

Kenniskoers.

De Afsprakenwijzer



Balans in het team

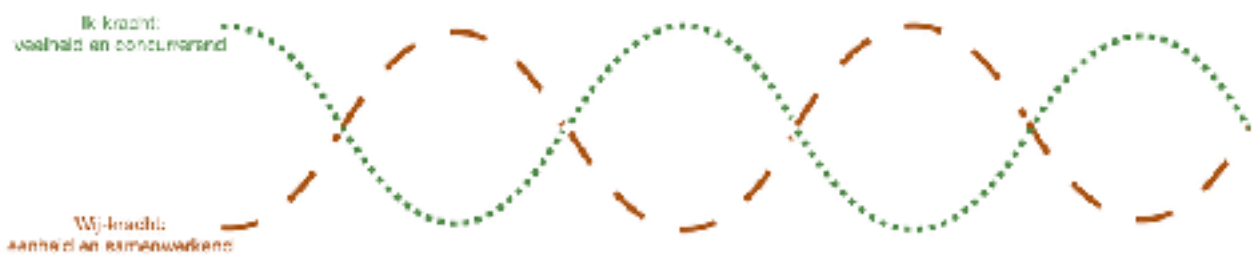
De tool De Afsprakenwijzer helpt bij het maken van afspraken over samenwerking binnen jouw team

Gebruik

Gebruik deze tool om een gedeeld beeld te verkrijgen van de redenen achter een samenwerking die werkt of die verstoord is, of als leidraad voor de samenwerking binnen een nieuw team.

De oerkrachten ik en wij

Werken in een (project)team begint bij jezelf (ik) en krijgt vorm door interactie en samenwerking met de ander (wij). In het team spelen voortdurend twee oerkrachten: ik en wij. Beiden beïnvloeden de effectiviteit van het (project)team.



Tijdens elke projectfase zijn de balans en dominantie van deze oerkrachten anders. Zo is bij de projectstart nog geen gezamenlijke geschiedenis opgebouwd en zullen de ik-krachten domineren. Naarmate het team vaker, langer, of intensiever werkt, zal de wij-kracht de boventoon voeren. In de doorlooptijd van het project zoeken deze krachten naar een dynamisch evenwicht.

Werkwijze

Lees de elf uitspraken over samenwerking en gedrag aandachtig.

- Vink voor jezelf uitspraken aan die jij belangrijk vindt in de samenwerking.
- Vraag een collega hetzelfde te doen.
- Je kunt natuurlijk uitspraken toevoegen of weglaten.
- Ga in gesprek met een of meerdere collega's. Is dit de eerste keer, maak de groep niet groter dan drie.
- Vraag door naar onderliggende gedachten en voorbeelden.
- Vermijd discussies en het geven van rapportcijfers, blijf open in gesprek.
- Herhaal de sessie na zes maanden.

	zelf	ander
We respecteren elkaars ervaring.	☐	☐
Na elke fase evalueren wij het teamfunctioneren en geven feedback.	☐	☐
We geven ook de wat stillere mensen de ruimte.	☐	☐
De communicatie is open en eerlijk.	☐	☐
Elk teamlid spreekt een ander teamlid aan, wanneer deze zijn commitment niet waarmaakt.	☐	☐
Mobiele telefoons worden tijdens vergaderingen uitgezet.	☐	☐
Contact met de opdrachtgever verloopt via de projectleider.	☐	☐
Iedereen is persoonlijk verantwoordelijk voor handhaving van de samenwerkingsafspraken.	☐	☐
We luisteren naar elkaars mening.	☐	☐
Ieder teamlid verbindt zich expliciet aan de projectopdracht en de samenwerkingsafspraken.	☐	☐
We besluiten door consensus of degene met de grootste expertise heeft het voor het zeggen.	☐	☐

Hoe kan Kenniskoers. jou en jouw team helpen?

Liever een kickstart call of een gespreksleider die zorgt voor het doorvragen? Neem contact op met support@kenniskoers.nl. Kijk op www.kenniskoers.nl voor het totale cursusaanbod.