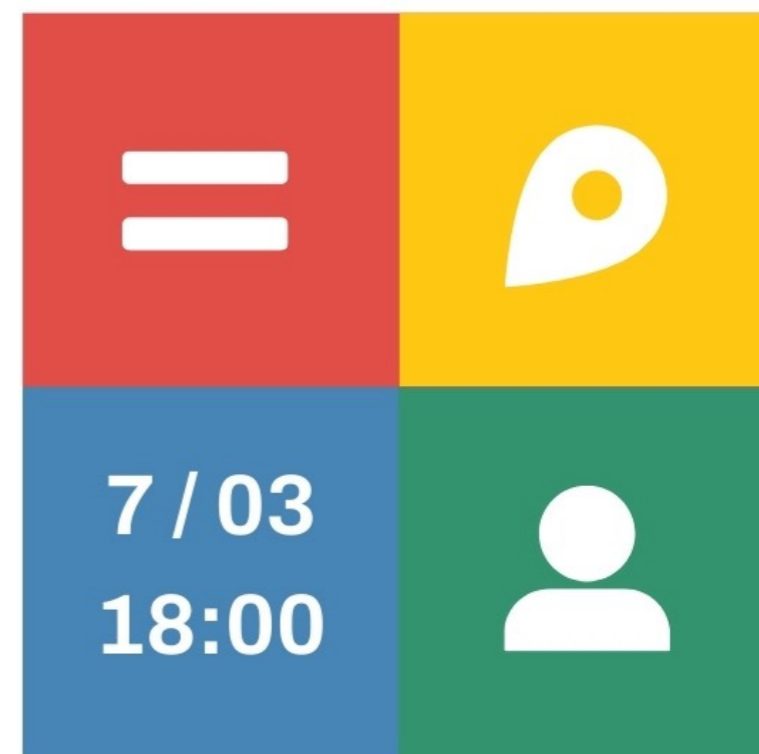


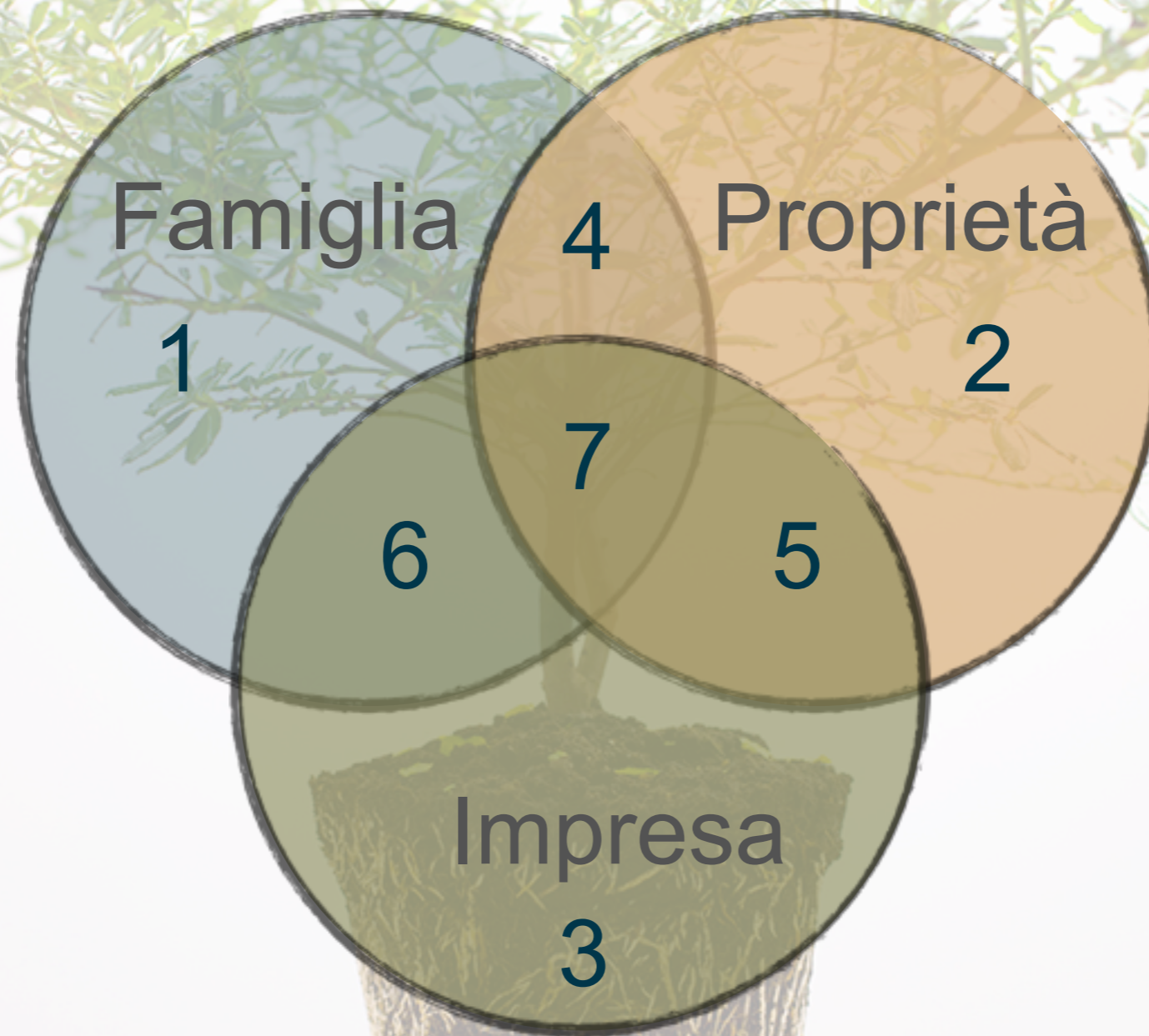
Nell'Impresa di Famiglia,
uno **Scopo** condiviso
e la buona volontà delle **Person**e
rischiano di **annullarsi**
nella confusione se non si opera
L'Organizzazione

