

PODCAST 154

Date d'envoi : jeudi 31 à 5 :00

Titre : Pourquoi prendre un collaborateur ?

Pour écouter

LE PODCAST

« Pourquoi prendre un collaborateur ? »

C'est ici

Aujourd'hui j'ai vu un esclave devenir plus puissant que l'empereur de Rome.
Docteur, libère-toi et souviens-toi pourquoi tu as choisi ce beau métier !
Bienvenue dans le cent cinquante quatrième audio du défi des 365 jours, que je t'offre avec le soutien de NatureBio Dental, le mouvement qui unit les chirurgiens-dentistes, les médecins et praticiens de santé ainsi que des patients motivés pour remettre la santé bucco-dentaire au cœur de la santé.
Le but : Être libre de choisir ta manière de soigner.

Je voudrais te parler aujourd'hui d'une question que m'a posée une jeune consœur, toute fraîchement moulue de la faculté.
Maud aimerait savoir pourquoi nous sommes une profession si individualiste. Elle aurait aimé trouver un praticien qui partage son savoir, avec qui elle aurait pu travailler en harmonie et sans compétition.
J'ai hésité à en faire un sujet de podcast, car je n'avais pas très envie de rentrer dans une analyse sociologique. J'ai quand même décidé d'en parler pour te partager ma vision de ce que l'on pourrait faire un peu mieux avec qui on est.
Visiblement Maud a souffert de ne pas trouver un support et un accompagnement lorsqu'elle est rentrée dans notre profession.
Je pense que la situation est complexe et dépend beaucoup de la personnalité de chacun. Tu as le jeune dentiste qui sort de la fac, qui pense tout savoir même s'il sait qu'il n'a pas beaucoup d'expérience. Il sait d'ailleurs nous impressionner car il connaît le vrai nom de tous les produits qui composent toutes les colles, alors que nous, ça fait 20 ans qu'on n'a pas relu un mode d'emploi et que l'on fait des cavités rétentives pour faire tenir nos composites.
Quand on voit ces jeunes travailler, il est évident qu'ils n'ont pas fait assez de clinique et du coup on n'a pas très envie qu'ils se fassent la main sur nos patients.
Malheureusement on ne prend pas un collaborateur pour de bonnes raisons :
As-tu réellement envie de jouer un rôle de mentor, ou bien as-tu besoin d'un coup de main parce que tu es débordé ?

Si tu as une âme d'enseignant, tu devras être disponible pour accompagner les premiers pas de ce jeune confrère dans ton cabinet mais aussi dans la profession.
Emmènes-tu ton collaborateur dans tes formations ou bien préfères tu qu'il reste à ton cabinet pour assurer les urgences ? De quoi a-t-il le plus besoin ?
Il faudra de la patience et ne pas oublier comment nous étions, quand nous sommes sortis de la fac. Mais tu dois quand même observer que ces jeunes sont quand même bien différents de qui on était au même âge. Tu peux réécouter à ce sujet le podcast 97 sur la génération Z.

D'un autre côté, nous savons, que nous, les chirurgiens-dentistes, nous sommes des professionnels de santé épris de liberté et avons l'habitude de faire cavalier seul. Mais la vraie liberté a changé de paradigme aujourd'hui. La gestion « père de famille » avec une assistante corvéable à souhait est terminée. Nous nous sommes retrouvés, sans nous en rendre compte à la tête d'une PME, dans laquelle on doit assumer toutes les casquettes et ce n'est pas à la fac qu'on nous a appris le mode d'emploi de cette nouvelle façon de travailler.

On est encore en gestion pyramidale dans un monde où les interrelations se veulent horizontales. La notion de leader reste encore un grand mystère pour les dentistes et ne se maîtrise qu'après de longues années de développement personnel.

Maud fait sûrement partie de cette génération Z. Donc il est évident que les dinosaures devront changer, que les petits poussins devront comprendre qu'ils auront encore beaucoup de travail même avec leur thèse ne poche et toi tu devras clarifier bien tes besoins. Si tu veux mettre des étoiles dans les yeux et entretenir l'enthousiasme d'un jeune thésé, lui transmettre ton éthique, ton savoir-faire et ton savoir être, dans le but d'en faire un associé avec un vrai sens de partage et d'entraide, accueille une jeune pousse dans ton équipe.

Maintenant si tu as besoin d'un coup de main parce que tu es débordé, stressé, choisis plutôt un confrère avec de l'expérience, sachant que toute association permet de travailler les égos, non pas pour les faire disparaître, mais pour leur permettre de rester à leur juste place.

Je te souhaite une belle journée et je te dis à demain naturellement !