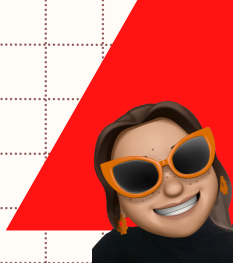
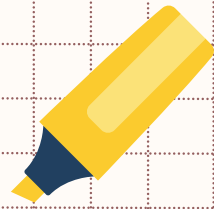




Fiche de révisions

Terminale SES



Chapitre : Quelles mutations du travail et de l'emploi ?

Fiche 1/3

Mutation 1 : Evolution des formes de l'emploi

⚠ Travail ≠ emploi ≠ population active

Population active

Chômage

Critères stricts selon le BIT :

- être sans emploi
- être disponible pour travailler dans les deux semaines
- être dans une recherche active d'emploi

Définition extrêmement restrictive du chômage au sens du BIT

Frontière entre chômage et inactivité plus floue

Agrandissement du **halo du chômage**

Critères décrivant la **QUALITE** des emplois

- rémunération
- temps de travail
- sécurité de l'emploi
- horizon de carrière

- potentiel de formation
- variété des tâches
- risques pour la santé

En emploi

Salarié

Forme typique courante pendant les 30 Glorieuses:
CDI en temps plein (35h)

Développement de formes atypiques d'emploi pour faire face au chômage de masse (années 80) : CDD, intérim, temps partiel, saisonnier ou contractuel etc...

Les frontières deviennent floues entre emploi/inactivité
=> **développement du sous-emploi**

Non salarié

Développement des indépendants pour lutter contre le chômage depuis les années 50
Statut auto-entrepreneur créé en 2008

Souvent à la frontière entre travail indépendant et salariat
=> fait sortir du chômage sans ramener à un emploi stable

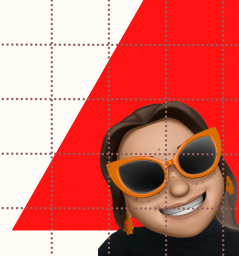
Ces évolutions ont amené les organisations internationales à ne plus seulement mesurer le nombre mais aussi la qualité des emplois

Pays nordiques et Europe continentale : +++
Pays sud de l'Europe (+ France et Pologne) : ++
Pays Europe centrale et de l'Est : +