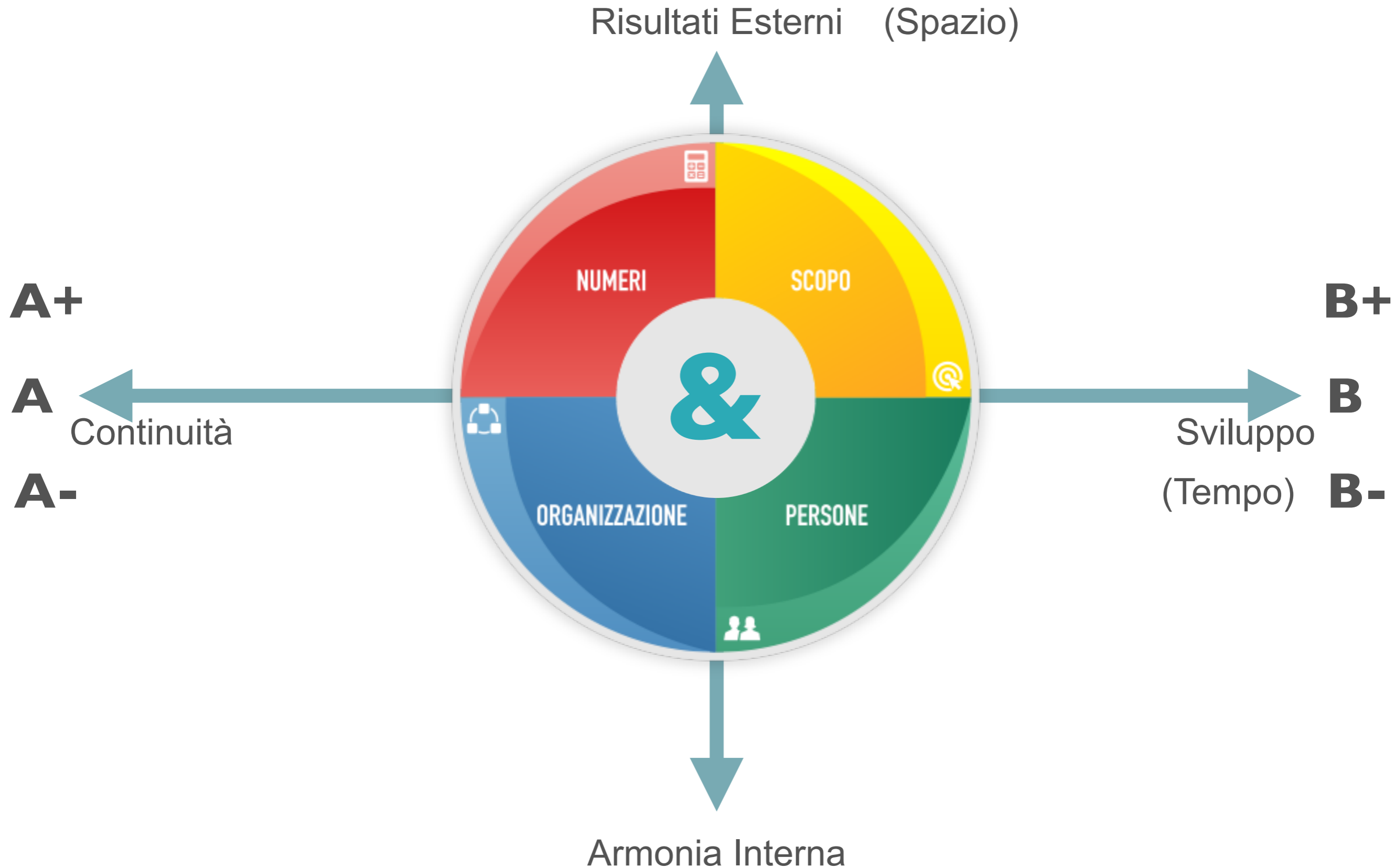
La Masterclass
per capire come lavorare insieme



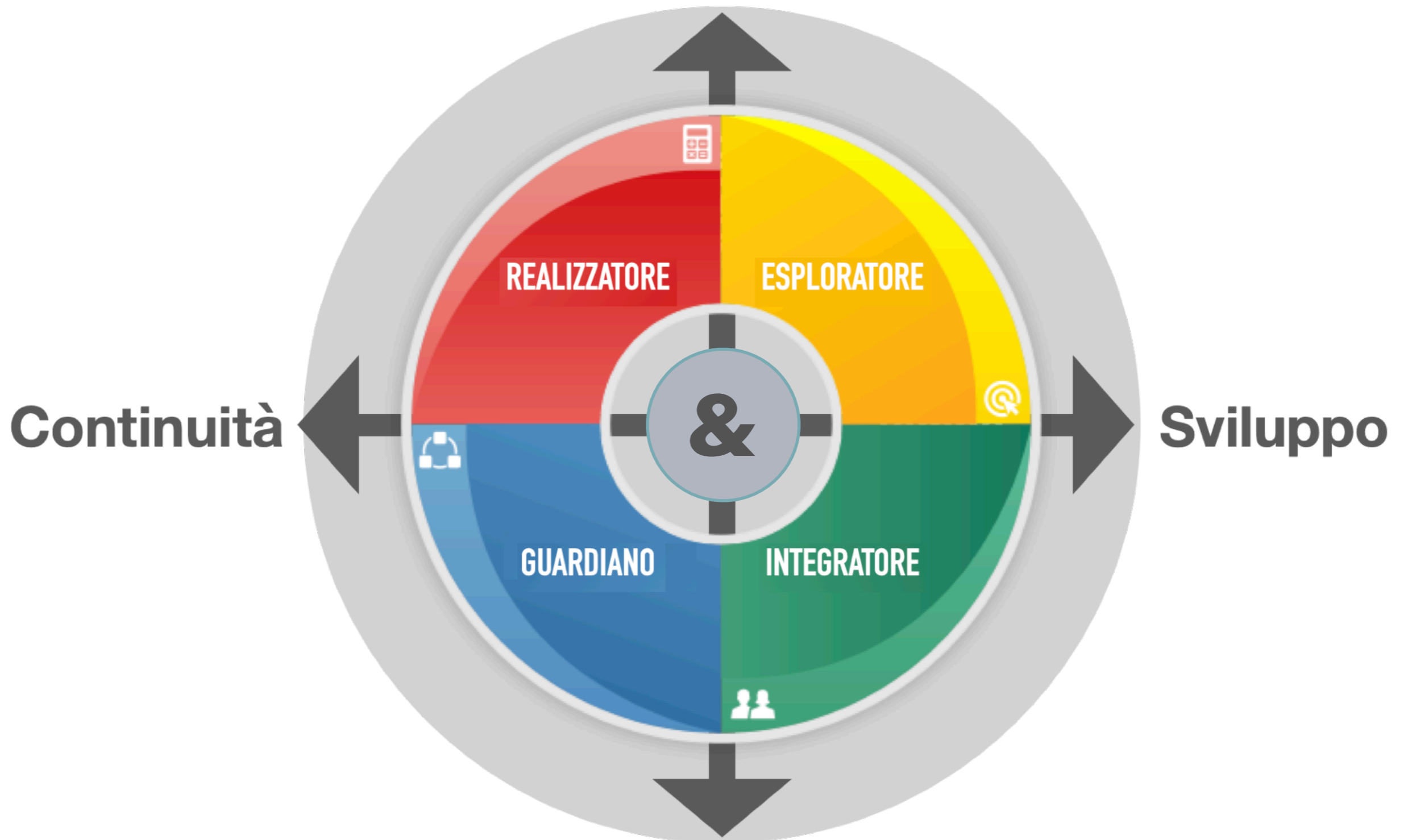
Giovedì 7 Marzo
ore 18:00

- Family Business e **Modello FBU** - Quadrante dell'**Organizzazione**: Struttura e Processi
- La **Cultura** dell'Organizzazione
- L'evoluzione della **Struttura**
- Gestire **Collaboratori**
- Processi: **Riunioni** e coordinamento dei team





