



**EDU ELITE**

NOVA JAKOŚĆ W EDUKACJI

# Żłobek Krok po Kroku: Od Pomysłu do Prosperującej Placówki



**Dominika Zamorska**



# Spis treści

<b>WPROWADZENIE .....</b>	<b>02</b>
<b>DLACZEGO WARTO OTWORZYĆ ŻŁOBEK?</b>	
• <b>POTRZEBA RYNKOWA.....</b>	<b>04</b>
• <b>DLA KOGO JEST ŻŁOBEK?.....</b>	<b>04</b>
• <b>WYZWANIA I MINI-TIPY.....</b>	<b>04</b>
<b>PODSTAWY PRAWNE I FORMALNE</b>	
• <b>PRAWNY LABIRYNT.....</b>	<b>06</b>
• <b>WYBÓR FORMY OPIEKI.....</b>	<b>06</b>
• <b>WYMAGANIA LOKALOWE, SANITARNE I BEZPIECZEŃSTWO.....</b>	<b>07</b>
• <b>WPIS DO REJESTRU.....</b>	<b>07</b>
<b>FINANSOWANIE: JAK ZDOBYĆ ŚRODKI I WSPIERAĆ RODZICÓW?</b>	
• <b>PROGRAM AKTYWNY MALUCH 2022–2029.....</b>	<b>08</b>
• <b>PROGRAM AKTYWNY RODZIC.....</b>	<b>09</b>
• <b>MOJA WSKAZÓWKA: STWÓRZ PORADNIK DLA RODZICÓW.....</b>	<b>09</b>
• <b>TWÓJ KOLEJNY KROK .....</b>	<b>11</b>
• <b>PODZIĘKOWANIE .....</b>	<b>13</b>

# Wprowadzenie

## Gotowa, by Zmienić Swoje Marzenie w Rzeczywistość?

Ten e-book da Ci solidne podstawy, ale pamiętaj: to tylko pierwszy krok. Jeśli chcesz otrzymać gotowe procedury, szablony i moje osobiste wsparcie, które pozwoliły mi zbudować prosperujące placówki od zera, to znak, że potrzebujesz więcej.

Na końcu tego e-booka znajdziesz więcej informacji o moich premium usługach doradczych, które poprowadzą Cię za rękę przez cały proces.

Nie musisz zmagać się z tym sama. Zacznijmy!

Wyobraź sobie, że wreszcie spełniasz marzenie – wynajmujesz lokal, widzisz oczami wyobraźni gwarne sale pełne dzieci, a Twój żłobek staje się faktem.

Tak właśnie zaczynał jeden z moich klientów. Niestety, pominął jeden drobny, ale kluczowy krok – konsultację z ekspertem. Efekt? 20 tysięcy złotych wyrzucone w błoto na niepotrzebny remont i miesiące opóźnień, które niemal zmusiły go do porzucenia biznesu marzeń.

W tym e-booku pokażę Ci, jak uniknąć takich kosztownych wpadek. Moja 16-letnia droga w oświacie – od otwarcia żłobka i klubu dziecięcego, przez stworzenie pierwszego niepublicznego przedszkola w powiecie, aż po uruchomienie pionierskiej szkoły podstawowej w województwie – nauczyła mnie jednego: pasja to dopiero początek, prawdziwy sukces rodzi się ze strategii.

Dziś dzielę się z Tobą sprawdzonymi metodami,  
które pozwoliły mi przekształcić marzenia w realne,  
prężnie działające placówki.

Chcę, abyś po lekturze tego  
e-booka nie tylko wierzył, że to możliwe  
– ale wiedział dokładnie, jak to zrobić.

**Dominika Zamorska –  
manager oświaty**



# Dlaczego warto otworzyć żłobek?

## ✔️ **Potrzeba rynkowa, której nie można zignorować**

Rynek opieki nad dziećmi do 3. roku życia rośnie w szybkim tempie. Rodzice coraz częściej potrzebują wsparcia w godzeniu pracy z życiem rodzinnym, a liczba miejsc w publicznych żłobkach wciąż nie nadąża za popytem. To oznacza jedno – na opiekunów z pasją i profesjonalnym podejściem czeka ogromna grupa rodziców.

