

HR- JA VASTUULLISUUSJOHTAMINEN - VALMENNUS

Käytännönläheinen valmennus, joka antaa organisaatiollenne valmiudet yhdistää vastuullisuus ja HR-johtaminen – osana arjen rakenteita.

Mikä tämä valmennus on?

Hyvinvoiva & Vaikuttava HR on 16 viikon **hybridi-verkkovalmennus**, joka antaa HR-ammattilaisillenne **valmiudet vastata kasvaviin vastuullisuus- ja kestävyysvaatimukseen** käytännönläheisesti ja organisaation rakenteisiin sopivalla tavalla.

Kouluttaja

Anu Ennelin, kokenut HR-johtaja ja vastuullisuusvalmentaja. Anu yhdistää käytännön HR-johtamisen, ja vastuullisuusosaamisen ainutlaatuiseksi kokonaisuudeksi HR:lle – HR:n kielellä



Mitä tämä antaa johdolle?

- Näette konkreettisesti, miten vastuullisuus voidaan toteuttaa osana yrityksen olemassa olevia prosesseja.
- Saatte HR:stä kumppanin, joka osaa tukea johtoa vastuullisuuden ja henkilöstöasioiden kokonaisuuksissa.
- Yrityksessänne on henkilö, jolla on valmiudet edistää kestävyttä systemaattisesti ja tuottaa tarvittavat HR-tiedot raportointia ja sidosryhmäviestintää varten.
- Vastuullisuustyö pysyy hallittavana, suunnitelmallisena ja organisaation omissa käsissä.

Hyödyt organisaatiolle

- Saadaan **selkeä malli**, jolla ESG, kestävyyslainsäädäntö integroidaan HR-prosesseihin ja johtamiskäytäntöihin.
- Vahvistetaan **osaamista**, jotta voidaan ennakoida vaatimuksia ja reagoida sidosryhmien odotuksiin.
- Lisätään työn merkityksellisyyttä ja sitoutumista.
- Luodaan **yhteinen kieli ja ymmärrys vastuullisuudesta**, joka helpottaa viestintää.
- Rakennetaan valmiudet tuottaa **olennaista ja hyödynnettävää vastuullisuustietoa**

HR- JA VASTUULLISUUSJOHTAMINEN - VALMENNUS

Käytännönläheinen valmennus, joka antaa organisaatiollenne valmiudet yhdistää vastuullisuus ja HR-johtaminen – osana arjen rakenteita.

Toteutustapa ja kesto

- **Muoto:** hybridi-verkkovalmennus. Selkeät **video- ja tehtävämateriaalit**; ohjeet, mallipohjat ja tekoäly, joita osallistuja soveltaa omaan organisaatioonsa.
- **Pienryhmätapaamiset:** osallistujat jakavat kokemuksia ja oppivat toistensa käytännöistä. Valmentaja tukee osallistujia tavoitteiden ja kehittämistyönsä etenemisessä.
- **Kesto:** 16 viikkoa, 2–3 tuntia / viikko omassa tahdissa
- **Seuraava aloitus:** helmikuu 2026
- **Kohderyhmä:** HR-ammattilaiset ja johtajat, vastuullisuusasioista vastaavat.

Konkreettiset aikaansaannokset

- **HR + ESG –vuosikello;** yhdistää vastuullisuus- ja HR-prosessit.
- **HR:n kestävyysuunnitelmarunko:** tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet seuraavalle vuodelle.
- **Ensimmäiset pilotit** tai kehitystoimet
- **Raportointipohja** johdon tai hallituksen käyttöön.
- **Osaava henkilö,** jolla on valmiudet jatkaa kehittämistä.

”Anu on sekä innostava että vakuuttava. Hänen asiantuntemuksensa näkyy, mikä on asiantuntijaorganisaatiossa erityisen tärkeää”

Miksi tämä on tärkeää juuri nyt?

Pk-yrityksien kestävyys-, ja lakivaatimukset lisääntyvät. Rahoittajat ja asiakkaat edellyttävät läpinäkyvyyttä ja eettisiä toimintatapoja. Haaste ei ole tahdon tai tiedon puute, vaan **toimeenpano ja jatkuvuus:** Hyvä aikomus ja periaatteet on saatava osaksi arkea ja tuloksia, joista voi uskottavasti raportoida ja viestiä.

Hinta ja ilmoittautuminen

- **Normaalihinta:** 2500 € + alv
- **Pilottiryhmä (rajoitettu määrä):** 1500 € + alv

Pyydä lisätietoja tai tarjous yrityksellesi:
anu.ennelin@vastuutakomo.fi | +358 40 521 4282