Risultati / Esterno



Armonia / Interno



- Family Business e **Modello FBU** - Quadrante dell'**Organizzazione**: Struttura e Processi
- La **Cultura** dell'Organizzazione
- L'evoluzione della **Struttura**
- Gestire **Collaboratori**
- Processi: **Riunioni** e coordinamento dei team

Artefatti

Valori Dichiarati

Assunti Taciti Condivisi

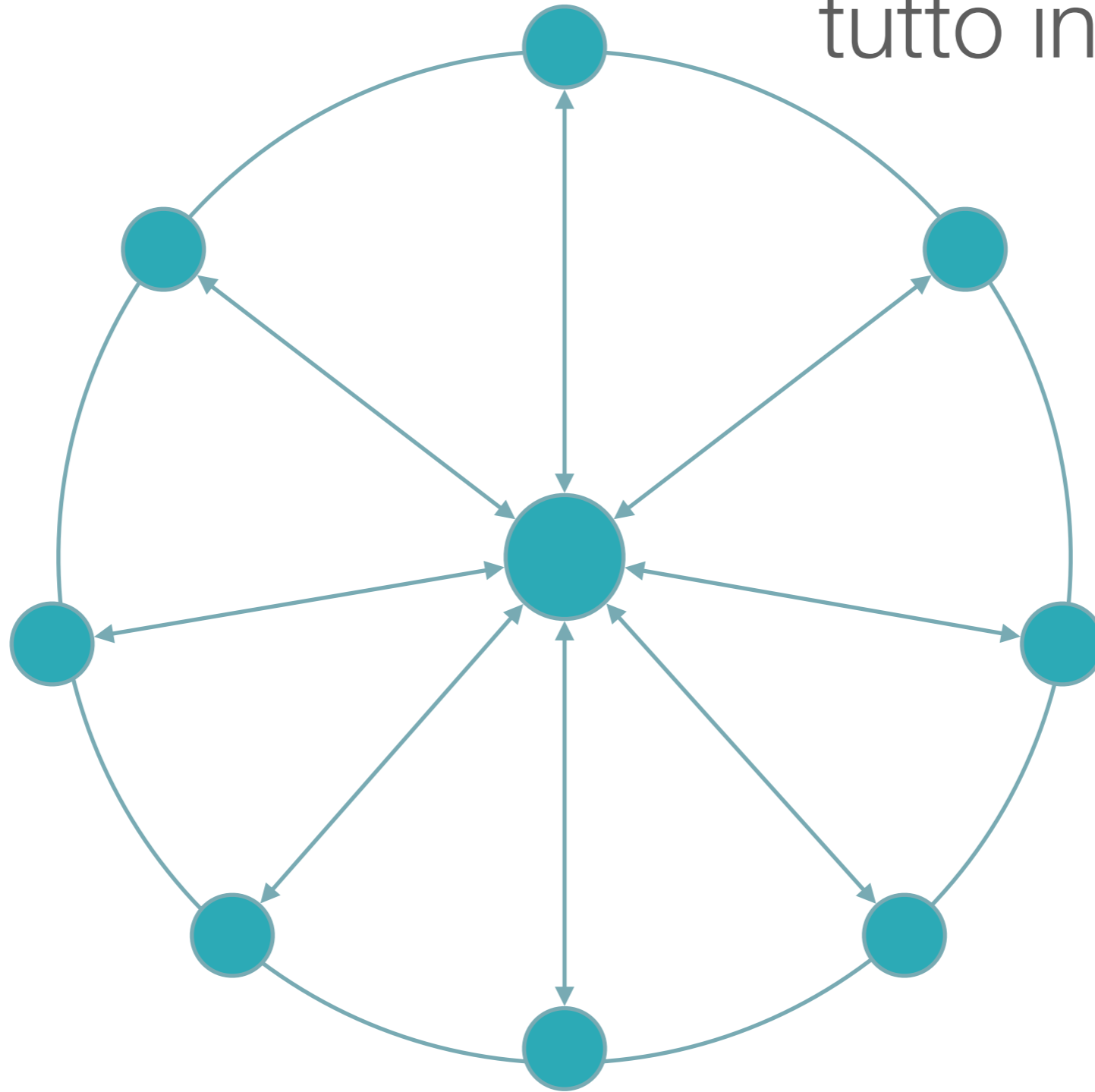


Edgar Schein

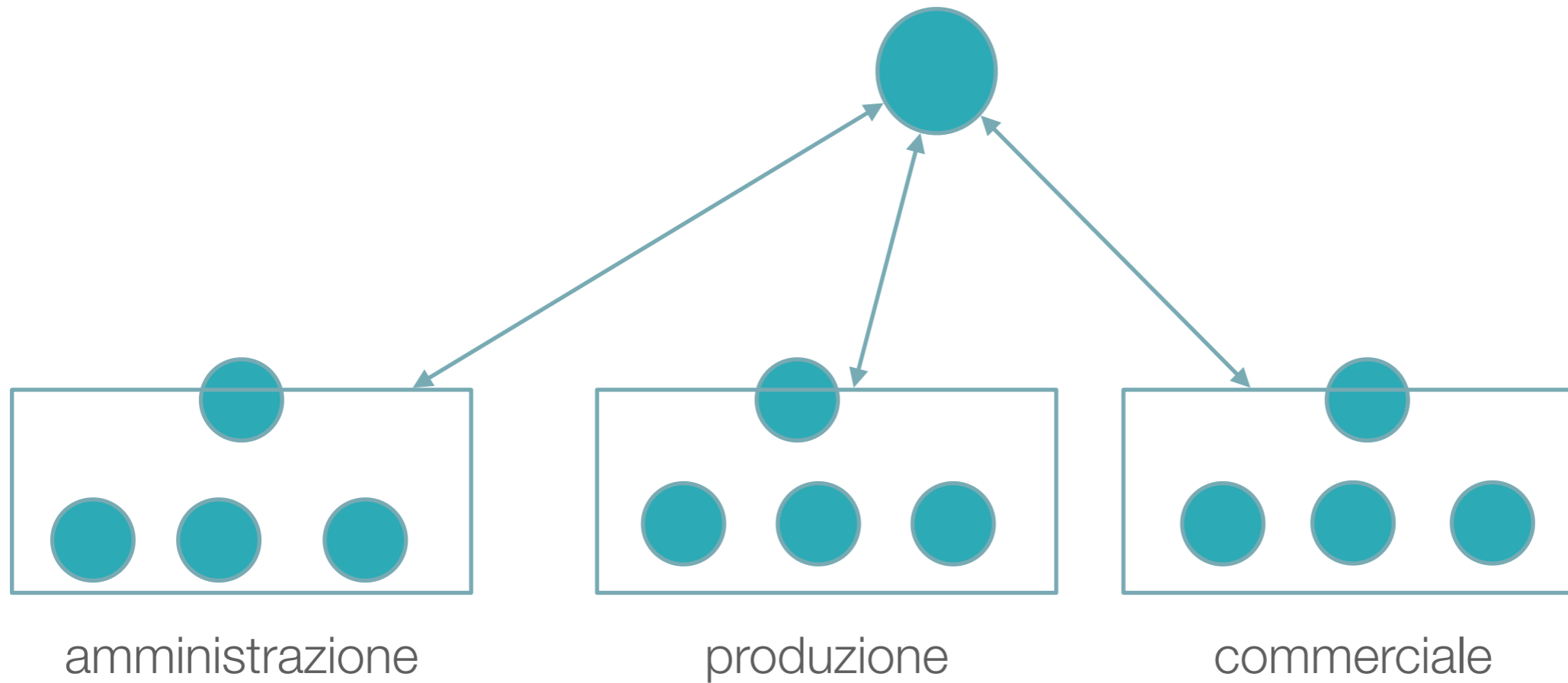
- Family Business e **Modello FBU** - Quadrante dell'**Organizzazione**: Struttura e Processi
- La **Cultura** dell'Organizzazione
- L'evoluzione della **Struttura**
- Gestire **Collaboratori**
- Processi: **Riunioni** e coordinamento dei team

