



I conflitti nell'impresa di famiglia  
distruggono o generano energia?

*Gestire conflitti*  
*La Masterclass*  
*per gestire le polarità*  
*generando risultati in armonia*

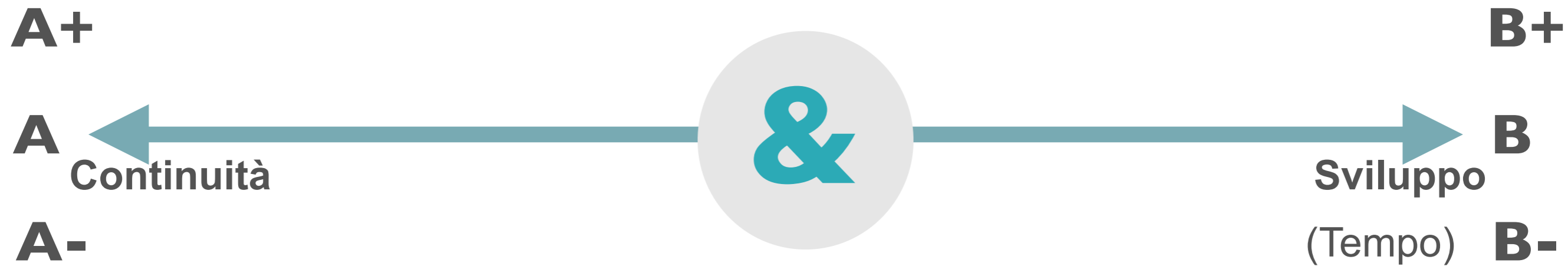
Tra Stimolo e Risposta c'è uno Spazio.

In quello Spazio c'è il nostro potere di scegliere la Risposta.  
Nella nostra Risposta sta la nostra Crescita e la nostra Libertà.

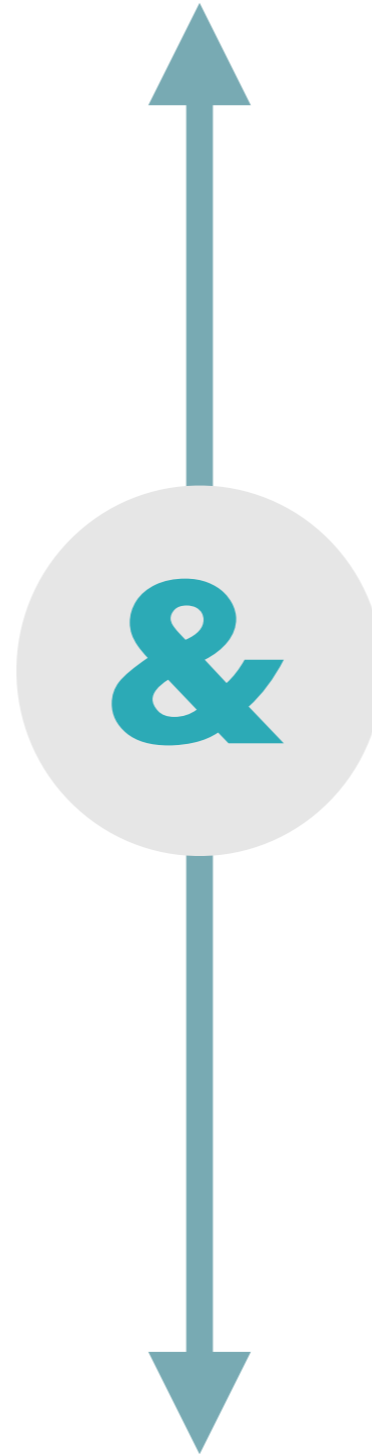
Quando non siamo più in grado  
di cambiare la situazione  
siamo sfidati a cambiare noi stessi.

Tutto può essere tolto ad una Persona  
eccetto una cosa, l'ultima delle libertà umane:  
scegliere il proprio atteggiamento in ogni circostanza,  
scegliere la propria modalità