Otwarcie żłobka to:

- Odpowiedź na realne potrzeby społeczne – tworzysz przestrzeń, która wspiera rodziny i rozwój najmłodszych.
- Wsparcie w codziennych wyzwaniach rodziców – dajesz im poczucie bezpieczeństwa i spokoju.

## 🎯 **Dla kogo jest żłobek?**

### 💡 **Marzyciele (początkujący)**

Masz pasję, wizję i chcesz pracować z dziećmi? Pokażę Ci, jak krok po kroku przejść od pomysłu do działającego, rentownego żłobka.

### 🚀 **Aktywni przedsiębiorcy (już prowadzisz placówkę)**

Rozszerzenie oferty o żłobek to:

- Kompleksowa edukacja – od malucha
- po przedszkolaka.
- Większa lojalność rodziców.
- Łatwiejsza rekrutacja do przedszkola, bo dzieci już znają Twoją placówkę.

## 👉 **Biznes z misją i przyszłością**

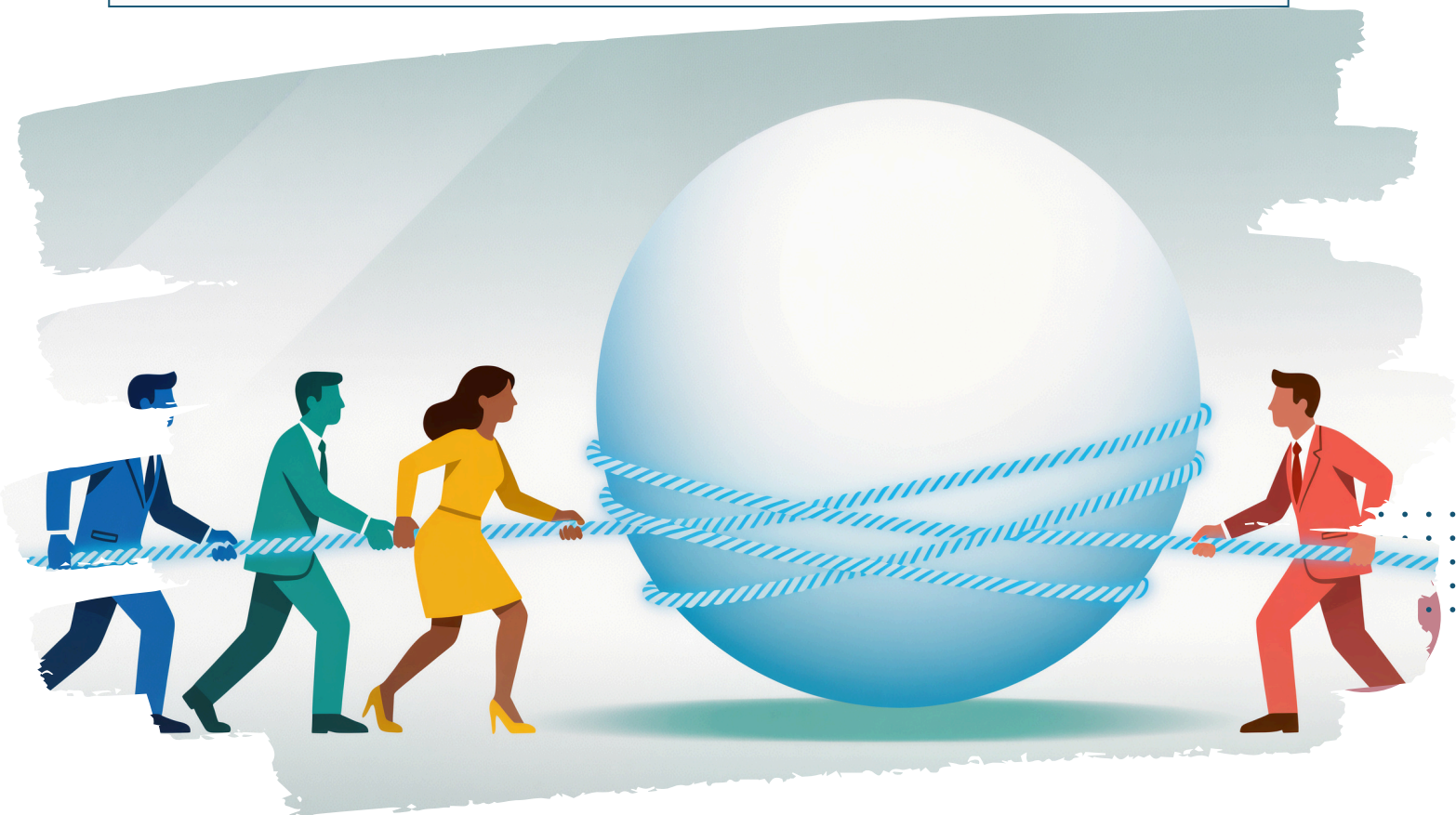
Żłobek to nie tylko stabilny dochód – to także fundament, na którym możesz budować kolejne etapy edukacji: przedszkole, a nawet szkołę niepubliczną.