Primi Stadi - Organizzazione a Stella

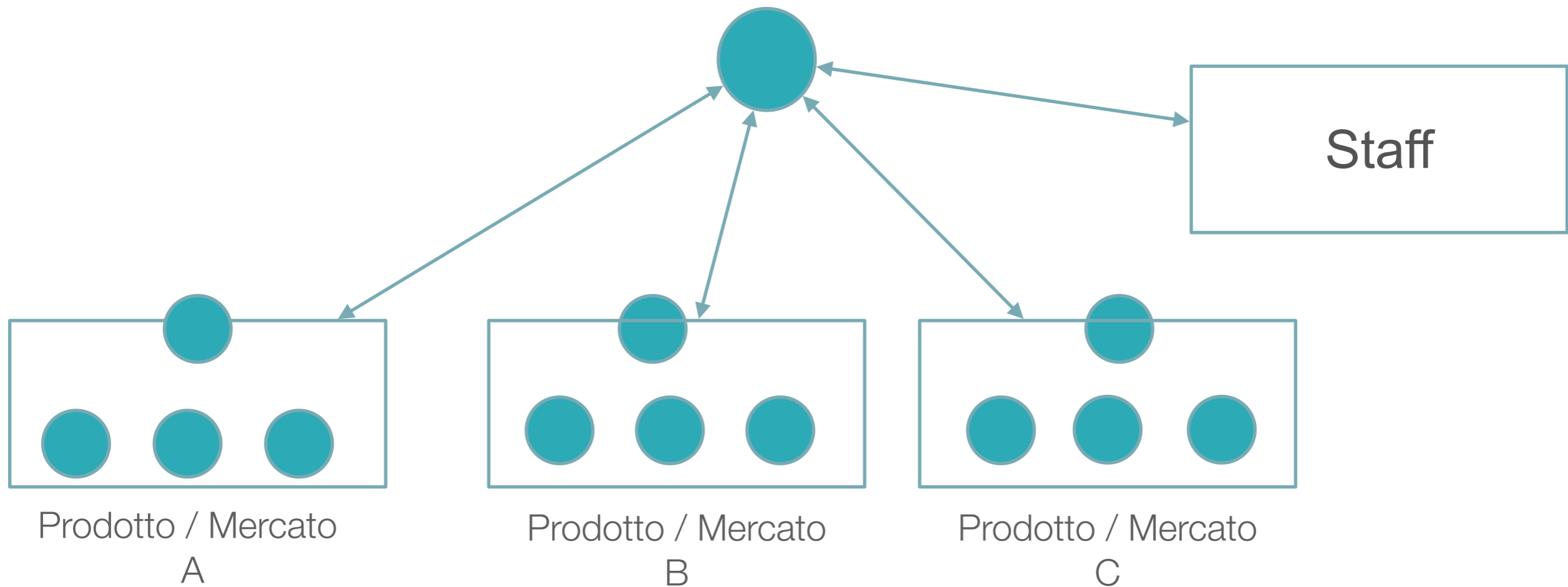
tutto intorno a me



per funzione

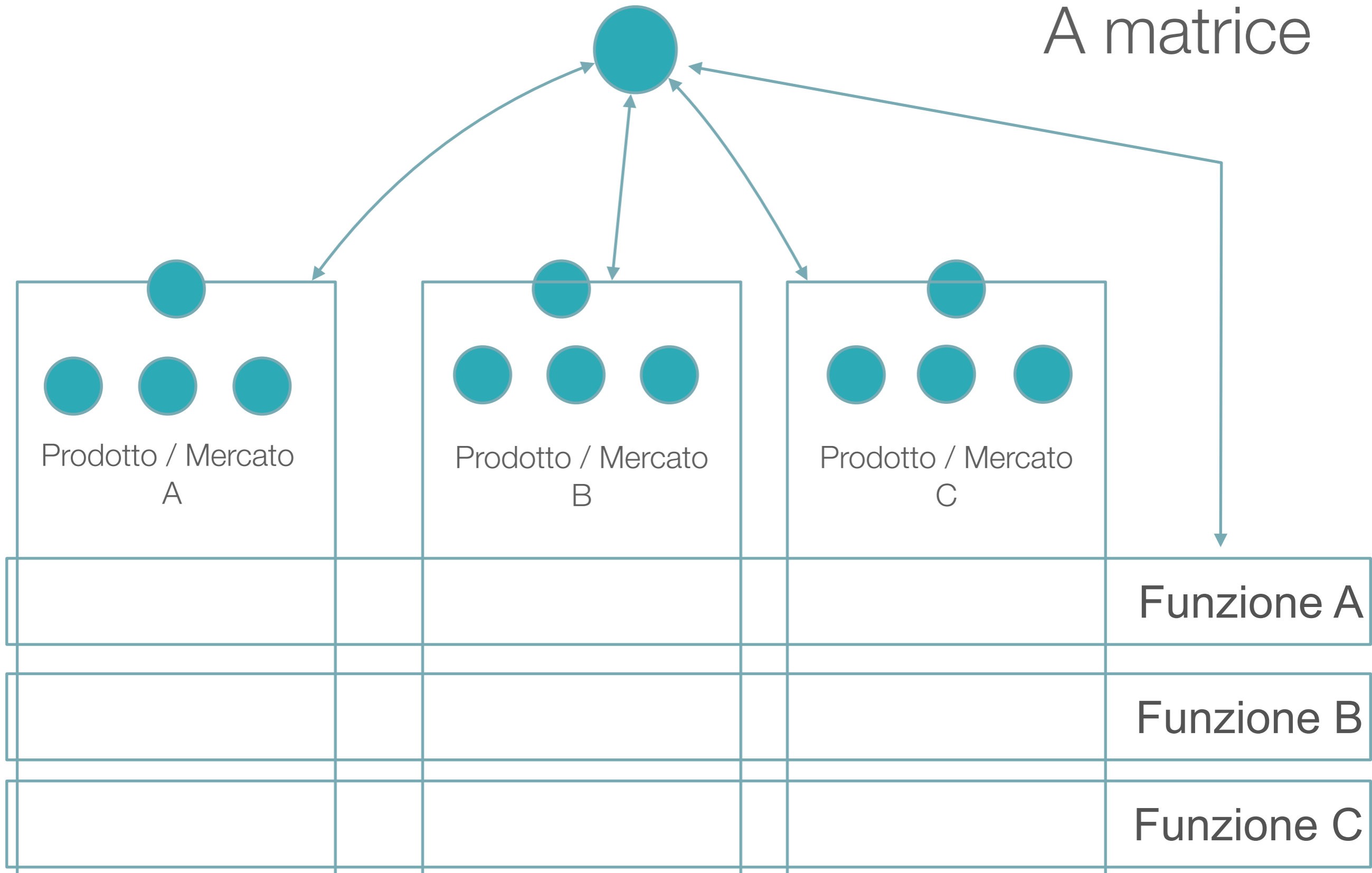


per divisione

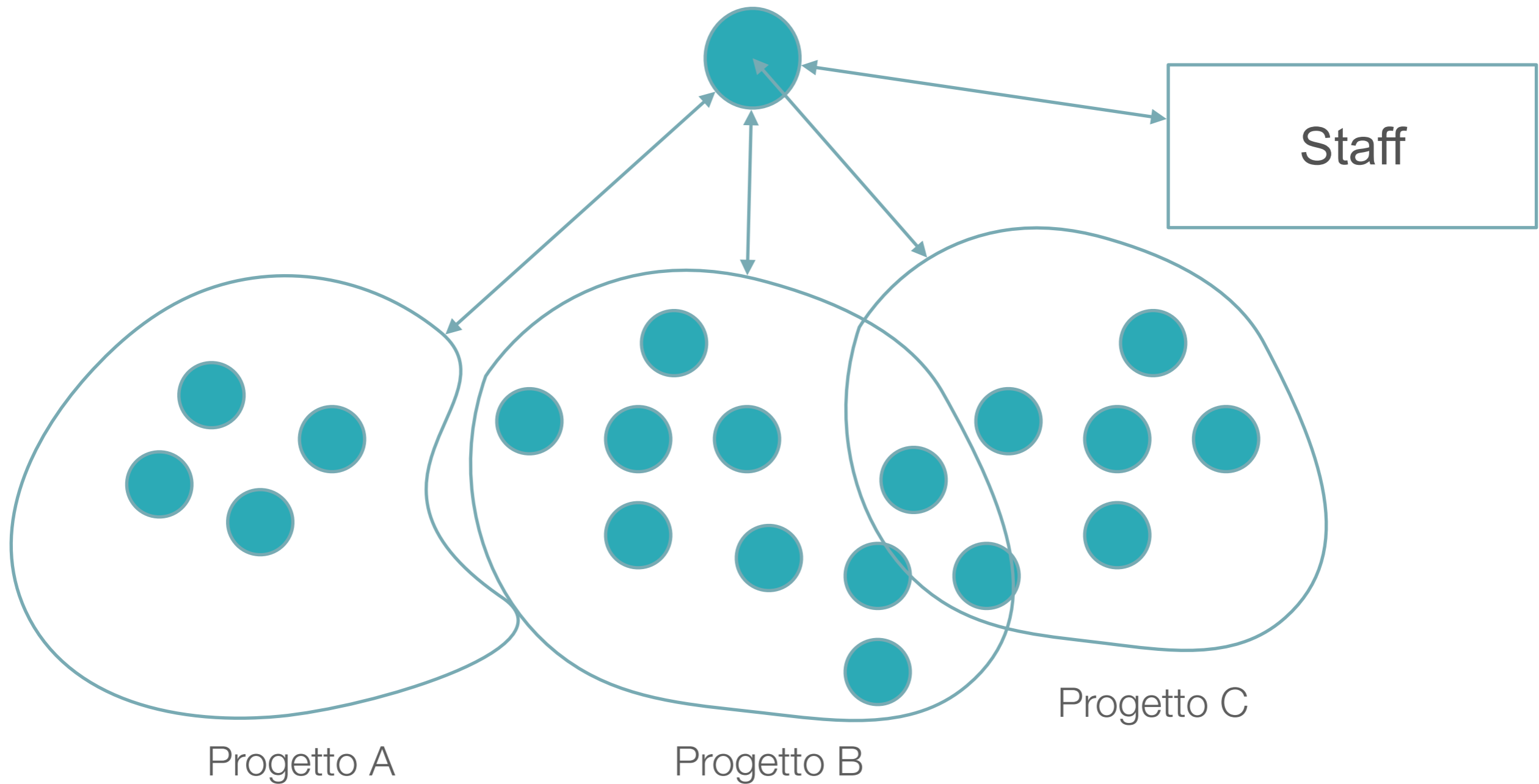


