTREPRENEURS

Master coach professionnel certifié RNCP VI
Psycho praticien en : PNL-AT-AS- MORPHO-MBTI-INSIGHT-DISC
Expert en analyse cognitivo-comportementale
Formateur & superviseur de coachs professionnels
Executive consultant en Fusion-acquisition
Formateur : Management des organisations
Droit des sociétés – Droit des affaires

POURQUOI PERSONA DRIVE™ & POUR QUI ?

Une approche radicalement nouvelle pour comprendre qui vous êtes, comment vous fonctionnez, comment fonctionne l'autre et comment vous pouvez vraiment construire ensemble.

POURQUOI UTILISER NOS PERSONA DRIVE™ ?

- ✓ Parce qu'on ne vous a jamais vraiment appris à vous lire.
- ✓ Parce que vos talents, vos blessures, vos choix et vos amours ont tous une logique.
- ✓ Parce que vous êtes une architecture vivante — et que vous méritez un outil à la hauteur de votre complexité.

Persona Drive™, c'est la rencontre entre les **17 sciences** de la personnalité et les **5 arts** de la lecture identitaire. Un outil propriétaire puissant pour se comprendre, comprendre les autres, se repositionner, s'aligner et s'élever.

POUR QUI ?

- **Dirigeants, Managers, Coachs, Thérapeutes, Formateurs**
- **Particuliers & Managers en transition de vie ou de carrière**
- **Couples & Associés en quête de lucidité et de croissance**
- **Équipes (4 à 120) souhaitant se comprendre et se synchroniser**
- **Repreneurs – Cédants ou créateurs d'entreprises**

Et si vous pouviez lire une personne... comme une carte vivante de ses potentiels, de ses décisions, de ses comportements dans ses relations avec vous ?

Persona Drive™ c'est **9 gammes de 66 analyses professionnelles** qui décrypte l'identité profonde, les comportements, les besoins, les forces cachées et les zones d'évolution d'un individu — **Seul, en couple, en association, dans un collectif ou une équipe.**

Chacune des 66 analyses PERSONA DRIVE™ (INDIVIDUEL - ENTREPRISES – TEAM – SALES – START - FUSION-ACQUISITION – REPRENEURS – CÉDANTS - RELOVE) est construite à partir de notre méthode unique croisant 17 techniques de décryptage psychologique puissantes.

Noé,

Cette analyse est bien plus qu'un portrait psychologique.

C'est une **carte intégrale de ton identité profonde**, un miroir structuré et vivant de qui tu es, **de ce que tu es en train de devenir**, et de la manière dont tu peux pleinement rayonner dans ce nouveau cycle de ta vie.

Notre modèle unique **Persona Drive™ CORE** croise les **17 outils** les plus puissants issus du modèle de personnalité intégrale.

Il ne cherche pas à te réduire à un profil figé, mais à **révéler les dynamiques vivantes** qui composent ton identité et ton impact.

Cette lecture te permettra de :

- Te reconnecter à ta **vérité identitaire profonde** – au-delà des rôles que tu as portés.
- Clarifier **ce qui te nourrit, ce qui te freine et ce que tu incarnes naturellement** dans tes relations, ton leadership, tes décisions.
- Révéler tes **forces latentes**, tes **potentiels dormants** et les **voies d'évolution** les plus justes pour toi.
- Mieux comprendre ton rapport à l'engagement, à l'autorité, à la transmission, à l'amour et à la puissance d'être.

Tu y trouveras à la fois :

- ✓ Des **données structurées** (types, tendances, comportements, schémas),
- ✓ Des **analyses dynamiques** (archétypes, motivations, postures conscientes et inconscientes),
- ✓ Et des **clés concrètes** pour ajuster ton action, tes choix, tes alliances et ta posture dans tes cycles de vie

Ce que tu vis aujourd'hui n'est pas figé. C'est un retournement identitaire.

Tu n'es pas en train de changer, tu es en train de **redevenir toi-même, dans une version nue, puissante, libre.**

Ce document n'a pas vocation à t'enfermer. Il est là pour t'ouvrir. Lis-le avec curiosité, avec lucidité, et avec bienveillance pour toi-même. Tu découvriras que tout ce que tu es... était déjà là. **Il te suffit de savoir comment t'en servir!**

Ce livrable est un outil de **compréhension** et de **prise de recul stratégique** que je te commenterai lors d'une session individuelle,
- Avant de commencer un accompagnement - Si tu le souhaites.

LE SOMMAIRE DE TON Persona Drive CORE™

1. LES ASPECTS VISIBLES & CACHÉS DE TA PERSONNALITÉ :

- Ce que ton visage dit sans que tu parles
- Ton comportement professionnel (forces-faiblesses-conseils)
- Ton rapport au pouvoir (forces-faiblesses-conseils)
- Ton rapport à l'argent (forces-faiblesses-conseils)
- Ton style de leadership (points forts-défis-conseils)
- Ton ambition (points forts-défis-conseils)
- Tes potentiels cachés
- Tes potentiels à explorer
- Ce que tu aimes et détestes chez les autres
- Ce que tu caches aux autres de sa personnalité
- Tes névroses et déséquilibres cachés
- Ton comportement sous stress
- Tes stratégies de retour à l'équilibre
- Analyse relationnelle (comment tu préfères te comporter)
- Ta carte relationnelle idéale (Type de compatibilité idéale)
- Ton comportement social, amical & amoureux habituel et global

2. LECTURE CROISÉE : COMMENT TU AGIS DANS UNE RELATION PROFESSIONNELLE:

- Entrer en relation avec toi
- Travailler avec toi
- Construire professionnellement avec toi
- T'inspirer
- Gérer le conflit avec toi
- Déverrouiller une de tes décisions
- Te convaincre
- T'aider
- Ce que tu aimes
- Ce que tu détestes
- Conseils

3. LECTURE CROISÉE : COMMENT TU AGIS DANS UNE RELATION AMICALE

- Entrée en relation
- Vivre une amitié avec toi
- T'inspirer
- Gérer le conflit avec toi
- Déverrouiller une de tes décisions
- T'aider
- Te blesser ou te vexer
- Ce que tu aimes
- Ce que tu détestes
- Conseils

4. LECTURE CROISÉE : COMMENT TU AGIS DANS UNE RELATION AMOUREUSE:

- Entrée en relation
- Te séduire
- Te donner envie de t'engager
- Vivre une relation amoureuse avec toi
- T'inspirer
- Gérer le conflit avec toi
- Déverrouiller une de tes décisions
- Vivre le quotidien avec toi
- Vivre l'intimité avec toi
- Terminer la relation avec toi
- Ce que tu aimes
- Ce que tu détestes
- Conseils

5. ANALYSE DES PLANS COMPORTEMENTAUX ET QUESTIONS PUISSANTES À TE POSER

- Plan physique: l'action
- Plan émotionnel : le lien, les ressentis, l'affect
- Plan mental : pensée, logique , stratégie
- Plan intuitif : sens profond, direction intérieure
- Questions puissantes que **Cécile** peut se poser à elle-même



1. LES ASPECTS VISIBLES & CACHÉS DE TA PERSONNALITÉ

Persona Drive
CORE™

NOÉ



LA TEAM COACH
Académie LTC

Ce que ton visage raconte avant que tu ne parles :

- Tu es un homme de vérité. Tu ressens fort, mais tu ne t'exposes jamais d'emblée.
Tu parles peu mais juste, et dans ce que tu ne dis pas on entend ta densité, ta maîtrise et ton sens de l'honneur.
- Ton visage est structuré, tonique et dit : **force maîtrisée, limites claires, fiabilité.**
- Ton regard est direct, lumineux sans ostentation : **franchise, vigilance, lecture rapide des gens.** Tu testes d'abord, tu ouvres ensuite.
- D'emblée tu donnes une impression de **stabilité, d'exigence calme et de compétence silencieuse.**
Il émane de toi un "cadre" rassurant : on sent que tu sais tenir le cap et absorber la pression.
- Mentalement, tu anticipes bien. Pensée **pragmatique et concrète**, sens du timing, goût du geste juste.
Organisation naturelle, **intelligence synthétique** qui va à l'essentiel, aversion pour le flou et les détours.
- Ta lucidité est fine. Tu observes, tu captes le non-verbal, et tu gardes une **émotivité contenue** : cœur chaud sous contrôle froid.
Tu choisis à qui tu te montres sensible ; ta confiance se mérite, mais une fois donnée, elle est solide.
- On lit une **générosité protectrice** : leadership de présence, capacité à rassurer par ton axe et ton calme, goût de la responsabilité quand ça chauffe.
Ta joie de vivre est sobre, ta chaleur passe par les actes. Tu as besoin de **lien vrai, de respect et de droiture.**
- Ton ancrage est clair : **volonté tranquille, self-control**, limites nettes.
Tu préfères éviter le conflit inutile, mais si la ligne est franchie, tu **tranches proprement.**
- Ta posture globale est celle d'une **détente tonique** : épaules ouvertes, port de tête assuré.
Tu es **disponible pour l'échange** sans jamais te livrer trop vite. Ta simple présence pose le cadre et laisse comprendre que **ta parole engage.**

CARTOGRAPHIE SYNTHÉTIQUE : TES FONCTIONS CLÉS

Sensation extravertie (Se) – dominante

Tu lis le terrain en temps réel : détails, timing, signaux faibles. Tu captés vite l'opportunité concrète et tu passes à l'action sans te perdre en théorie.

Risque : chercher l'intensité pour elle-même, confondre vitesse et précipitation, sous-estimer la récupération.

Clé : garder un *tempo* mesuré (rythmes, marges, coupures) pour que ta puissance reste durable.

Pensée introvertie (Ti) – auxiliaire

Tu aimes comprendre *pourquoi* ça marche. Tu optimises, simplifies, enlèves le superflu. Décisions nettes, critères internes clairs.

Risque : paraître froid ou cassant, couper court trop vite si la logique n'est pas solide.

Clé : expliciter tes critères ("voici mes 3 conditions"), inviter une contradiction utile avant de trancher.

CLÉ D'ÉVOLUTION :

Oser dire ton rythme, ton besoin de solitude, ton besoin de vérité.

Tu n'as pas à te justifier. Ta vérité est précieuse.

Plus tu l'habites sans te défendre, plus tu attires des relations justes et fécondes.

Sentiment extraverti (Fe) – tertiaire

Tu sais créer l'alliance quand le cadre est clair : codes simples, respect, parole tenue.

Risque : utiliser le relationnel comme levier sans montrer tes besoins réels, ou t'agacer des sensibilités.

Clé : une phrase d'empathie avant le feedback (reconnaître l'effort) → tu gardes l'adhésion sans perdre la fermeté.

Intuition introvertie (Ni) – inférieure

Tu pressens le "coup d'après" quand tu lèves la tête du terrain : fil rouge, cap, récit.

Risque : rester court-terme si tu n'ouvres pas cette fenêtre.

Clé : ritualiser 30'/semaine de recul (journal, carte 12 mois, "une phrase de vision") pour relier tes actions à une trajectoire.

Tu cherches l'harmonie, mais la vraie : un cadre simple, du respect, de la loyauté et de l'efficacité partagée — **pas** l'harmonie de façade ou les compromis mous.

Tu refuses les jeux de pouvoir stériles, les non-dits et la sur-adaptation qui t'éloigne de tes critères.

PEUR PRINCIPALE (à reconnaître) :

Être piégé par le micro-contrôle ou la manipulation douce, perdre ta liberté d'action ou ton intégrité au profit d'un "faux calme".

DÉSIR PROFOND (à assumer) :

Un lien **vrai et loyal** qui respire, te respecte, te laisse agir fort — et où ta parole engage autant que celle de l'autre.

OMBRE (à surveiller) :

Durcir et couper trop vite pour rester maître du tempo — ou t'anesthésier dans l'hyper-contrôle pour maintenir un lien qui ne te respecte plus.

Antidote : dire tôt et simplement tes conditions de réussite, demander un retour contradictoire, et accepter d'être aidé sans perdre ton cap.

