

Quando l'impresa comincia ad avere più persone la sfida più grande per l'imprenditore è quella di impiegare al meglio le persone coinvolte. Per fare questo è necessario crescere nelle competenze gestionali di coordinamento attraverso un uso efficace e coordinato delle riunioni in Azienda. In questo modo si può passare da incontri destrutturati e reattivi, a fronte di problemi, a incontri programmati in cui anticipare possibili problemi o rinviare temi che possono essere affrontati più efficacemente e in modo coordinato.

Struttura di coordinamento delle Riunioni

- **Connessione** | Giornaliera | 5-10' | Capo e Collaboratori | Focus giornata, verifica criticità della giornata e stati personali
- **Operativa** | Settimanale | 60-90' | Capo e Collaboratori | Riunione d'ufficio per risoluzione questioni aperte, andamenti attività e progetti
- **Interfunzionale** | Settimanale | 60-90' | Team per gestione temi trasversali alle funzioni (esempio, programmazione produzione, avanzamento commesse, gestione progetti...) Verifica KPI e attività, risoluzione questioni
- **Direzionale** | Mensile | 2-4 h | Direzione Aziendale | Verifica andamenti gestionali e KPI, risoluzioni questioni generali (focus interno)
- **Sviluppo** | Trimestrale | 1 g | Direzione Aziendale | Analisi progetti annuali, confronti e formazione sui temi di rilievo per l'azienda (focus esterno)
- **Piano** | Annuale | 1-2 gg | Direzione Aziendale | Verifica Piano Strategico a medio lungo e definizione Piano annuale. (focus esterno e interno)

Efficacia delle riunioni

I processi aziendali sono studiati per ottimizzare consumi di risorse, energie e tempi. Le riunioni sono tra i processi più necessari e meno controllati dell'azienda. E quando non portano risultati vengono accantonate per il senso di frustrazione e di non efficacia che producono.

Per assicurare che le riunioni siano uno strumento efficace di coordinamento, i partecipanti devono assicurarsi di gestirle in modo da assicurare armonia e risultati. Per fare questo è fondamentale utilizzare la metodologia dei confronti costruttivi.