



Nadège Gorek

Experte en Richesses Humaines 

Mon parcours et compétences clés

- 2020**
Consultante management RH
Coach professionnelle
Formatrice Qualiopi
Formations PNL, énéagramme, pratiques narratives, communication non violente
- 2018**
Consultante recrutement et stratégie
Responsable développement et communication
éd. d'Orbestier
Création Richesses humaines certifié QUALIOPi depuis 2023
- 2010**
Agrégation gestion-management, spécialité RH et communication
Professeure agrégée en lycée et BTS (17)
- 2004**
Créatrice et gérante de restaurant
Le Saint Jean (77)
- 2000**
Directrice d'exploitation
La Criée (77)
- Maîtrise Ressources Humaines
Licence d'Administration publique
Paris XII
- DEUG LEA
Anglais-Espagnol
Paris III

Coordonner et développer l'équipe, les consultants indépendants et le chiffre d'affaires de mon entreprise en tant que **société à mission**.

Accompagner les personnes vers le **changement** qu'elles désirent.
Coacher les individus et les groupes avec une approche multidimensionnelle et holistique.

Former et accompagner les dirigeants et leurs collaborateurs pour **améliorer les RH, structurer, manager et mobiliser**.

Maîtriser les **process et stratégies RH** dans leur intégralité : recrutement, marque-employeur, intégration et fidélisation, QVCT...

Élaborer des **diagnostics stratégiques** et leur **déploiement opérationnel agile** en accord avec les valeurs de l'organisation.

Développer mon expertise RH : **membre du jury du CAPET économie-gestion**.
Co-conceptrice du sujet 2019 Sciences de gestion RH "Digitalisation RH et conduite du changement".

Former, transmettre, mobiliser : tutrice nouveaux professeurs, accompagnement outils numériques, certification Voltaire, organisation challenges, projets transversaux.

Assurer l'ensemble des **fonctions support** : comptabilité, communication, commercial.
Former : maître d'apprentissage salle et cuisine.

Créer mon entreprise de 0.
Conduire le changement tant d'un point de vue théorique que fonctionnel.
Innovier et motiver.

Maîtriser la **relation commerciale et management d'équipe** : orientation performance globale.
CA annuel : 5 millions €

Recruter et manager une équipe hétérogène de 30 personnes dans un secteur où gestion du stress et imprévus sont quotidiens.

Anglais et espagnol (C1)
Droit social, commercial et public

Fondamentaux RH et process

1977

Mon expertise technique

Ingénierie pédagogique et andragogique
Outils digitaux dans leur globalité
Wordpress
Processus de négociation, marketing et RH
Communication écrite et orale

Mon expertise relationnelle

Formation PNL, Ikigai, pratiques narratives, énéagramme, MBTI, CNV, écoute active
Création et animation de formations
Connaissance des fonctions support et parties prenantes : Vision 360 des enjeux et besoins

Expériences significatives et résultats

ACCOMPAGNEMENT

Tutorat des nouveaux enseignants dans leur prise de fonction et leur positionnement pédagogique / **Formations des enseignants** sur les activités pédagogiques et l'utilisation des outils numériques : construire des séances variées et comment apprendre à apprendre.

RÉSULTATS

- Augmentation de la confiance en soi et maîtrise de la communication devant les élèves
- Apprentissage de nouvelles pratiques et modalités d'animation
- Développement de projets transversaux et qui font sens

ACCOMPAGNEMENT

Recrutement et suivi pour l'intégration des nouveaux collaborateurs.

Mise en place de stratégies RH pour structurer la fonction dans une optique d'amélioration des conditions de travail. Plus de 30 personnes recrutées pour des PME sur des métiers variés : fonctions RH, marketing, commerciaux et cadres commerciaux, consultants.

