

Guide

Nya 3:12-reglerna

5 saker du som
företagare
måste veta



Giftemål



Skatt



Affärspartners

Hej!

Vi är **Account on Us** – och vi är väldigt glada att du är här.

Om vi inte har träffats tidigare:

Jag heter **Lilian Holm**, grundare och VD på Account on Us. Jag har arbetat med företagsekonomi, skattefrågor och bolagsstrukturer i över **26 år**, och under den tiden har jag fått stötta hundratals företagare genom både små beslut och riktigt stora ekonomiska vägval.

Tillsammans med mitt team driver jag en auktoriserad redovisningsbyrå som funnits sedan **1999**. Vi arbetar nära våra kunder – personligt, tryggt och utan krångel. Vårt mål är alltid detsamma: **att hjälpa dig förstå din ekonomi och fatta beslut som gör ditt företag starkare.**

Vi vet att många företagare känner sig osäkra inför de nya 3:12-reglerna. Det är helt naturligt. Reglerna är komplexa och påverkar framför allt dig som äger flera bolag, planerar utdelning eller vill bygga en långsiktigt hållbar struktur.

Därför har vi gjort den här guiden.

Här har vi samlat de viktigaste sakerna du behöver ha koll på inför årsskiftet – tydligt, konkret och utan onödiga termer. Målet?

Att göra det lätt för dig att agera i tid, undvika misstag och stärka ditt företag inför 2026.

Vi hoppas att den hjälper dig framåt.

Och när du vill ha stöd eller bollplank – då finns vi här.

Varmt välkommen,

Lilian och teamet på Account on Us

info@accountonus.se

08 - 121 00 500



Lilian Holm, VD

Account
onUs

Guide: Nya 3:12 reglerna – 5 saker du som företagare måste veta

1: Undvik att direktäga “onödiga” bolag

Många företagare äger i dag flera bolag direkt som fysiska personer - ibland vilande bolag, gamla projekt eller bolag som bara “blivit kvar”. Med nuvarande regler har det i vissa fall gått att optimera utdelning genom att sprida ägande och gränsbelopp mellan flera bolag.

Med de nya 3:12-reglerna:

- **Huvudregel och förenklingsregel försvinner**, och ersätts av en gemensam modell där gränsbeloppet baseras på ett grundbelopp + löneunderlag.

Det här betyder att 2025 är ett bra år att:

- **Gå igenom hela ditt bolagsinnehav** - vilka bolag fyller en funktion framåt?
- Fundera på om vissa bolag kan avvecklas, säljas eller ägas via ett holdingbolag* i stället för att du som privatperson äger dessa bolag.

*Läs mer om **holdingbolag** i slutet av guiden. Vill du gå vidare kan vi hjälpa dig före deadline 31 december – förutsatt att **arbetet startar senast 10 december**.

2: Se över ägarstrukturen - hur delar ni på utdelningsutrymmet?

Från 2026 ska gränsbeloppet (det som kan tas ut till 20 % skatt) beräknas enligt en **gemensam regel** med tre delar:

1. Ett grundbelopp på 4 inkomstbasbelopp som fördelas mellan delägarna efter ägarandel.
2. Ett lönebaserat utrymme, kopplat till löner som betalats ut från bolaget.
3. Sparat utdelningsutrymme enligt de vanliga uppräkningsreglerna men detta kommer inte längre räknas upp årligen.

Det innebär att:

- Hur ni fördelar ägandet mellan delägare påverkar direkt hur stort gränsbelopp varje person får.
- Om ni är flera delägare kan det bli större skillnad än tidigare på vem som “tjänar på” de nya reglerna, beroende på ägarandel.

Under 2025 är det därför klokt att:

- Se över om dagens ägarandelar fortfarande är logiska när en höjd schablon (4 inkomstbasbelopp) ska delas mellan er.
- Fundera på vem som ska äga vad inför framtiden - både av skattemässiga och ägarmässiga skäl.

3: Gift dig! Eller skaffa barn

En nyhet är att **skattemässiga makar som direkt äger ett fåmansföretag** kan göra en **gemensam beräkning av löneavdraget** (det schablonavdrag om åtta inkomstbasbelopp som ska göras på löneunderlaget).

Att vara skattemässiga makar innebär i praktiken att ni antingen är gifta eller har gemensamma barn. Så gift dig! Eller skaffa barn tillsammans. Men då detta skrivs i december kan leveranstiden på barnet bli en utmaning. Såvida inte barnet redan är på väg och planeras anlända innan nyår.

Poängen är: innan 2025 är slut är det bra att:

- kartlägga **vem i familjen som äger vad**, direkt och via bolag.
- **förstå hur de nya reglerna behandlar makar** - särskilt kring löneavdraget.

