

RAPPORT ANNUEL



La Maison de la famille
de Rouyn-Noranda

2024-2025



SOMMAIRE

01 Nos fondements

02 Mots de la présidente et de la directrice

03 La vie associative

06 Nos services

09 Nos ateliers

10 Nos activités spéciales

11 Nos représentations et collaborations

12 Les incontournables

15 Implications, partenariats et financement

16 Nos affiliations

17 Bilan 2024-2025 Priorités d'action 2025-2026

NOS FONDEMENTS

La Maison de la famille de Rouyn-Noranda a été créée par et pour la communauté en 1992. Elle est née d'un désir d'offrir ce que les systèmes d'éducation et de santé ne pouvaient fournir: un lieu de réseautage et de soutien parental. Elle devient vite le prolongement du « chez-soi » de nos familles, mais en fait, elle est bien plus que cela... La Maison de la famille de Rouyn-Noranda est un organisme d'action communautaire autonome, ce qui signifie que nous sommes libres de déterminer notre mission, nos approches, nos pratiques et nos orientations. Nous sommes un lieu de rencontre où l'ensemble des membres de la famille peut se soutenir, s'entraider, partager ses expériences et briser l'isolement. Nous visons à répondre aux besoins des familles afin d'améliorer leurs conditions de vie en leur offrant des activités et des services diversifiés, accessibles et adaptés à leurs besoins. Ce qui fait notre richesse, c'est que nous sommes un milieu de vie qui s'est bâti d'expériences vécues et partagées par des enfants, des parents, grands-parents, amis, employés, bénévoles.

Notre mission

La Maison de la famille est un lieu de rencontre où l'ensemble des membres de la famille peut se soutenir, s'entraider, partager ses expériences et briser l'isolement. Elle vise à répondre aux besoins des familles afin d'améliorer leurs conditions de vie en leur offrant des activités et des services diversifiés et accessibles.

Nos valeurs
L'accessibilité
Le respect
le plaisir
L'entraide
L'ouverture
L'authenticité



MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers membres, partenaires et ami-e-s de la Maison de la Famille de Rouyn-Noranda, C'est avec une grande fierté et une profonde gratitude que je vous présente notre rapport d'activité pour l'année écoulée. Une année encore marquée par des défis, mais aussi par une remarquable résilience, un engagement renouvelé et des liens toujours plus forts.



Grâce au travail passionné de notre équipe, au dévouement de nos bénévoles et au soutien absolu de nos partenaires, nous avons pu poursuivre notre mission d'accompagner, soutenir et outiller les familles de notre communauté. Nos services, nos activités et nos initiatives ont rejoint un nombre croissant de familles, répondant à des besoins réels avec ouverture, respect et bienveillance. La Maison de la Famille de Rouyn-Noranda est un lieu vivant, accueillant et essentiel. Elle témoigne chaque jour de la force du collectif, de la valeur de l'écoute et de l'importance de créer ensemble un milieu où chaque parent, chaque enfant, chaque famille peut trouver sa place et s'épanouir.

Je tiens à remercier sincèrement le conseil d'administration pour sa vision et son appui, notre équipe pour son professionnalisme et son cœur, ainsi que tous ceux et celles qui, de près ou de loin, contribuent à faire de notre maison un pilier de la communauté. Ensemble, continuons de bâtir un avenir plus solidaire, inclusif et humain pour toutes les familles de Rouyn-Noranda. Avec toute ma reconnaissance,

Sandra Fournier.. Présidente

C'est avec un immense plaisir et une grande fierté que je vous présente le rapport annuel 2024-2025. Comme chaque année, celle qui se termine a été marquée par plusieurs défis mais aussi plusieurs moments forts, dont l'un des plus marquants demeure sans aucun doute l'inauguration de notre Centre de ressources périnatales. Ce projet, que nous avons porté avec cœur et conviction, est désormais une réalité au service des familles de notre communauté.

Malgré d'importants défis au niveau des ressources humaines, notre équipe a su faire preuve de résilience, d'engagement et de créativité maintenant notre belle énergie et notre profond désir de faire une différence. Ensemble, nous avons réussi à maintenir une offre de services vivante et diversifiée répondant aux besoins grandissants des familles. Les très nombreuses nouvelles adhésions témoignent de la confiance que notre milieu nous accorde.

Bien sur, nous devons accorder une grande partie de nos succès aux bénévoles qui nous accompagnent au quotidien. Leur générosité, leur temps et leur dévouement sont essentiels.



Ensemble, nous continuons d'accomplir de grandes choses avec très peu. C'est la magie du communautaire... Souhaitons-nous que l'année à venir soit plus douce, remplie de petits défis et de belles surprises!

Karine Lavallée, directrice

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'ensemble des décisions importantes et des grandes orientations de La Maison de la famille repose sur le conseil d'administration. En plus des 7 réunions régulières, les administrateurs en poste cette année ont prêté main forte à la direction dans divers comités de travail en mettant à profit leurs précieuses expertises.

7 administrateurs
7 réunions régulières



Sandra Fournier
Présidente



Pierre-Luc Duchesne
Vice Président



Julie Larose
Trésorière



Valérie Perron
Secrétaire



Jean-Pierre Lemire
Administrateur



Mélanie Savard
Administratrice



Karine Manseau
Administratrice

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

La Maison de la famille a la chance de pouvoir compter sur une équipe de travail vive, dynamique et engagée toujours prête à relever de nouveaux défis. Comme chaque année, quelques mouvements de personnel ont eu lieu. En effet, nous avons vécu des arrivées et des départs au niveau de l'accueil, des Haltes-Répit et des services de Répit-Relevailles .



Karine Lavallée
Directrice générale



Chantal Robert
Agente administrative



Anabelle Tenhave
Intervenante



Emma G. Lavallée
Animatrice à la halte/
travailleuse de proximité



Meg-Ann Campeau
Animatrice
Soirées-Répit



Nancy Lavallée
Agente à l'accueil et
animatrice - Bénévole



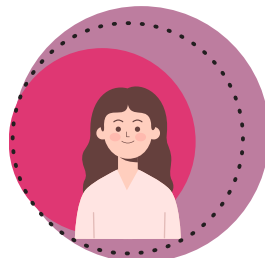
Nayka Mercier
Animatrice
Soirées-Répit



Cindy Desforges
Animatrice à la halte et
assistante périnatale
Arrivée en mars 2025



Sabrina Ouellette
Animatrice à la halte
Arrivée en mars 2025



Marylune Gagné
Préposée à
l'entretien ménager



Lisa-Marie Carrière
Intervenante familiale
Départ en février 2025



Marie-Pier Roberge
Intervenante
Départ mars 2025



Marie-Anne B. Lemyre
Assistante périnatale
Départ en congé de maternité
décembre 2024



Maxim Poirier
Agente à l'accueil et
intervenante
Départ congé de maternité
janvier 2025



Nathanyel Caron
Intervenante
Départ en retrait préventif
mars 2025

Le travail d'équipe étant particulièrement valorisé, les projets communs, les échanges d'idées et l'entraide font partie intégrante de nos pratiques. Chaque semaine, à l'exception des périodes de fermeture estivale et du congé des fêtes, les employées et la direction ont tenu une rencontre où étaient traités l'ensemble des sujets nécessitant une consultation. Ces rendez-vous hebdomadaires ont donné lieu à des échanges enrichissants et à la création de projets emballants répondant aux besoins de notre clientèle.