CARTOGRAPHIE SYNTHÉTIQUE : TA CLÉ D'ÉVOLUTION

- ✓ Ose **poser clairement ton cadre**, ton tempo et tes conditions de réussite dès le départ — que ce soit en affaires ou dans le lien personnel.
- ✓
Ne cherche pas à “absorber” pour préserver la paix : ta force vient de ton franc-parler quand il est posé, précis et sans charge émotionnelle inutile.
- ✓ Ne te laisse pas enfermer dans le court terme : **ouvre régulièrement la fenêtre stratégique** (vision à 1 an, à 5 ans) pour relier ton intensité d'action à un cap solide.
- ✓ Ton autonomie est ton moteur, mais **accepter de déléguer sans tout contrôler** te permettra de démultiplier ton impact et de préserver ton énergie.
- ✓ Plus tu assumes ton **besoin de loyauté et d'alignement**, plus tu attires des alliés durables qui respectent ton espace et ton rythme — et moins tu t'exposes aux jeux de pouvoir stériles.

TON COMPORTEMENT PROFESSIONNEL

Leader de terrain, direct et exigeant, tu prends vite des décisions et fais avancer l'exécution dans un cadre simple et fiable, avec comme points d'attention de déléguer davantage et d'explicitier le "pourquoi" pour fédérer.

FORCES :

- ✓ **Action & résultat.** Tu lis le terrain vite, tu arbitres, tu lances. Décisions nettes, timing juste, sens du ROI.
- ✓ **Leadership de présence.** Tu poses le cadre par l'exemple, tu protèges l'équipe et tu assumes les coups durs.
- ✓ **Clarté opérationnelle.** Processus simples, standards élevés, goût de l'exécution propre.
- ✓ **Gestion de crise.** Calme, tu recadres, tu coupes les pertes et tu sécurises le client.
- ✓ **Négociation directe.** Tu vas aux faits, au prix et aux conditions, peu sensible au jeu politique.
- ✓ **Fiabilité.** Parole tenue, respect des délais, exigence sur la qualité livrée.

FAIBLESSES :

- **Impatience & tranchant.** Feedbacks parfois trop secs, tu supportes mal l'approximation.
- **Délégation tardive.** Tendance à centraliser ("je ferai plus vite"), ce qui te sature et freine l'équipe.
- **Sous-communication du "pourquoi".** Tu expliques peu la logique → risque d'adhésion tiède.
- **Intolérance au flou créatif.** Frictions possibles avec profils sensibles (DISC S) ou très créatifs.
- **Court-termisme.** Tu privilégies l'impact immédiat au détriment de la capitalisation (docs, process).
- **Surchauffe.** Rythme élevé, récupération repoussée → irritabilité, vision tunnel.

CONSEILS : Cadre d'autonomie. OKR trimestriels + KPI visibles, points de contrôle planifiés.

- ❖ **Rituels sobres.** Daily 10' (priorités/risques/entraide) + revue hebdo 90' (arbitrages, décisions).
- ❖ **Feedback 3D.** *Fait* → *Impact* → *Attendu*, précédé d'un **télégramme d'empathie** (reconnaître l'effort).
- ❖ **Délégation à 120 %.** Définis livrable, standard qualité, jalons, stop/go ; nomme un n°2 d'exécution.
- ❖ **Narratif 60 s.** "Pourquoi client → Promesse → Preuve → Next step" avant chaque lancement.
- ❖ **Décision 3 options.** Comparatif coût/délai/risque + recommandation + plan S-1 (première semaine).
- ❖ **Hygiène de rythme.** Deux blocs *deep work* de 90', cut-off horaire, entraînement/sommeil ritualisés.
- ❖ **Meetings frugaux.** 1 objectif, 45 min max, 6-3-1 (6 slides max, 3 décisions, 1 owner par décision).
- ❖ **Binôme idéal** Un profil de personne chaleureuse, attentive aux autres et organisée, qui sait créer du lien tout en veillant au bien-être collectif pour traduire ton cap en expérience humaine & marque.

Ta force est dans la qualité de présence, pas dans le contrôle absolu.

Tu vois l'argent comme un **outil de performance et de liberté**

FORCES :

- ✓ Pilotage concret du cash & du ROI, négociation directe et efficace.
- ✓ Respect du travail bien fait : qualité qui protège la marge et la réputation.
- ✓ Capacité à créer de la valeur utile (performance, structure, sécurisation client).

FAIBLESSES :

- Réticence à facturer la part **immatérielle** de ton impact (direction, mentorat, disponibilité).
- Réinvestissement trop rapide / **concentration du risque** ; achats “coup de cœur” identitaires.
- Sous-communication de la valeur → remises implicites, sur-service.

CONSEIL :

- ❖ Assume un **barème premium** (forfait + options) et **facture le chef autant que la prestation**.
- ❖ Sépare générosité et prix : donne en actes mais **facture juste** — l'argent est un **levier d'équilibre et d'alignement**, pas un signe de prétention.

TON RAPPORT AU POUVOIR

Tu exerces un pouvoir direct, éthique et protecteur ;

Ton point d'attention est de passer du contrôle à la redevabilité en expliquant ton "pourquoi" pour rallier sans t'isoler.

FORCES :

- ✓ Pouvoir **direct et protecteur** : tu poses le cadre, tu assumes et tu tiens la pression.
- ✓ **Courage de trancher**, sens de la justice concrète, parole tenue.
- ✓ Présence qui **inspire naturellement respect et confiance** sans cris ni démonstration.

FAIBLESSES :

- Réflexe de **contrôle** et de rapport de force quand ça traîne.
- **Patience limitée** pour le jeu politique → risque d'isolement ou de polarisation.
- Tendance à "tester" les personnes nouvelles, ce qui peut fermer des alliances utiles.

CONSEILS :

- ❖ Passer du contrôle à la **redevabilité** : objectifs clairs, jalons.
- ❖ Installer un **Conseil des 3** (sparring-partners autorisés à te contredire).
- ❖ Pratiquer l'**influence douce** : expliquer le "pourquoi", reconnaître l'ego de l'autre sans s'y perdre.
- ❖ **Choisir tes batailles** (1-2 enjeux stratégiques/trim.) et **déléguer l'arbitrage** opérationnel.

Ta légitimité est claire : **assume-la posément**, le pouvoir te suit.

TON STYLE DE LEADERSHIP

Leader de terrain clair et fiable, tu fédères par l'exemple ;
Progresses en expliquant mieux le "pourquoi", en déléguant à 120 % et en remplaçant le contrôle par la redevabilité.

POINTS FORTS :

- ✓ Tu mènes par l'exemple : clarté, tempo, exigence qui sécurise.
- ✓ Décisions nettes, goût du concret et du ROI
- ✓ Leadership protecteur : tu poses le cadre, assumes, et fais grandir par l'exigence.
- ✓ Charisme sobre : ta présence suffit à cadrer, tu inspires confiance sans sur-jouer.

DÉFIS :

- Impatience et tranchant qui crispent les profils sensibles.
- Sous-communication du "**pourquoi**" → adhésion partielle.
- Délégation tardive / sur-contrôle → saturation et dépendance au chef.
- Aversion pour le jeu politique → risque d'isolement ou d'opposition frontale.

CONSEILS : Passer du contrôle à la **redevabilité** – Matrice **RACI** de rôles pour une tâche/projet :

Réalisateur – Approbateur – Consulté – Informé. celui qui **fait** la tâche - le **responsable final** qui **valide** et porte le résultat (une seule personne) - Personnes **sollicitées pour avis** avant d'agir - Personnes **tenues au courant** une fois l'action faite.

- ❖ Avant chaque lancement : **pitch 60 s** (Pourquoi client → Promesse → Preuve → Next step).
- ❖ **Feedback 3D** (Fait → Impact → Attendu) précédé d'un « télégramme d'empathie ».
- ❖ **Déléguer à 120 %** et nommer un **n°2 d'exécution**.
- ❖ Créer un **Conseil des 3** pour la contradiction utile.
- ❖ Calibrer ton tempo (respiration 4-4-4 avant réunion) pour réduire la dureté perçue.

TON AMBITION

Ambitieux, concret et protecteur, tu veux bâtir du solide utile et performant ;

Pour aller plus haut, fixe une phrase de cap, choisis un seul pari à la fois et démultiplie par la délégation et la redevabilité.

FORCES :

- ✓ Ambition **concrète et exigeante** : tu veux bâtir du solide, utile et performant.
- ✓ Goût de la **maîtrise** et de l'excellence opérationnelle ; tu tires les standards vers le haut.
- ✓ **Impact protecteur** : ton ambition inclut la sécurité de ton équipe et la satisfaction client.

DÉFIS :

- **T'ennuyer** une fois la machine stabilisée et ouvrir trop de fronts à la fois.
- Biais **court terme** (exécution/ROI immédiat) au détriment du récit et de la capitalisation long terme.
- **Sous-communication** de ta vraie vision qui entraîne **adhésion partielle & délégation tardive**.

CONSEILS :

- ❖ Traite ton ambition comme une **mission** : écris ta **phrase de cap** et une **roadmap 12 mois**
- ❖ 3 Montées : Performance / Système / Transmission.
- ❖ **Un seul pari audacieux** par trimestre ; Tout le reste en exécution disciplinée.
- ❖ Passe du contrôle à la **redevabilité** (OKR, RACI, jalons) et **nomme un n°2** pour démultiplier.
- ❖ Avant chaque lancement, **pitch 60 s** (Pourquoi → Promesse → Preuve → Next Step) pour rallier sans t'épuiser.

TES POTENTIELS CACHÉS / À EXPLORER

TES POTENTIELS CACHÉS (ou inutilisés)

- ✓ **Transmettre en “coach de terrain”** : prépa mentale, routines d'excellence, gestes justes
- ✓ Tu sais enseigner simple, court, efficace (bootcamps, masterclass).
- ✓ **Architecte de systèmes** : transformer ton savoir-faire en **playbooks, checklists, standards** qui se répliquent sans toi.
- ✓ **Ambassadeur de marque personnelle** : charisme sobre en **vidéo/podcast** ; paroles brèves et concrètes qui installent ta crédibilité.

POTENTIEL À EXPLORER

- **Scalabilité** : déléguer à 120 %, nommer un n°2, créer une **académie interne** / cercle d'élite pour former tes lieutenants.
- **Narratif & visibilité** : phrase de cap, storytelling client régulier, **prises de parole** (conférence, YouTube) ;
- Écrire le “**manuel du chef de terrain**”.
- **Lâcher-prise maîtrisé** : confier 20 % des décisions, rituels de recul (semaine/mois) pour relier **action** ↔ **vision** et préserver ton énergie.

Tu peux **transmettre simple et efficace**, formaliser ton savoir-faire et incarner une **marque personnelle sobre** ; pour aller plus loin, **scale** par la **délégation (n°2/academie)**, **prends la parole** (storytelling, vidéo) et **lâche prise** via des rituels de recul.

CE QUE TU AIMES OU DÉTESTES CHEZ LES AUTRES

CE QUE TU AIMES CHEZ LES AUTRES

- ✓ Franchise et **loyauté** sans cinéma
- ✓ **Fiabilité** : promesse tenue, délai respecté
- ✓ **Clarté** des objectifs et des rôles
- ✓ **Courage** d'assumer, de décider, de dire non
- ✓ **Simplicité** et efficacité, pas de chichis
- ✓ **Douceur ferme** : respect + cadre
- ✓ **Humilité** et envie d'apprendre
- ✓ Humour discret, esprit d'équipe

CE QUE TU DÉTESTES CHEZ LES AUTRES

- ❖ **Non-dits**, flou émotionnel ou stratégique
- ❖ **Promesses non tenues**, retards chroniques
- ❖ **Jeux politiques/manipulations**, posture de victime
- ❖ **Bavardage** sans prise, réunions sans décision
- ❖ **Survente** et jargon, storytelling vide
- ❖ **Lenteur injustifiée** et micro-gestion "vers toi"

CE QUE TU CACHES AUX AUTRES DE TA PERSONNALITÉ

CE QUE TU PEUX CACHER AUX AUTRES DE TA PERSONNALITÉ

- ✓ Une **hypersensibilité loyale** que tu protèges derrière le contrôle et l'humour sec.
- ✓ Une **fatigue d'être le pilier** (toujours celui qui tient, décide, protège).
- ✓ Un vrai **besoin d'espace** : moments sans rôle ni performance, juste être.

