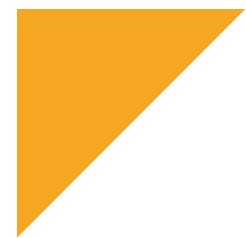


Présentation GORCOP

Gorcop.com

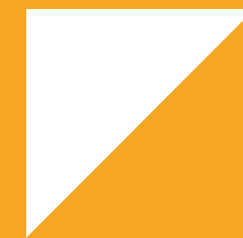




19,8%

Des étudiants diplômés de grandes écoles se retrouvent au chômage à la rentrée prochaine.

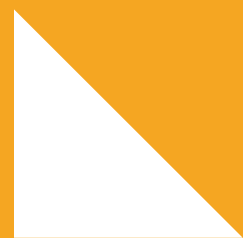
Le nombre de diplômés au chômage est en augmentation depuis 3 ans



37%

Des étudiants estiment ne pas avoir confiance en eux

Source : Article LeFigaro.fr "Pourquoi le chômage touche plus les jeunes ?"



53%

Des étudiants affirment ne pas bien se connaître professionnellement



60%

Des obstacles rencontrés par les diplômés sont du au manque d'expérience professionnelle et au jeune âge des étudiants

Les soft skills au coeur des stratégies de recrutement des entreprises

53%

Des entreprises s'accordent à dire que les soft skills sont aussi importants que les hard skills

80%

Des entreprises estiment qu'elles sont sources de succès pour les organisations

78%

Des recruteurs en font la priorité, sur leur processus de recrutement

Les étudiants répondent à nos questions.

"Quel outil vous serait utile pour faciliter votre recherche d'un emploi, pour trouver un poste en accord avec vos attentes"

« Ce serait sympa d'avoir un outil d'accompagnement rapide pour mieux valoriser notre personnalité. La recherche d'alternance est un parcours du combattant. »

" Je n'ai pas toujours confiance en moi. J'ai du mal à me vendre, Une certification de mes compétences serait d'un grand soutien. "

« Une validation de mes capacités comportementales serait utile avec un tampon pour montrer que j'ai bien les compétences demandées. »

« Les missions que je fais ne me correspondent pas. Pouvoir mieux valoriser mes capacités au recrutement serait bien pour avoir des missions différentes «

« J'ai toujours pris la première alternance qui se présentait. Les missions ne me correspondaient pas trop, mais c'est tellement concurrentiel »

" Toujours la fameuse question : 3 qualités et 3 défauts. Je sors à chaque fois la même chose. Je préférerais donner des arguments plus efficaces. Je serais le premier à faire un CV soft skills "



Un outil de communication

Des capacités comportementales et des motivations des étudiants

Un CV softskills personnalisé

Pour faciliter l'accès à l'emploi, stage ou encore alternance

La passation

			Tenace	
	Spontané	Souple	Extraverti	Réfléchi
Conformiste	Médiateur	Naturel	Confiant	Entreprenant
Stable	Prudent	Conciliant	Organisé	Structurant
Calmé	Introverti	Protecteur	Impatient	
Adaptable				

La lettre A

La lettre A	La réalité					
La coupe	La couleur					
La vie	L'ordre					
Le respect	La sécurité					
Le jeu	La pensée					
Vous-même	Le succès					
Le travail	L'argent					
Les autres	La responsabilité					
L'autre sexe	La souffrance					
La lettre Z	La mort					
La chance	L'amour					
La supériorité	Le caractère					

Vos résultats

	CM - Capacité très marquée	CM - Capacité marquée	CE - Capacité en équilibre	CR - Capacité en repères	CM - Capacité moins marquée
Implication	Adaptation	Autonomie	Initiative	Ressorts	Contributivité
Relation	Communication	Diplomatie	Charisme	Pédagogie	Équipe
Caractère	Spontanéité	Curiosité	Prudence	Assurance	Affirmation
Réflexion	Analyse	Stratégie	Critérialité	Synthèse	Pragmatisme
Organisation	Procédures	Hierarchie	Informations	Directives	Anticipation
Management	Délégation	Contrôle	Collaboration	Coordination	Autorité
Commerce	Ouverture	Confiance	Argumentation	Négociation	Confirmation
Émotions	Pensée	Sécurité	Participation	Fermeté	Vigilance

Un guide pour mieux valoriser ses capacités en entreprise

Les avantages



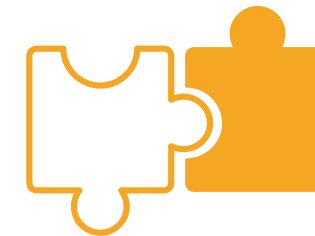
Entre 5 et 10 minutes pour effectuer l'évaluation



Valide les capacités des candidats sur un outil certifié par l'OTAN et l'OMC



Une évaluation et un résultat simple à comprendre et partager



Simplicité de passation grâce aux conseils et consignes



Pour aller au-delà de toute image préconstruite d'une personnalité

L'intérêt pour votre entreprise

Valoriser les étudiants.