W Polsce szkoły prywatne przeżywają rozkwit – rodzice coraz częściej wybierają alternatywę dla systemu publicznego. Tworząc spójną ścieżkę edukacyjną, nie tylko zapewniasz dzieciom najlepszy start, ale też tworzysz pewny i stabilny biznes na lata.

# WYZWANIA

Otwarcie żłobka wiąże się z wyzwaniami, takimi jak:

<b>FORMALNOŚCI PRAWNE:</b>	<b>FINANSOWANIE</b>
<p>Zamiast tonąć w przepisach, znajdź jeden, sprawdzony przewodnik. Gotowa checklista krok po kroku zaoszczędzi Ci setki godzin.</p>	<p>Nie musisz zaczynać od ogromnego kapitału. Sprawdź, jak możesz wykorzystać programy wsparcia, takie jak "Aktywny Maluch", aby zacząć z konkretnym wsparciem.</p>
<b>BUDOWANIE ZESPOŁU</b>	<b>WSPÓŁPRACA Z RODZICAMI</b>
<p>Pokaż, że stawiasz na pasję i kompetencje. Już na etapie rekrutacji wiesz, na co zwrócić uwagę, aby uniknąć rotacji.</p>	<p>Pamiętaj, że rodzice to Twoi klienci. Kluczem jest strategia komunikacji, która rozwiązuje konflikty, zanim w ogóle powstaną.</p>
<b>Z ODPOWIEDNIM WSPARCIEM I NARZĘDZIAMI POKONASZ TE PRZESZKODY</b>	



## 01. PRAWNY LABIRYNT

Kluczowe rozporządzenia to:

- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 19 września 2023 r. (Dz.U. 2023 poz. 2140).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 lipca 2014 r. (Dz.U. 2014 poz. 925).

### Moja wskazówka:

"Labirynt formalności może przerażać, ale to nic innego jak lista do odhaczenia. W moich płatnych szkoleniach dostajecie gotowe checklisty, które krok po kroku przeprowadzą Was przez ten proces, oszczędzając Wam dziesiątki godzin na researchu i stresie."

## 02. WYBÓR FORMY OPIEKI

Możesz wybrać jedną z trzech form:

- **Żłobek:** Kompleksowa opieka dla dzieci od 20 tygodnia do 3 lat, z bardziej rygorystycznymi wymogami.
- **Klub dziecięcy:** Bardziej elastyczna forma, opieka do 5 godzin dziennie, dla maksymalnie 30 dzieci.
- **Dzienny opiekun:** Kameralna opieka w warunkach domowych dla maksymalnie 5 dzieci.

Najprostsza forma prawna to jednoosobowa działalność gospodarcza, ale dopasuj ją do skali projektu.

## 03. WYMAGANIA LOKALOWE

Aby przejść kontrolę Sanepidu, musisz spełnić szereg warunków:

- **Powierzchnia:** Min. 2,5 m<sup>2</sup> na dziecko (do 5h opieki) lub 3 m<sup>2</sup> (powyżej 5h).
- **Pomieszczenia:** Sale zabaw, sypialnie, jadalnia, izolatka, szatnie, wózkownia, z dostępem do bieżącej wody.
- **Dostępność:** Obiekt musi być dostosowany do potrzeb dzieci i osób niepełnosprawnych (podjazdy dla wózków, przystosowane toalety).
- **Zaplecze:** Oddzielne toalety dla personelu i dzieci, kuchnia zgodna z HACCP.
- **Materiały:** Wszystkie materiały użyte w placówce muszą być niepalne i posiadać atesty.