# Mappa dei Conflitti

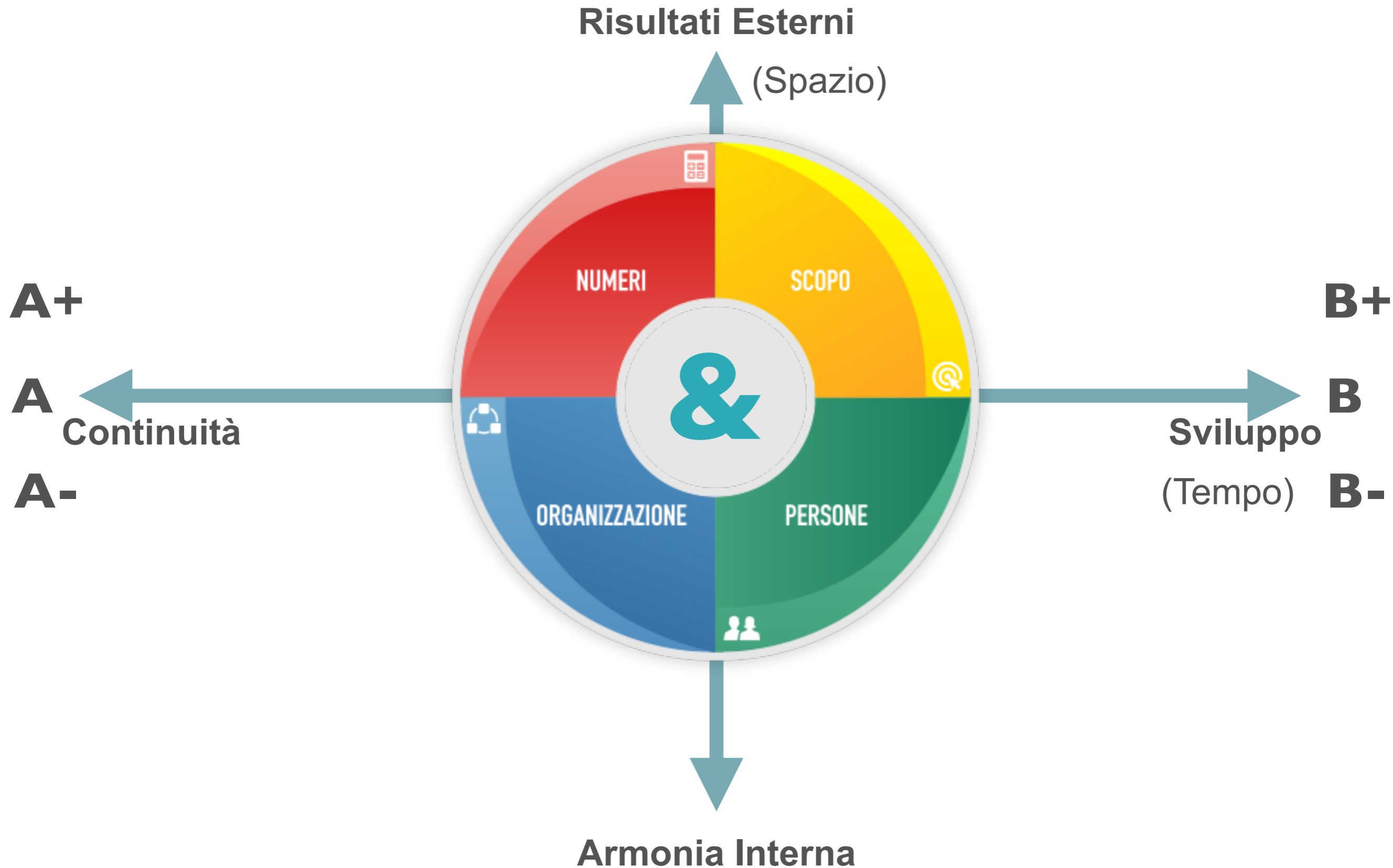


Risultati Esterni

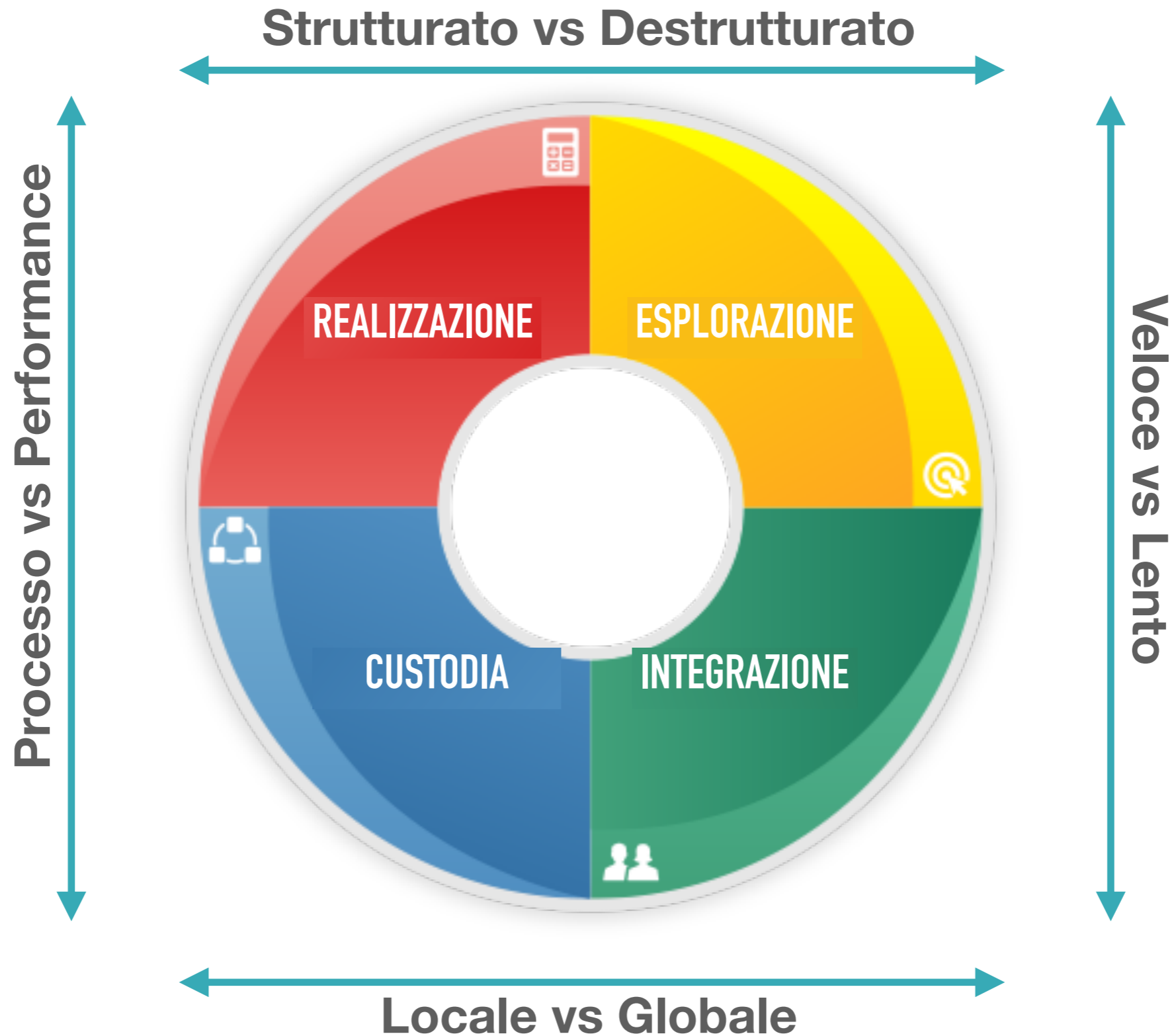


Armonia Interna

# Modello FBU: Conflitti tra Polarità









Individuo