TES NÉVROSES CACHÉES (*Déséquilibres en situations de doute*)

- ✓ **Névrose de perfection** : Tu crois que tu dois **mériter l'amour ou la reconnaissance** par l'excellence, la correction, la présence irréprochable.
- ✓ **Névrose de contrôle** : si ça floute, tu resserres, tu imposes le tempo.
- ✓ **Hyper-performance** : prouver par l'efficacité - tu t'interdis l'erreur.
- ✓ **Méfiance anticipée** : tester trop vite la solidité des autres - alliances manquées.
- ✓ **Isolement noble** : "mieux vaut seul que mal accompagné", mais tu portes tout.

Clé : dire tôt tes conditions de réussite, demander un contre-avis, accepter l'aide sans perdre ton cap.

COMPORTEMENT NATUREL SOUS STRESS

- Tu **accélères**, recentres, **coupes** ce qui traîne.
- **Micro-contrôle** ponctuel, ton se durcit, humour disparaît.
- **Tunnel vision** : tu privilégies l'impact court terme, tu négliges le récit.
- **Silence puis rupture nette** si rien ne change.

Conseil : signale le désalignement **avant** le point de rupture et propose 2–3 options.

TES STRATÉGIES DE RETOUR À L'ÉQUILIBRE

- ❖ **Respiration box 4-4-4-4** 5 min + ancrage corporel (eau froide, mobilité).
- ❖ **Matricer** tes sujets : *Contrôlable / Influençable / À accepter* puis agir.
- ❖ **Feedback 3D** (Fait → Impact → Attendu)
- ❖ **Nommer un n°2** d'exécution 90 jours ; déléguer à 120 % (livrable, standard, jalons).
- ❖ **Rituels de recul** : 30'/semaine vision + 90'/mois post-mortem sans blâme.
- ❖ **Solitude active** (nature, entraînement intelligent, écriture brève) et un **sparring-partner** autorisé à te contredire.

TON COMPORTEMENT GLOBAL : SOCIAL - AMICAL & AMOUREUX

SOCIALEMENT :

- ✓ Présence calme et cadrante : tu observes avant de parler, tu vas à l'essentiel, tu rayannes par ta cohérence et ton humour sec;
- ✓ Tu préfères le petit comité, les personnes vraies, sans surjeu.

AMICALEMENT :

- Pilier fiable et discret : tu aides en actes, tu protèges les tiens et attends loyauté et ponctualité en retour;
- Si le lien devient creux ou flou, tu te retires proprement, sans bruit.

AMOUREUSEMENT :

- Intensité contenue, fidélité et protection : tu entres lentement mais tu aimes pleinement;
- Besoin de respect + liberté, de clarté simple et de gestes concrets;
- sensualité assumée, sans jeux ni chantage, avec des limites nettes.

Tu es **fidèle, constant, très sélectif** : tu ne donnes jamais à moitié, et tu coupes net à la trahison;
Tu recherches des liens **stables, conscients, rituels**, sans drame mais avec **vérité, respect et plaisir partagé**.

L'ANALYSE RELATIONNELLE (Ton style naturel)

STYLE AFFECTIF :

- ✓ Tu aimes **pleinement et en actes** : cœur chaud sous contrôle, présence protectrice, sensualité assumée sans théâtre.
- ✓ Tu ne donnes jamais à moitié : une fois engagé, tu es **loyal, constant, fiable**.
- ✓ Tu as besoin d'un lien **vrai, simple, sans jeu** ; ta tendresse est concrète (gestes, disponibilité, sécurité).
- ✓ Tu montres peu d'émotion au début, mais quand tu ouvres, tu **assumes tout**.

COMPORTEMENT RELATIONNEL :

- ❖ Tu **observes d'abord**, tu testes la cohérence mots/gestes et la loyauté.
- ❖ Tu donnes beaucoup si la **réciprocité** est claire ; sinon tu **retires proprement** ton énergie.
- ❖ Tu valorises le respect, les promesses tenues, les limites nettes ; tu coupes quand c'est flou ou dramatique.

MODE DE LIEN PRÉFÉRÉ :

- Peu de liens, mais **solides, stables, ritualisés**.
- Un espace de **liberté** dans un cadre clair, sans micro-drame, avec du plaisir partagé.
- Tu choisis le **rare mais juste** plutôt que le constant mais vide.

TA CARTE RELATIONNELLE IDÉALE (Tes préférences affectives)

ÉLÉMENTS	IDÉAL – Noé
TYPE DE LIEN	Profond, exclusif, loyal, simple et sans drame ; cadre clair + liberté.
FRÉQUENCE	Régulière (rituels courts) avec temps de retrait respectés pour souffler et performer.
COMMUNICATION	Directe, claire, respectueuse, factuelle + tendresse en actes ; zéro sous-entendu, zéro jeu.
PARTAGE	Concret & complice : moments sensoriels (sport, cuisine, voyages), intimité stable, projets utiles, rituels à deux.
COMPATIBILITÉ IDÉALE	Profils régulateurs fiables ou pairs de puissance bien cadrés. À éviter : drame, imprévisibilité, promesses non tenues.

Persona Drive
CORE™

NOÉ

LA TEAM COACH
Académie LTC



2. COMMENT AGIR AVEC TOI DANS UNE RELATION PROFESSIONNELLE

LECTURE CROISÉE :

COMMENT AGIR AVEC TOI DANS UNE RELATION PROFESSIONNELLE:

- Entrer en relation avec toi
- Travailler avec toi
- Construire professionnellement avec toi
- T'inspirer
- Gérer le conflit avec toi
- Déverrouiller une de tes décisions
- Te convaincre
- T'aider
- Ce que tu aimes
- Ce que tu détestes
- Conseils

POUR ENTRER EN RELATION AVEC TOI (ce que tu aimes – ce que l'autre doit faire)

- ✓ Tu aimes que l'autre aille droit au but : intention claire, durée, livrable.
- ✓ Tu t'ouvres si le cadre est net et la loyauté visible ;
- ✓ Tu rejettes le flou, la flatterie et les sous-entendus.

TRAVAILLER AVEC TOI

- ✓ Tu aimes : Terrain, faits, délais.
- ✓ Tu aimes les responsabilités claires, les KPI visibles et les rituels courts ;
- ✓ Tu ne tolères ni l'approximation ni les réunions sans décision.

CONSTRUIRE PROFESSIONNELLEMENT AVEC TOI

- Tu aimes qu'on te donne une vision en 1 phrase, une roadmap en jalons et des rôles RACI ;
- Tu bâtis vite et solide dès que chacun connaît sa place et ses marges d'autonomie.

T'INSPIRER

- Tu aimes qu'on t'apporte des preuves concrètes (pilote 30 jours, retours clients), un bénéfice clair et un récit simple ;
- tu es sensible aux projets utiles, sobres et scalables.

GÉRER LE CONFLIT AVEC TOI

- ❖ Frontal mais respectueux : faits datés, options, décision.
- ❖ Pas de drame ni de politique ; si rien ne bouge, tu tranches et passes à autre chose.

DÉVERROUILLER UNE DE TES DÉCISIONS

Il faut **du sens, de la cohérence, du calme**.

Si tu sens une tentative de manipulation ou une surenchère émotionnelle, tu bloques.

Tu veux **choisir en paix, pas sous pression**.

TE CONVAINCRE

Parle vrai. Ne cherche pas à impressionner : touche.

Tu es sensible **aux arguments solides, humains, alignés**, pas aux effets de manche.

T'AIDER

Propose un soutien discret, sincère, sans arrière-pensée.

Tu accueilles l'aide si elle est offerte **avec noblesse, sans dette implicite**.

CE QUE TU AIMES

La clarté, la justesse, la posture alignée, **la collaboration sobre et efficace**, les personnes qui s'ajustent sans bruit.

CE QUE TU DÉTESTES

Le chaos, les egos bruyants, **l'amateurisme émotionnel**, les imprécisions ou les changements d'avis sans fond.

CONSEILS

Exprime plus tôt ce que tu ne veux pas. Ne t'oblige pas à t'adapter à des personnes qui ne respectent pas ta finesse.

NON FOURNI- TE DONNERAI CELA... SI TU ES SAGE

Persona Drive
CORE™

NOÉ

3. COMMENT AGIR AVEC TOI DANS UNE RELATION AMICALE

LECTURE CROISÉE : COMMENT AGIR AVEC TOI DANS UNE RELATION AMICALE

- Entrée en relation
- Vivre une amitié avec toi
- T'inspirer
- Gérer le conflit avec toi
- Déverrouiller une de tes décisions
- T'aider
- Te blesser ou te vexer
- Ce que tu aimes
- Ce que tu détestes
- Conseils



LA TEAM COACH
Académie LTC

NON FOURNI- TE DONNERAI CELA... SI TU ES SAGE

Persona Drive
CORE™

NOÉ

LA TEAM COACH
Académie LTC



4. COMMENT AGIR AVEC TOI DANS UNE RELATION AMOUREUSE

4. LECTURE CROISÉE : COMMENT AGIR AVEC TOI DANS UNE RELATION AMOUREUSE

- Entrée en relation
- Te séduire
- Te donner envie de t'engager
- Vivre une relation amoureuse avec toi
- T'inspirer
- Gérer le conflit avec toi
- Déverrouiller une de tes décisions
- Vivre le quotidien avec toi
- Vivre l'intimité avec toi
- Terminer la relation avec toi
- Ce que tu aimes
- Ce que tu détestes
- Conseils
- Ta compatibilité amoureuse idéale (ce que tu recherches)
- Ce que tu devrais éviter dans une relation amoureuse

NON FOURNI- TE DONNERAI CELA... SI TU ES SAGE

5. ANALYSE DES 4 PLANS COMPORTEMENTAUX DE NOÉ

5. ANALYSE DES PLANS COMPORTEMENTAUX ET QUESTIONS PUISSANTES

- Plan physique: l'action
- Plan émotionnel : le lien, les ressentis, l'affect
- Plan mental : pensée, logique , stratégie
- Plan intuitif : sens profond, direction intérieure



**Persona Drive
CORE™**

NOÉ

LA TEAM COACH
Académie LTC

Persona Drive
CORE™

NOÉ

LA TEAM COACH
Académie LTC



6. LES QUESTIONS PUISSANTES QUE TU PEUX TE POSER

Ces questions sont là **pour t'aider à t'aligner**, non pas en te transformant... mais en **reconnectant toutes les parts de toi qui demandent à exister ensemble** :

- › La femme active et douce,
- › La loyale et la libre,
- › La diplomate et la sincère,
- › La stable et la vivante.

Tu n'as pas à choisir entre ces pôles. Tu peux être entière.
Et ces questions sont les clés de cette réunification.

QUESTIONS CLÉS PUISSANTES À TE POSER avec, pour chacune, ce que ça déclenche en toi et comment l'exploiter concrètement.

PLAN PHYSIQUE – ACTION & ANCRAGE

1. « Qu'est-ce que je contrôle encore... qui devrait déjà être délégué à 120 % ? »

Pourquoi : le sur-contrôle te sature, crée des goulots et t'empêche de jouer au bon niveau.

Résultat : libérer 20–30 % de bande passante, faire monter un n°2, gagner en vitesse globale (jalons, RACI, stop/go).

2. « Quelle action à 80 % prête puis-je livrer aujourd'hui au lieu d'attendre la perfection ? »

Pourquoi : l'optimisation permanente retarde l'impact et la boucle d'apprentissage.

Résultat : *ship* rapide, retours terrain chiffrés, itérations courtes (KPI simple + rétro 30 jours).

3. « Où ai-je besoin d'un pilote 30 jours plutôt qu'un grand plan ? »

Pourquoi : ton cerveau est tactique ; la preuve concrète vaut mieux qu'une promesse.

Résultat : décision sereine (coût/délai/risque), data utile, engagement clair sans immobiliser toute l'équipe.

PLAN ÉMOTIONNEL – LIEN & RESENTI

4. « Qu'est-ce que je ne dis pas pour éviter le drame... et qui finit par me durcir ? »

Pourquoi : tu coupes net quand ça traîne ; le non-dit s'accumule.

Résultat : dire tôt et simplement : **Fait** → **Impact** → **Attendu** (ou **stop/go**) ; conflit réduit, confiance maintenue.

5. « Quelle relation me rend plus fort et laquelle me rend plus dur ? »

Pourquoi : certaines alliances t'élèvent, d'autres t'épuisent ou nourrissent la méfiance.