### Case study – Wskazówka Eksperta:

"Jeden z moich klientów wynajął lokal bez wcześniejszej konsultacji z Sanepidem. Okazało się, że brak podjazdu uniemożliwił otwarcie, co kosztowało go 20 tys. zł na niepotrzebny remont i miesiące opóźnień. W moich szkoleniach dostajecie checklistę, by uniknąć takich błędów!"

05.

## BEZPIECZEŃSTWO POŻAROWE

- Drogi ewakuacyjne: Dwie niezależne, dobrze oznakowane drogi ewakuacyjne.
- Wyposażenie: Gaśnice, czujniki dymu, system SSP, jeśli jest wymagany.
- Szkolenia: Konieczność regularnych ćwiczeń ewakuacyjnych.

### Moja Wskazówka:

W każdym lokalu, który straż pożarna początkowo nie chciała zaakceptować jako odpowiedniego do opieki nad dziećmi do lat 3, udało mi się pomóc klientom przejść te kwestie.

06.

## WPIS DO REJESTRU

Pamiętaj, legalna działalność wymaga wpisu do rejestru żłobków i klubów dziecięcych. Informacje znajdziesz na platformie Emp@tia lub w Ministerstwie Rodziny



---

# Finansowanie: Jak zdobyć środki i wspierać rodziców?

## Programy wsparcia dla żłobków: Rząd i UE oferują środki na start i rozwój placówek

AKTYWNY MALUCH  
2022-2029  
(DAWNY MALUCH+)

Celem tego programu jest zwiększenie liczby miejsc opieki nad dziećmi w wieku od 0 do 3 lat, dlatego środki są dostępne zarówno dla osób fizycznych, jak i jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych czy innych podmiotów prawnych i nieposiadających osobowości prawnej.

Środki pochodzą m.in. z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego (FERS), Krajowego Planu Odbudowy (KPO) oraz budżetu państwa.

Można je przeznaczyć na adaptację lokalu, remont, zakup wyposażenia, a także na pokrycie kosztów bieżącego funkcjonowania placówki – na przykład wynagrodzenia personelu nawet przez dwa pierwsze lata działalności.

Co ważne – wnioski składa się elektronicznie za pośrednictwem systemu Emp@tia, co znacząco upraszcza całą procedurę.

To realna szansa, by zacząć z konkretnym wsparciem finansowym i spokojną głową.

### Przykład w praktyce:

Rodzic płaci 2000 zł miesięcznie za miejsce w Twoim żłobku. ZUS wypłaca Ci 1500 zł w ramach programu 'Aktywnie w żłobku'. Rodzic dopłaca jedynie 500 zł. Ty otrzymujesz pełną stawkę, rodzic czuje ulgę – wszyscy wygrywają. Dzięki temu zyskujesz stały, przewidywalny dochód, a Twoja oferta staje się bardziej dostępna i atrakcyjna dla rodzin

## Program Aktywny Rodzic: Wsparcie dla rodziców

Od 1 października 2024 r. działa Program Aktywny Rodzic, zastępujący Rodzinny Kapitał Opiekuńczy (RKO) i 400+ żłobkowe. Składa się z trzech filarów, które obniżają koszty opieki, przyciągając rodziców do Twojej placówki.

### FILAR 1: AKTYWNI RODZICE W PRACY (TZW. BABCIOWE)

Z myślą o rodzicach małych dzieci powstał program, który realnie wspiera powrót do pracy i ułatwia godzenie życia zawodowego z opieką nad maluchem.

Z dofinansowania mogą skorzystać rodzice aktywni zawodowo, których dzieci mają od 12 do 35 miesięcy i nie uczęszczają do żłobka, klubu dziecięcego ani nie są objęte opieką dzienną. W ramach programu możesz otrzymać aż 1500 zł miesięcznie na każde dziecko, a jeśli dziecko ma orzeczenie o niepełnosprawności – nawet 1900 zł miesięcznie.

Środki mogą przeznaczyć na dowolny cel związany z opieką, np. na wynagrodzenie dla niani. Co ważne, jeśli zatrudnia nianię na tzw. umowę uaktywniającą, państwo pokrywa składki do ZUS – to ogromne odciążenie finansowe.