Famiglia

Impresa



Soci

Amministratori

Manager

Operativi

Percezione

La mia posizione  
nella Polarità

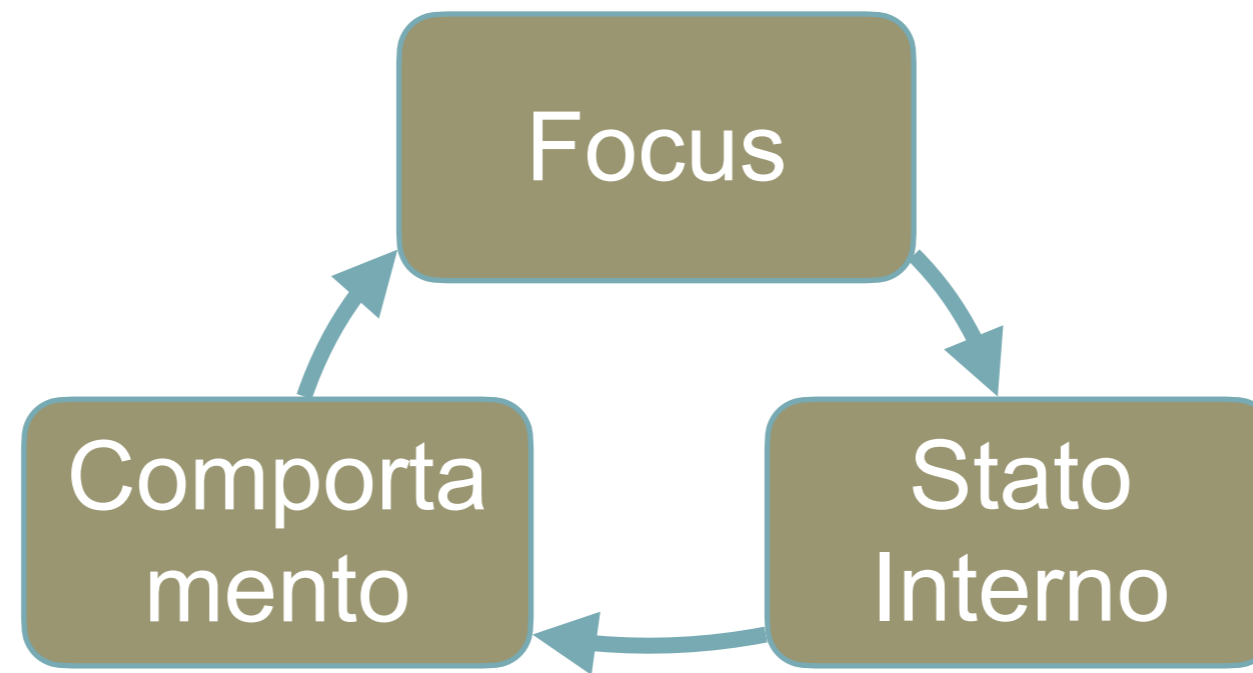
Decisione