Résultat : investir dans les liens nourrissants (loyauté + autonomie), recadrer ou clore les autres avec respect.

6. « Ai-je le droit d'être aidé... sans perdre la main ? »

Pourquoi : réflexe d'isolement du chef : “mieux vaut seul que mal accompagné”.

Résultat : formuler des **demandes d'aide précises** (livrable, standard, jalons), installer un **Conseil des 3** contradicteurs, garder la stratégie en déléguant l'exécution.

PLAN MENTAL – STRUCTURE & CLARTÉ

7. « Est-ce que je pense à ce que je veux... ou à ce qui évite le conflit et va le plus vite ? »

Pourquoi : ton cerveau optimise le court terme (impact/paix opérationnelle) et peut t'aligner sur la facilité ou les attentes tacites.

Résultat : te recentrer sur **ton cap** (priorités, critères de qualité), assumer des choix moins "pratiques" mais plus justes pour toi et l'équipe.

8. « Quelle idée fixe est devenue une prison ? (ex. "je dois tout contrôler", "je vais plus vite seul") »

Pourquoi : ces croyances ont servi, puis elles bloquent la croissance et fatiguent.

Résultat : desserrer le contrôle, **déléguer à 120 %**, gagner en bande passante et en puissance collective.

9. « Que se passerait-il si j'étais moins dur avec moi-même... mais plus juste et explicite ? »

Pourquoi : la dureté protège mais érode l'adhésion ; la justice claire tient mieux dans la durée.

Résultat : poser calmement des **règles nettes** (Fait → Impact → Attendu), garder l'exigence et multiplier les alliés.

PLAN INTUITIF – ALIGNEMENT & DIRECTION

10. « Quelle voix intérieure ai-je trop longtemps ignorée ? (vision, transmission, besoin d'aide) »

Pourquoi : l'action couvre parfois ton intuition stratégique.

Résultat : rouvrir la **fenêtre vision** (12 mois), clarifier la transmission et les appuis dont tu as vraiment besoin.

11. « Qu'est-ce qui m'appelle depuis longtemps mais que je n'ai pas encore osé suivre ? »

Pourquoi : un projet "cap" (marque perso, académie, n°2) reste en attente par manque de temps ou de certitude.

Résultat : lancer un **pilote 30 jours** qui matérialise l'appel et crée l'élan.

12. « Qu'est-ce que j'ai toujours su... mais que j'ai mis en veille ? »

Pourquoi : tes certitudes profondes (bâtir, transmettre, protéger) se diluent dans l'opérationnel.

Résultat : réactiver ta **boussole** : écrire la **phrase de cap**, aligner tes OKR dessus et filtrer tout le reste.

BONUS

NON FOURNI- TE DONNERAI CELA... SI TU ES SAGE

PROFIL EXÉCUTIF DE NOÉ



TEAM COACH
Académie LTC

BONUS

NON FOURNI- TE DONNERAI CELA... SI TU ES SAGE

PLAN D'ÉVOLUTION PRO & COMPORTEMENTALE DE NOÉ

2025-2028



LA TEAM COACH
Académie LTC

NON FOURNI- TE DONNERAI CELA... SI TU ES SAGE

4. Compatibilités & complémentarités **AMOUREUSE**

- **Compatibilité générale :** %
- ❖ **Complémentarité stratégique :** %
- ☐ **Zones de vigilance :**



**ANALYSE entre
NOÉ
&
?
BONUS**

LA TEAM COACH
Académie LTC

VOTRE SOMMAIRE PERSONA DRIVE DUO PARTIE 1

1. VOS COMPATIBILITÉS & COMPLÉMENTARITÉS AMOUREUSES (NOÉ & ?)

- Cartographie synthétique: Ce que vos visages disent.
 - Introduction globale sur votre compatibilité amoureuse
 - Plan physique: l'action & la relation intime
 - Plan émotionnel : le lien, les ressentis, l'affect
 - Plan mental : pensée, logique , stratégie
 - Plan intuitif : sens profond, direction intérieure
- SYNTHÈSE & CONCLUSIONS*

2. VOS STRUCTURES AFFECTIVES RESPECTIVES (NOÉ & ?)

- Mode de fonctionnement en relation
- Comportement intime
- Comportement sous stress affectif
- Ce que vous aimez chez l'autre
- Ce que vous détestez dans une relation amoureuse
- Vos peurs, freins & névroses affectives
- Ce que vous cachez à l'autre
- Analyse relationnelle
- Comportement amoureux

3. PROJECTION & ÉVOLUTION CROISÉES DU LIEN AMOUREUX

- **POUR ?** - CARTE IDÉALE ACTUELLE (Ce qu'elle voudrait)
- **POUR NOÉ** - CARTE IDÉALE ACTUELLE (Ce qu'il voudrait)

4. LECTURE CROISÉE : COMMENT AGIR AVEC TOI ? LECTURE CROISÉE : COMMENT AGIR AVEC TOI NOÉ DANS UNE RELATION AMOUREUSE

- Entrée en relation
- Te séduire
- Te donner envie de t'engager
- Vivre une relation amoureuse avec toi
- T'inspirer
- Gérer le conflit avec toi
- Déverrouiller une de tes décisions
- Vivre le quotidien avec toi
- Vivre l'intimité avec toi
- Terminer la relation avec toi
- Ce que tu aimes
- Ce que tu détestes
- Conseils

5. ANALYSE & COMPRÉHENSION DE L'ÉVOLUTION DES LIENS HISTORIQUES

- Phase 1 : l'alchimie initiale 200?-2020?
- Phase 2 : les décalages silencieux 2022-2024
- Phase 3 : les tentatives d'ajustement 2025-2?
- Phase 4 : la deconnexion & la survie du lien 2025-20?
- Phase 5 : le seuil de vérité 2024-2025?
- point de départ de la situation actuelle
- 7 solutions actuelles de reconstruction

6. QUESTIONS PUISSANTES

- Questions puissantes que ? peut poser à **NOÉ**
- Questions puissantes que **NOÉ** peut poser à ?
- Questions puissantes que ? peut se poser à elle-même
- Questions puissantes que **NOÉ** peut se poser à lui-même

VOTRE SOMMAIRE PERSONA DRIVE DUO PARTIE 2

1. VOS IDENTITÉS AMOUREUSES RESPECTIVES (NOÉ & ?)

Vos types respectifs de structure de personnalité & Vos dynamiques internes :

- ❖ Valeurs,- Besoins fondamentaux - Seuils de tolérance - Types d'attachement
- ❖ Les blessures anciennes ou non guéries pouvant influencer votre relation
- ❖ La maturité affective et relationnelle actuelle

2. LECTURE CROISÉE DE VOS BESOINS FONDAMENTAUX (NOÉ & ?)

- Vos besoins émotionnels, sexuels, intellectuels
- Votre Ouverture ou fermeture relationnelle
- La compatibilité de vos rythmes
- Compatibilité & complémentarité de vos fonctions cognitives
- Vos modes de traitement de l'information (Sensation vs Intuition /Pensée vs Sentiment)
- Votre Gestion des conflits respective
- Votre besoin de solitude ou d'interaction respective
- Croisement de vos comportements dominants respectifs
- Vos styles de communication respectifs
- Votre gestion du territoire, de l'autonomie, du pouvoir
- Vos mécanismes de défense, & vos schémas inconscients
- Vos triades émotionnelles (instinctive, mentale, émotionnelle)
- Votre niveau d'intégration / désintégration en lien avec l'autre

3. ÉQUILIBRES ET TENSIONS (NOÉ & ?)

- **Équilibres naturels** : ce que l'un apporte que l'autre n'a pas
- **Tensions latentes** : ce qui peut créer des frictions
- **Risques inconscients** : projection, transfert, dépendance affective
- **Zones d'activation** : où l'un élève l'autre (évolution mutuelle co-construite)

4. VOS COMPORTEMENTS EN RELATION (NOÉ & ?)

Dans les débuts

- Mode d'entrée en relation
- Besoin de fusion, d'espace ou de mise à l'épreuve
- Rapide attachement ou test du lien

Dans le quotidien

- Rythme de vie, gestion de l'espace
- Capacité d'harmonie ou besoin de stimulation permanente
- Rapport à la routine, à la liberté personnelle

Dans les conflits

- Type de réaction (fuite, attaque, silence, dialogue)
- Stratégies de régulation ou d'évitement
- Seuil de tolérance à l'instabilité

Dans l'intimité

- Besoin de tendresse, sexualité, fréquence, profondeur
- Rapport au corps, au toucher, à la présence silencieuse
- Fusion, sensualité, besoin de sécurité ou de feu

5. LECTURE DYNAMIQUE DU LIEN (NOÉ & ?)

- Ce que chacun **projette sur l'autre**
- Ce que chacun **cherche à guérir ou à réparer chez l'autre**
- Ce que chacun **révèle ou empêche chez l'autre**
- **Évolution probable** du lien (croissance / répétition / sabotage)

6. PROJECTION DU LIEN AMOUREUX (2025 -2028)

- POUR ? -
- POUR NOÉ -

GRILLE DE TARIFS PRESTATIONS

ÉVALUATIONS **Persona Drive**™ – COACHING – FORMATIONS – BILAN COMPÉTENCES

VOTRE MASTER COACH



À L'ATTENTION DE:
NOÉ
LE 13 AOUT 2025

LA TEAM COACH

Académie LTC

RÉMY XAVIER PALET

Master coach professionnel certifié RNCP VI
Psycho praticien en PNL-AT-AS- MBTI-INSIGHT-DISC
Expert en analyse cognitivo-comportementale
Formateur & superviseur de coachs professionnels
Executive consultant en Fusacq
Enseignant Master II : Management des organisations
Droit des sociétés – Droit des affaires

CONFIDENTIEL

- TES 10 ANALYSES **Persona Drive**™ INDIVIDUEL
- TES 07 ANALYSES **Persona Drive**™ ENTREPRISES
- TES 06 ANALYSES **Persona Drive**™ TEAM (Collectif)
- TES 06 ANALYSES **Persona Drive**™ SALES
- TES 09 ANALYSES **Persona Drive**™ START (Jeune entrepreneur)

- TES 07 ANALYSES **Persona Drive**™ FUSION-ACQUIIITION
- TES 07 ANALYSES **Persona Drive**™ REPRENEURS
- TES 07 ANALYSES **Persona Drive**™ CÉDANTS
- TES 07 ANALYSES **Persona Drive**™ RE-LOVE SEXO



LA TEAM COACH

Académie LTC



À L'ATTENTION DE:
NOÉ
LE 13 AOUT 2025

Remy Xavier Palet
MASTER COACH D'ENTREPRENEURS

Master coach professionnel certifié RNCP VI
Psycho praticien en : PNL-AT-AS- MORPHO-MBTI-INSIGHT-DISC
Expert en analyse cognitivo-comportementale
Formateur & superviseur de coachs professionnels
Executive consultant en Fusion-acquisition
Formateur : Management des organisations
Droit des sociétés – Droit des affaires

CONFIDENTIEL - OFFERT

POURQUOI PERSONA DRIVE™ & POUR QUI ?

Une approche radicalement nouvelle pour comprendre qui vous êtes, comment vous fonctionnez, comment fonctionne l'autre et comment vous pouvez vraiment construire ensemble.

POURQUOI UTILISER NOS PERSONA DRIVE™ ?

- ✓ Parce qu'on ne vous a jamais vraiment appris à vous lire.
- ✓ Parce que vos talents, vos blessures, vos choix et vos amours ont tous une logique.
- ✓ Parce que vous êtes une architecture vivante — et que vous méritez un outil à la hauteur de votre complexité.

Persona Drive™, c'est la rencontre entre les **17 sciences** de la personnalité et les **5 arts** de la lecture identitaire. Un outil propriétaire puissant pour se comprendre, comprendre les autres, se repositionner, s'aligner et s'élever.

POUR QUI ?

- Dirigeants, Managers, Coachs, Thérapeutes, Formateurs
- Particuliers & Managers en transition de vie ou de carrière
- Couples & Associés en quête de lucidité et de croissance
- Équipes (4 à 120) souhaitant se comprendre et se synchroniser
- Repreneurs – Cédants ou créateurs d'entreprises

Et si vous pouviez lire une personne... comme une carte vivante de ses potentiels, de ses décisions, de ses comportements dans ses relations avec vous ?

