

La Famiglia Imprenditoriale è chiamata ad assicurare la buona gestione dell'Impresa nel presente e la sua continuità nel futuro, pianificando la successione all'interno della famiglia o la cessione dell'impresa a terzi.

Per fare questo è utile che in Famiglia ci sia una revisione annuale di questa scheda per verificare aspettative e disponibilità dei membri della famiglia rispetto all'impresa.

Per i Senior

1. Entro quando prevedo di passare il testimone della gestione dell'azienda?
2. Entro quando prevedo di passare il testimone della proprietà dell'azienda?
3. Le due generazioni condividono Scopo e Numeri del Business?
4. Per assicurare continuità all'azienda è meglio continuare ad investirci come famiglia o cedere il controllo a terzi?
5. Se si dichiara interessata, la prossima generazione è pronta a prendere il testimone dell'azienda?
6. Se non è ancora pronta, quali esperienze e abilità deve acquisire prima che ci possa essere il passaggio del testimone?
7. Chi assicura una revisione annuale delle prestazioni e delle competenze della prossima generazione? Come viene gestita?
8. Se c'è più di un membro della prossima generazione, è chiaro il criterio con cui si seleziona il leader della prossima generazione? Come sarà il governo dell'impresa?
9. Come vengono gestite eventuali proposte di acquisizione da parte di terzi? Con quali criteri si decide l'eventuale cessione?
10. Qual è la stima di valore dell'Impresa per valutare possibili interessi interni ed esterni alla famiglia? Com'è stata costruita e validata?

Per i Junior

1. Condivido con i Senior la visione dello Scopo Aziendale e i Numeri obiettivo?
2. Se non ne ho ancora, sono interessato ad assumere responsabilità come manager nell'Impresa?
3. Se non lo sono ancora, sono interessato ad acquisire responsabilità come amministratore? Sono interessato ad avere una piena delega di gestione? Entro quando?
4. Sono interessato ad acquisire quote dell'azienda? Sono interessato al controllo? Entro Quando?
5. C'è un adeguato piano di sviluppo delle mie esperienze e competenze per assicurare il governo dell'azienda?
6. Chi e come assicura l'annuale Revisione delle mie prestazioni?
7. Se siamo in più eredi, qual è la modalità di governo come amministratori e come soci che considero più valida per il bene dell'impresa?
8. Quali esperienze e competenze devo ancora maturare per essere pronto a prendere responsabilità piene nel governo dell'impresa?
9. Nel caso di una possibile cessione dell'Impresa a terzi, sono disposto ad assecondare la scelta di chi ha il controllo dell'azienda?
10. Nel caso di mio interesse al controllo, condivido la stima del valore dell'azienda? Sono disposto ad impegnarmi all'acquisto o alla distribuzione del patrimonio guidato dai senior e in accordo con gli altri membri junior della famiglia?

Il Passaggio di Testimone è uno dei tools del Sistema FBU.

Lo puoi utilizzare per avviare un confronto periodico in famiglia. Oppure puoi coinvolgere FBU per farti aiutare avviando il Percorso di Famiglia. Per capire come possiamo aiutarti consulta www.familybusinessunit.it o contattaci a info@familybusinessunit.it.