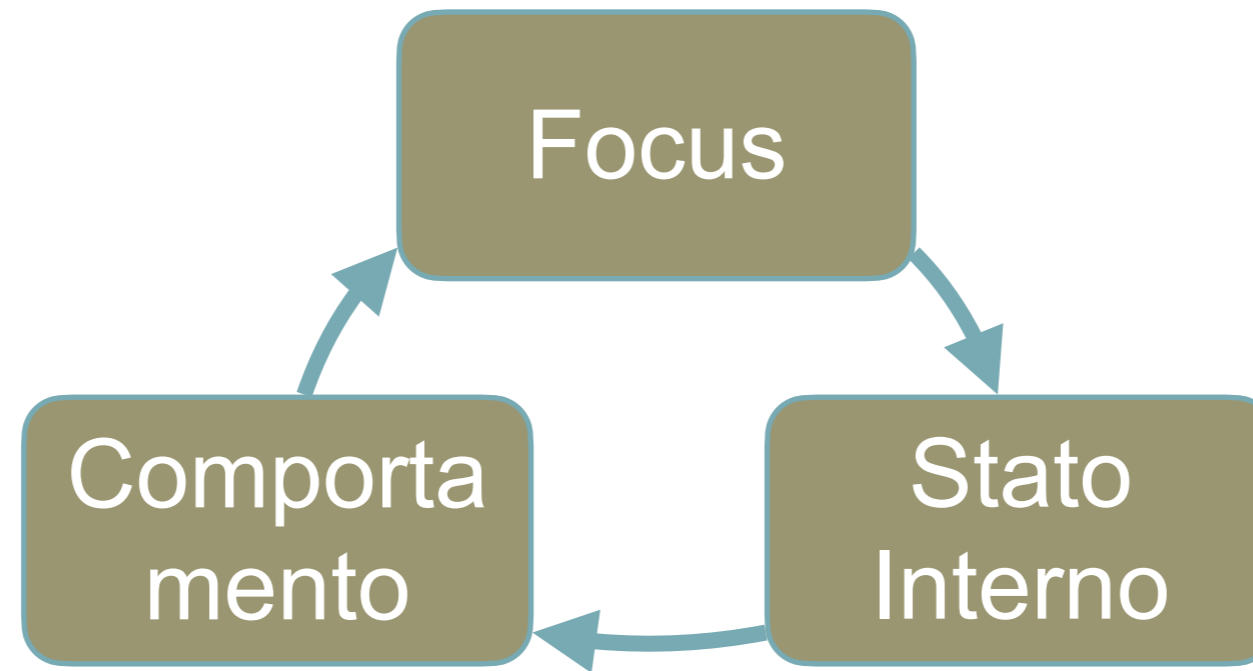
La complementarietà  
delle Energie

Attuazione

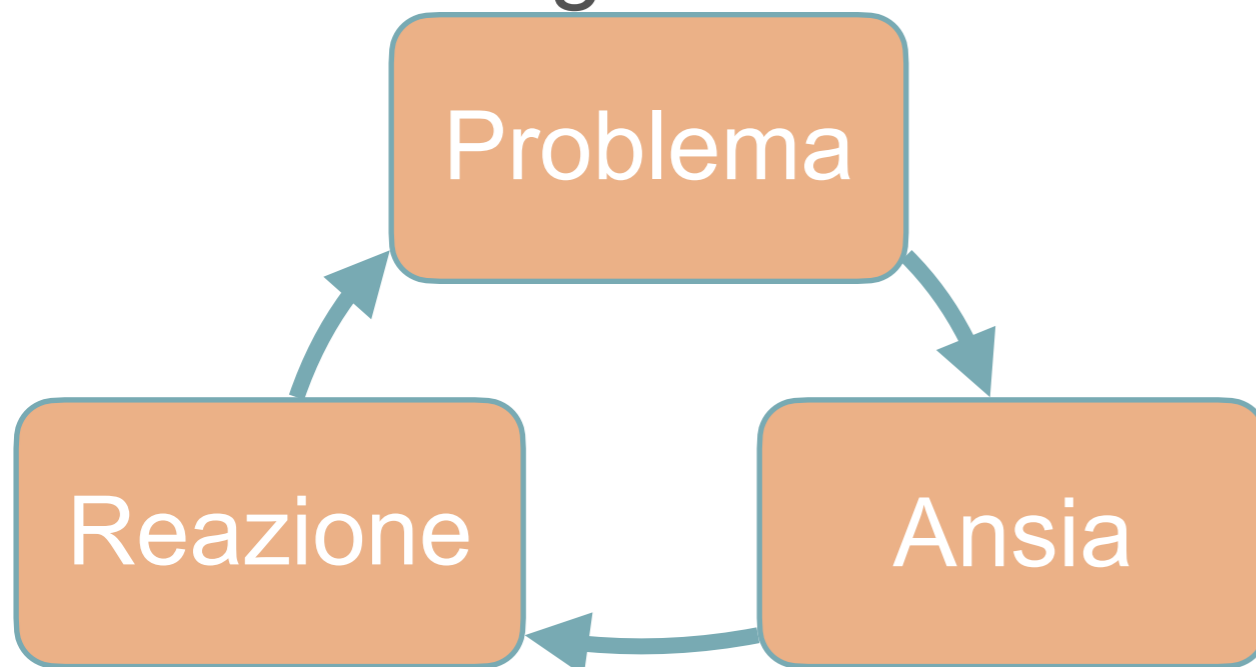
L'alleanza  
dei Livelli

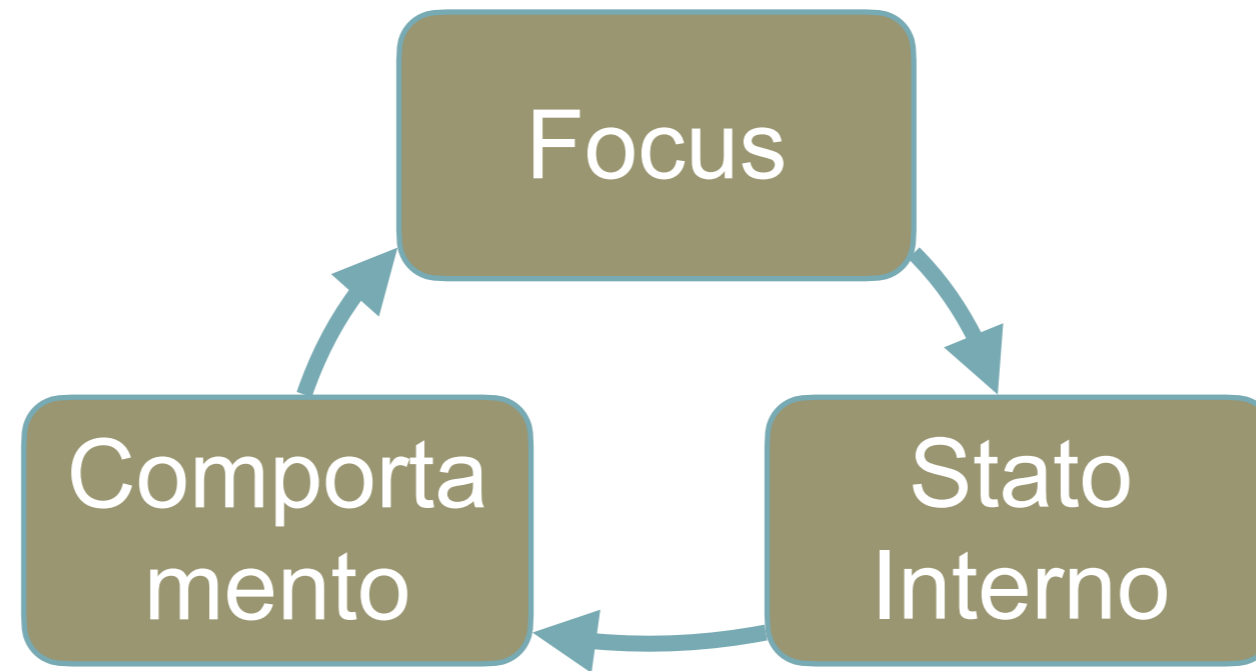
