LE GUIDE DU CADRE DIRIGEANT QUI SE LANCE

Du salariat au consei

Préparer son départ, choisir son statut, organiser son premier salaire et éviter les erreurs les plus fréquentes.

Blaise DISSAKE, Expert-comptable · Novembre 2026

POURQUOI CE GUIDE

Cinq décisions en quelques semaines, qui valent plusieurs milliers d’euros

Ce guide s’adresse aux DAF, DG, DRH, directeurs commerciaux et directeurs des opérations qui préparent leur départ pour devenir consultants.

J’ai fait ce chemin moi-même : 25 ans cadre dirigeant, dont 18 ans DAF, puis consultant, et aujourd’hui expert-comptable. Voici ce que j’aurais aimé savoir avant de me lancer.

Au programme

1. Préparer son départ
2. Choisir son statut
3. Le premier salaire
4. Les 7 erreurs à éviter
5. Un cas réel
6. Vos 90 premiers jours

Les règles citées sont celles en vigueur en novembre 2026. Elles évoluent souvent : chaque situation mérite d’être vérifiée avant toute décision.

1 · PRÉPARER SON DÉPART

Votre projet commence le jour où vous négociez votre sortie

L’indemnité

Tout ce qui dépasse le minimum légal décale le début de vos allocations.

La date de sortie

Elle fixe le début de vos droits et de vos factures. Comptez les délais de rétractation et d’homologation.

Vos droits au chômage

Faites-les estimer avant de créer : c’est la base de tous les calculs.

Vos engagements

Relisez votre clause de non-concurrence avant de démarcher votre ancien employeur.

À retenir : ne signez pas votre rupture avant d’avoir chiffré vos droits et choisi votre statut.

538 400 ruptures conventionnelles en 2024 (Dares). Réforme en discussion : 15 mois d’indemnisation au lieu de 18 pour les moins de 55 ans, non adoptée.

2 · CHOISIR SON STATUT

Au-delà de 100 k€, la société est le plus souvent le bon choix

Statut	Pour qui	Avantage	Limite
Micro	Test d’activité	Simplicité, peu de frais	Plafond de 83 600 €, pas de charges déductibles
Portage	Premières missions	Aucune gestion, statut salarié	Il reste souvent environ la moitié du facturé
Réseau	Besoin d’une marque	Notoriété, méthode, affaires	Droit d’entrée et redevance mensuelle
SASU	Vise 80 k€ et plus	Pas de cotisations sans salaire	Salaire coûteux en cotisations
EURL	Veut un revenu régulier	Cotisations plus faibles	Dividendes en partie cotisés

Un consultant en réseau exerce presque toujours dans sa propre SASU ou EURL : les deux décisions se prennent ensemble.

LE BON CRITÈRE

Comparez le revenu net disponible, pas la simplicité

Pour un même chiffre d’affaires, regardez ce qui vous reste après cotisations, impôts et frais. Le statut le plus simple n’est pas forcément le moins cher.

L’atout de la SASU au démarrage : sans salaire, pas de cotisations personnelles, et vos allocations peuvent être maintenues.

3 · LE PREMIER SALAIRE

Maintenir l’allocation ou demander l’ARCE : il faut choisir

Exemple à adapter : 18 mois de droits restants à 2 800 € par mois, soit 50 400 €.

Option	Ce que vous percevez	Quand	Adaptée si
Maintien de l’ARE	Jusqu’à 50 400 € sur 18 mois	Chaque mois	Pas de salaire la première année
ARCE	Environ 29 300 €	Environ 14 650 € à la création, puis à 6 mois	Besoin de capital tout de suite

L’ARCE verse 60 % des droits restants, moins 3 %, en deux fois. Elle est imposable et exige l’ACRE.

Source : France Travail, guide ARE, ARCE et ACRE 2026. Cumul allocation et revenus encadré depuis avril 2025.

3 · LE PREMIER SALAIRE

La vraie question n’est pas « combien », mais « quand »

60 jours

pour demander l’ACRE

Plus automatique depuis le 1er janvier 2026. Elle exonère de 50 % de cotisations pendant 12 mois et conditionne l’ARCE.

Salaire ou dividendes

En SASU, le salaire ouvre des droits sociaux mais coûte cher. Les dividendes coûtent moins cher, sans retraite ni indemnités journalières.

Le bon mélange dépend de votre résultat, de votre âge et de vos besoins.

À retenir : fixez la date du premier salaire dans votre business plan, pas au fil de l’eau.

4 · LES ERREURS À ÉVITER

Sept pièges quand on passe de salarié à dirigeant

1. Signer avant de calculer
Indemnité, date et droits se décident ensemble.

2. Oublier l'ACRE
60 jours, sinon pas d'exonération ni d'ARCE.

3. Calquer son taux sur son salaire
Comptez 120 à 150 jours facturés la première année.

4. Se payer trop tôt
Moins d'allocations et une trésorerie vidée.

5. Mélanger perso et pro
Un compte dédié dès la création.

6. Oublier les délais de paiement
Gardez au moins trois mois de charges d'avance.

7. Partir sans protection
Prévoyance, mutuelle, responsabilité civile pro dès le premier mois.

5 · UN CAS RÉEL

Un cadre de 15 ans d’expérience se lance en SASU de conseil

Étape	Question posée	Décision
1. Le projet	Quel chiffre viser ?	Plus de 100 k€, chiffré dans un business plan
2. Le statut	Micro, portage ou société ?	Une SASU, adaptée à ce niveau de chiffre
3. La rémunération	Quand se verser un salaire ?	Pas de salaire pendant au moins 12 mois
4. Le suivi	Qui tient comptes et pilotage ?	Un forfait mensuel avec pilotage, dès la création

Ce qui a fait la différence : le business plan a été fait avant la création. Le statut et la date du premier salaire en découlent.

6 · VOS 90 PREMIERS JOURS

Chaque étape prépare la suivante

AVANT DE SIGNER

- Estimer vos droits restants
- Relire la non-concurrence
- Faire votre business plan
- Choisir votre statut
- Trancher : ARE ou ARCE

LE MOIS DE LA CRÉATION

- Créer la société, ouvrir un compte dédié
- Demander l’ACRE sous 60 jours
- Informer France Travail
- Souscrire prévoyance, mutuelle et RC pro

LES TROIS PREMIERS MOIS

- Facturer la première mission
- Suivre la trésorerie chaque semaine
- Fixer la date du premier salaire
- Comparer réel et prévu à trois mois

À PROPOS DE L'AUTEUR

Blaise DISSAKE, Expert-comptable

25 ans cadre dirigeant : 18 ans DAF, 5 ans directeur comptable, 2 ans DRH. Puis consultant DAF externalisé, avant de devenir expert-comptable.

Diagnostic offert de 30 minutes

Votre statut, vos droits et votre première année de rémunération, avec une synthèse d'une page. Sans engagement.

Réserver mon diagnostic

contact@comptadigipilot.fr

06 03 12 22 58