RÉSULTATS

- Mise en place de process de recrutement et intégration
- Acquisition des compétences en interne pour fidéliser les collaborateurs
- Mise en place de plans d'actions pour la fonction RH

ACCOMPAGNEMENT

Coaching individuel et formation au niveau **personnel et professionnel** d'une **vingtaine de managers et dirigeants** : identification de la problématique et accompagnement vers l'atteinte de l'objectif. Durée variable selon le contexte et les problèmes identifiés.

Animation d'ateliers collectifs autour de l'arbre de vie, l'ikigai et les neuro-atypiques. Mobilisation de différents outils comme supports au changement : tests, Ikigai, bilan de compétences, PNL, techniques liées à la communication non violente, analyse transactionnelle, psychologie positive.

RÉSULTATS

- Augmentation de la confiance et estime de soi
- Levée des barrières et blocages, meilleure gestion des émotions
- Clarification du projet et des moyens pour atteindre ses objectifs
- Identification de ses forces et ressources, travail sur les axes de progrès

ACCOMPAGNEMENT

Alliance de l'**expertise RH et des compétences de coach** dans l'**intervention dans les TPE et PME** : accompagnement individuel du dirigeant sur le plan stratégique, opérationnel, managérial et émotionnel. Saisir l'importance de la communication et de l'alignement pour transmettre une vision claire et susciter l'adhésion.



RÉSULTATS

Divers selon la mission :

- Amélioration de la communication interne et de la satisfaction des collaborateurs
- Structuration des services et des postes
- Formation sur le développement des soft skills et les compétences managériales
- Meilleure organisation du travail et délégation.

Mes atouts différenciants



Multipotentielle
Force de proposition



Pédagogue



Créative
Agile



Intègre



Proactive



Empathique

Pour en savoir plus sur mon parcours et me contacter :



[Cliquez ici](#)

06 03 01 95 54



La Rochelle



nadege@richesses-humaines.com

CERTIFICAT

RICHESSES HUMAINES

N° de déclaration d'activité : 75170305717 / SIREN : 841630981

En l'application :

- ✓ Du décret n° 2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle,
- ✓ Du décret n° 2019-565 du 6 juin 2019 relatif au référentiel national sur la qualité des actions concourant au développement des compétences, mentionné à l'article L. 6313-3 du code du travail,
- ✓ De l'arrêté du 6 juin 2019 relatif aux modalités associées au référentiel national mentionné à l'article D. 6316-1-1 du code du travail,
- ✓ De l'arrêté du 24 juillet 2020 portant modification des arrêtés du 6 juin 2019
- ✓ Du décret n°2020-894 du 22 juillet 2020 portant diverses mesures en matière de formation professionnelle
- ✓ Du Guide de lecture du Référentiel National Qualité publié sur le site du ministère du travail,
- ✓ Du programme de certification PG25 d'ATALIA Certification
- ✓ Du décret n°2021-1851 du 28 décembre 2021 portant sur les dispositions complémentaires relatives à la certification mentionnée à l'article L6316-1 du code du travail.
- ✓ De l'arrêté du 30 décembre 2021 fixant la date limite de financement pour les organismes de formation en cours de certification qualité au 1er janvier 2022 et prolongeant l'autorisation de réaliser l'audit initial à distance.
- ✓ Arrêté du 31 mai 2023 portant diverses mesures en matière de certification qualité des organismes de formation

ATALIA Certification , certifie que l'organisme cité ci-dessus a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par le :

Référentiel national sur la qualité des actions concourant au développement des compétences

Pour les activités suivantes :

- L6313-1- 1° Actions de formation
- L6313-1- 2° Bilan de compétences
- L6313-1- 3° Les actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience
- L6313-1- 4° Actions de formation par apprentissage

et est déployé sur le site suivant :

7 rue Mozart, 17180 PÉRIGNY

Sous réserve du respect des caractéristiques certifiées, ce certificat est valable du 7 novembre 2023 jusqu'au 6 novembre 2026.

Date de certification initiale : 07 novembre 2023

Certificat N° ATA 1162 2023



Le Représentant Légal

JM. LEGAGNEUR