# Triangoli e Dinamiche Relazionali



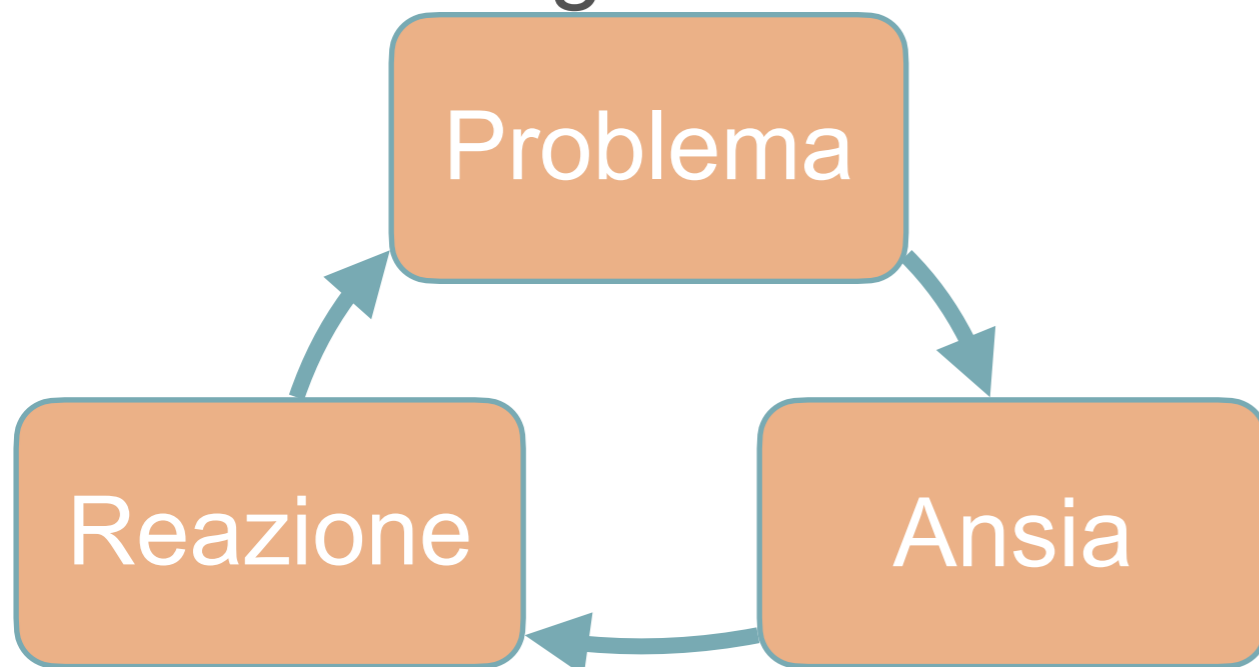


## Focalizzazione Negativa

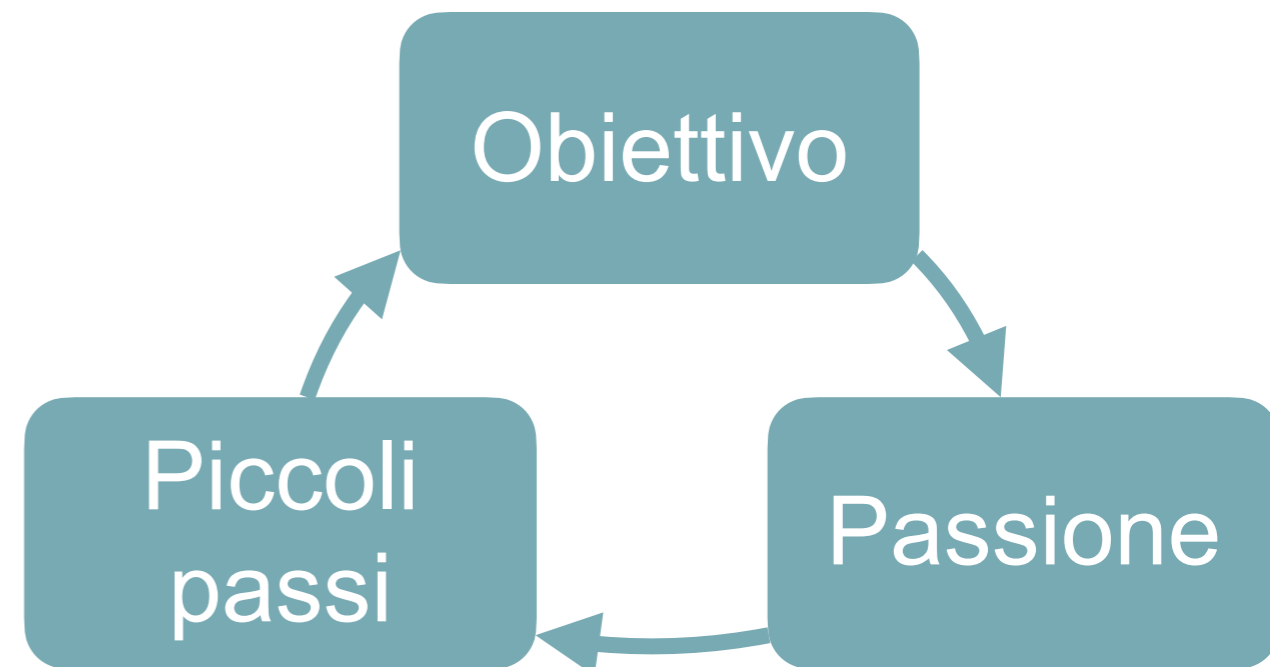