41 rencontres d'équipe

LES ÉTUDIANTS-ÉTUDIANTES

En plus de l'équipe de travail, La Maison de la famille a eu le plaisir d'accueillir plusieurs étudiants-es au cours de l'année. Ayant à cœur la croissance des nouveaux intervenants, l'organisme se fait un devoir d'offrir un milieu de stage de qualité favorisant les apprentissages et le développement de compétences diverses. Bien sûr, l'équipe offre aux étudiants un milieu stimulant et enrichissant mais il est important de souligner l'apport important des stagiaires à l'équipe et aux familles par leurs idées nouvelles et leurs couleurs rafraîchissantes. Les stagiaires qui intègrent La Maison de la famille deviennent rapidement des éléments importants de notre équipe. Poursuivant l'objectif de demeurer un milieu de stage reconnu et apprécié des établissements d'enseignement de notre localité, la collaboration avec le CÉGEP et l'UQAT est maintenue d'année en année. Cette année, nous avons accueilli trois (3) stagiaires issues du programme de technique d'éducation spécialisée (CÉGEP), un étudiant au BAC en psychoéducation (UQAT), ainsi qu'une étudiante complétant le BAC en travail social (UQAT).

5 stagiaires

LES MEMBRES

Depuis un moment déjà, nous avons mis en place le principe de "membre à vie". Ainsi, les familles n'ont plus à renouveler leur adhésion d'année en année. De ce fait, plus de 1500 membres font maintenant partie de notre grande famille. De ce nombre, environ 200 ont pris part activement aux activités proposées au cours de l'année. Ce sont 156 nouvelles familles qui ont adhéré à La Maison de la famille en 2024-2025.

près de
1600
membres

+ 200
membres actifs

156
nouvelles familles



LES BÉNÉVOLES

Le travail d'équipe étant particulièrement valorisé, les projets communs, les échanges d'idées et l'entraide font partie intégrante de nos pratiques. Chaque semaine, à l'exception des périodes de fermeture estivale et du congé des fêtes, les employées et la direction ont tenu une rencontre où étaient traités l'ensemble des sujets nécessitant une consultation. Ces rendez-vous hebdomadaires ont donné lieu à des échanges enrichissants et à la création de projets emballants répondant aux besoins de notre clientèle.

Les statistiques recueillies permettent de confirmer que 67 personnes ont donné de leur temps au cours de l'année qui se termine. Leur implication totalise plus de 2966 précieuses heures de bénévolat investies quotidiennement ou lors d'activités spéciales.

La Maison de la famille ne serait rien sans les précieuses personnes qui, chacune à leur façon font en sorte que nous existons. Que ce soit:

- En accueillant nos familles à la réception;
- En prenant soin des tout-petits dans les haltes;
- En cuisinant des collations santé pour les enfants;
- En veillant au bon fonctionnement du comptoir de vêtements;
- En fabriquant et réparant des vêtements, couvertures, et divers produits distribués aux familles;
- En donnant un coup de pouce à l'entretien et aux réparations mineures;
- En transportant les tout-petits;
- En racontant de belles histoires;
- En partageant leurs talents, leurs connaissances ou leur vécu dans nos ateliers ;
- En soutenant l'équipe lors d'activités spéciales;
- En faisant partie du conseil d'administration;
- En effectuant des "commissions";
- En maquillant les enfants dans le cadre de diverses activités;
- En préparant des surprises qui sont distribuées aux familles lors des activités;
- Et bien plus encore!..

67 bénévoles

2966
heures de bénévolat offertes



NOS SERVICES

Accueil

L'accueil est la porte d'entrée ainsi que le pivot de notre organisme. Étant un milieu de vie où chacun peut se présenter en tout temps lors de nos heures d'ouverture, il s'agit d'un service incontournable. La personne responsable de l'accueil prend soin de recevoir l'ensemble des demandes des membres et des non-membres en plus d'assurer un suivi auprès des intervenants et des différentes ressources du milieu. Cette année, les personnes qui ont assuré les tâches d'agente à l'accueil ont répondu à 1721 appels téléphoniques et ont reçu 1038 visiteurs désirant adhérer à La Maison de la famille ou ayant des questions particulières. Elles ont aussi échangé 372 communications via Facebook et courriel. Ainsi, un grand total de 3111 interventions liées à l'accueil ont été enregistrées au cours de l'année.

Comptoir à vêtements et dépannage

Depuis plusieurs années maintenant, notre comptoir à vêtements est mis à la disposition des familles. Il est donc possible pour toute la population de faire don de vêtements, de jouets et d'équipements pour bébé, mais aussi de choisir du matériel tout à fait gratuitement. Ce service crée une ouverture à la discussion et à la communication entre les membres, mais aussi entre les employés et les nouveaux utilisateurs. Il est possible de faire part d'un besoin particulier à l'agente à l'accueil qui assure le suivi des dons reçus. Cette année, en plus des dons de vêtements et d'équipements aux familles via des organismes partenaires, nous avons accueilli un total de 743 personnes qui ont fréquenté le comptoir à vêtements. Encore une fois, nous avons pu compter sur nos précieuses bénévoles, qui assurent le tri, le nettoyage et la disposition des vêtements permettant d'offrir un comptoir diversifié.

Espace sensoriel

Notre espace sensoriel, récemment réaménagé dans un endroit plus vaste, permet un moment de calme aux familles. Accompagnés d'une intervenante ou de manière autonome, les parents et leurs enfants ont accès à divers objets faisant appel aux sens tout en permettant un moment apaisant adapté aux besoins de chacun. Les participants sont invités à explorer eux-mêmes le contenu de la salle selon leurs intérêts. Cette pratique tout-à-fait respectueuse permet à l'enfant d'explorer et d'éveiller ses sens dans un lieu sécurisant. Ainsi, l'espace est tout indiqué pour les tout-petits vivant avec une problématique liée à l'anxiété ou un trouble envahissant du développement. Le service n'a été accessible que 7 semaines au cours de l'année en raison des travaux de réaménagement. 31 participants issus de 7 familles ont bénéficié d'au moins une visite dans l'espace sensoriel.



Écoute, référence et accompagnement

Tout au long de l'année, l'ensemble des intervenantes de l'équipe ont accueilli les différentes demandes de soutien psychosocial des membres fréquentant nos services. Chacune a assuré une présence constante via les réseaux sociaux. Les membres dans le besoin ont donc eu accès à une intervenante en tout temps. Comme ces services sont offerts au quotidien à travers les actions de l'équipe d'intervenantes, il est impossible d'isoler le nombre d'interventions liées à l'écoute, la référence et à l'accompagnement vers des ressources du milieu.

