Inspira. Impacta. Conecta.

Una nueva forma de liderar para un mundo que cambia día a día.

Líderes en empresas internacionales, Pierden hasta el 40% de su Tiempo en Conflictos Mal Gestionados, ¡Tiempo que CUESTA perdidas economicas!

(Craig Runde & Tim Flanagan).

El estrés laboral no gestionado le cuesta a las empresas más de $300 mil millones al año en ausentismo, rotación, pérdida de productividad y costos médicos.

American Institute of Stress

Cada renuncia puede costarle a una organización entre un 50% y 200% del salario anual del colaborador en procesos de reemplazo, formación y adaptación.

Society for Human Resource Management (SHRM)

Las empresas que integran prácticas que promueven el bienestar emocional de sus empleados tienen un 20% más de probabilidad de superar a sus competidores en términos de rentabilidad.

Harvard Business School (2024)

Pero...¿quién cuida del que lidera?

Inspira. Conecta. Impacta

Potenciar habilidades de gestión, planificación y productividad, ya no es suficiente para el éxito de una empresa. Evidencias académicas demuestran que quienes han implementado estrategias modernas de sostenibilidad emocional, tienden a mostrar un rendimiento económico mayor, donde lí**deres del presente y del futuro desarrollan competencias emocionales sostenibles que les permiten sostener sus equipos desde un lugar más consciente y empático, cultivando una conexión más auténtica con ellos mismos y con los demás.**

"El bienestar del líder impacta directamente en el bienestar de su equipo"

"La causa principal de la insatisfacción en el trabajo no es el trabajo en sí, sino cómo se lidera a las personas."

— Daniel Goleman

Liderar desde el Ser: un legado emocional

Mi abuelo fue uno de los empresarios más admirados de Viña del Mar. Un hombre visionario, respetado, trabajador incansable. Mi padre heredó su fuerza, su pasión por emprender... y también su forma de vivir para el trabajo.

Crecí entre conversaciones sobre negocios, grandes metas y planes ambiciosos. Pero también crecí viendo el otro lado: el desgaste silencioso, el estrés crónico, la falta de gestión emocional... y cómo eso puede destruirlo todo desde adentro.

Ambos —mi abuelo y mi papá— fueron líderes comprometidos con su gente. Pero no supieron liderarse a sí mismos. No supieron acompañarse emocionalmente. Y eso pasó la cuenta.

Mi padre, tras una caída financiera, donde lo perdimos todos, un accidente automovilístico fue el desenlace de un líder que se venía fracturando por dentro, sintiendo el peso del fracaso, la culpa y la imposibilidad de sostener a su familia económicamente. Así quedó a trapado en su mundo durante 14 años, vi al gigante de mi vida... derrumbarse en silencio.

El legado de mi abuelo no solo nos dejó bienes, sino también heridas no habladas y patrones no resueltos. Y entendí algo crucial: el liderazgo que no parte del ser, tarde o temprano, se desmorona.

Por eso, hoy acompaño a líderes y organizaciones a reencontrarse con lo que realmente importa. Trabajo con quienes quieren dejar de sobrevivir en el liderazgo y empezar a liderar con conciencia, propósito y humanidad.

Porque no puedes transformar tu organización si no te atreves primero a transformarte tú.

No necesitas otro MBA. Necesitas mirar tu historia, comprender tus emociones, regular tu mundo interno… y desde ahí, tomar decisiones que eleven, no que desgasten.

Liderar desde el Ser es más que una frase. Es el camino para construir culturas sostenibles, entornos más humanos y resultados verdaderamente significativos.

Mi abuelo dejó un legado económico.

Yo quiero dejar un legado emocional.

Propuesta Transformacional:

“Liderar desde el Ser para alcanzar Nuevas Alturas”

Ir hacia Nuevas Alturas también implica mirar hacia dentro, y liderar desde un propósito alineado con el bienestar propio y colectivo.

Mi propuesta está diseñada para resonar con los desafíos actuales del liderazgo y la gestión de equipos multigeneracionales, donde el éxito ya no se mide con indicadores tradicionales, sino que **el liderazgo colaborativo y emocional se convierte en el diferencial que eleva proyectos, conecta personas y transforma culturas.**

Una experiencia fresca e innovadora que complementa los enfoques tradicionales, con una mirada profundamente humana, **invitando a líderes y profesionales a reconectarse con su propósito, su visión interior y su capacidad de impactar desde un lugar más auténtico, para lograr resultados sostenibles.** Ésta es una invitación a construir una **Cultura emocional sostenible basada en el Ser.**

Beneficios

Construir una Cultura basada en Sostenibilidad Emocional, que fortalezca el compromiso interno y el sentido de pertenencia en la organización, que se traduzcan en lideres mas humanos con equipos mas unidos.

- ↑ Mayor productividad y rendimiento
- ↑ Mejora del clima laboral y sentido de pertenencia

- ↑ Equipos comprometidos y alineados a la cultura organizacional
- ↓ Reducción del ausentismo y la rotación de personal.

- ↓ Disminución de conflictos y cargas emocionales
- ↓ Menores costos por desvinculaciones o reemplazos

El equipo directivo ya no puede preocuparse solamente de los resultados economicos y financieros, los clasicos ambitos de rentabilidad y crecimiento, hoy es imprescindible incluir la sostenibilidad social y emocional en la administracion transversal del negocios.

Juan Carlos Corvalàn Gerente de Sostenibilidad y Cumplimiento de Sodimac

Cuando las personas se reconectan con su Ser, lideran mejor, comunican mejor y viven mejor. Y eso, inevitablemente, se traduce en proyectos más sostenibles, con resultados que no solo son eficientes, sino también significativos.

Vivianne Verschae, Coach de Vida y Liderazgo Consciente

Medios

Entrevista en Canal RTVD|4 de República Domicana.

Taller Liderazgo Consciente Hub Magallanes

Ponencia en ExpoCoaching Chile 2024

Sección semanal en Canal ITV Patagonia, Tu Mañana con Propósito

Conferencia en Asociación Psicólogos de Republica Dominicana

Vivianne Coach

Periodista | Máster Coach de Vida y **Liderazgo**, Maestría en **en Biodescodificación**, **Neuroencoding Specialist** y **Health Brain Trainer,** trabajo con técnicas de **Programación Neurolenguistica.**

VIVIANNE VERSCHAE

International Association of Coaching Licensee

Coordinemos una reunión vía Zoom. Juntos, podemos diseñar una propuesta que se alinee perfectamente a la visión y necesidades de tu empresa.

"Cuando el liderazgo se transforma desde adentro, el impacto es profundo, real y sostenible"

+56 9 72 15 14 69

vivianne.coach@gmail.com

Vivianne Coach