Persona Drive™ c'est 9 gammes de 66 analyses professionnelles qui décrypte l'identité profonde, les comportements, les besoins, les forces cachées et les zones d'évolution d'un individu — **Seul, en couple, en association, dans un collectif ou une équipe.**

Chacune des 66 analyses **PERSONA DRIVE™** (INDIVIDUEL - ENTREPRISES – TEAM – SALES – START - FUSION-ACQUISITION – REPRENEURS – CÉDANTS - RELOVE)

est construite à partir d'une méthode unique croisant 17 techniques de décryptage psychologique puissantes

TES 10 PERSONA DRIVE™ INDIVIDUEL

10 PERSONA DRIVE INDIVIDUEL	LES OBJECTIFS & LES RÉSULTATS QUE TU OBTIENS	TARIF TTC
Persona Drive™ CORE – Ton Identité intégrale	Mieux se connaître & Connaître les autres dans toutes tes dimensions visibles et invisibles.	600 €
Persona Drive™ FLOW – Ton Rythme naturel et équilibre	Identifier sa zone optimale d'action, d'énergie et de bien-être.	400 €
Persona Drive™ ALIGN – Ton Alignement valeur-action	Réconcilier ce qui compte avec ce que l'on vit et fait.	450 €
Persona Drive™ VOICE – Ta Posture et autorité naturelle	Déployer son identité à travers sa voix, ses gestes, sa présence.	450 €
Persona Drive™ IMPACT – Ton Identité professionnelle	Clarifier sa manière de travailler, d'agir, de mener ou de suivre.	500 €
Persona Drive™ EVOLVE – Ta Trajectoire et transformation	Comprendre le cycle de vie actuel et les passages de croissance.	500 €
Persona Drive™ DUO™ – Ta Compatibilité amoureuse	Comprendre la dynamique relationnelle entre deux personnes.	600 €
Persona Drive™ MATCH – Ton Comparatif ciblé de deux profils	Mesurer les compatibilités et complémentarités (pro ou perso).	500 €
Persona Drive™ MAP – Ta Carte affective & relationnelle	Cerner ton profil amoureux, relationnel et ta zone de compatibilité.	600 €
Persona Drive™ STAGE – Ta Posture de vie actuelle	Comprendre l'étape actuelle de ton parcours pour mieux l'habiter.	400 €

TES 7 PERSONA DRIVE™ ENTREPRISES

7 PERSONA DRIVE ENTREPRISES	LES OBJECTIFS & LES RÉSULTATS QUE TU OBTIENS	TARIF TTC
Persona Drive™ LEAD – Ton Style de commandement et d’influence	Identifier ton mode de leadership profond et tes leviers d’autorité naturelle.	750 €
Persona Drive™ STRATEGY – Tes modes de Décision et vision à long terme	Clarifier ta manière de décider, d’anticiper et de structurer l’avenir.	700 €
Persona Drive™ LEGACY – Ton Héritage et transmission	Formaliser ce que tu veux transmettre, construire ou laisser.	700 €
Persona Drive™ VENTURE – Ton Profil entrepreneurial évolutif	Définir ton profil d’entrepreneur, tes cycles de création, tes zones de succès.	700 €
Persona Drive™ BALANCE – Ton Équilibre pouvoir / vulnérabilité	Recalibrer ton niveau d’engagement émotionnel et ton espace de recharge.	650 €
Persona Drive™ BRAND – Ton Identité publique, image et message	Déployer ton image personnelle avec authenticité et cohérence.	650 €
Persona Drive™ NETWORK – Ton Capital relationnel et stratégie d’alliances	Optimiser ta manière de créer, entretenir et mobiliser un réseau.	650 €

TES 6 PERSONA DRIVE™ COLLECTIF

6 PERSONA DRIVE COLLECTIF	Thématiques	Objectifs	Tarif individuel
TEAM CORE	Identité collective fondamentale de ton équipe	Identifier l'ADN profond du collectif pour renforcer la cohésion, l'ancrage et la vision commune.	590 €
TEAM FLOW	Rythmes, énergie et dynamique opérationnelle	Observer et ajuster la manière dont l'équipe vit ses rythmes et gère la pression.	520 €
TEAM VOICE	Communication, influence et rôle de chacun	Clarifier qui parle, qui influence, qui transmet... et comment.	520 €
TEAM MAP	Cartographie des talents et complémentarités	Visualiser les forces individuelles et leur articulation collective.	590 €
TEAM ALIGN	Valeurs, sens et alignement stratégique	Mesurer l'écart entre valeurs affichées et valeurs vécues.	520 €
TEAM EVOLVE	Trajectoire de transformation	Accompagner un passage décisif dans la vie du collectif.	590 €

TES 6 PERSONA DRIVE™ VENTE

6 PERSONA DRIVE VENTE	Thématiques	Objectifs	Tarif individuel
SALES CORE	Profil commercial intégral du leader	Identifier les forces et limites naturelles du directeur commercial en posture de manager-performeur.	420 €
SALES TEAM MAP	Cartographie des profils commerciaux de l'équipe	Visualiser les forces, lacunes, complémentarités et risques de l'équipe.	420 €
SALES VOICE	Communication managériale & influence	Clarifier ton style d'autorité, ta posture verbale, ta manière de convaincre et d'inspirer.	390 €
SALES FLOW	Énergie, charge mentale & rythme opérationnel	Identifier ton rythme personnel, tes zones de surcharge, ta régénération mentale.	390 €
SALES IMPACT	Ton ADN de performance commerciale	Lire en profondeur ton rapport aux résultats, ton système de motivation et ta capacité à entraîner.	420 €
SALES ALIGN	Alignement stratégique posture, valeurs et objectifs	Réconcilier ton ambition personnelle avec la stratégie commerciale de ton entreprise.	450 €

TES 9 PERSONA DRIVE™ JEUNE ENTREPRENEUR.E

9 PERSONA DRIVE JEUNE ENTREPRENEUR	Thématique	Objectifs	Tarif individuel
START CORE	Identité entrepreneuriale de base	Te révéler à toi-même, poser les bases de ton style entrepreneurial unique.	390 €
START VOICE	Posture, image et message	Aligner ce que tu dis, ce que tu montres et ce que tu es.	390 €
START IMPACT	Rapport à l'argent, au succès et à la prise de risque	Clarifier ton moteur entrepreneurial, ton rapport à la valeur et à l'engagement.	420 €
START FLOW	Énergie, rythme et équilibre personnel	Identifier ton rythme naturel et éviter l'épuisement précoce.	390 €
START ALIGN	Valeurs, vision, mission	Mettre au clair ce qui est vraiment important pour toi, et le traduire en cap.	420 €
START EVOLVE	Ton cycle de vie entrepreneurial	Lire ta période actuelle et ton évolution naturelle à venir.	420 €
START MONEY	Rapport à l'argent & style de gestion	Identifier ton profil psychologique face à l'argent, à la prise de risque & gestion financière.	420 €
START REBOND	Réinvention après échecs ou transition	Transformer un échec ou une phase de doute en levier de relance ou de repositionnement.	450 €
START UP INTEGRAL	Fondation, propulsion et clarté stratégique	Construire ou accélérer un projet qui te ressemble vraiment.	450 €

TES 7 PERSONA DRIVE™ FUSION ACQUISITION

7 PERSONA DRIVE FUSION-ACQUISITION	THÉMATIQUES	OBJECTIFS	Tarif individuel
Persona Drive™ FUSION	Fusion & Acquisition (global)	Alignement stratégique & émotionnel avant cession ou rachat d'entreprise.	590 €
Persona Drive™ EXIT	Identité du cédant & stratégie de transmission	Clarifier le profil du dirigeant en phase de cession, ses leviers d'attachement, ses conditions de lâcher-prise, et les clés pour une transmission fluide.	450 €
Persona Drive™ REBOND	Repositionnement du dirigeant post-cession	Aider l'ex-dirigeant à écrire un nouveau chapitre de vie professionnelle ou personnelle.	420 €
Persona Drive™ DUE DILIGENCE HUMAINE	Profil identitaire du repreneur	Décrypter les motivations, la posture, le style de leadership et les angles morts du repreneur.	450 €
Persona Drive™ ALIGN FUSION	Cohérence identitaire entre cédant et repreneur	Mettre en lumière les convergences et divergences profondes entre cédant et repreneur.	490 €
Persona Drive™ TEAM INHERIT	Transmission culturelle à l'équipe en place	Faciliter l'adhésion de l'équipe à la nouvelle gouvernance et éviter les ruptures culturelles.	420 €
Persona Drive™ FUSION STRATEGY	Vision partagée post-acquisition	Co-construire une trajectoire claire et motivante après fusion ou rachat.	490 €

TES 7 PERSONA DRIVE™ REPRENEURS

7 PERSONA DRIVE™ REPRENEURS	THÉMATIQUES	OBJECTIFS	Tarif individuel
REPRENEUR CORE	Identité du repreneur	Clarifier ton profil identitaire, tes moteurs inconscients, ton style d'autorité et tes zones d'ombre.	390 €
REPRENEUR ALIGN	Alignement valeur – projet – timing	Vérifier si le projet de reprise est vraiment fait pour toi, à ce moment de ta vie.	420 €
REPRENEUR IMPACT	Leadership dans une structure héritée	Poser une autorité juste, naturelle et légitime dans une entreprise que tu n'as pas fondée.	450 €
REPRENEUR STRATEGY	Vision stratégique post-reprise	Construire une trajectoire claire à 3–5 ans, avec des priorités et une stratégie de croissance incarnée.	420 €
REPRENEUR TEAM MAP	Relation avec l'équipe en place	Diagnostiquer tes compatibilités humaines, tensions possibles et clés de posture relationnelle.	390 €
REPRENEUR LEGACY BUILD	Culture à transmettre sans violence	Définir ta marque culturelle personnelle, et la transmettre sans brutaliser l'héritage existant.	420 €
REPRENEUR EVOLVE	Passage de vie du repreneur	Lire ce que cette reprise transforme en toi, et bâtir une boussole existentielle pour l'incarner.	450 €

TES 7 PERSONA DRIVE™ CÉDANTS

7 PERSONA DRIVE™ CÉDANTS	THÉMATIQUES	OBJECTIFS	Tarif individuel
CÉDANT CORE	Identité profonde du cédant	Identifier qui tu es au moment de céder : ton lien à l'entreprise, ton rôle fondateur, tes attachements et peurs inconscientes.	390 €
CÉDANT EXIT	Archétype de transmission et lâcher-prise	Clarifier l'archétype de cédant que tu incarnes et poser les conditions d'un lâcher-prise apaisé.	420 €
CÉDANT ALIGN	Alignement transmission – valeurs – héritage	Vérifier la cohérence entre ce que tu veux transmettre et les valeurs que tu souhaites préserver.	450 €
CÉDANT LEGACY	Héritage visible et invisible	Mettre en lumière ce que tu laisses : empreinte humaine, culture, symboles à clôturer ou à transmettre.	420 €
CÉDANT ÉMOTION	Dynamique affective et ambivalences	Explorer tes émotions face à la cession (fierté, perte, soulagement...) et transformer les tensions.	390 €
CÉDANT RELATION	Lien au repreneur et à l'équipe	Lire ton rôle symbolique et la qualité du lien avec le repreneur et les équipes.	390 €
CÉDANT EVOLVE	Cap de vie post-cession	Donner du sens à ton "après" et poser les bases de ta nouvelle trajectoire personnelle ou professionnelle.	450 €