Groupe Facebook *Entraide entre familles*

Le groupe Facebook Entraide entre familles MFRN a été créé il y a un peu plus d'un an maintenant. Notre organisme y assure le rôle d'administrateur et de modérateur afin de permettre aux 573 familles membres de communiquer leurs besoins et de conclure des arrangements de façon autonome.

Ciné-Famille

Offert en collaboration avec le Cinéma Paramount et la table SIPPE, le Ciné-Famille offre une petite pause cinéma aux familles comptant des enfants de tous âges. Cette année, huit (8) projections de film ont eu lieu. Ainsi, ce sont 163 familles qui ont pris part à l'un ou l'autre des visionnements offerts à raison d'un par mois à l'exception de la période estivale et de certaines occasions où la salle de cinéma n'était pas disponible. Au total, ce sont 452 entrées qui ont été calculées cette année.

Prêt de costumes d'Halloween

Le service de prêt de costumes d'Halloween a été offert tout au long du mois d'octobre 2024. Les membres, petits et grands ont eu l'occasion de faire l'emprunt de déguisements et d'accessoires d'Halloween pour toute la famille. Le service a été particulièrement populaire et la majeure partie de nos 200 costumes ont trouvé preneurs.

Facili-Tente

La Facili-Tente permet un endroit de calme et intime pour allaiter, nourrir et langer bébé ou tout simplement prendre un moment de repos à l'abri du bruit. Elle est installée gratuitement dans les événements et festivals afin de favoriser la participation de familles ayant de jeunes enfants.

3111
interventions compilées à l'accueil

743
visites au comptoir à vêtements

452 entrées au Ciné-Famille

NOS SERVICES DE HALTE-GARDERIE COMMUNAUTAIRE

Halte-Répit

La Halte-Répit permet aux parents de prendre une pause pendant que leurs tout-petits socialisent en s'adonnant à des activités variées dans un milieu sécuritaire et stimulant. Cette année, le service a été offert à raison de 9 heures par semaine. Par mesure de sécurité et afin de répondre au grand besoin de répit de la clientèle, les poupons et les enfants âgés de 2 ans et plus sont séparés en deux (2) groupes, permettant ainsi de recevoir plus d'enfants à la fois. Cependant, en raison d'enjeux de financement et de personnel, nous avons dû réunir les groupes une partie de l'année. 147 refus ont été enregistrés en raison de l'atteinte des ratios. Un total de 1272 présences a été recensé au cours de l'année.

Halte-Garderie

La Halte-Garderie quant-à-elle, est offerte durant nos ateliers destinés aux parents. Le service permet aux enfants de bouger et de socialiser pendant que leurs parents participent pleinement à l'activité à laquelle ils sont inscrits. Cette année, des Haltes-Garderie ont été offertes dans le cadre de l'assemblée générale annuelle, du Café-Parent, du Créa-Café et des ateliers de cuisine collective. Selon nos données, 432 enfants ont bénéficié d'au moins une visite à la Halte-Garderie au cours des 88 périodes offertes cette année.

Soirée-Répit

Souhaitant offrir aux familles le service de Halte-Répit selon un horaire davantage adapté aux besoins des parents, les Soirées-Répit sont offertes chaque vendredi en soirée. Afin de mieux répondre aux besoins des familles vivant à l'extérieur de la zone urbaine, l'équipe se déplace dans le quartier Évain chaque 4^e vendredi du mois afin d'y accueillir les enfants. Deux (2) ressources ont assuré le service pour lequel 332 présences ont été enregistrées à l'une ou l'autre des 37 soirées offertes. Malheureusement, 32 refus ont été répertoriés en raison de l'atteinte des ratios.

774

heures de service offertes

2036
présences



NOS SERVICES DE PROXIMITÉ

Projet pilote - Travail de proximité

La Maison de la famille a été sélectionnée pour prendre part au projet pilote sur les retombées du travail de proximité lancé par le Ministère de la famille et des aînés. Le projet échelonné entre 2022 et 2025 nous a donné l'occasion de consolider le poste qui était déjà partiellement en place. Nos intervenantes de proximité ont participé à diverses activités de la communauté en plus de poser une variété d'actions permettant d'entrer en contact avec les familles isolées de notre communauté. Les statistiques indiquent que 14 familles isolées ont été accompagnées vers les services de la communauté entre avril 2024 et mars 2025. Cependant, plusieurs contacts ont été initiés avec des familles.

14

familles accompagnées



22

visites à domicile

55

heures de service

NOS SERVICES VOLET PÉRINATAL

Relevailles

Ce service se veut un programme de soutien à domicile visant les femmes vivant une grossesse difficile ainsi que les parents d'un nouveau-né entre 0 et 24 mois. Le service offert par une assistante périnatale répond aux besoins de répit déterminés lors d'une rencontre d'évaluation avec les nouveaux parents. Le service entraîne une foule de bienfaits physiques et psychologiques sur tous les membres de la famille. Ce sont 23 familles qui ont reçu un total de 96 visites au cours de l'année. Ce qui représente 240 heures de service à domicile. De plus, 5 rencontres ont eu lieu dans nos locaux et 124 interventions ponctuelles ont été réalisées par téléphone ou via *Messenger*.

Bébé Rusé

Cet atelier permet aux parents et à leur bébé de 0 à 18 mois de bénéficier d'activités axées sur l'éveil et la stimulation. Abordant des sujets variés tels que le développement social et affectif du bébé, le jeu risqué, les bienfaits des sorties extérieures, et bien d'autres, l'atelier permet aux nouveaux parents de prendre confiance en leurs compétences parentales tout en socialisant et en partageant leur expérience du quotidien. 184 participants issus de 91 familles ont été accueillis à l'un ou l'autre des 18 ateliers.

Soutien en deuil périnatal - Poussière d'étoile

Ce service de soutien offert aux parents et aux proches ayant perdu un enfant en cours de grossesse, à la naissance ou en début de vie a été mis en place il y a deux ans. Notre équipe compte 2 intervenantes formées pour offrir le service de façon individuelle ou en groupe. Une tournée des partenaires pertinents (centre hospitalier, cliniques médicales, salons funéraires...) est effectuée par l'intervenante responsable chaque année afin de faire connaître le service. Cette année, 7 rencontres individuelles ont été offertes à 6 parents.

Conseil en peau à peau et portage d'enfant - Prêt d'équipements de portage

L'équipe compte parmi ses membres une personne ayant obtenu la certification de Conseillères en peau à peau et portage d'enfants par l'Institut National de Portage d'Enfants (INPE). Cette année, 15 personnes ont bénéficié du service de conseillère par le biais d'ateliers de groupes ou lors de consultations individuelles. De plus, la conseillère a présenté les bienfaits liés au portage ainsi que quelques techniques de bases du portage dans le cadre de l'atelier Lotus. De plus, 19 portes-bébés ont été prêtés pour une période variant de 1 à 6 mois permettant aux familles de s'approprier la pratique du portage sans frais.