### FILAR 2: AKTYWNI W ŻŁOBKU

Program skierowany jest do rodziców dzieci w wieku od 12 do 35 miesięcy, które już korzystają z opieki w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna. Co ważne, nie obowiązuje tu warunek aktywności zawodowej – to oznacza, że możesz zaoferować wsparcie wszystkim rodzicom, bez względu na to, czy pracują, studiują czy są na urlopie wychowawczym.

Wysokość świadczenia to nawet 1500 zł miesięcznie, a dla dzieci z niepełnosprawnością – do 1900 zł. Pieniądze trafiają bezpośrednio na konto Twojej placówki, a rodzic dopłaca jedynie różnicę do pełnej opłaty. Dzięki temu zyskujesz stały, przewidywalny dochód, a Twoja oferta staje się bardziej dostępna i atrakcyjna dla rodzin.

Dofinansowanie trafiające bezpośrednio na konto placówki to ogromna wygoda i pewność finansowa.

Dziecko korzysta z opieki, a rodzic płaci mniej – to realne wsparcie dla obu stron.

Każda wypłata dopasowana jest do faktycznej wysokości opłat, więc wszystko jest przejrzyste i korzystne również dla właścicieli placówek.

### FILAR 3: AKTYWNIE W DOMU

W programie Aktywny Rodzic istnieje trzecia forma wsparcia – świadczenie „Aktywnie w domu”. To rozwiązanie dla rodziców, którzy decydują się samodzielnie wychowywać dziecko w wieku od 12 do 35 miesięcy, bez korzystania z żłobka, klubu dziecięcego ani opłat u dziennego opiekuna.

Świadczenie wynosi 500 zł miesięcznie na każde dziecko przez 24 miesiące, a co najważniejsze – otrzymują je wszystkie rodziny, bez względu na dochód.

Wypłata realizowana jest bezpośrednio na konto rodzica, zgodnie z danymi podanymi we wniosku – równie płynnie, jak w innych filarach programu

**ŚWIADCZENIE „AKTYWNIE W DOMU” NIE FINANSUJE ŻŁOBKÓW BEZPOŚREDNIO, ALE WYZNACZA NOWĄ LOGIKĘ DECYZJI PODEJMOWANYCH PRZEZ RODZICÓW. WŁAŚCICIEL PLACÓWKI MUSI ZROZUMIEĆ TEN MECHANIZM I WYKORZYSTAĆ GO STRATEGICZNIE – JAKO NARZĘDZIE PLANOWANIA REKRUTACJI, BUDOWANIA RELACJI I TWORZENIA KOMUNIKATÓW MARKETINGOWYCH.**

**Tip:** Stwórz poradnik dla rodziców, jak składa wnioski.

Taki poradnik jest niezwykle ważny marketingowo, ponieważ buduje zaufanie i pozycjonuje Cię jako eksperta w oczach rodziców. Udostępniając gotowe, wartościowe materiały, nie tylko rozwiązujesz ich problem, ale także pokazujesz, że Twój kurs oferuje konkretne, praktyczne rozwiązania.

# TWÓJ KOLEJNY KROK DO PRĘŻNIE DZIAŁAJĄCEGO ŻŁOBKA

Gratuluje Ci sięgnięcia po ten darmowy e-book!

Zyskałeś/aś solidną wiedzę, by rozpocząć przygodę z własnym  
żłobkiem – miejscem, gdzie dzieci rozkwitają,  
a rodzice znajdują zaufanego partnera.

Jestem Dominika Zamorska i przez 16 lat budowałam prężne  
placówki – od żłobków po szkoły – pomagając setkom dzieci  
i rodzin. Teraz chcę pomóc Tobie!

Ten e-book to Twój pierwszy krok, ale stworzenie prężnie  
działającego żłobka wymaga strategii, unikania pułapek  
i sprawdzonych narzędzi. Nie musisz znać się na wszystkim od razu!  
Nawet jeśli przeraża Cię biurokracja, brak doświadczenia czy koszty,  
moje premium usługi doradcze „Twój żłobek od A do Z”  
poprowadzą Cię za rękę do sukcesu.

Tylko do 15 sierpnia 2025 oferuję specjalną zniżkę dla pierwszych  
20 czytelników – nie przegap!

