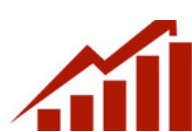

Comment augmenter vos bénéfices et avoir plus de temps pour vous



Organisation & Management

LE SYSTÈME EN 3 ÉTAPES

Diriger une PME ce n'est pas juste un métier, c'est une course d'obstacles permanente. C'est corriger des erreurs, trouver des solutions, improviser, compenser.

Et comme ça fonctionne relativement bien, vous continuez. Mais à quel prix ?

Les heures qui s'accumulent, le stress, les imprévus, les réunions qui s'enchaînent, les décisions à prendre sans recul.

Sans compter la fatigue, les week-ends où vous ne décrochez pas, les vacances où vous restez joignable « au cas où ».

Vous tenez le coup, mais la plupart du temps sans être rémunéré au niveau du temps et de l'énergie que vous y mettez.

Pourtant, ce n'est pas la motivation qui manque, ce n'est pas vos compétences non plus. C'est simplement parce que la plupart des patrons de PME fonctionnent au feeling.

Et c'est une excellente chose. La preuve : ça fonctionne. Votre entreprise existe, elle tourne, vous avez des clients, des équipes, des projets, elle est en vie.

Donc bravo ! Parce que diriger une entreprise, c'est un des métiers les plus difficiles au monde : 60 % des PME ne passent pas le cap des cinq premières années. Vous savez pourquoi ?

Les statistiques montrent que les PME perdent jusqu'à 20 à 30% de leur chiffre d'affaires chaque année à cause des **erreurs humaines**.

- Une affaire perdue parce qu'un e-mail est resté sans réponse

- Une erreur dans la livraison parce que l'adresse n'avait pas été mise à jour
- Un chantier bloqué parce qu'un collaborateur a oublié de valider la commande de matériel
- Une publicité qui vous a coûté très cher mais qui ne rapporte rien
- Un recrutement raté parce qu'au final il ne s'adapte pas à l'équipe

20 à 30 % de votre chiffre d'affaires ! Vous vous rendez compte de ce que ça fait pour vous sur une année ?

Quel que soit le montant, c'est beaucoup trop.

Mais alors comment résoudre tout ça ?

Se former en management ? Faire appel à un consultant ?

Ça pourrait être des bonnes solutions, parce que sur le papier c'est l'idéal : une vision extérieure, des méthodes structurées pour résoudre les problèmes, des outils d'analyse pour voir ce qui vous échappe quand vous avez le nez dans le guidon, etc.

Sauf que dans la vraie vie des PME c'est une autre histoire, parce que bien trop souvent :

- Le coût ? Trop élevé
- Le temps ? Trop long
- Les résultats ? Pas toujours au rendez-vous

En plus avec les formations en management ce qui est très frustrant, c'est que de retour dans votre entreprise, comment arriver à appliquer tout ça alors que vous n'aviez déjà pas assez de temps au quotidien ?

Et avec un consultant ?

C'est vrai que si il est spécialiste pour les PME, ça pourrait être intéressant.

Mais le problème c'est qu'il met des heures voire des semaines pour évaluer votre entreprise, sans garantie qu'il ait vraiment compris les vraies causes de vos problèmes.

Et si un nouveau souci survient, il faut réinvestir du temps et de l'argent, sans aucune certitude de résultats.

En fait, comme il n'y a personne qui connaît votre entreprise aussi bien que vous, la seule vraie solution idéale ça serait d'avoir le savoir-faire du consultant **dans votre propre tête**.

Ça vous donnerait toutes les connaissances nécessaires pour analyser et corriger vous même votre société, tout en continuant à faire ce qui marche déjà et surtout sans devoir mettre en place des choses qui risqueraient de vous faire perdre encore plus de temps et d'argent.

Alors, imaginez un instant que vous puissiez intégrer ce savoir-faire sans avoir besoin de vous former, sans rien changer dans votre agenda, et sans faire appel à quelqu'un d'extérieur.

C'est exactement ce que vous aurez avec ce système en trois étapes qui a déjà changé la vie de nombreux dirigeants depuis plus de 35 ans.

Étape n°1 : Vous former... sans avoir besoin de vous former

Cette première étape est aussi surprenante que puissante : il vous suffit de regarder des vidéos, tranquillement, à votre rythme.

Pas besoin de prendre des notes, ni de faire des exercices, vous écrivez juste les idées qui vous viennent à l'esprit.

Ces vidéos ont été filmées à partir de séminaires donnés à des dirigeants de PME comme vous, confrontés à la même réalité de tous les jours. Et en les regardant, ça vous fera le même effet que si vous étiez **entré dans la tête d'un consultant** !

Étape n°2 : Vous continuez à faire les choses comme avant

Cette deuxième étape est contre-intuitive mais essentielle. Vous continuez à gérer votre entreprise **comme vous l'avez toujours fait**, mais avec une différence fondamentale : vous voyez désormais votre entreprise avec le regard d'un consultant expérimenté.

Grâce à cette nouvelle vision des choses, des améliorations vont se produire naturellement dans votre société et vous allez déjà récupérer du temps et de l'argent.

Étape n°3 : Le système se met en place « tout seul »

Impossible ? Et pourtant si.

Dans cette troisième étape vous allez vouloir mettre en place certaines de vos idées, mais **ce n'est pas vous** qui allez faire ça.

Des vidéos explicatives et des check-lists détaillées sont là pour que vos collaborateurs puissent mettre en œuvre toutes ces améliorations avec fiabilité.

Parce que **ce que vous faites fonctionne déjà**. Et ce qui vous manque c'est juste les clefs fondamentales pour éliminer les erreurs humaines, vous libérer du temps, et faire décoller vos bénéfices.

Ce système a été créé par un professionnel du terrain, pour des dirigeants du terrain. Et ce que vous aurez, c'est :

- Le savoir-faire du consultant d'entreprise dans votre tête, juste en regardant des vidéos
- Une méthode qui respecte votre emploi du temps et votre bon sens
- Une stratégie claire pour déléguer, manager, pérenniser, sans erreurs humaines

- Et **deux garanties solides** : une semaine pour voir si le format du système vous convient, et une année complète pour vérifier que vous avez largement rentabilisé votre investissement

On l’a appelé « Management SMART » parce qu’il est :
Simple - **M**otivant - **A**utocorrectif - **R**entable, avec du **T**emps à volonté.

Et pour que tous les patrons de PME puissent en profiter, il est accessible pour le prix d’un café-croissant par jour.

[Cliquez ici](#) pour voir un extrait de ce système.