96 visites à domicile pour le service de Relevailles

240 heures de service à domicile



Rencontres prénatales

Les rencontres prénatales ont été introduites en 2024 suite à une démarche rigoureuse d'analyse des besoins avec les divers partenaires du milieu. En collaboration avec Roxane Allen, physiothérapeute, les 4 ateliers abordent des sujets complémentaires aux rencontres prénatales offertes par le CISSSAT. Ainsi, les 34 participants accueillis à l'une ou l'autre des 2 sessions ont eu l'occasion d'en apprendre davantage sur l'activité physique en cours de grossesse, le plancher pelvien et la diastase, la gestion de la douleur pendant la grossesse, lors de l'accouchement et post-partum, la reprise des activités après l'accouchement ainsi que le développement de l'enfant.

Lotus (ateliers postnataux)

Cette année l'atelier a été offert à deux (2) occasions au cours de l'année. Au total, 50 participants ont pris part à l'une des sessions de 8 ateliers. Les participants ont eu l'occasion de passer un moment agréable avec bébé accompagnés d'autres nouveaux parents. Ce fût pour eux l'occasion de discuter, d'expérimenter, d'avoir accès à divers professionnels (nutritionniste, infirmière, conseillère en portage d'enfants, etc.) et d'apprendre tout en s'amusant.

Soutien et conseil en allaitement

Ce service vise à soutenir les mères dans l'aventure de l'allaitement maternel. Qu'il s'agisse de besoins davantage émotionnels, psychologiques ou plutôt physiques ou techniques, nos intervenantes sont en mesure de conseiller et d'accompagner les mères qui souhaitent allaiter leur enfant. Le service a dû être suspendu tout-au-long de l'année 2024-2025 en raison de l'absence de notre ressource ayant l'expertise nécessaire.

Vérification de sièges d'auto

Deux (2) des membres de notre équipe détiennent la certification permettant d'effectuer la vérification des différents types de sièges d'auto et de procéder aux ajustements nécessaires afin que les tout-petits soient transportés en toute sécurité. En plus des 39 vérifications et installations de sièges d'autos réalisées au cours de l'année, une présentation du service et de quelques astuces de base a été effectuée dans le cadre de l'atelier post-natal Lotus.

39

vérifications et installations de sièges d'auto



NOS ATELIERS

Créa-Café

Cet atelier se veut un lieu de rencontre où les participants ont l'occasion d'expérimenter diverses formes d'art tout en discutant librement. L'atelier offert aux parents alors que les tout-petits sont accueillis à la Halte-Garderie permet un moment "pour soi" dans un environnement favorisant les échanges et le partage d'expérience. Le Créa-Café a été offert à 36 occasions au cours de l'année, totalisant 277 présences.

Cardio plein-air et 3-2-1 Cardio

Les ateliers Cardio plein-air ont été mis en place afin de permettre aux parents de bouger et de socialiser à l'extérieur en compagnie de leur enfant en porte-bébé ou en poussette. Les parents accompagnés de leur bébé avaient alors accès aux entraînements animés par un entraîneur certifié. Le 3-2-1 cardio offert à la session d'hiver permettait lui aussi aux parents de bouger dans le cadre d'entraînements intérieurs lors duquel les enfants étaient accueillis à la halte. Un total de 60 présences ont été enregistrées à l'un ou l'autre des 11 ateliers.

Club des petites laines

Devant l'intérêt de nos participantes à apprendre le tricot, le Club des petites laines a été mis sur pieds au tout début de l'année 2022. Les participantes ont l'occasion d'y apprendre les techniques de base du tricot et de confectionner un projet sous la supervision d'une bénévole talentueuse. Permettant des maillages intergénérationnels, chacun vient y passer un moment de qualité avec ou sans enfant, permettant de socialiser avec d'autres parents et grands-parents. Pour 2024-2025, 31 ateliers ont été offerts pour lesquels 192 présences ont été enregistrées.

Tournesol

Ce programme vise la stimulation précoce de nos petits participants dont l'entrée à la maternelle est imminente. Le principal objectif poursuivi par l'atelier est de soutenir les enfants dans l'acquisition des habiletés de base ainsi que le développement moteur et psychomoteur présentant parfois de légers retards. Les ateliers offerts à raison de trois (3) demies journées par semaine ont été donnés à trois (3) cohortes au cours de l'année pour un total de 17 participants âgés entre trois (3) et cinq (5) ans.

3 groupes d'enfants

17 participants



Parent-Enfant

Ces ateliers diversifiés offerts à raison d'une fois par semaine ont été offerts tout au long de l'année. Au total, 49 familles ont pris part à l'une ou l'autre des 35 activités offertes sous forme de jeux éducatifs, bricolages et activités diverses permettant un moment de qualité parent-enfant adapté aux tout-petits comme aux plus grands. Coïncidant quelques fois avec des congés scolaires, des activités spéciales (bain libre, patinage libre, cinéma, etc.) ont été offertes afin d'accueillir toute la famille. Le nombre de présences à ces activités était, bien sûr, beaucoup plus grand que lors des activités régulières où un maximum de 6 familles sont reçues à la fois.

Cuisine collective

L'atelier de cuisine a été offert environ une fois par mois au cours de l'année. Les participantes y cuisinaient des recettes qu'elles avaient elles-mêmes choisies en compagnie d'une intervenante et/ou d'une nutritionniste en charge de l'animation. La Maison de la famille offre la totalité des ingrédients nécessaires à la confection de recettes saines, faciles et à peu de frais qui sont enseignées aux participantes qui retournent à la maison avec une portion de chaque recette cuisinée. Les surplus étaient offerts aux familles dans le besoin. Cette année, 40 présences ont été enregistrées à l'un ou plusieurs des 6 ateliers réalisés.

Café-Parents

Le Café-Parents est un moment privilégié permettant aux parents d'enfants de tous âges de se réunir afin d'échanger ouvertement sur diverses thématiques encadrées par une intervenante. Des ressources spécialisées de la communauté ont pris part à l'animation selon le thème traité. C'est un total de 364 présences qui ont été enregistrées à l'un ou l'autre des 39 Café-Parents ayant eu lieu cette année. Le service de Halte-Garderie a été offert lors de chacun des ateliers, permettant à un plus grand nombre de parents d'y prendre part. Les parents de poupons avaient aussi la possibilité de garder leur bébé avec eux pendant l'animation. Ainsi, 349 participations ont été enregistrées.

Y'app (Y'a personne de parfait)

Ce programme offert sous forme d'ateliers hebdomadaires permet aux parents d'enrichir leur expérience parentale tout en discutant avec d'autres parents. Les rencontres de groupe portent sur différents thèmes tels que: la sécurité, le comportement, le développement, le corps et les parents. Six (6) participants ont pris part à la session de six (6) ateliers offerte à l'hiver 2025.