Garantir au mieux leur bonne intégration

1

Valoriser les
motivations
des étudiants

2

Répondre
aux attentes
étudiantes

3

Garantir leur
intégration
professionnelle

4

Se
différencier
des autres

5

Générer un
nouveau
revenu

Comment marche GORCOP ?

Les premiers pas

Démarche préalable

L'étudiant se rend sur votre lien propre et unique qui garantit une totale confidentialité.

Vérification du compte

Dès son compte créé, l'étudiant reçoit un message par mail en lui indiquant la démarche à suivre pour la réalisation de son CV ainsi qu'un lien d'accès à l'espace "mon compte" où il retrouvera ses résultats.

Passage de l'étude

Les étudiants passent le questionnaire en ligne qu'ils personnalisent pour mettre en valeur leurs capacités et leur motivation en fonction du poste souhaité.

L'utilisation du CV soft skills

Les étudiants exportent leur CV soft skills via un QR code à mettre sur leur CV classique ou bien sous format PDF pour le joindre en annexe du CV.

100

L'étude GORCOP

Analyse séquentielle par IA

Une fois l'évaluation terminée (environ 10 minutes) le candidat est amené à **comprendre sur quoi il a été évalué**. L'important dans ce test n'est donc pas les réponses elles-mêmes, mais au plutôt comment l'étudiant **interagi avec l'outil** en calculant les temps de réaction, les mouvements, les modifications ou encore les liens qu'il établit entre des mots de même famille



Regroupement sur 1 500 profils base – 7 000 informations – 18 000 personnalités – 40 typologie culturelle différentes

L'étude GORCOP

Personnalisation des résultats

Ensuite, parmi 48 critères, le candidat sélectionne ceux qu'il souhaite **mettre en avant** sur son CV comportemental. Entre **3 et 8 capacités seront mises en avant** et **2 ou 3 seront développés** selon l'envie du candidat sous forme d'un court paragraphe afin de faire comprendre au recruteur ce que ce critère représente pour lui ou en quoi il a déjà été amené à en faire preuve.

	CM + Capacité très marquée	CM Capacité marquée	CE Capacité en équilibre	CR Capacité avec repères	CM - Capacité moins marquée	
	■ Capacité à valoriser votre implication	■ Capacité à valoriser votre implication	■ Capacité à valoriser votre implication	■ Capacité à valoriser Avec cadre ou expériences	■ Capacité moins marquée À optimiser par le Groupe	
Implication :	◆ Adaptation	◆ Autonomie	◆ Initiative	◆ Rapidité	◆ Combativité	Stabilité
Relation :	◆ Communication	Diplomatie	Charisme	◆ Pédagogie	Équipe	Attachement
Caractère :	Spontanéité	Curiosité	Prudence	Assurance	Affirmation	Souplesse
Réflexion :	◆ Analyse	◆ Stratégie	◆ Créativité	Synthèse	Pratique	Repères
Organisation :	Procédures	Hiérarchie	Informations	Directives	Anticipation	◆ Priorisation
Management :	Délégation	Contrôle	◆ Collaboration	Coordination	Autorité	Fédération
Commerce :	Ouverture	Confiance	◆ Argumentation	Négociation	Confirmation	Fidélisation
Émotions :	Pondération	Sécurisation	◆ Participation	Fermeté	Vigilance	Évitement

L'étude GORCOP

Partie libre

Pour finir , le candidat est libre d'évoquer un **sujet qui lui tient à cœur** comme un voyage, un sport ou un travail afin d'**attirer la curiosité** du recruteur. Pour la seconde partie libre, le candidat peut évoquer une citation ou une valeur qui lui est chère.

UN SUJET LIBRE

Présentez sujet de votre choix pour mieux vous faire connaître - travail, sport, loisir, voyage, autre -

Il y a quelques années j'ai découvert la lecture de non-fiction. Ça a changé mon regard sur le monde, et il y a bien un livre qui y est pour quelque chose : Sapiens. Ce qui m'a le plus marqué dans Sapiens, c'est le fait que nous n'avons pas évolué depuis l'époque où nous étions des chasseurs cueilleurs (faute de temps). Ce simple fait explique la quasi-totalité de nos comportements, de nos pulsions, de nos émotions... La lecture de Sapiens nous pousse automatiquement à être plus humble et empathique.

UNE CITATION

Présentez une citation, une phrase, un proverbe, une réflexion qui met en évidence votre personnalité

Si vous essayez de vous accrocher à une identité stable, à un travail, ou une vision du monde, vous risquez fort de vous retrouver en rade tandis que le monde continuera sa course folle.
Yuval Noah Harrari

Nous pouvons
organiser un rendez-
vous pour vous faire
tester la solution si ce
n'est pas déjà fait

Contactez-nous

06 95 33 20 66

tomi.floch@major-exchanges.com





Certification OTAN/OMC

4 Prix d'innovation – France et Allemagne
Meilleure méthodologie d'optimisation de process de
management interculturel



Vous avez des questions ?

Appelez notre équipe aujourd'hui. Nous sommes toujours prêts à vous aider.



Numéro de téléphone

06 95 33 20 66

Adresse e-mail

Tomi.floch@major-
exchanges.com

Site Web

Gorcop.com