# Co zyskasz dzięki mojemu doradztwu?

Moje konsultacje i szkolenia to przepis na żłobek, który przyciąga rodziców i prosperuje latami. Oto, jak zmienisz marzenie w rzeczywistość:

<b>CHECKLISTA FORMALNOŚCI</b>	<b>SKRYPTY REKRUTACYJNE I ONBOARDING</b>
Kompletny przewodnik po przepisach, który pozwoli Ci zaoszczędzić 10 godzin na biurokracji i zapewni zgodność z prawem od pierwszego dnia.	Znajdziesz idealny zespół w 2 tygodnie dzięki gotowym rozmowom i harmonogramom rekrutacji, plus profesjonalna prezentacja onboardingowa, by skutecznie wprowadzać nowych pracowników i budować zgrany zespół.
<b>STRATEGIE BIZNESOWE I KOMUNIKACJI</b>	<b>ARKUSZE OBSERWACJI I OCEN</b>
Sprawdzone metody na optymalizację kosztów, rozwój placówki i budowanie relacji z rodzicami, by Twoja placówka była synonimem profesjonalizmu. Innowacyjne zajęcia, które sprawią, że Twoja placówka stanie się liderem na rynku.	Gotowe narzędzia do monitorowania postępów dzieci i oceny pracy zespołu, by zapewnić najwyższą jakość opieki i zarządzania.
<b>MARKETING, KTÓRY DZIAŁA</b>	<b>DRAFTY DOKUMENTÓW</b>
Zwiększysz zapisy o 30% dzięki strategiom social media, webinarom o budowaniu społeczności i gotowym szablonom postów, które wyróżnią Twój żłobek.	Przykładowe szablony umów zatrudnienia, regulaminów, statutów, uchwał i protokołów, które ułatwią Ci zarządzanie i zapewnią zgodność z prawem.
<b>WSPARCIE 1:1</b>	
Indywidualne konsultacje i dostęp do zamkniętej grupy, gdzie na bieżąco rozwiązuję Twoje wyzwania i wspieram w każdym kroku.	

# DZIĘKUJĘ ZA TWOJĄ UWAGĘ

Cieszę się, że dotarłeś do końca tego e-booka.

Mam nadzieję, że znalazłeś tu inspirację, wiedzę i konkretne wskazówki, które pomogą Ci stworzyć własny żłobek – miejsce, które nie tylko będzie źródłem dochodu, ale przede wszystkim przestrzenią bezpieczną, pełną radości i rozwoju dla najmłodszych.

Twoje marzenie jest w zasięgu ręki. Wiem, że początki bywają wyzwaniem, ale pamiętaj – każdy krok, który dziś wykonasz, przybliży Cię do celu.

Jeśli kiedykolwiek zwątpisz, wróć do tej publikacji i przypomnij sobie, dlaczego chcesz to zrobić.

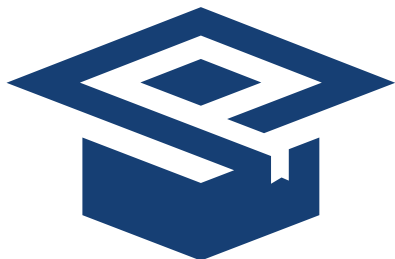
Dziękuję, że mi zaufałeś i pozwoliłeś mi być Twoim przewodnikiem.

Życzę Ci odwagi, wytrwałości i satysfakcji z każdego dnia prowadzenia placówki, która zmienia życie dzieci i ich rodzin na lepsze.

Do zobaczenia na Twojej drodze do sukcesu!



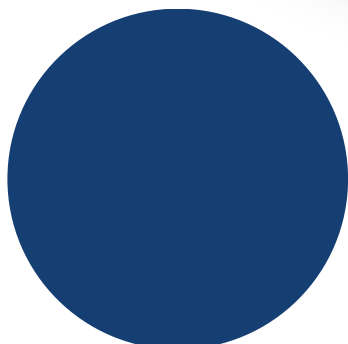
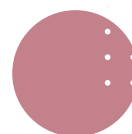
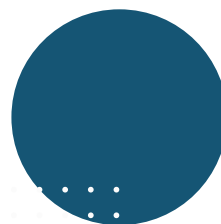
**Dominika Zamorska**



**EDU ELITE**

N O W A J A K O Ś Ć W E D U K A C J I

**DZIĘKUJĘ  
ZA TWOJĄ UWAGĘ**



**Dominika Zamorska**