Specializzazione & Focalizzazione

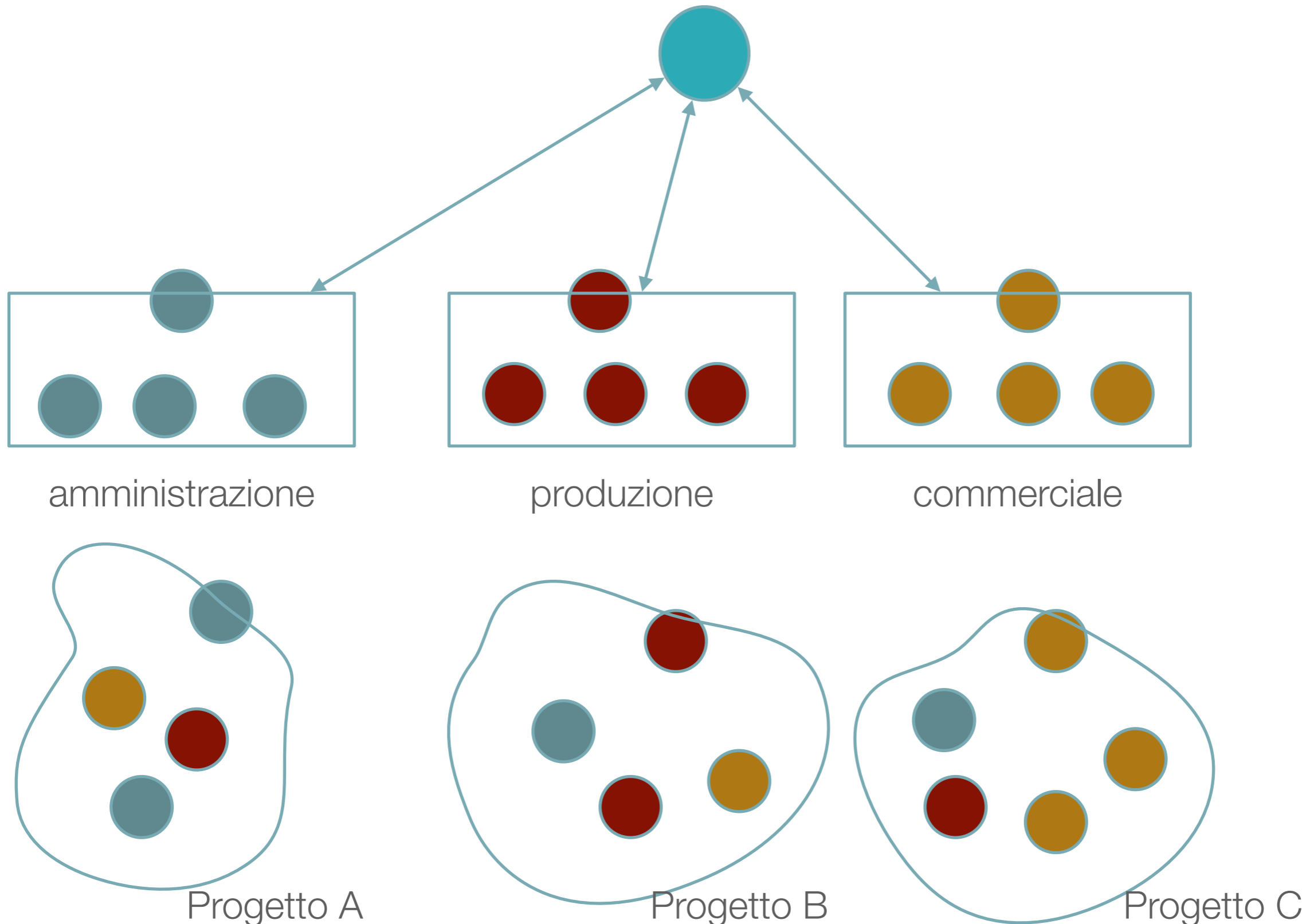
A matrice



per progetto



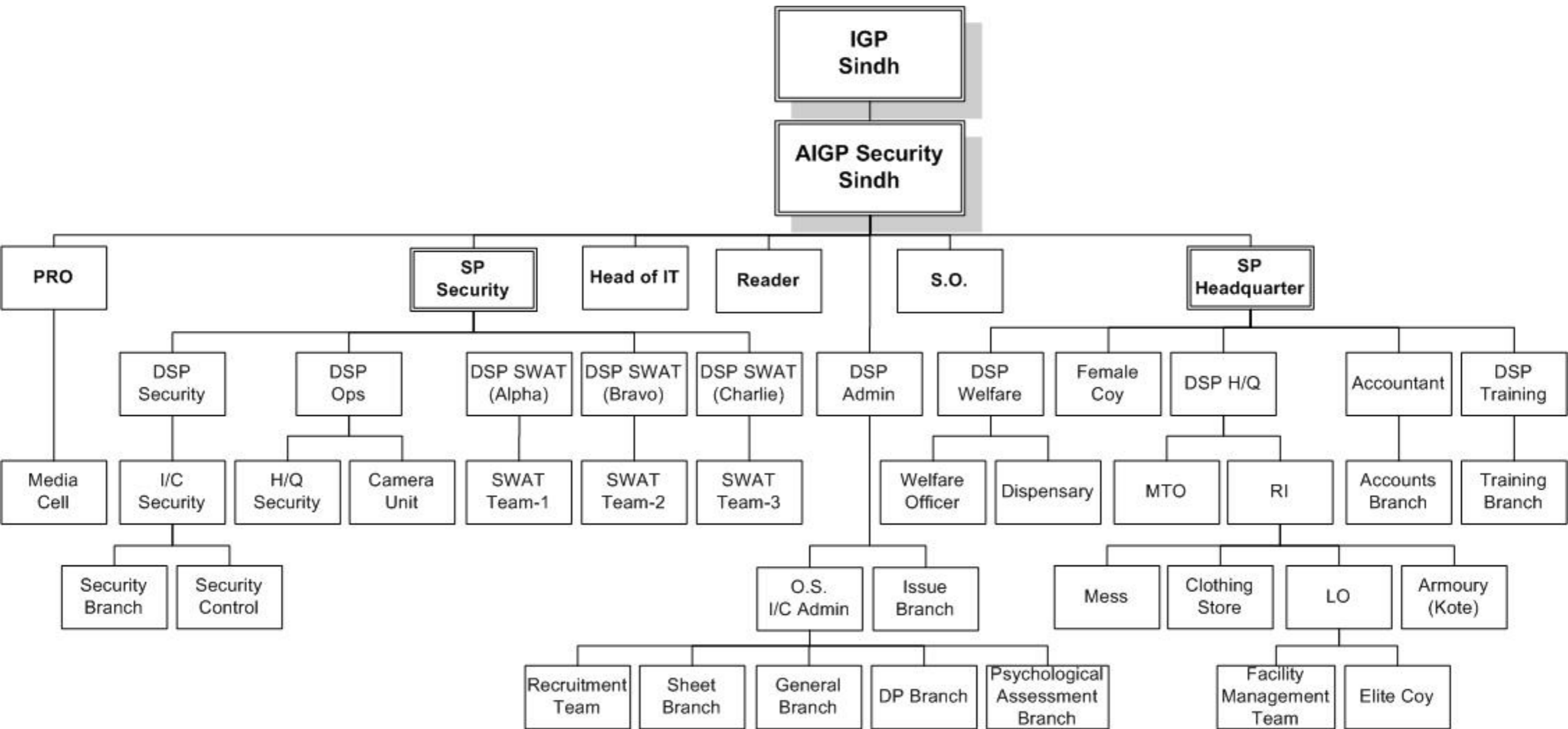
per funzione e per progetto



Funzionale

- Allo stadio di evoluzione
- Alla dimensione
- Alla volontà di delega e coinvolgimento dei collaboratori
- Alla complessità del contesto interno ed esterno
- Alla maturità dei collaboratori