NOS ACTIVITÉS SPÉCIALES

Afin de permettre aux enfants d'âge scolaire et aux parents de retour au travail de bénéficier de nos services, notre programmation prévoit une activité familiale spéciale un week-end chaque mois:

BBQ de fermeture

En plus de notre implication dans la programmation locale des activités de la *semaine québécoise de la paternité*, nos familles ont été invitées à souligner cette semaine spéciale en participant au traditionnel BBQ de fermeture tenu juste avant la période de fermeture estivale. En plus du repas qui leur était offert, un rallye spécialement conçu pour les papas a été préparé. Bien sûr, maquillage, barbe à papa, photobooth, jeu gonflable et surprises ont fait le plaisir des 184 participants présents.

Grande semaine des tout-petits

Comme pour la *semaine québécoise des familles* et la *semaine québécoise de la paternité*, La Maison de la famille s'implique dans l'organisation des activités de la *grande semaine des tout-petits*. Encore une fois, une foule d'activités visant les familles comptant au moins un enfant âgé entre 0 et 8 ans ont été proposées tout au long de la semaine.

Portes ouvertes - Activité d'ouverture

Pour la seconde fois, l'équipe a accueilli la population au retour de la période de fermeture estivale en offrant une activité portes ouvertes. Toute l'équipe a mis la main à la pâte pour préparer des kiosques présentant chacune des activités et services offerts, permettant ainsi aux nouvelles familles de mieux connaître La Maison de la famille. Goûter, tirages et surprises attendaient les 131 personnes présentes.

Distribution d'équipement d'hockey

Suite à la première édition de la Classique printanière d'hockey, 45 poches d'hockey remplies d'équipements usagés de toutes sortes ont été distribuées aux familles de Rouyn-Noranda. Les équipements restants ont été remis à l'organisme RécréOsisko et à la Ressourcerie Bernard-Hamel.

Dîner reconnaissance des bénévoles

Comme nous souhaitons faire connaître notre grande reconnaissance à nos bénévoles pour leur implication, ceux-ci ont été reçus dans le cadre du traditionnel dîner lors duquel ils et elles étaient à l'honneur. Activité brise-glace, dîner pizza, tirage et belles discussions ont eu lieu lors de ce moment privilégié auquel 8 bénévoles ont pris part en compagnie de l'équipe.

Bingo annuel

Encore cette année, notre campagne de financement annuelle s'est conclue par la tenue d'un bingo familial à la salle de l'ordre loyal des Mooses de Rouyn-Noranda. Les 120 participants issus de 48 familles différentes ont pris part à l'événement lors duquel le montant total amassé au cours de la campagne de financement a été annoncé.

Chasse aux cocos

Encore cette année, l'équipe de La Maison de la famille a invité ses membres à participer à une activité de Pâques bien spéciale. Les 181 enfants présents et leurs parents ont eu le plaisir de s'initier à la zumba et se faire maquiller tout en dégustant une lichette de tire d'érable. Mais le clou de l'événement était bien sûr la chasse aux cocos lors de laquelle tous sont partis à la recherche de cocos contenant des surprises.

Pique-Niques au parc

Cette activité vise à permettre aux familles de vivre un moment parent-enfant en plus d'être une occasion de socialiser. À trois (3) occasions au cours du mois de juin, les familles ont été invitées à rejoindre notre intervenante dans un des nombreux parcs dont dispose notre belle ville pour partager leur pique-nique. 21 familles ont pris part à cette activité offerte en toute simplicité.

Sentier illuminé d'Halloween

Encore cette année, l'équipe de La Maison de la famille a proposé à ses membres de souligner la fête de l'Halloween par une promenade dans le sentier illuminé. Le parcours tout au long duquel étaient disposées des stations décorées a fait le bonheur de 290 petits et grands qui ont eu l'occasion de parader leur déguisement en plus de récolter des bonbons et surprises. Un feu de joie, un parcours moteur et des jeux d'habiletés étaient aussi mis à la disposition des familles tout au long de la soirée.

Vente de jouets

Afin de permettre aux familles de se procurer des cadeaux de Noël à prix réduits, une vente de jouets neufs et usagés a été organisée par l'équipe. Les familles étaient alors invitées à choisir des jouets en échange d'un don du montant de leur choix.

Promenade féérique

Pour cette 5e édition, les familles ont été invitées à souligner la période des fêtes en prenant part à la *Promenade féérique*. Cette année, l'équipe proposait aux 44 familles présentes, une balade autour du lac Édouard au cours de laquelle ils allaient faire la rencontre de personnages colorés et étaient invités à s'arrêter aux stations thématiques où une surprise leur était remise. Chaque présent garnissait le bas de Noël qui leur avait été offert à leur arrivée. L'activité était couronnée par la rencontre avec le Père Noël et par un conte de Noël offert par madame Céline Lafontaine, conteuse. C'est un total de 183 personnes qui ont participé à cette activité qui est devenue une tradition.

Semaine québécoise des familles

Pour l'édition 2024 de la SQF, La Maison de la famille, en collaboration avec des partenaires du milieu a organisé et coordonné une programmation d'activités variées tout au long de la semaine. Jeux gonflables, initiation au skateboard, spectacle jeune public et Ciné-Famille étaient offert gratuitement aux familles qui ont répondu nombreux à l'invitation.

Semaine québécoise de la paternité

La semaine de la paternité s'est tenue du 10 au 16 juin 2024. La Maison de la famille, en collaboration avec le comité Agir tôt à supporté le groupe Image dans l'organisation de la Su-père fête.

Relâches scolaires

Ce fût avec un immense plaisir que nous avons organisé deux semaines d'activités pour souligner la relâche scolaire du printemps 2025 et la nouvelle relâche de l'automne 2025. Des activités de cinéma en famille, d'initiation à la pêche sur la glace, de glissade, d'amusement à la forêt de Kiriki et plusieurs autres ont été mises en place pour occuper les familles lors de ces semaines spéciales auxquelles 240 personnes issues de 53 familles ont participé.

NOS REPRÉSENTATIONS ET COLLABORATIONS

Outre les activités et services offerts aux familles de notre milieu, La Maison de la famille prend part à diverses rencontres et événements en lien avec notre mission:

Journée d'accueil des nouveaux Rouyn-Norandien

Encore cette année, nous avons tenu un kiosque à cette activité permettant de rencontrer les familles nouvellement installées à Rouyn-Noranda et à leur présenter nos services. La Maison de la famille a aussi assuré le service de Halte-Garderie sur place, permettant aux adultes de visiter les kiosques pendant que les enfants s'amusaient en compagnie de nos intervenantes.

AGA- FQOCF

Étant membre de la Fédération québécoise des organismes communautaires familles, la directrice générale a assisté à l'assemblée générale des membres tenue en juin 2024 afin de représenter notre organisme. L'événement présenté via visioconférence a rassemblé plus de 150 directions et administrateurs d'organismes communautaires familles du Québec.