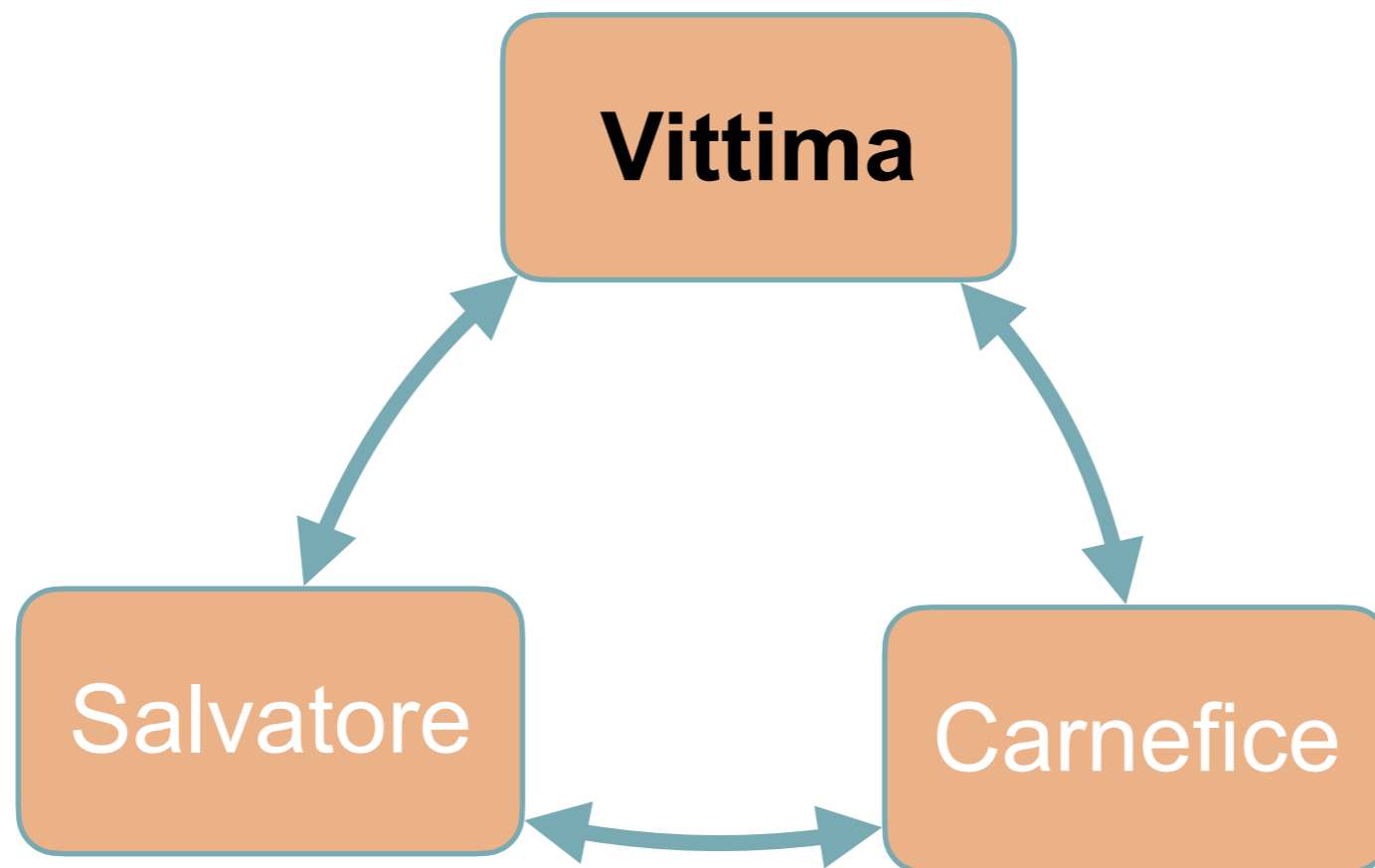
## Focalizzazione Negativa



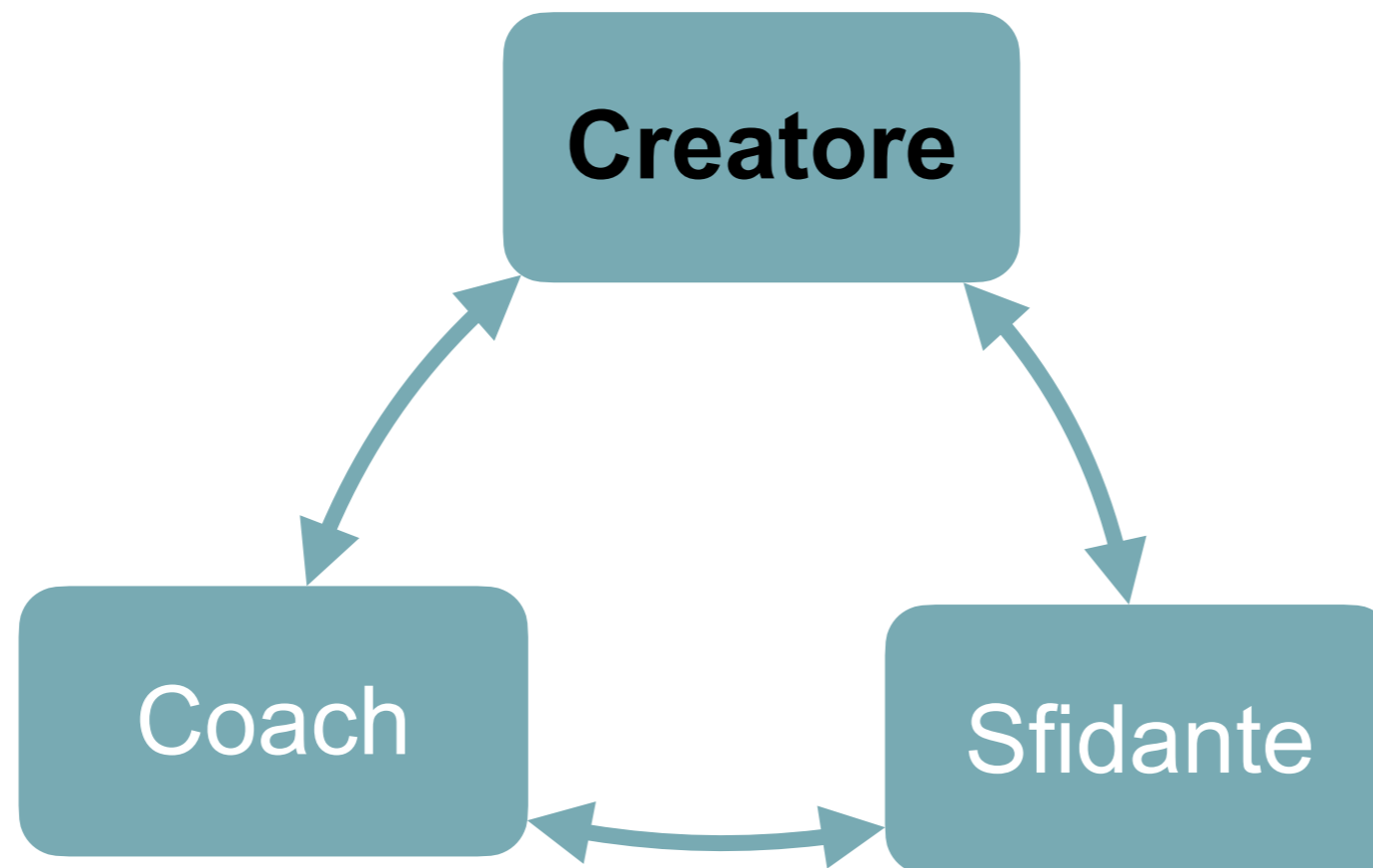
## Focalizzazione Positiva



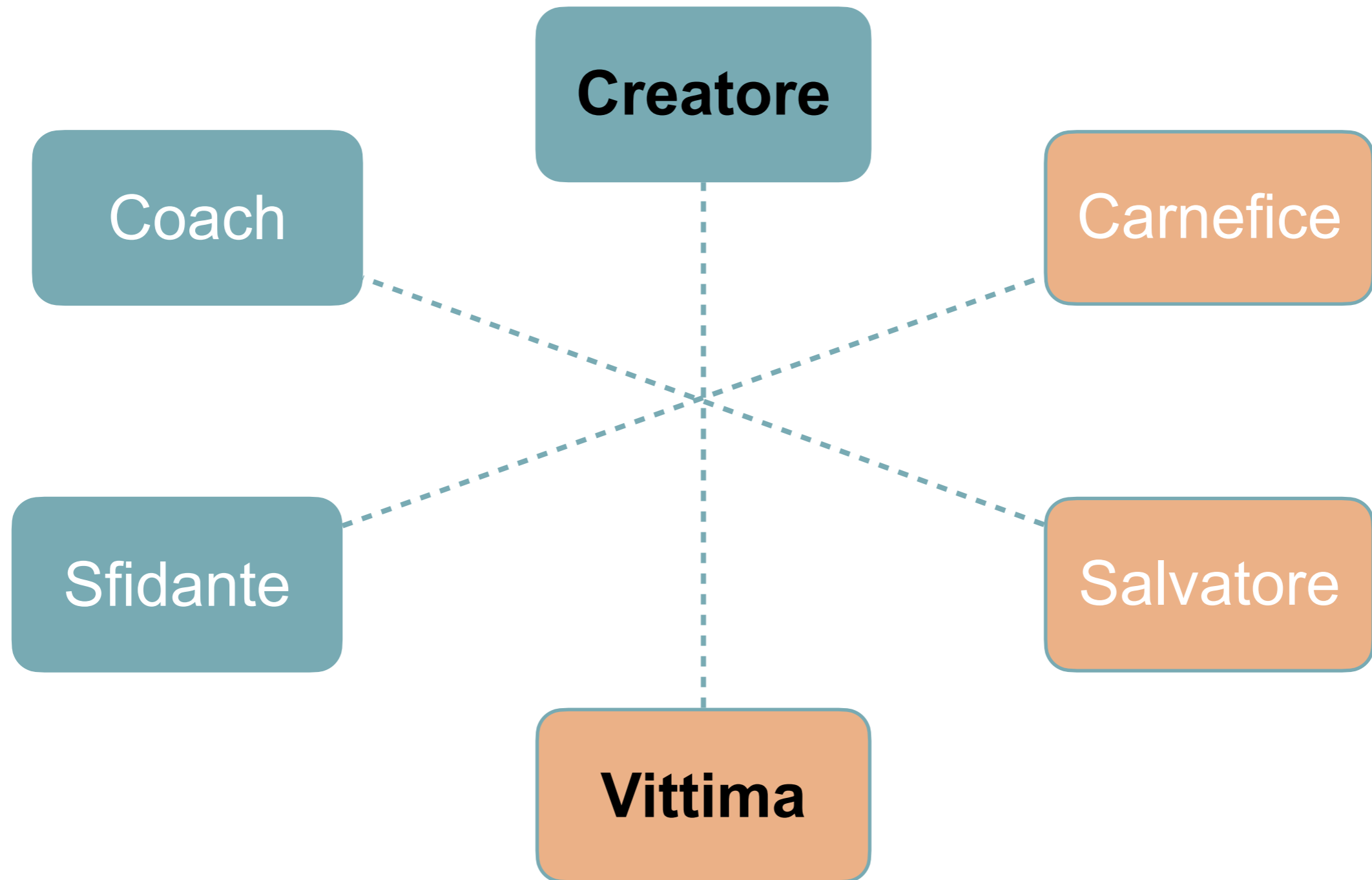
Focalizzazione  