Struttura Formale vs Struttura Informale



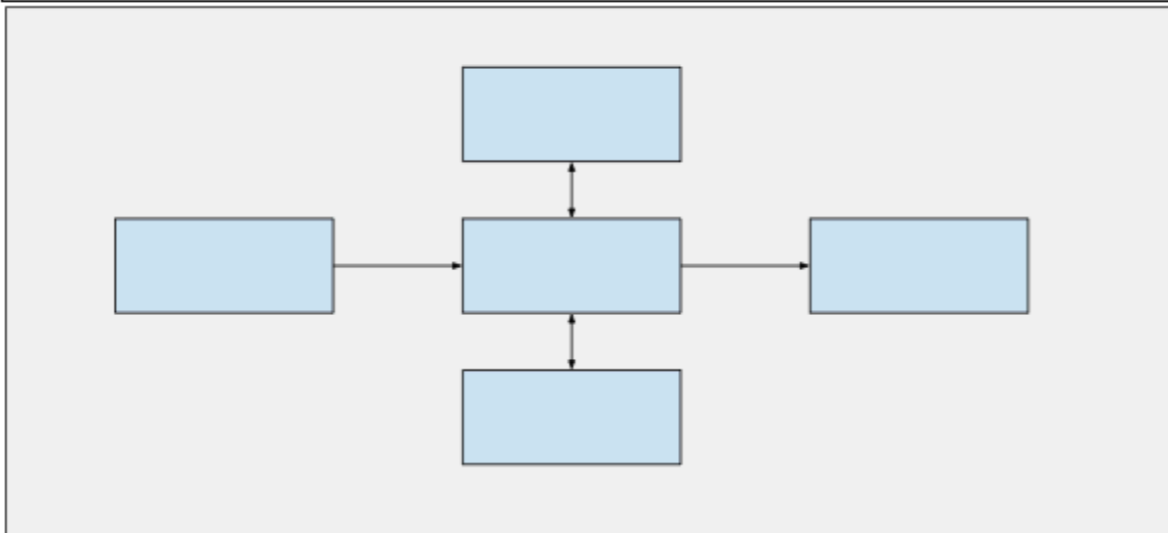
- Family Business e **Modello FBU** - Quadrante dell'**Organizzazione**: Struttura e Processi
- La **Cultura** dell'Organizzazione
- L'evoluzione della **Struttura**
- **Gestire Collaboratori**
- Processi: **Riunioni** e coordinamento dei team

Azienda xy

Descrizione Posizione

Nome		Nome Responsabile	
Ruolo		Validazione	
Società			
Data		Data Validazione	

Contesto organizzativo



Descrizione della Posizione

Quale è lo scopo e la responsabilità della posizione?

Azienda xy

Attività 1

Descrizione e Scopo

Attività 2

Descrizione e Scopo

Attività 3

Descrizione e Scopo

Attività 4

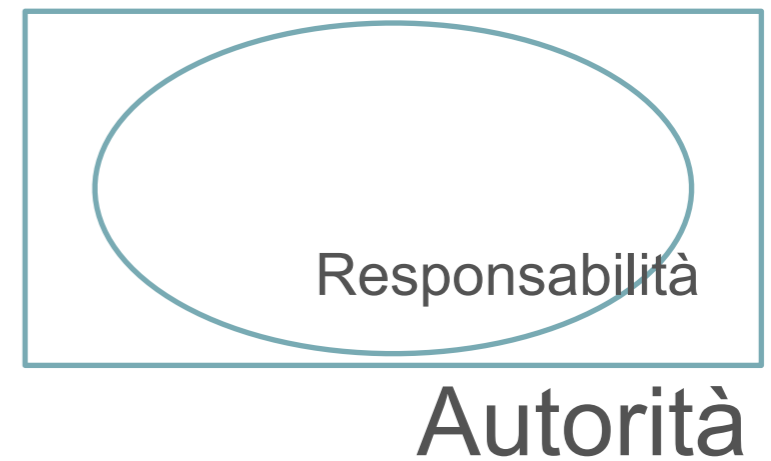
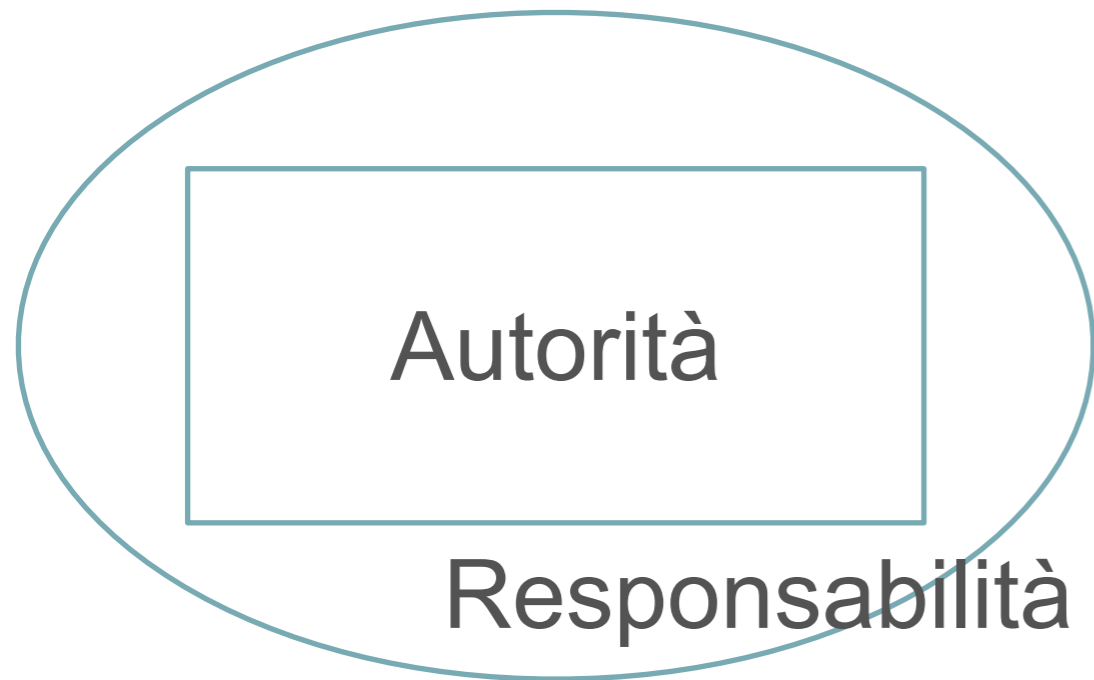
Descrizione e Scopo

