

VOTRE FORMULE SUR-MESURE : LE TEMPS PARTAGÉ

Bénéficiez d'un service RH structuré et de proximité, uniquement le temps nécessaire à votre organisation, sans les contraintes ni les coûts d'une embauche permanente à temps plein.

🔗 Chaque projet est co-construit de façon adaptée à votre structure et à ses besoins réels.



1. CONFORMITÉ OBLIGATOIRE & DIALOGUE SOCIAL

DUERP (DOCUMENT UNIQUE)

Accompagnement complet via des ateliers pratiques, packs clé en main ou prise en charge globale de sa réalisation ou de sa mise à jour.

CSE (< 50 SALARIÉS)

Accompagnement complet via délégation totale ou appui méthodologique pour organiser sereinement vos élections professionnelles.



2. PROCESSUS RH, RECRUTEMENT & ONBOARDING

ACCOMPAGNEMENT PROCESSUS RH

Soutien global et structuration sur-mesure pour la mise en place de vos processus et outils RH de pilotage interne.

AIDE AU RECRUTEMENT & GEPP

Analyse de vos besoins spécifiques, démarche de GEPP, ciblage précis des compétences et rédaction de fiches de poste adaptées.

PROCESSUS D'ONBOARDING

Structuration et organisation du parcours d'intégration afin de fidéliser et d'engager vos recrues dès les premiers jours.



3. FORMATIONS MANAGEMENT RH & COMPÉTENCES

DYNAMISER SES ÉQUIPES

Formations managériales opérationnelles (Niveaux 1 & 2).

ENTRETIENS

Mise en place opérationnelle des EAE et Entretiens Professionnels (EPP).

MENTORAT RH

Accompagnement individualisé et formation de votre nouvelle recrue sur la fonction RH.

ETUDE & INGÉNIERIE

Etude de vos besoins pour l'adaptation ou la création de formations sur-mesure.

🔗 POURQUOI TRAVAILLER ENSEMBLE ?

En tant que prestataire externe, je m'adapte avec agilité au rythme et à la culture de votre structure (TPE, PME ou association). Mon objectif est de **mettre la gestion des Ressources Humaines au service de votre stratégie globale** pour vous apporter clarté organisationnelle, performance de vos équipes et gain de temps.

VOTRE INTERLOCUTRICE

CAROLINE CHRISTMANN

GÉRANTE LEGALSACE RH — RESPONSABLE RH
EXTERNALISÉE



+11 ans d'expérience acquise en gestion des Ressources Humaines et organisations.



Enregistrée à la DREETS Grand Est comme IPRP
(Intervenante en Prévention des Risques Professionnels).

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-MOI



contact@legalsace-rh.fr