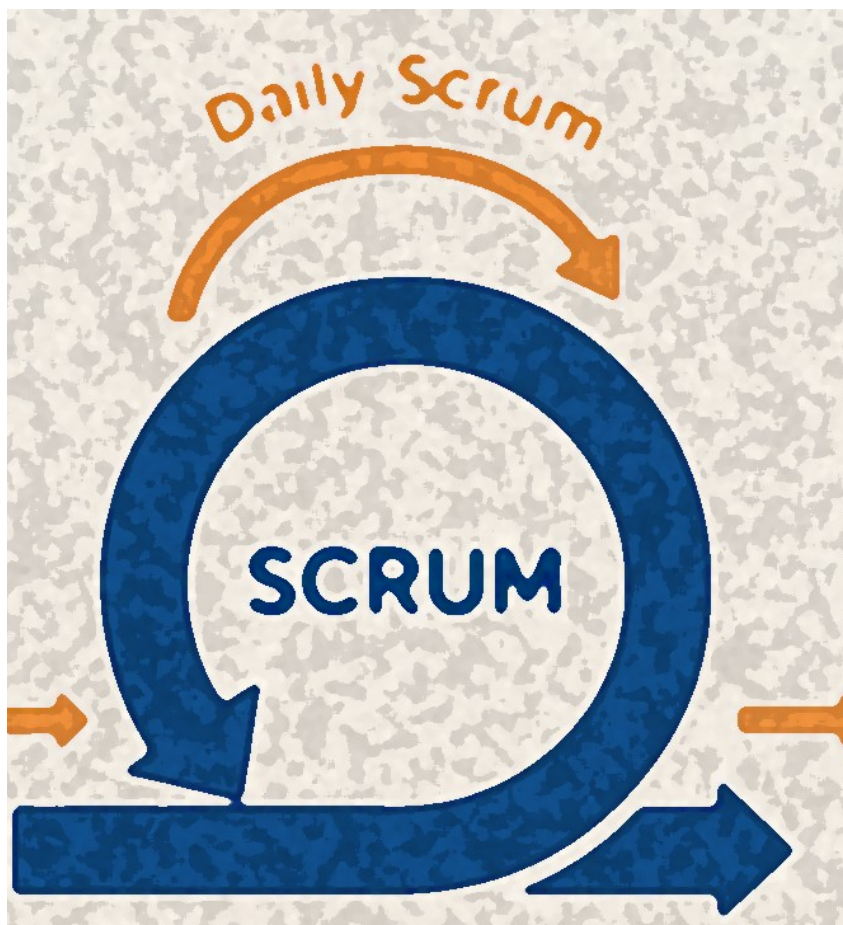


BRIEFING

SCRUM Anwendung und Vorteile

PLUS: Checkliste für Projekte



August 2025

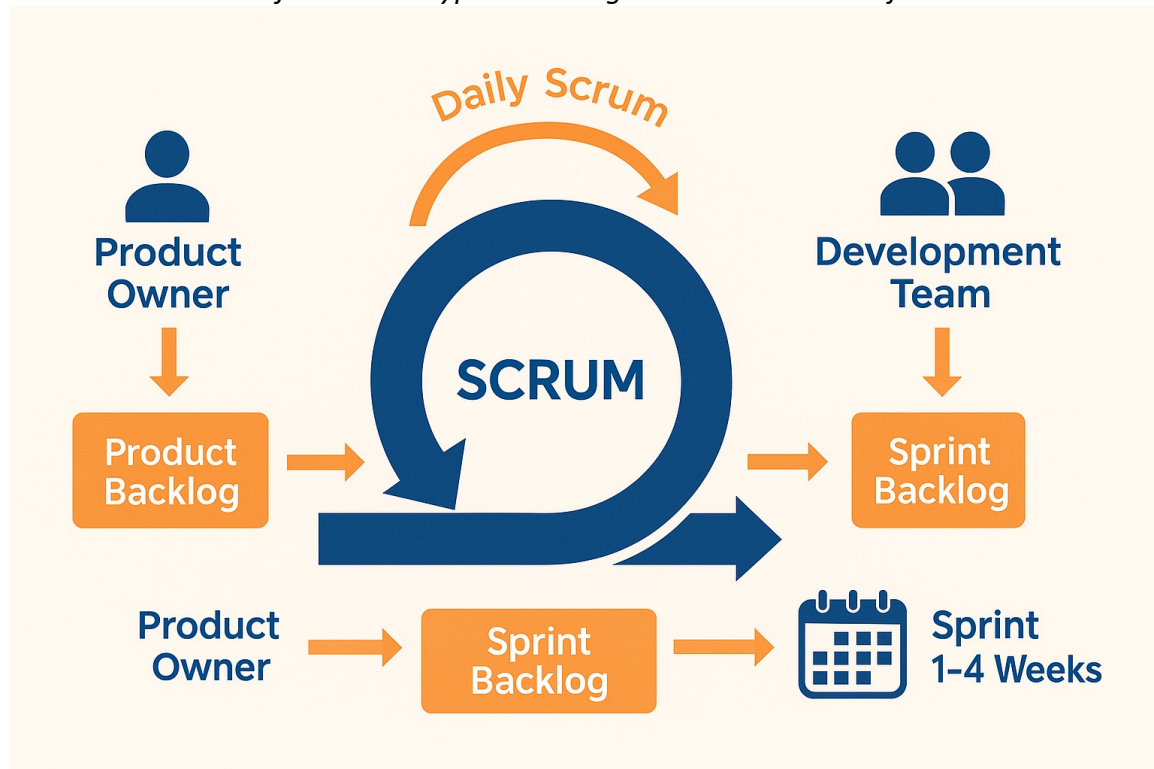
Vorteile des Einsatzes von SCRUM – für Ihr Unternehmen, Ihre Kunden, Ihre Mitarbeiter

Was ist SCRUM?

SCRUM ist ein agiler Projektmanagement-Rahmen, der sich besonders in komplexen, dynamischen und innovationsgetriebenen Umgebungen bewährt hat – jedoch nicht darauf beschränkt ist.

Vielmehr lässt sich das Konzept SCRUM mit Anpassungen für nahezu alle Arten von Projekten und Vorhaben einsetzen.

Ablaufskizze zum typischen Vorgehen bei SCRUM-Projekten



Der Einsatz von SCRUM bringt zahlreiche Vorteile mit sich, die sowohl Ihr Projektteam, Ihr Unternehmen bzw. Ihre Organisation als auch die Auftraggeber und Kunden nachhaltig profitieren lassen.

Diese Vorteile lassen sich in drei Kategorien gliedern:

1. **Direkte Vorteile**
2. **Indirekte Vorteile**
3. **Transformatorische Vorteile**

Zu 1. Direkte Vorteile → für Ihre Projekte

So profitieren Ihre Projekte bzw. Ihre Vorhaben unmittelbar vom Einsatz von SCRUM:

- Hohe Transparenz durch regelmäßige Meetings und sichtbare Arbeitsergebnisse (= Inkremente nach jedem Sprint)