TES 7 PERSONA DRIVE™ DOMAINE AFFECTIF & AMOUREUX

7 PERSONA DRIVE RELOVE	THÉMATIQUES	OBJECTIFS	Tarif individuel
Persona Drive™ RELOVE CORE	Identité affective post-rupture	Lire ton profil amoureux réel, aujourd'hui.	390 €
Persona Drive™ RELOVE FLOW	État énergétique & rythme amoureux	Lire ton rapport actuel au désir, à la solitude, à la sexualité et au lien.	320 €
Persona Drive™ RELOVE MAP	Profil amoureux idéal & compatibilités	Nommer ce que tu recherches vraiment, et ce qui est bon pour toi.	450 €
Persona Drive™ RELOVE STAGE	Ta place actuelle dans ton parcours affectif	Identifier où tu en es vraiment : deuil, réveil, espoir, ouverture ?	350 €
Persona Drive™ RELOVE EVOLVE	Trajectoire amoureuse sur 3 ans	Lire ton évolution naturelle en lien avec ton cycle de vie.	420 €
Persona Drive™ RELOVE DUO™	Lecture complète du lien affectif vécu ou en cours	Décoder la relation que tu vis... ou que tu as vécue.	490 €
Persona Drive™ RELOVE PREMIUM	Renaissance affective	Accompagnement complet pour renaître à l'amour après une rupture.	1 200 €

PRESTATIONS ÉVALUATIONS 1

ÉVALUATIONS	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS (RAPPORTS FOURNIS)	TARIFS & RDV GRATUIT
1. ASPC-MBTI – Analyse Complète de la Structure de Personnalité	Évaluer tes 30 potentiels et tes comportements sociaux professionnels	Compréhension approfondie de la personnalité et des comportements du coaché.	390 € https://calendly.com/lateamcoach
2. DRIVERS DE COMPORTEMENTS INCONSCIENTS	Identifier tes drivers de comportements inconscients influençant tes actions et tes décisions.	Identification des facteurs inconscients impactant les comportements.	290 €
3. (QE-IE) Quotient Émotionnel & Évaluation des Compétences en Intelligence Émotionnelle	Mesurer ton quotient émotionnel et évaluer tes compétences en intelligence émotionnelle.	Amélioration de l'utilisation des compétences émotionnelles et de la gestion des émotions.	320 €
4. PAE - Analyse Complète des Postures Professionnelles et Personnelles avec Comportements Managériaux	Analyser les postures professionnelles et personnelles ainsi que les comportements managériaux.	Évaluation des postures et comportements managériaux pour une meilleure efficacité.	450 €
5. COMPÉTENCES DE LEADERSHIP	Mesurer la capacité à inspirer, motiver, et diriger une équipe.	Renforcement des capacités à inspirer et diriger une équipe.	350 €
6. GESTION DU STRESS	Identifier les sources de stress et évaluer la capacité à les gérer de manière efficace. <small>© La Team Coach - LTC Académie 2025</small>	Stratégies pour mieux gérer le stress et ses sources.	250 €
7. COMMUNICATION INTERPERSONNELLE	Mesurer la capacité à communiquer clairement et efficacement avec ses pairs et subordonnés.	Amélioration des compétences en communication.	280 €
8. GESTION DU TEMPS	Évaluer la capacité à organiser, planifier et prioriser les tâches pour une meilleure efficacité.	Optimisation de la gestion du temps et des priorités.	250 €
9. GESTION DES CONFLITS	Analyser la capacité à résoudre les conflits de manière constructive et respectueuse.	Techniques pour résoudre les conflits de manière efficace.	300 €
10. INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE	Mesurer la capacité à reconnaître et gérer ses propres émotions ainsi que celles des autres.	Amélioration de la gestion émotionnelle personnelle et des relations.	320 €

PRESTATIONS ÉVALUATIONS 2

ÉVALUATIONS	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS (RAPPORTS FOURNIS)	RDV GRATUIT
11. PRISE DE DÉCISION	Évaluer la qualité des décisions prises et la manière dont elles sont structurées et exécutées.	Amélioration des compétences décisionnelles.	300 € https://calendly.com/lateamcoach
12. COMPÉTENCES DE NÉGOCIATION	Mesurer l'efficacité des techniques de négociation utilisées dans différents contextes.	Renforcement des compétences en négociation.	350 €
13. RÉSILIENCE	Analyser ta capacité à faire face aux échecs, aux défis et à se remettre rapidement d'un échec.	Développement de la résilience face aux défis et échecs.	280 €
14. ASSERTIVITÉ	Mesurer ta capacité à s'affirmer de manière positive et non agressive dans les relations professionnelles.	Amélioration de l'affirmation de soi dans un contexte professionnel.	250 €
15. CRÉATIVITÉ ET INNOVATION	Évaluer ta capacité à proposer des solutions nouvelles et créatives dans la gestion des projets.	Stimulation de la créativité et de l'innovation.	330 €
16. COMPÉTENCES DE GESTION D'ÉQUIPE	Mesurer ton efficacité dans la gestion et la motivation d'une équipe, ainsi que dans la répartition des responsabilités.	Amélioration de la gestion et de la motivation de l'équipe.	400 €
17. GESTION DU CHANGEMENT	Analyser ta capacité à gérer des transitions organisationnelles ou personnelles avec souplesse et efficacité.	Meilleure gestion des transitions et du changement.	360 €
18. GESTION DE L'ÉNERGIE	Mesurer ta capacité à utiliser efficacement son énergie pour maintenir la productivité sans tomber dans l'épuisement.	Optimisation de l'utilisation de l'énergie pour éviter l'épuisement.	250 €
19. GESTION DES TALENTS	Mesurer ta capacité à identifier, développer et retenir les talents au sein d'une équipe ou organisation.	Meilleure identification et gestion des talents.	370 €
20. ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE/VIE PERSONNELLE	Analyser ta capacité à maintenir un équilibre sain entre les exigences professionnelles et les besoins personnels.	Amélioration de l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.	300 €

PRESTATIONS ÉVALUATIONS 3

ÉVALUATION	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS (RAPPORTS FOURNIS)	RDV GRATUIT
21. CONFIANCE EN SOI	Évaluer le niveau de confiance dans tes compétences et tes capacités à réussir dans son rôle.	Renforcement de la confiance en soi.	250 € https://calendly.com/lateamcoach
22. GESTION DES PRIORITÉS	Mesurer ta capacité à identifier et te concentrer sur les tâches et objectifs les plus stratégiques.	Amélioration de la gestion des priorités.	260 €
23. COMPÉTENCES RELATIONNELLES	Mesurer la qualité des relations professionnelles, incluant la collaboration et la gestion des interactions interpersonnelles.	Amélioration des compétences relationnelles et de collaboration.	300 €
24. COMPÉTENCES EN PRÉSENTATION	Évaluer tes compétences en matière de prise de parole en public et ta capacité à structurer et délivrer des messages efficaces.	Amélioration des compétences en présentation et communication.	320 €
25. 7 MATRICES D'ÉVALUATION DES 7 POTENTIELS NATURELS	Évaluer tes 7 potentiels naturels pour comprendre et utiliser tes aptitudes.	Compréhension des aptitudes naturelles du coaché.	350 €
26. STYLE DE LEADERSHIP	Évaluer ton style de leadership pour mieux comprendre ta manière de diriger.	Identification du style de leadership du coaché.	280 €
27. STYLES SOCIAUX DE LEADERSHIP	Analyser tes styles sociaux de leadership du coaché pour évaluer ses interactions avec les autres.	Compréhension des interactions sociales du coaché.	280 €
28. MODES DE COMMUNICATION PRÉFÉRENTIELS	Identifier tes modes de communication préférentiels du coaché pour améliorer l'efficacité des échanges.	Optimisation des échanges en fonction des préférences de communication.	260 €
29. POTENTIEL DE VISION	Évaluer ta capacité à développer et à partager une vision claire et inspirante.	Renforcement de la capacité à développer une vision.	300 €
30. POTENTIEL POSTURAL	Analyser ton potentiel postural pour comprendre ton état physique et émotionnel.	Évaluation de l'état physique et émotionnel du coaché.	270 €
31. POTENTIEL & CAPACITÉ À FÉDÉRER	Mesurer ton potentiel à fédérer une équipe autour d'objectifs communs.	Développement de la capacité à fédérer une équipe.	320 €
32. POTENTIEL D'ANTICIPATION DE GESTION DES RISQUES ET DES CONFLITS	Évaluer ta capacité à anticiper et gérer les risques et les conflits.	Amélioration de l'anticipation et gestion des risques et conflits.	300 €

GRILLE DE TARIFS PRESTATIONS

COACHING – BILAN COMPÉTENCES



LA TEAM COACH
Académie LTC



À L'ATTENTION DE:
NOÉ
LE 13 AOUT 2025

Remy Xavier Palet
MASTER COACH D'ENTREPRENEURS

Master coach professionnel certifié RNCP VI
Psycho praticien en : PNL-AT-AS- MORPHO-MBTI-INSIGHT-DISC
Expert en analyse cognitivo-comportementale
Formateur & superviseur de coachs professionnels
Executive consultant en Fusion-acquisition
Formateur : Management des organisations
Droit des sociétés – Droit des affaires

CONFIDENTIEL - OFFERT

TARIFS PRESTATIONS INDIVIDUELLES & COM PARRAINAGE

OBJET	PRESTATIONS	DESCRIPTION	DURÉE TOTALE	TARIFS HT	PARRAINAGE
ÉVALUATION	<u>DRIV / COMPORTEMENT INCONSCIENTS</u>	Évaluation des comportements inconscients + Remise d'un rapport détaillé + Séance	2H	190 €	38 €
ÉVALUATION	<u>ASPC / STRUCTURE PERSONNALITÉ – POTENTIELS</u>	Évaluation complète de la structure de personnalité + Remise d'un rapport détaillé + Séance	2H	390 €	78 €
ÉVALUATION	<u>QEIE / QUOTIENT & INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE</u>	Évaluation du quotient émotionnel et utilisation intelligence émotionnelle + Remise d'un rapport détaillé + Séance	2H	280 €	56 €
ÉVALUATION	<u>PAE / ANALYSE POSTURES PRO & PERSO</u>	Évaluation de la posture professionnelle + Remise d'un rapport détaillé + Séance	2H	180 €	36 €
ÉVALUATION	<u>3 BILANS DE COMPÉTENCES</u>	investigation pour évaluer vos compétences, potentiels et analyser vos expériences + exploration de vos intérêts et de vos aspirations professionnelles + détermination de vos options de carrières+ élaboration du plan d'action+ Remise d'un rapport détaillé	10H	1.200 €	240 €
COACHING	<u>PROGRAMMES DE COACHING FLASH 1:1</u>	Durée 2h, 1 séance (Point spécifique)	2H	390 €	78 €
COACHING	<u>PROGRAMMES DE COACHING COURT 1:1</u>	Durée 2 mois, 8 séances de 1h30mn chacune	2 mois	2.400 €	240 €
MENTORAT	<u>PROGRAMMES DE MENTORAT COMPLET 1:1</u>	Durée 4 mois, 10 séances de 1h30mn chacune	4 mois	3.200 €	320 €
FORMATION	<u>PROGRAMME DE FORMATION DEVIENS TON COACH</u>	Durée 3 mois, 10 modules+ 15 live de 2 h chacun + 42 vidéos + 10 PDF + 10 programmes & fiches techniques +10 livrables (2 à 8 apprenants)	3 mois	2.900 €	290 €
FORMATION	<u>PROGRAMME DE FORMATION DEVIENS TON MENTOR</u>	Durée 5 mois, 10 modules+ 30 live de 2 h chacun + 92 vidéos + 20 PDF + 10 programmes & fiches techniques +20 livrables (2 à 8 apprenants)	5 mois	4.500 €	450 €
FORMATION	<u>39 PROGRAMMES DE FORMATION MANAGER</u>	Formations collectives 4 à 12 apprenants	1 jour	1.400 €	280 €