Semaine québécoise du portage

Dans le cadre de la *semaine québécoise du portage*, du 15 au 20 octobre 2024, divers types d'équipements de portage ont été présentés via notre page Facebook. Des photos mettant en scène des parents utilisant des portes-bébé disponibles via notre portatèque ont été partagés tout au long de la semaine. Un atelier d'initiation au portage a aussi été offert

AGA - Alliance des organismes communautaires de R-N

En tant que locataire de la maison communautaire Desjardins, la directrice générale a pris part à l'assemblée générale annuelle des membres de l'Alliance des organismes communautaires de Rouyn-Noranda tenue en septembre 2024. Suite à cette rencontre, la directrice générale de La Maison de la famille a accepté d'occuper un poste d'administrateur au sein du conseil d'administration.

Journée de sensibilisation au deuil périnatal

Le 15 octobre 2024, les deux (2) intervenantes formées afin d'offrir le service de soutien en deuil périnatal ont tenu à souligner la journée en tenant une marche suivie d'une activité significative en lien avec la courte vie des bébés anges. Seulement deux (2) personnes ont pris part à cette première marche.

Projet flanelles - CISSSAT

Depuis l'automne 2021, le projet permet de réutiliser chaque année plus de 500 flanelles destinées à être jetées par le centre hospitalier pour en faire des couvertures pour bébés à l'effigie de La Maison de la famille. Celles-ci sont ensuite distribuées aux nouveaux-nés voyant le jour au centre hospitalier de Rouyn-Noranda.



Espaces DG - RCRPQ

Le RCRPQ offre aux directions générales membres de prendre part à des rencontres nationales à quelques occasions durant l'année. Les rencontres à visées consultatives, informationnelles et de partage se tiennent via visioconférence. Chacune réunissant plus d'une trentaine de participants permet l'échange d'informations concernant les divers enjeux en périnatalité.

Participation à la Fête d'hiver

Suite à des collaborations antérieures des plus réussies, l'équipe de la corporation des fêtes pour tout le monde de Rouyn-Noranda nous a proposé pour une 3e année de prendre part à un partenariat lors de la Fête d'hiver qui s'est tenue en février 2025. En plus de fournir la Facili-Tente qui a été disposée sur le site, notre équipe a été en charge de la gestion et du fonctionnement de la zone de glisse. Plusieurs bénévoles nous ont prêté main forte afin de compléter l'équipe lors de ce *week-end* rempli de surprises et de sourires.

Rendez-vous des directions - FQOCF

Afin de partager les informations pertinentes et soutenir les directions d'organismes communautaires famille, la Fédération québécoise des organismes communautaires famille a poursuivi, tout au long de l'année ses rendez-vous des directions par visioconférence. Chacune des rencontres réunissant plus d'une centaine de participants permet l'échange d'informations concernant les divers enjeux du moment.

Répit Campgooroo

Dans le cadre de notre participation au comité de coordination local de *Ma famille ma communauté*, La Maison de la famille a pris part à la mise en place du service de répit de nuit Répit Campgooroo. De l'étape de la réflexion jusqu'à celle de la réalisation et de la coordination des ressources humaines liées au projet, La Maison de la famille est partie prenante de chaque étape du projet.

Plus de
500
bracelets distribués



Inscription Accès-Loisirs

Depuis bon nombre d'années, La Maison de la famille fait partie du comité de coordination du programme Accès-Loisirs. En plus de cette participation, notre équipe accueille la population et assure la prise des inscriptions lors de chaque édition. Cette année, deux (2) périodes d'inscription ont eu lieu soit, à l'automne 2024 et à l'hiver 2025.

Campagne habits de neige - Pneus GBM

Pour une nouvelle année, Les maisons de la famille de l'Abitibi-Témiscamingue ont collaboré, avec l'entreprise Pneus GBM à la distribution d'un grand nombre d'habits de neige neufs achetés spécifiquement pour les tout-petits fréquentant nos services.

Programmes décisionnels en équipe - PDÉ

L'équipe de La Maison de la famille a pris part à deux (2) PDÉ au cours de l'année. Cette pratique menée par *Ma famille ma communauté* vise à diminuer les risques de placement et/ou de déplacement d'enfants en Centre Jeunesse ou en famille d'accueil. Chaque fois, les familles ont été accueillies dans nos services.

Distribution de bracelets d'identification Osisko en lumières

Encore cette année, l'équipe de La Maison de la famille a été présente dans le cadre du festival pyromusical Osisko en lumières qui s'est tenu en août 2024. Notre Facili-Tente était mise à la disposition des familles afin de leur offrir un endroit adapté où ils avaient la possibilité de nourrir, allaiter, langer leur bébé ou tout simplement prendre un moment de repos à l'abri du bruit. De plus, tout au long des quatre (4) soirées, des bracelets indiquant le nom ainsi que le numéro de téléphone de leur accompagnateur ont été offerts aux enfants présents afin que le parent puisse être rejoint facilement s'il s'égarait dans la foule. Plus de 500 bracelets ont été remis aux petits festivaliers.

LES PROJETS INCONTOURNABLES

Inauguration du Centre de ressources périnatales

Après une période de quelques mois en tant que *membre aspirant*, La Maison de la famille a finalement obtenu la reconnaissance officielle de Centre de ressources périnatales à l'automne 2024. Le lancement de ce nouveau volet sous forme de cocktail 4 à 6, a réuni familles et partenaires qui ont pris connaissance de l'offre de services en plus d'assister au lancement du nouveau logo.

Modification de l'image de marque

Devant la nécessité d'apporter des modifications à notre logo afin d'y intégrer la mention *Centre de ressources périnatales*, nous avons fait le choix de revoir complètement notre image. Un comité de travail formé de trois (3) administrateurs, d'une employée et de la direction a été mis en place en vue de réfléchir à l'image souhaitée pour ensuite créer notre nouveau logo. Grâce à la généreuse contribution de madame Josée Larose, graphiste qui a pris part à chacune des étapes de la réalisation du nouveau logo et du matériel promotionnel, nous avons pu procéder au dévoilement de la nouvelle image lors de l'inauguration du Centre de ressources périnatales en janvier 2025.

Mise en place d'ASO

Dans une optique d'efficacité et de meilleure gestion de l'information, nous avons fait l'achat du logiciel de développement informatique ASO. La plateforme récemment implantée permet de gérer efficacement les processus administratifs et cliniques.

Mise à jour des politiques

Dans la foulée des améliorations des outils administratifs, la direction générale, en collaboration avec un comité de travail issu du conseil d'administration, a procédé à la mise à jour du code d'éthique, de la politique de conditions de travail et de diverses politiques et procédures. En plus de procéder au rafraîchissement des documents déjà en place, plusieurs nouvelles politiques ont été créées dont:

- Politique en matière d'absentéisme;
- Politique en matière de drogue, alcool et usage du tabac;
- Politique vestimentaire;
- Politique en matière d'usage des médias sociaux;
- Politique disciplinaire;
- Politique d'usage du matériel informatique.

