

# Corrigé offert par SES réussite

*Document à usage pédagogique – ne pas diffuser*

## Première partie – Sujet 14

### Question 1. Présentez deux types de relations sociales au sein d'une entreprise.

L'entreprise est un lieu dans lequel différents acteurs entretiennent des relations sociales.

Il existe d'abord des relations de conflit. En effet, les salariés et les employeurs peuvent avoir des intérêts divergents. Les salariés peuvent réclamer des hausses de salaires, de meilleures conditions de travail ou une réduction du temps de travail tandis que les employeurs peuvent chercher à limiter les coûts de production. Ces conflits peuvent conduire à des grèves ou à des tensions sociales.

Ces relations passent notamment par des instances de représentation comme les syndicats ou les représentants du personnel qui défendent les intérêts des salariés lors des négociations avec les employeurs.

Mais l'entreprise est aussi un lieu de coopération. En effet, les salariés, les dirigeants et les différents services doivent travailler ensemble afin d'assurer le fonctionnement et la production de l'entreprise. Cette coopération permet d'atteindre les objectifs de l'entreprise.

Ainsi, l'entreprise est à la fois un lieu de conflit et de coopération entre différentes parties prenantes.

### Question 2. À l'aide d'un calcul de votre choix, mesurez l'évolution du nombre de jours de grève pour 1 000 salariés entre 2005 et 2010.

Le nombre de jours de grève pour 1 000 salariés augmente entre 2005 et 2010.

En effet, le document montre qu'il passe de 164 jours en 2005 à 318 jours en 2010.

On peut calculer la variation absolue :

$$318 - 164 = 154 \text{ jours}$$

Le nombre de jours de grève pour 1 000 salariés a donc augmenté de 154 jours entre 2005 et 2010.

On peut aussi calculer le taux de variation :

$$((318 - 164) \div 164) \times 100 \approx 93,9 \%$$

Le nombre de jours de grève pour 1 000 salariés a donc augmenté d'environ 94 % entre 2005 et 2010.

### Question 3. À l'aide du document, montrez comment la conflictualité évaluée à partir des grèves a évolué au sein des entreprises en France entre 2005 et 2016.

La conflictualité mesurée par les grèves évolue de manière irrégulière entre 2005 et 2016.

Tout d'abord, la part des entreprises ayant connu au moins une grève augmente entre 2005 et 2010 puis diminue ensuite. En effet, elle passe de 2,7 % en 2005 à 3,3 % en 2010 avant de redescendre à 1,7 % en 2016.

On peut calculer l'évolution entre 2005 et 2010 :

$$3,3 - 2,7 = 0,6 \text{ point}$$

La part des entreprises touchées par une grève augmente donc de 0,6 point entre 2005 et 2010.

Ensuite, le nombre de jours de grève pour 1 000 salariés suit la même évolution. Il passe de 164 jours en 2005 à 318 jours en 2010 avant de diminuer à 131 jours en 2016.

On peut calculer l'évolution entre 2010 et 2016 :

$$131 - 318 = -187 \text{ jours}$$

Le nombre de jours de grève pour 1 000 salariés diminue donc de 187 jours entre 2010 et 2016.

La conflictualité augmente donc fortement jusqu'en 2010 avant de diminuer ensuite.