- Frühzeitige Lieferung von funktionierenden Produktteilen (=die Inkremente)
- Schnelle Reaktion auf Veränderungen durch kurze Planungszyklen (Sprints)
- Klar definierte Rollen (Product Owner, Scrum Master, Entwicklungsteam)
- Verbesserte Teamkommunikation durch tägliche Abstimmung (Daily Scrum)
- Kontinuierliche Verbesserung durch Retrospektiven nach jedem Sprint
- Messbare Fortschritte dank strukturierter Backlogs (=noch zu erledigende Aufgaben im Projekt) und Sprint-Ziele

Zu 2. Indirekte Vorteile → für Ihre Kunden, für Ihre Mitarbeiter

So positiv verändert sich die Beziehung zu Ihren Kunden und die Zusammenarbeit intern:

- Höhere Kundenzufriedenheit durch häufige Einbindung des Kunden und schnelleres Feedback
- Reduktion von Projektrisiken durch frühes Erkennen von Problemen, und ggfs. wieder Einbeziehung des Kunden
- Steigerung der Motivation und Selbstorganisation im Team
- Bessere Ressourcennutzung durch klare Priorisierung im Product Backlog (=Projekt-ToDo's)
- Lerneffekte durch regelmäßige Reflexion und iteratives Arbeiten

Zu 3. Transformatorische Vorteile → für Ihr Unternehmen, Ihre Organisation

So wird Ihr Unternehmen, Ihre Organisation dauerhaft reifer und robuster, auch für schwierige Aufgaben und Marktsituationen:

- Mehr Verantwortungsübernahme und selbstverantwortliches Handeln durch die Mitarbeiter
- Förderung einer agilen Unternehmenskultur, damit Sie auf Marktsituationen und -veränderungen besser und schneller reagieren können
- Dauerhafte Veränderung des Arbeitsstils der Mitarbeiter hin zu Selbständigkeit, Eigenverantwortlichkeit und unternehmerischem Denken
- Mehr Ehrlichkeit der Mitarbeiter und Führungskräfte (stellt sich durch die Transparenz von SCRUM unweigerlich ein)

- Kein Verstecken mehr hinter unklaren und nicht geregelten Rollen und Verantwortlichkeiten (durch striktes Regelwerk und Rollenkonzept von SCRUM unausweichlich)

SCRUM schafft damit nicht nur Struktur in komplexen Projekten, sondern fördert auch Flexibilität, Verantwortung und Kundenorientierung – und das auf allen Ebenen des Unternehmens, dauerhaft und nachhaltig.

⇒ **Machen Sie eine Bestandsaufnahme Ihrer Situation:**

- Wie läuft Projektdurchführung bei Ihnen ab?
- Was sind Ihre Herausforderungen dabei? Was bereitet Probleme?
- Wie könnten Ihnen die soeben vorgestellten Konzepte helfen?
- Wenn Sie schon SCRUM nutzen, merken Sie die genannten Vorteile?
- Wenn nicht oder nur teilweise, woran kann das liegen?

⇒ **Benutzen Sie dafür die Checkliste auf der nächsten Seite** ↪

Ich freue mich auf Ihre Rückmeldungen und Fragen - und wünsche Ihnen viel Erfolg bei Ihren Projekten

Rudolf Schmidt

Gerne biete ich Ihnen auch ein **kostenloses Strategiegelgespräch** an-
Klicken Sie zur Buchung einfach auf folgenden Link:

Kostenloses Strategiegelgespräch - jetzt buchen

⇒ **Checkliste zum Selbsttest auf der nächsten Seite** ↪

Checkliste zum Selbsttest

Wie sieht es mit den Projekten und Vorhaben in meinem Unternehmen/Bereich aus?

Ausfüllanleitung:

- Neben jedem Tabelleneintrag genau ein Kreuz machen
- Checkboxes von links: **trifft nicht zu | trifft etwas zu | trifft öfters zu | trifft zu**

1. Wie laufen meine/unsere Projekte, wie werden diese geführt?

Die Projekte sind transparent (z.B. durch Regelmeeting-Struktur und sichtbare Arbeitsergebnisse, jederzeit, für alle Interessensgruppen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir liefern frühzeitig funktionierende Produktteile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir reagieren schnell auf Veränderungen durch kurze Planungszyklen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alle Rollen sind klar definiert und beschrieben (auch in der Wechselwirkung Projekt/Linie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Teams stimmen sich täglich projektbezogen ab	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir verbessern uns kontinuierlich durch regelmäßige Retrospektiven	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Fortschritte sind messbar dank strukturierter Backlogs (=noch zu erledigende Aufgaben im Projekt) und Teil-Ziele	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Wie ist die Beziehung zum Kunden? Wie läuft die interne Zusammenarbeit?

Meine/unsere Kunden sind zufrieden und sie sind häufig eingebunden; dadurch erhalten wir schnelle Rückmeldung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir reduzieren unsere Projektrisiken durch frühes Erkennen von Problemen, und ggfs. wieder Einbeziehung des Kunden („fail early“)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Teams/Mitarbeiter sind solide eigenmotiviert und organisieren sich selbst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir nutzen unsere Ressourcen optimal durch klare Priorisierung in den Projekt-ToDo's	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir lernen durch regelmäßige Reflexion und iteratives Arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Wie steht es um die Unternehmenskultur, die Projekte betreffend?

Die Mitarbeiter übernehmen Verantwortung und handeln eigenverantwortlich im Sinne des Unternehmens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wir pflegen eine agile Unternehmenskultur und können so auf Marktsituationen und -veränderungen gut und schnell reagieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Der Arbeitsstil der Mitarbeiter ist von unternehmerischem Denken geprägt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unsere Mitarbeiter und Führungskräfte sind ehrlich in ihrem Handeln im Unternehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>