Projet pilote - Travail de proximité

Le projet pilote lancé par le Ministère de la famille et des aînés du Québec visant à évaluer les retombées du travail de proximité sur les familles isolées s'est poursuivi cette année. Rencontrant bon nombre d'embûches liées au développement du projet et à la rétention des ressources humaines le projet représente un investissement de temps et d'énergie important. Cependant, l'impact positif sur les familles est observable.



LES DONS INCONTOURNABLES

Étant reconnu comme une des principales portes d'entrée vers les familles, plusieurs organisations et entreprises de notre collectivité font preuve d'une grande générosité en nous offrant des dons ponctuels sous forme de matériel ou en argent. En voici donc quelques-uns:

Rôtisserie St-Hubert

Rôtisserie St-Hubert de Rouyn-Noranda ainsi que La Fondation St-Hubert nous ont offert un généreux don de 5100\$. Comme à l'habitude, la totalité du montant a été investi directement aux services aux familles.

Dépanneur Au petit castor

En plus d'offrir des sucreries à nos petits participants, l'équipe du dépanneur Au petit castor a incité ses clients à la générosité via l'événement "Dépanneur halloweenesque". Les 400\$ amassés nous ont été remis afin de poursuivre notre mission auprès des familles.

Agnico Eagle

Nos petits becs sucrés se sont régalés grâce à la générosité de l'équipe des relations avec le milieu d'Agnico Eagle qui nous ont offert des biscuits sourires. Un beau geste qui aide deux organismes à la fois!!

Syndicat des travailleurs - Fonderie Horne

Juste à temps pour Noël, le syndicat des travailleurs de la Fonderie nous ont offert des jouets de toutes sortes qui ont été distribués à nos tout-petits.

Club Richelieu Rouyn-Noranda

Encore une fois cette année, nous avons reçu un généreux don de 5 000\$ de la part du Club Richelieu de Rouyn-Noranda. Le montant dépassant largement nos attentes fût accueilli avec grand plaisir.

Tigre Géant

En août dernier, Daphnée Clément et son équipe nous ont invités à prendre part au BBQ du Tigre Géant de Rouyn-Noranda. La totalité des dons amassés au cours de cette belle journée nous ont été remis. C'est avec un immense plaisir que nous avons reçu le généreux don de 1 050\$.

IGA Éric Lambert

Pour la 3^e année, monsieur Éric Lambert contribue à la réussite de nos événements et activités par le biais de dons de diverses natures; qu'il s'agisse des saucisses et des pains offerts lors de notre BBQ annuel ou de citrouilles qui sont décorées par nos familles chaque Halloween, cette collaboration est particulièrement appréciée.

Rouyn Fleuriste

Pour une 2e année, Rouyn Fleuriste nous ont offert 50 roses qui ont été distribuées aux mamans pour la fête des mères.

Propair

L'équipe de Propair a mené une collecte de vêtements d'hiver auprès des employés. L'initiative a contribué à garnir notre comptoir à vêtements de tuques, bottes, mitaines et habits d'hiver pour enfants.

Huskies de Rouyn-Noranda

Pour une 2e année, l'organisation des Huskies de Rouyn-Noranda nous a remis plusieurs billets pour assister aux joutes du 24 octobre et du 17 novembre 2024. Plusieurs familles ont alors eu l'occasion de vivre un beau moment en famille.

Lunetterie Béland et dépanneurs Le Relais

Encore cette année, les propriétaires des deux commerces nous ont offert plus d'une centaine de sacs de friandises qui ont été distribués à nos petits monstres lors de l'activité d'Halloween.

Gabrielle Proulx conseillère Scentsy et Tritium Groupe Financier Inc.

Grâce à l'initiative de Gabrielle Proulx conseillère Scentsy et à la participation de Tritium Groupe Financier Inc. 26 peluches Buddy ont fait le bonheur de nos tout-petits. Un magnifique don juste à temps pour Noël!

Classique printanière

La Maison de la famille a joué plusieurs rôles dans le cadre de cette première édition de la Classique printanière d'hockey. À l'issue du week-end chargé en activités diverses, le comité organisateur nous a remis un peu plus de 7 000\$ qui ont permis d'assumer la totalité des frais liés à la saison d'hockey pour trois (3) enfants en plus de permettre à une vingtaine de familles de se procurer des pièces d'équipement gratuitement.



IMPLICATIONS ET PARTENARIATS

Chaque année, La Maison de la famille prend part à bon nombre de comités et tables de travail permettant la mise en place d'actions de diverse nature visant à répondre aux besoins de soutien des familles. Chacune de nos implications a pour objectif l'amélioration et le maintien des conditions de vie de nos familles, contribuant ainsi à offrir à chaque enfant la chance de se développer dans un milieu favorable et à chaque parent de jouer son rôle en ayant en main les outils nécessaires à sa réussite. La totalité des implications sont assurées par la directrice générale. Cette année, La Maison de la famille a collaboré aux comités et tables de travail suivantes:

- Regroupement des organismes communautaires famille de l'A-T - ROFAT;
- Comité consultatif régional sur l'offre de services de garde à l'enfance Abitibi-Témiscamingue - MFA;
- Comité de gestion Accès-Loisirs (Gestion des inscriptions et de la distribution des laissez-passer des diverses activités);
- Comité national projet pilote travail de proximité - MFA;
- Table Jeunesse - Priorité Jeunesse;
- Comité de coordination Priorité Jeunesse;
- Comité Agir tôt Priorité-Jeunesse;
- Table de Services Intégrés en Périnatalité et Petite Enfance de Rouyn-Noranda (SIPPE);
- Comité de Suivi de la Politique de la famille et des aînés de Rouyn-Noranda;
- Comité de coordination local Ma famille ma communauté;
- Comité de coordination - Répit Campgooroo;
- Comité consultatif pour l'obtention de la mention Municipalité amie des enfants - Ville de R-N;
- Comité périnatalité et allaitement - Santé publique CISSSAT;
- Comité de réflexion - Salon des générations de R-N;
- Conseil d'administration - Alliance des Organismes communautaires de R-N (Début de mandat avril 2024);
- Comité de gestion de la Maison communautaire Desjardins;
- Comité organisateur - Classique printanière hockey
- Comité de consultation colloque régional *Nourrir ensemble vers une alimentation saine et durable.*

380

heures accordées à la participation de comités divers

18

comités de travail actifs

En plus de prendre part aux rencontres et travaux des divers comités, La Maison de la famille assure diverses fonctions en vue de soutenir les partenaires de la communauté. Cette année, nous avons joué un rôle clé dans les projets suivants:

- Gestion de la fiducie et des ressources humaines pour le projet Répit Campgooroo;
- Gestion de l'admissibilité et des inscriptions au programme Accès-Loisir;
- Gestion du programme d'aide aux employés du communautaire et de la fiducie - BCH consultants et Fondation Martin Bradley;
- Gestion de la fiducie ROFAT.