Negativa



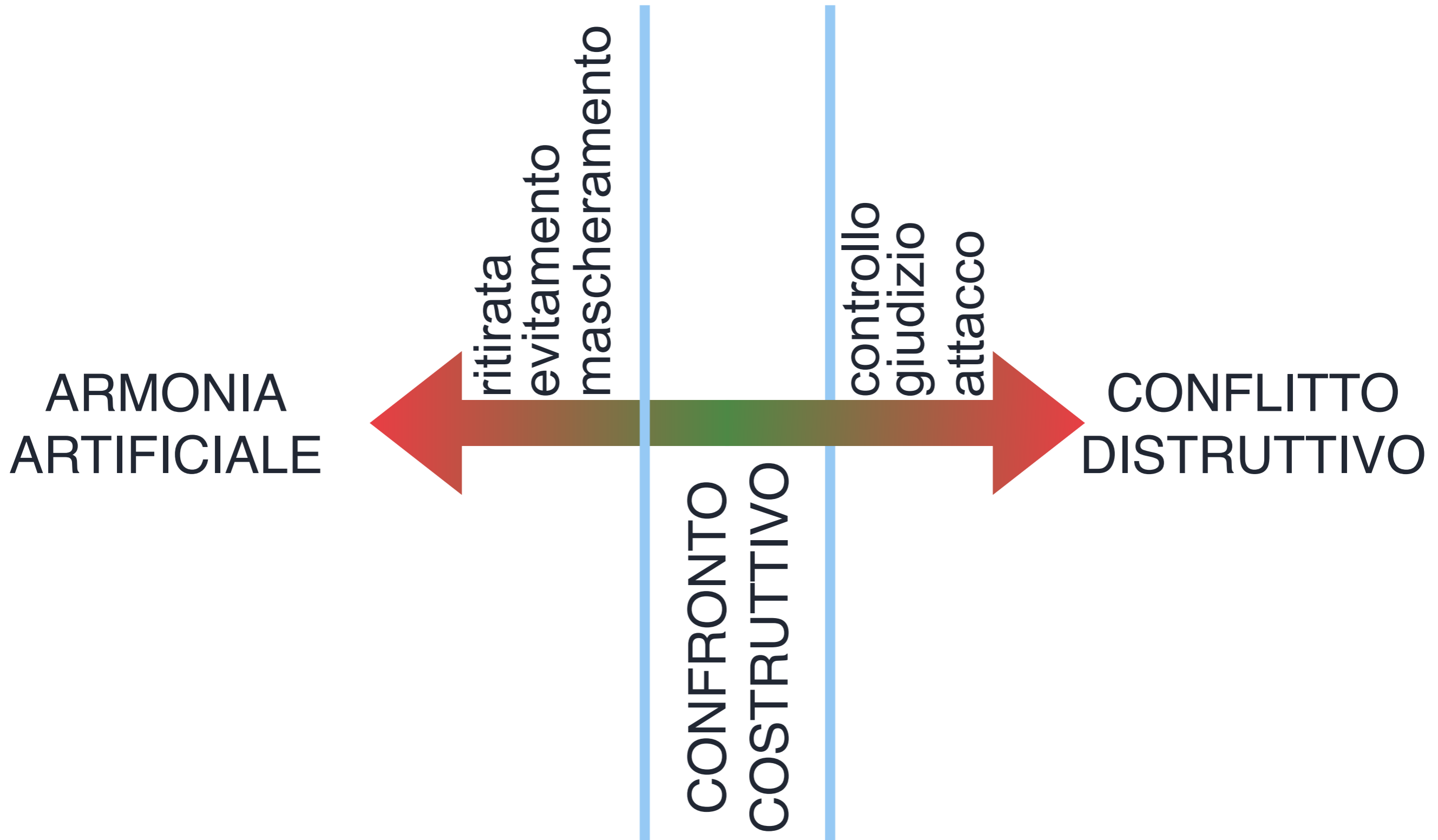
Focalizzazione  
Positiva



Potenziali Evolutivi

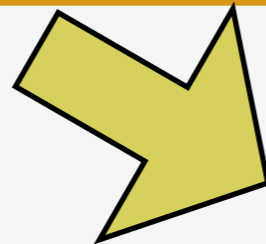


# Gestione del Conflitto



**Si!**

Affermare (a se stessi) i Propri  
Interessi e i propri Valori



**No.**  
Fissare Limiti e  
Paletti

**Si?**  
Sviluppare Proposte  
Alternative





# Evaporazione del Conflitto

