

## Les quatre phases du développement du leadership

1. Je ne sais pas ce que je ne sais pas
2. Je sais ce que je ne sais pas
3. Je progresse, j'apprends et cela commence à se voir
4. J'avance tout simplement à cause de ce que je sais

***Les leaders qui réussissent sont ceux qui apprennent. Et le processus d'apprentissage est permanent, c'est le résultat de l'autodiscipline et de la persévérance.***

**Les Leaders :** Initient – Dirigent - téléphonent et établissent des contacts - Passent du temps à planifier - anticipent les problèmes - Investissent du temps avec les autres - Remplissent leur agenda d'après la priorité

***Le leadership se développe quotidiennement, pas en une seule journée***

**Les Suiveurs :** Réagissent - Écoutent - attendent que le téléphone sonne - Passent leur temps à vivre au jour le jour en réagissant aux problèmes - Passent du temps avec les autres - Remplissent leur agenda selon les demandes

***La première personne que vous dirigez c'est vous***

**La vision :** Commence à l'intérieur - s'inspire de votre histoire - répond aux besoins des autres - vous aide à rassembler les ressources

***Le vrai leader c'est la personne que les autres suivent avec plaisir et en toute confiance.***

**Les trois composantes du triangle du pouvoir :** la communication, la reconnaissance, et l'influence

***Lorsqu'un leader a une grande force de caractère, les gens lui font confiance et ont confiance en sa capacité de libérer leur propre potentiel.***

## Les 5 niveaux de Leadership

1. **La Situation** - Les individus suivent parce qu'ils doivent le faire
2. **La Permission** - Les individus suivent parce qu'ils le veulent
3. **La Production** - Les gens suivent à cause de ce que vous avez fait pour l'organisation
4. **Le Développement des individus** - Les individus suivent à cause de ce que vous avez fait pour eux
5. **La personnalité** - Les gens vous suivent à cause de votre personnalité et de ce que vous représentez

***Quels que soient les dons d'un leader, ses dons ne lui permettront jamais d'atteindre son potentiel maximum sans autodiscipline.***

**Les leaders qui préparent des successeurs :** Dirigent l'organisation à « long terme » - Créez une culture du leadership - Payez le prix aujourd'hui pour assurer le succès demain - Privilégiez le leadership d'équipe plutôt que le leadership individuelle - Quittez l'organisation avec intégrité

**Ma vie effleurera d'autres vie avant la fin du jour et laissera d'innombrables traces de bien ou de mal. Au soleil couchant. Voici mon vœu le plus cher, Mon éternelle prière : « Seigneur, faites que ma vie puisse aider Toutes les autres vies qu'elle effleure en passant sur sa route. »**

**Vous voulez en savoir plus sur ce livre : <https://amzn.to/3Bid0tn>**