4: Lönekravet slopas - men “rätt lön” blir fortfarande viktig

En av de största nyheterna är att det traditionella löneuttagskravet tas bort.

Men lönen fortsätter vara viktig! Nu handlar det om att hitta rätt nivå, inte bara "tillräcklig". Rätt lön 2025 kan ge bättre förutsättningar både privat och i bolaget när de nya reglerna väl gäller.

Nya regler 2026:

- Ett löneavdrag om åtta inkomstbasbelopp från delägarens andel av löneunderlaget (ca 644 800 kr för 2026, exakt nivå beror på inkomstbasbelopp)

Det här gör att fokus flyttas från “måste ta ut X i lön för att få använda huvudregeln” till:

- **Vilken lön är rätt för dig som ägare och närstående**, ur helhetsperspektiv
 - pensionsgrundande inkomst
 - sjukpenning/sjukpenninggrundande inkomst
 - föräldrapenning
 - brytpunkten för statlig skatt
 - eventuella övriga tjänsteinkomster

2025 är därför ett perfekt år att:

- Se över din nuvarande lönenivå - ligger du på en nivå som ger dig fulla sociala förmåner utan att du betalar onödigt mycket skatt?
- Planera hur du vill att löneuttag och utdelning ska samspela när de nya reglerna börjar gälla.

5: Intern aktieöverlåtelse 2025 - sista chansen enligt gamla regler?

För vissa företagare kan 2025 vara sista möjligheten att genomföra en intern aktieöverlåtelse på villkor som är mer gynnsamma än de kommer vara efter 2026. Det gäller framför allt dig som har ett bolag med bra löneunderlag och tydliga tillväxtplaner. Här är det extra viktigt att ta hjälp – men att inte göra något alls kan bli det dyraste alternativet.

Har du ett rörelsedrivande bolag med goda marginaler och höga löner kan det finnas skäl att överväga:

- **Intern aktieöverlåtelse / andelsbyte** redan under 2025, t.ex.
 - att sälja verksamhetsbolaget till ett nystartat holdingbolag
 - att justera strukturen medan nuvarande regler fortfarande gäller

Intern aktieöverlåtelse/andelsbyte är avancerad skatteplanering. Vi rekommenderar att man tar hjälp av en rådgivare.

Äger du flera aktiebolag privat?

Då är de nya 3:12-reglerna extra kritiska för dig.
Men det finns en lösning som passar de flesta i denna situation.
Se nästa sida.



Rätt ägarstruktur blir viktigare – **starta ett Holdingbolag**



Många av förändringarna i de nya 3:12-reglerna pekar åt samma håll. Rätt ägarstruktur kommer att vara viktigare än någonsin.

För dig som äger eller samäger ett bolag kan ett holdingbolag vara en strategiskt smart lösning för att:

- skydda tillgångar
- stärka utdelningsmöjligheterna
- optimera skatten inför 2026
- skapa större flexibilitet vid framtida försäljning eller omstrukturering

Account on us hjälper företagare att både utreda behovet av holdingbolag. Vi hjälper även till att sätta upp strukturen till en fast kostnad.

Vill du få svar om Holdingbolag är rätt för dig?

Boka en kostnadsfri Holdingbolagsanalys, så går vi igenom dina alternativ tillsammans och hjälper dig se vad som är mest fördelaktigt för dig innan årsskiftet.

👉 [**Boka din Holdingbolagsanalys här**](#)

Account
onUs

Vad våra kunder säger

Tobias Soläng

VD

Leda Snyggt AB

Vi har ett långt samarbete vilket började år 2013 som fortfarande växer. Det är ordning på siffrorna och proaktiviteten finns med i fokus vilket gör att både månads- och årsboksluten bara blir bättre och bättre.

Account on us är även ett bolag som är öppet för feedback vilket gör att vi växer mer och mer ihop och tillsammans gör vi jobbet än bättre.

Linus Mattfolk

VD

Coronation AB

När vi anlidade dem var vår ekonomi smått kaos. På kort tid fick hon och hennes team allt att fungera smidigt, och idag kan jag som VD lita helt på deras rapporter istället för att själv hålla på med noteringar.

De sköter löner, fakturor, bokföring och årsredovisning – så jag kan fokusera på kärnverksamheten. Rekommenderas varmt.

Klas Näslund

General Manager

Peka Kroef Skandinavien

Sedan 2014 har vi samarbetat med Lilian och hennes team kring vår ekonomihantering. De har skapat smidiga rutiner och säkerställt att allt fungerar problemfritt, vilket är extra viktigt för en mindre organisation som vår. Med flexibilitet, extra stöd när det behövs och ett trevligt bemötande kan jag varmt rekommendera dem.

Account
onUs