Afin d'assurer le bon fonctionnement de l'organisme et la mise sur pied d'actions et/ou projets de plus grande envergure, des comités de travail sont actifs à l'interne. La directrice générale coordonne chacun des comités auxquels sont impliqués des membres du conseil d'administration ainsi qu'une employée de l'équipe de travail. Les comités actifs cette année sont les suivants:

Comité logo;
Comité RH mise à jour des documents administratifs;
Comité RH analyse de la structure organisationnelle;
Comité aménagement/déménagement.

Chacun des comités énumérés ici a impliqué un nombre de rencontres régulières variant entre trois (3) et sept (7) au cours de l'année, à l'exception du comité de gestion du projet Répit CampGooroo qui a demandé une implication importante élevant le nombre de rencontres à plus de 15. À celles-ci se sont ajoutées des actions visant à promouvoir ou organiser des projets spécifiques découlant des différents comités.

De plus, La Maison de la famille collabore étroitement avec divers partenaires du milieu en cohérence avec sa mission. Par exemple: des échanges et des collaborations régulières sont effectués avec:

- L'équipe d'intervention du programme SIPPE du CISSAT;
- L'équipe de la direction et l'équipe d'intervention des divers programmes de la protection de la jeunesse ;
- L'équipe de facilitatrices du programme Ma famille ma communauté;
- La direction de la santé publique du CISSS;
- L'équipe de l'unité mère-enfant du CISSSAT;

Ainsi que plusieurs autres organisations œuvrant auprès des familles de notre communauté.

Ainsi, nous sommes en mesure d'affirmer qu'un peu plus de 380 heures ont été accordées à la participation de La Maison de la famille aux divers comités, collaborant ainsi, de près ou de loin à plusieurs réalisations dont nous sommes fiers!

NOS AFFILIATIONS

La Maison de la famille adhère chaque année à divers regroupements et organisations permettant l'accès à l'information, le soutien, la formation et le réseautage favorisant la poursuite de notre mission et la bonification de nos services et de nos façons de faire. Pour 2024-2025 nous avons adhéré aux organisations suivantes:

- Réseau des Centres de ressources périnatales du Québec - RCRPQ;
- Fédération québécoise des organismes communautaires familles du Québec - FQOCF;
- Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA);
- Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP);
- Regroupement d'Organismes Communautaires de Rouyn-Noranda (ROC-RN);
- Concertation des Regroupements d'Organismes Communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT);
- Institut National de Portage d'Enfants (INPE);
- Association des haltes-garderies communautaires du Québec - AHGCQ.

FINANCEMENT

Devant le manque de financement offert par les Ministères responsables du financement des organismes communautaires familles et n'ayant pas accès au financement en Santé et services sociaux, La Maison de la famille ne pourrait offrir un éventail de services gratuits aussi diversifié sans l'indispensable collaboration de plusieurs partenaires financiers tels que :

- Le Centre intégré de santé et services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue;
- La ville de Rouyn-Noranda;
- La table de services intégrés en périnatalité et petite enfance (SIPPE);
- Le programme de partenariat communautaire de la Fonderie Horne;
- Les conférences religieuses canadiennes;
- Le cinéma Paramount;
- La fondation Martin Bradley (qui assume la totalité des frais liés au Programme d'aide aux employés du communautaire);
- L'ensemble des individus et des organisations qui ont pris part à notre campagne de financement annuelle.

Malgré ces partenaires indispensables, le financement demeure une préoccupation constante. Ainsi, nous devons déployer d'importants efforts en vue de dénicher diverses formes de financement et compléter les procédures, parfois complexes, afin d'y avoir accès. Bien sûr, nous devons tenir au moins une activité d'autofinancement chaque année. Ainsi, nous avons tenue notre campagne annuelle de financement au cours de la période du 18 novembre 2024 au 21 février 2025. La générosité des entreprises et organisations du milieu qui croient en l'importance de La Maison de la famille dans notre communauté a permis d'amasser une somme considérable. La campagne a été clôturée par la tenue d'un grand bingo familial lors duquel nos membres ont eu l'occasion de collaborer à la campagne. C'est un grand total de 33 083\$ qui ont été reçus cette année!

120
participants
de tous âges
au bingo

48
familles

Campagne de financement 2024-2025

Nos partenaires Engagés (Don de 3000 \$ à 4 999 \$)

- GLOBEX
- ASSEMBLÉE NATIONALE DU QUÉBEC
- AGNICO EAGLE
- Kiwanis
- CSN
- PHARMAPRIX

Nos partenaires Alliés (Don de 750 \$ à 1 999 \$)

- FONDERIE HORNE
- Desjardins

Nos partenaires Soutiens (Don de 500 \$ à 749 \$)

- CINÉMA PARAMOUNT
- TechnoClub
- LABARÇHE
- MARCHAND
- Pharm

Nos partenaires Donateurs (Don de 100 \$ à 499 \$)

(List of smaller logos and names follows)



33 083\$ amassés via la campagne de financement 2024-2025

45 organismes et entreprises ayant contribué par un don entre 100\$ et 5000\$

BILAN 2024-2025

Nos 4 principaux objectifs pour 2024-2025

Accroître l'efficacité de nos pratiques	Réaménagement de l'espace physique 
	Mise en place d'un système informatique plus performant 
Contre la précarité financière par divers moyens	Démarches avec le RCRPQ 
	Consolidation de la structure 
Mettre en place des stratégies de rétention du personnel	Mise en place d'incitatifs non financiers 
	Valorisation du sentiment d'appartenance des employés 
Accroître la visibilité de l'organisme	Participation à diverses actions concertées 
	Valorisation de notre double statut 

Les résultats permettent de constater que l'équipe a su être à l'écoute des besoins des familles et a déployé les efforts nécessaires afin de soutenir ses membres tout en maintenant le cap sur les priorités d'actions déterminées. Les nombreuses actions et collaborations décrites tout au long du rapport d'activités démontrent que chacun des objectifs a été atteint dans différentes mesures. Quatre (4) actions seront reconduites pour 2025-2026.

PRIORITÉS D'ACTION 2025-2026

Accroître l'efficacité de nos pratiques	Utilisation optimale de la plateforme ASO
	Mise en place d'un poste de coordination
Contre la précarité financière	Poursuite des démarches en vue d'obtenir un financement au PSOC
	Poursuite des démarches de rayonnement et de reconnaissance
Mettre en place des stratégies de rétention du personnel et des bénévoles	Valorisation du sentiment d'appartenance des employés et des bénévoles par la mise en place d'un processus de reconnaissance

Les quatre (4) objectifs représentent les priorités d'actions déterminées par l'équipe, la direction générale et le conseil d'administration. Ainsi, nous veillerons ensemble, tout au long de l'année, à élaborer divers projets et actions visant à atteindre les objectifs fixés en gardant bien en vue **17** les besoins de nos familles.