TARIFS PRESTATIONS COLLECTIVES INTRA & COM PARRAINAGE

OBJET	PRESTATIONS	DESCRIPTION	DURÉE TOTALE	TARIFS HT	PARRAINAGE
ÉVALUATION	<u>COMPORTEMENT INCONSCIENS DE L'ÉQUIPE</u>	Évaluation des comportements inconscients de l'équipe + Remise d'un rapport détaillé INDIVIDUEL + COLLECTIF + Séance	2H	460 €	92 €
ÉVALUATION	<u>CROYANCES LIMITANTES DE L'ÉQUIPE</u>	Analyse & évaluation des croyances collectives qui influencent la dynamique d'équipe et la cohésion.	2H	360 €	72 €
ÉVALUATION	<u>BIAIS COGNITIFS DE L'ÉQUIPE</u>	Identifier les biais cognitifs partagés impactant les interactions et les projets collectifs.	2H	280 €	56 €
ÉVALUATION	<u>PROCESS COM DE L'ÉQUIPE</u>	Identifier les styles de communication dominants au sein de l'équipe pour optimiser les interactions.	2H	280 €	56 €
COACHING COLLECTIF	INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE & RELATIONNELLE DE L'ÉQUIPE	Mesurer la maturité émotionnelle collective pour améliorer la cohésion et l'adaptabilité face aux défis. Développement de la gestion des émotions pour améliorer les relations professionnelles.	7H	1.200 €	240 €
MENTORAT INTÉGRÉ	PROGRAMMES DE MENTORAT COLLECTIF COURT	Durée 2 mois, 8 séances de 2h30mn chacune (3 à 6 Mentorés)	2 mois	4.900 €	490 €
MENTORAT INTÉGRÉ	PROGRAMMES DE MENTORAT COLLECTIF COMPLET	Durée 6 mois, 12 séances de 1h30mn chacune (4 à 8 Mentorés)	6 mois	6.900 €	690 €
FORMATION	PROGRAMME DE FORMATION (MASTER) DEVIENS TON COACH INTERNE	Durée 3 mois, 5 modules+ 6 live de 2 h chacun + 42 vidéos + 10 PDF + 10 programmes & fiches techniques +10 livrables (2 à 8 apprenants) + CERTI	3 mois	4.900 €	490 €
FORMATION	PROGRAMME DE FORMATION (MASTER) DEVIENS MENTOR INTERNE	Durée 6 mois, 10 modules+ 18 live de 2 h chacun + 92 vidéos + 20 PDF + 10 programmes & fiches techniques +20 livrables (2 à 8 apprenants) + CERTI	6 mois	7.500 €	750 €
FORMATION	<u>39 PROGRAMMES DE FORMATION MANAGER</u>	39 Formations collectives 4 à 16 apprenants	Par jour	1.800 €	360 €

PRESTATIONS BILANS DE COMPÉTENCES

BILANS DE COMPÉTENCES	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS (RAPPORTS FOURNIS)	RDV GRATUIT https://calendly.com/lateamcoach
33. BILAN DE COMPÉTENCES JUNIOR – INVESTIGATIONS 360	Évaluer vos compétences, potentiels et analyser vos expériences.	Analyse complète des compétences et des expériences professionnelles.	750 €
34. BILAN DE COMPÉTENCES MANAGER - EXPLORATION DES INTÉRÊTS ET ASPIRATIONS <small>© La Team Coach - LTC Academie 2025</small>	Explorer vos intérêts et aspirations professionnelles pour mieux cibler les options de carrière.	Identification des intérêts professionnels et des aspirations.	1 200 €
35. BILAN DE COMPÉTENCES DIRIGEANT- DÉTERMINATION DES OPTIONS DE CARRIÈRE	Déterminer les options de carrière en fonction des compétences et des aspirations identifiées.	Élaboration d'un plan d'action pour les options de carrière.	1 800 €

PRESTATIONS PROGRAMMES DE COACHING courts

TYPES DE COACHING COURTS	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS	DURÉE 1H30 PAR SÉANCE	RDV GRATUIT https://calendly.com/lateamcoach
COACHING DE LEADERSHIP	Développement des compétences en leadership et gestion d'équipe.	Renforcement des compétences de leadership et gestion d'équipe.	6 séances	1 440 €
COACHING DE PRISE DE POSTE	Accompagnement lors de l'intégration dans un nouveau rôle ou une nouvelle entreprise.	Support pour une transition réussie dans un nouveau poste.	4 séances	960 €
COACHING DE PERFORMANCE	Optimisation des résultats professionnels et gestion des objectifs.	Stratégies pour améliorer les performances et atteindre les objectifs.	5 séances	1 200 €
COACHING EN GESTION DU STRESS	Apprendre à mieux gérer le stress et la pression professionnelle.	Techniques pour réduire le stress et améliorer la gestion de la pression.	4 séances	960 €
COACHING DE GESTION DU TEMPS	Amélioration des compétences en organisation et en priorisation des tâches.	Stratégies pour une meilleure gestion du temps et des priorités.	3 séances	720 €
COACHING EN COMMUNICATION INTERPERSONNELLE	Améliorer la communication avec ses collègues et ses collaborateurs. <small>© La Team Coach - LTC Academie 2025</small>	Techniques pour améliorer les interactions et la communication.	4 séances	960 €
COACHING DE GESTION DES CONFLITS	Apprendre à résoudre efficacement les conflits dans un environnement professionnel.	Méthodes pour une résolution efficace des conflits.	5 séances	1 200 €
COACHING D'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE	Développement de la gestion des émotions pour améliorer les relations professionnelles.	Compétences en gestion des émotions et relations interpersonnelles.	6 séances	1 440 €
COACHING DE PRISE DE DÉCISION	Aider à prendre des décisions complexes avec plus de clarté et de confiance.	Techniques pour une prise de décision plus efficace et confiante.	4 séances	960 €
COACHING EN TRANSITION DE CARRIÈRE	Accompagnement lors d'un changement de carrière ou d'une réorientation professionnelle.	Support pour une transition professionnelle réussie.	6 séances	1 440 €

PRESTATIONS PROGRAMMES DE COACHING courts

TYPES DE COACHING COURTS	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS	DURÉE 1H30 PAR SÉANCE	RDV GRATUIT https://calendly.com/lateamcoach
COACHING D'ASSERTIVITÉ	Apprendre à s'affirmer de manière constructive et respectueuse.	Techniques pour améliorer l'assertivité dans les interactions professionnelles.	4 séances	960 €
COACHING EN DÉVELOPPEMENT PERSONNEL	Identifier ses points forts et axes d'amélioration pour une meilleure épanouissement professionnel.	Développement personnel et identification des axes de progression.	5 séances	1 200 €
COACHING DE RÉSILIENCE	Développer la capacité à rebondir face aux échecs et aux défis professionnels.	Techniques pour améliorer la résilience et la gestion des échecs.	4 séances	960 €
COACHING EN MANAGEMENT D'ÉQUIPE	Aider les managers à développer leurs compétences pour diriger efficacement leurs équipes.	Renforcement des compétences en gestion d'équipe.	6 séances	1 440 €
COACHING EN INFLUENCE ET PERSUASION	Renforcer la capacité à influencer positivement les autres dans le cadre professionnel.	Techniques pour améliorer l'influence et la persuasion.	5 séances	1 200 €
COACHING EN ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE/VIE PERSONNELLE	<small>© La Team Coach - LTC Academie 2025</small> Trouver un juste équilibre entre les exigences professionnelles et les besoins personnels.	Stratégies pour équilibrer la vie professionnelle et personnelle.	4 séances	960 €
COACHING DE GESTION DU CHANGEMENT	Accompagnement dans la gestion des transitions organisationnelles ou personnelles.	Support pour une gestion efficace des changements.	6 séances	1 440 €
COACHING EN CRÉATIVITÉ ET INNOVATION	Stimuler la pensée créative et les solutions innovantes dans le travail.	Techniques pour développer la créativité et l'innovation.	4 séances	960 €
COACHING EN NÉGOCIATION	Développer des compétences pour mener des négociations efficaces.	Stratégies pour améliorer les compétences en négociation.	5 séances	1 200 €
COACHING EN INFLUENCE SANS AUTORITÉ	Apprendre à influencer sans avoir de pouvoir hiérarchique direct.	Techniques pour influencer de manière efficace sans autorité directe.	4 séances	960 €

PRESTATIONS PROGRAMMES DE COACHING courts

TYPES DE COACHING COURTS	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS	DURÉE 1H30 PAR SÉANCE	RDV GRATUIT https://calendly.com/lateamcoach
COACHING POUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES RELATIONNELLES	Renforcer les relations interpersonnelles au sein de l'entreprise.	Développement des compétences relationnelles et de collaboration.	5 séances	1 200 €
COACHING EN GESTION DE LA DIVERSITÉ	Aider à comprendre et à tirer parti de la diversité au travail.	Techniques pour gérer et valoriser la diversité dans un environnement professionnel.	4 séances	960 €
COACHING EN GESTION DES TALENTS	Développer les compétences pour identifier et faire évoluer les talents au sein de l'entreprise.	Stratégies pour la gestion et le développement des talents.	6 séances	1 440 €
COACHING EN GESTION DE L'ÉNERGIE	Gérer efficacement son énergie pour éviter l'épuisement professionnel.	Techniques pour maintenir une énergie optimale et éviter l'épuisement.	4 séances	960 €
COACHING POUR L'ENTREPRENEURIAT INTERNE	Encourager l'esprit entrepreneurial au sein de l'entreprise.	Support pour développer des initiatives entrepreneuriales internes.	5 séances	1 200 €
COACHING POUR LA GESTION DES PRIORITÉS	Savoir identifier et se concentrer sur les priorités stratégiques.	Techniques pour gérer et prioriser efficacement les tâches et objectifs.	3 séances	720 €
COACHING EN DÉVELOPPEMENT DE LA CONFIANCE EN SOI	Renforcer la confiance en soi dans un environnement professionnel compétitif.	Stratégies pour améliorer la confiance en soi.	4 séances	960 €
COACHING EN GESTION DES ÉQUIPES À DISTANCE	Développer des compétences pour gérer efficacement des équipes distribuées ou en télétravail.	Techniques pour gérer les équipes à distance efficacement.	5 séances	1 200 €
COACHING POUR LA GESTION DES ÉMOTIONS	Apprendre à gérer les émotions dans des situations professionnelles difficiles.	Techniques pour gérer les émotions en milieu professionnel.	4 séances	960 €
COACHING EN PRÉPARATION AUX PRÉSENTATIONS	Améliorer les compétences de présentation pour des prises de parole efficaces en public ou en réunion.	Techniques pour améliorer les compétences en présentation.	3 séances	720 €

GRILLE DE TARIFS PRESTATIONS

FORMATIONS



À L'ATTENTION DE:
NOÉ
LE 13 AOUT 2025

Remy Xavier Palet
MASTER COACH D'ENTREPRENEURS

Master coach professionnel certifié RNCP VI
Psycho praticien en : PNL-AT-AS- MORPHO-MBTI-INSIGHT-DISC
Expert en analyse cognitivo-comportementale
Formateur & superviseur de coachs professionnels
Executive consultant en Fusion-acquisition
Formateur : Management des organisations
Droit des sociétés – Droit des affaires

CONFIDENTIEL - OFFERT

PRESTATIONS PROGRAMMES DE FORMATION MANAGERS

FORMATIONS MANAGERS	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS	DURÉE ET NOMBRE DE MODULES	Tarif individuel	Tarif groupe (4 à 10 pers)
GESTION DU TEMPS	Optimisation de l'organisation et de la priorisation des tâches pour une meilleure productivité.	Amélioration de l'organisation personnelle, augmentation de la productivité.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
LEADERSHIP	Développement des compétences de leadership pour diriger efficacement les équipes.	Renforcement des compétences en gestion d'équipe, inspiration et motivation des collaborateurs.	3 jours, 6 modules	1 350 €	900 €/pers.
COMMUNICATION INTERPERSONNELLE	Amélioration de la communication avec les collègues et les collaborateurs.	Meilleure qualité des interactions professionnelles, réduction des malentendus.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
GESTION DES CONFLITS	Apprentissage de la résolution efficace des conflits dans un environnement professionnel.	Techniques de résolution de conflits, amélioration des relations au travail.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
GESTION DU STRESS	Techniques pour gérer le stress et la pression professionnelle.	Réduction du stress, amélioration du bien-être au travail.	1 jour, 2 modules	450 €	300 €/pers.
INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE	Développement de la gestion des émotions pour améliorer les relations professionnelles.	Amélioration de la gestion émotionnelle, meilleures relations interpersonnelles.	4 jours, 8 modules	1 800 €	1 200 €/pers.
PRISE DE DÉCISION	Amélioration de la prise de décision dans des situations complexes et sous pression.	Prise de décision plus efficace et confiante.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
GESTION DU CHANGEMENT	Accompagnement dans la gestion des transitions organisationnelles et personnelles.	Gestion plus fluide des changements, adaptation rapide aux nouvelles situations.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.