Fiche de révisions

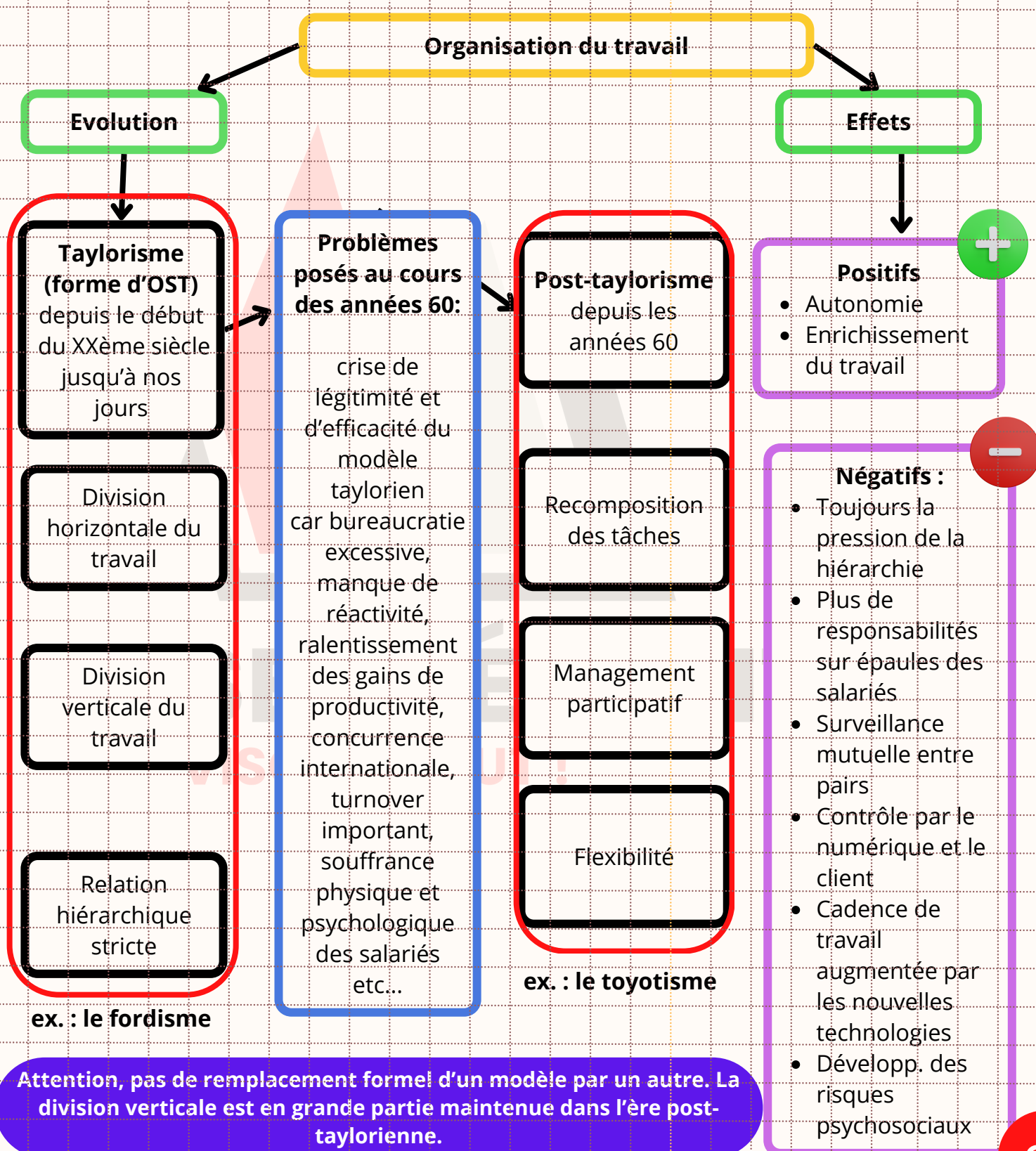
Terminale SES



Chapitre : Quelles mutations du travail et de l'emploi ?

Fiche 2/3

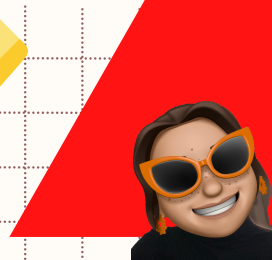
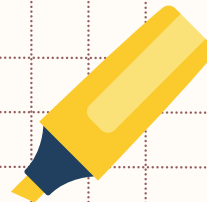
Mutation 2 : Evolution de l'organisation du travail





Fiche de révisions

Terminale SES



Chapitre : Quelles mutations du travail et de l'emploi ?

Fiche 3/3

Mutation 3 : Arrivée du numérique

Les effets du
NUMERIQUE
sur le travail et
l'emploi

Nouvelles relations
d'emploi

Polarisation des
emplois

Brouillage des frontières
entre emploi et inactivité

Brouillage des frontières entre vie
privée/vie professionnelle

Impact sur le contenu et la qualité
des emplois

Développement des plateformes
numériques

Travail juridiquement
indépendant mais
économiquement dépendant

Déclin d'emplois intermédiaires
(tâches automatisables)

Essor des emplois PEU ou TRES
qualifiés

Les effets de l'évolution de l'emploi sur le rôle intégrateur du travail

De base le travail et l'emploi
sont facteurs de lien social...
(S. Paugam)

...mais les différentes mutations vues précédemment
affaiblissent le lien social

Désaffiliation sociale (R.Castel)

Disqualification sociale (S. Paugam)

Le travail et l'emploi
apportent :

- Revenu
- Protection sociale
- Statut social
- Socialisation
- Solidarité

- Précarisation
- Eclatement des lieux de production (sous-traitance etc...)
- Chômage
- Polarisation des emplois
- Crise de la protection sociale