PRESTATIONS PROGRAMMES DE FORMATION MANAGERS

FORMATIONS MANAGERS	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS	DURÉE ET NOMBRE DE MODULES	Tarif individuel	Tarif groupe (4 à 10 pers)
DÉVELOPPEMENT PERSONNEL	Identification des points forts et des axes d'amélioration pour un meilleur épanouissement professionnel.	Croissance personnelle, meilleure connaissance de soi et des objectifs professionnels.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
GESTION DE LA PERFORMANCE	Optimisation des processus de gestion des performances des collaborateurs.	Meilleure évaluation et amélioration des performances des équipes.	3 jours, 6 modules	1 350 €	900 €/pers.
ASSERTIVITÉ	Apprentissage de l'affirmation de soi de manière constructive et respectueuse.	Meilleure communication assertive, augmentation de la confiance en soi.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
GESTION DES ÉQUIPES À DISTANCE	Développement des compétences pour gérer efficacement des équipes distribuées ou en télétravail.	Gestion améliorée des équipes à distance, augmentation de la collaboration virtuelle.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
NÉGOCIATION	Développement des compétences pour mener des négociations efficaces.	Techniques de négociation plus performantes, amélioration des résultats des négociations.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
GESTION DES TALENTS	Développement des compétences pour identifier et faire évoluer les talents au sein de l'entreprise.	Identification et développement des talents, meilleure gestion des carrières des employés.	3 jours, 6 modules	1 350 €	900 €/pers.
CRÉATIVITÉ ET INNOVATION	Stimuler la pensée créative et les solutions innovantes dans le travail.	Augmentation de la créativité, génération d'idées innovantes pour les projets et défis professionnels.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.

PRESTATIONS PROGRAMMES DE FORMATION MANAGERS

FORMATIONS MANAGERS	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS	DURÉE ET NOMBRE DE MODULES	Tarif individuel	Tarif groupe (4 à 10 pers)
ENTRETIENEZ DES RAPPORTS PERFORMANTS ET DURABLES	Développement de relations professionnelles solides et durables.	Amélioration des relations professionnelles et fidélisation des partenaires.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
MON RÔLE RH EN TANT QUE MANAGER	Comprendre et gérer les responsabilités RH dans le rôle de manager.	Compétences renforcées en gestion des ressources humaines et du personnel.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
LE RÔLE DU MANAGER DE PROXIMITÉ	Apprendre à gérer et soutenir une équipe en proximité directe.	Amélioration de la gestion des équipes de proximité, soutien direct et efficace.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
LE CHARISME ORATOIRE DU MANAGER	Développement des compétences oratoires et de charisme en tant que manager.	Renforcement des compétences en prise de parole et amélioration de l'impact personnel.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
FORMATION PRISE DE PAROLE EN PUBLIC	Techniques et compétences pour parler efficacement en public.	Amélioration des compétences en présentation publique et gestion du stress lié à la prise de parole.	3 jours, 6 modules	1 350 €	900 €/pers.
FORMATION À LA COMMUNICATION NON VERBALE	Maîtriser la communication non verbale dans les interactions professionnelles.	Meilleure compréhension des signes non verbaux et amélioration de la communication globale.	4 jours, 4 modules	1 800 €	1 200 €/pers.
FORMATION EN COMMUNICATION INTERCULTURELLE	Apprendre à communiquer efficacement dans des contextes interculturels.	Sensibilisation aux différences culturelles et amélioration des interactions interculturelles.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
ACQUÉRIR LES 7 COMPÉTENCES CLÉS DU MANAGER	Développement des compétences essentielles pour les managers.	Maîtrise des compétences fondamentales pour une gestion efficace.	4 jours, 6 modules	1 800 €	1 200 €/pers.
GÉRER LA COMMUNICATION ET LES RELATIONS PUBLIQUES	Techniques pour gérer la communication externe et les relations publiques.	Amélioration de la gestion des relations avec les médias et le public.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
FORMATION À LA PRATIQUE DU COACHING DANS VOTRE ENVIRONNEMENT	Développement des compétences en coaching adaptées à votre environnement professionnel.	Application pratique du coaching dans le contexte spécifique de votre environnement.	6 jours, 10 modules	2 700 €	1 800 €/pers.
FORMATION POUR DEVENIR MENTOR DANS VOTRE ENTREPRISE	Acquérir les compétences nécessaires pour devenir mentor au sein de l'entreprise.	Développement des compétences de mentorat, accompagnement des nouveaux talents.	5 jours, 8 modules	2 250 €	1 500 €/pers.

PRESTATIONS PROGRAMMES DE FORMATION MANAGERS

FORMATIONS MANAGERS	OBJECTIF	APPORTS OBTENUS	DURÉE ET NOMBRE DE MODULES	Tarif individuel	Tarif groupe (4 à 10 pers)
RE-DEVENEZ VOUS-MÊME	Coaching personnel pour retrouver son authenticité et épanouissement.	Renforcement de l'estime de soi et authenticité professionnelle.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
FORMATION ET COACHING PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	Développement personnel et professionnel avec une approche personnalisée.	Accompagnement sur mesure pour le développement personnel et professionnel.	3 jours, 6 modules	1 350 €	900 €/pers.
FAITES L'UN DE NOS 3 BILANS DE COMPÉTENCES	Analyse approfondie des compétences, potentiels et expériences.	Bilan complet des compétences, aspirations et plan d'action.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
FORMATION EN DÉVELOPPEMENT DE VOTRE CRÉATIVITÉ	Stimuler la créativité pour résoudre les problèmes et innover.	Développement de la pensée créative et de l'innovation.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
FORMATION EN DÉVELOPPEMENT DE LA PRISE DE DÉCISION	Améliorer les compétences en prise de décision dans des situations complexes.	Prise de décision plus éclairée et confiante.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
ÉTHIQUE DES AFFAIRES ET RSE	Comprendre les principes éthiques et la responsabilité sociétale des entreprises.	Intégration des pratiques éthiques et RSE dans les décisions professionnelles.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
FORMATION EN GESTION DE LA PERFORMANCE ET ÉVALUATION DE VOS COLLABORATEURS	Techniques pour évaluer et améliorer la performance des collaborateurs.	Optimisation des processus d'évaluation et de gestion de la performance.	3 jours, 6 modules	1 350 €	900 €/pers.
FORMATION EN GESTION DU CHANGEMENT ORGANISATIONNEL	Accompagnement pour gérer les transitions organisationnelles et le changement.	Gestion efficace des changements organisationnels et amélioration de la transition.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
FORMATION EN GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITÉS POUR LES MANAGERS	Techniques pour mieux gérer le temps et les priorités en tant que manager.	Amélioration de la gestion du temps et des priorités pour une gestion plus efficace.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
FORMATION RETROUVER UN ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE	Trouver un équilibre sain entre les exigences professionnelles et les besoins personnels.	Équilibre amélioré entre vie professionnelle et personnelle.	2 jours, 4 modules	900 €	600 €/pers.
FORMATION APPRENDRE LES 7 COMPÉTENCES CLÉS DU COACHING	Développement des compétences essentielles en coaching.	Maîtrise des compétences fondamentales du coaching.	3 jours, 6 modules	1 350 €	900 €/pers.

PRESTATIONS & TARIFS 2

OBJET	PRESTATIONS	DESCRIPTION	DURÉE TOTALE	Tarif individuel	Tarif groupe (4 à 10 pers)
ÉVALUATION	CROYANCES LIMITANTES & VALEURS	Évaluation + rapport détaillé + séance	EXPED RAPPORT + S 1H	180 €	-
ÉVALUATION	SYMPTÔMES DE STRESS (CERVEAU-CORPS)	Évaluation complète + rapport + séance	EXPED RAPPORT + S 1H	180 €	-
ÉVALUATION	COMPORTEMENTS DU MANAGER	Évaluation + rapport détaillé + séance	EXPED RAPPORT + S 1H	250 €	-
GUIDE EBOOK	APPRENDRE LA QUESTIOLOGIE	Manuel auto-formation + exercices pratiques	3 jours	1 350 €	900 €/pers.
GUIDE EBOOK	APPRENDRE L'ART DU NON VERBAL	Manuel auto-formation + exercices pratiques	3 jours	1 350 €	900 €/pers.
GUIDE EBOOK	SAVOIR DÉCRYPTER LES SIGNAUX OCULAIRES	Manuel auto-formation + exercices pratiques	3 jours	1 350 €	900 €/pers.
GUIDE EBOOK	APPRENDRE L'ART DE L'INFLUENCE	Manuel auto-formation + exercices pratiques	3 jours	1 350 €	900 €/pers.
GUIDE EBOOK	SAVOIR UTILISER L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE	Manuel auto-formation + exercices pratiques	3 jours	1 350 €	900 €/pers.
FORMATION	DEVENIR PRATICIEN EN PNL	8 séances de 1h30 (2 mois)	2 mois	2 400 €	1 600 €/pers.
FORMATION	DEVENIR PRATICIEN EN ANALYSE TRANSACTIONNELLE	8 séances de 1h30 (2 mois)	2 mois	2 400 €	1 600 €/pers.
FORMATION	LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE DU COACHING HOLISTIQUE	12 séances de 1h30 (3 mois)	3 mois	3 600 €	2 400 €/pers.
FORMATION	39 PROGRAMMES DE FORMATION SOLO PRENEURS	Formations collectives 4 à 12 apprenants	1 jour	450 €	300 €/pers.

ACCOMPAGNER & TRANSMETTRE



➤ Nous sommes convaincus que tout processus d'accompagnement doit reposer sur la consolidation des forces de l'individu, plutôt que sur la stigmatisation de ses faiblesses.

➤ **Chez La Team Coach, nous travaillons au développement des potentiels de nos clients, pour les accompagner à atteindre un autre niveau, dans tous les domaines de leur vie.**

<http://www.lateamcoach.fr/>



“DEVIENS TON PROPRE COACH”

PROGRAMME DE MENTORAT
POUR:

- ✓ Dirigeants
- ✓ Entrepreneurs
- ✓ Solos preneurs
- ✓ Managers-Salariés

BOOSTE TA
CARRIÈRE

DEVIENS
COACH
INTERNE
(sans quitter
ton job)

X 2 TON
BUSINESS

DEVIENS
COACH PRO
CERTIFIÉ LTC

***Maîtrise l'Entreprenariat
&
Le Coaching d'excellence***



Nos clients nous disent souvent après:
« j'aurai dû le faire avant ... j'aurai gagné 10 ans! »

POUR PRENDRE RENDEZ-VOUS AVEC L'ÉQUIPE

[lateamcoach/mon-rendez-vous](https://lateamcoach.com/mon-rendez-vous)



C'est gratuit pour 30 Minutes avec un coach de l'équipe



LA TEAM COACH

Académie LTC

<http://www.lateamcoach.fr/>



CLIQUEZ POUR AVOIR ACCÈS À NOS:

- ✓ 93 PROGRAMMES
D'ACCOMPAGNEMENT &
FORMATIONS
- ✓ 04 ÉVALUATIONS
- ✓ 03 BILANS DE COMPÉTENCES

- ✓ 55 E-BOOK CLÉS
- ✓ 13 WÉBINAIRES
- ✓ 07 MASTERMIND

- ✓ 05 SÉMINAIRES

VOTRE RDV GRATUIT



LA TEAM COACH

Académie LTC



<http://www.lateamcoach.fr/>



CLIQUEZ

POUR OBTENIR VOS 5 AUTRES ÉVALUATIONS:

- **ANALYSE DE VOTRE STRUCTURE DE PERSONNALITÉ & POTENTIELS**
- **ANALYSE DE VOS COMPORTEMENT INCONSCIENTS**
- **ANALYSE & DÉVELOPPEMENT DE VOTRE INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE**
- **ANALYSE & DÉVELOPPEMENT DE VOS POSTURES PRO & PERSO**
- **COMMENT DEVENIR TON PROPRE COACH INTERNE**

CLIQUEZ : [lateamcoach/mon-rendez-vous](http://lateamcoach.com/mon-rendez-vous)

CE RDV EST GRATUIT



« Ce ne sont pas nos références clients qui ont de la valeur...

C'est la valeur que nos clients disent recevoir de nos accompagnements »

Nous ne pouvons rien enseigner à un être humain qui ne le souhaite pas...

Alors, nous l'accompagnons pour qu'il le découvre en lui-même:

Car pour nous... l'humain est au centre de tout.



sessùn