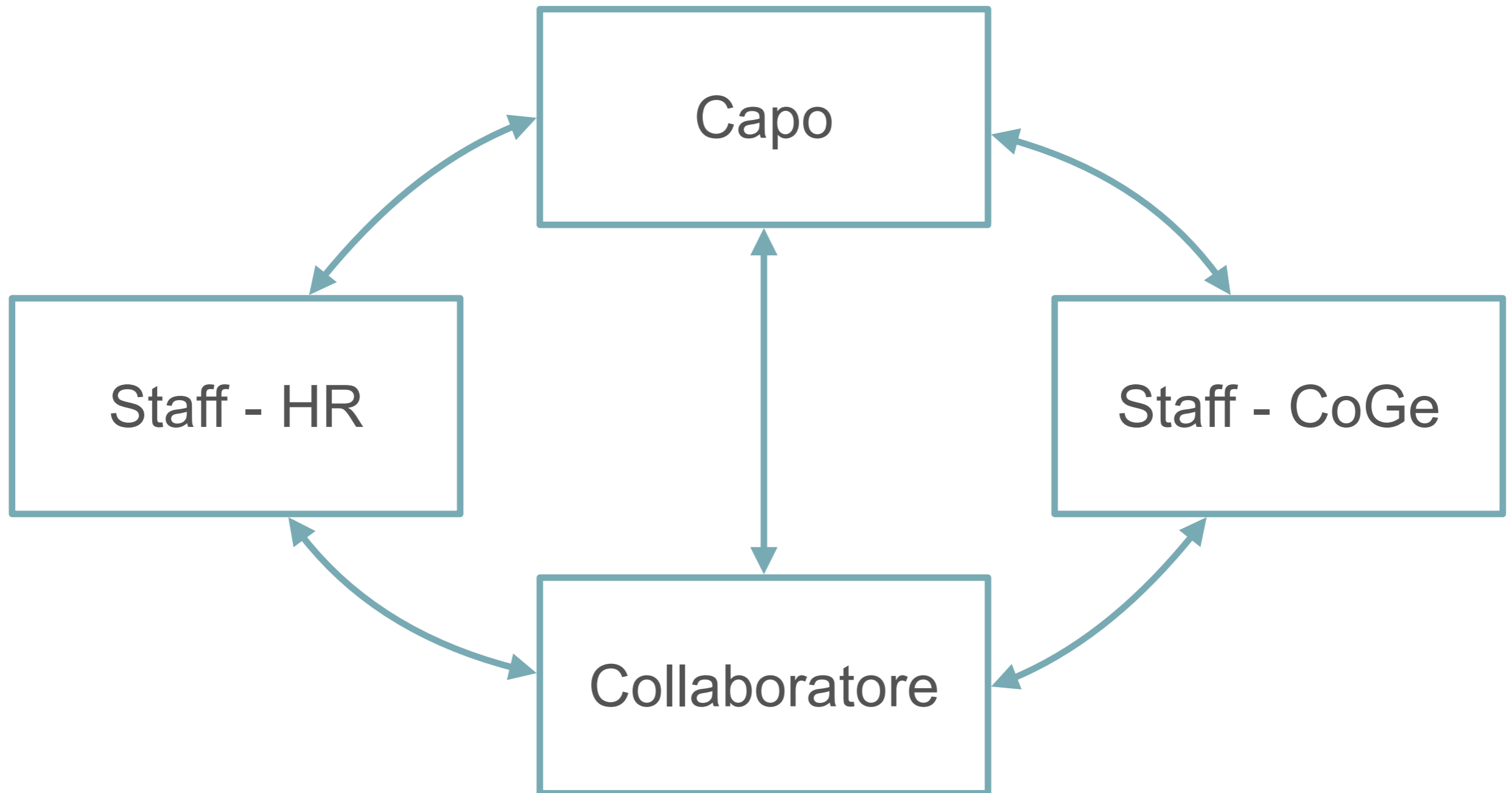
Attività 5

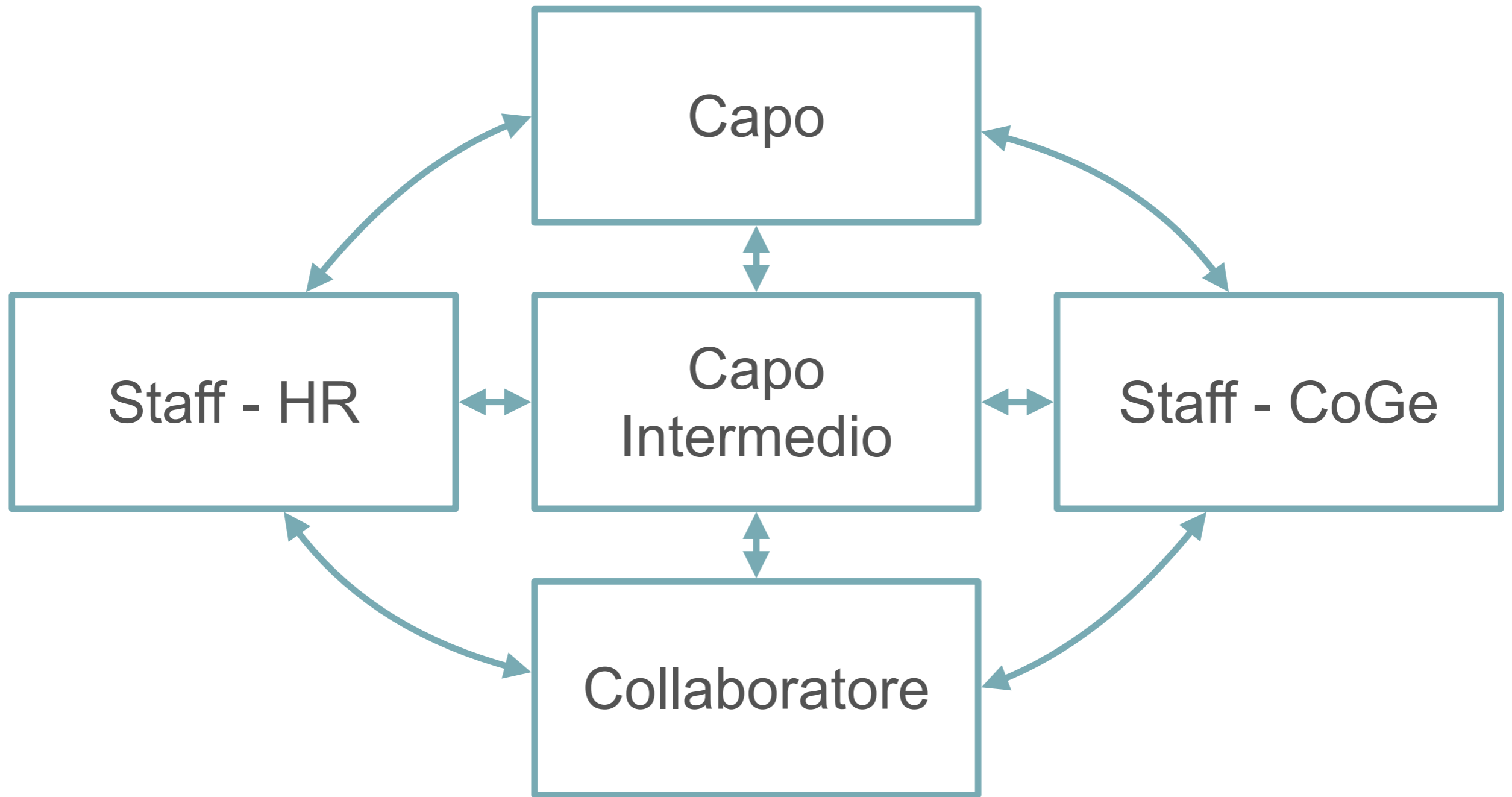
Descrizione e Scopo

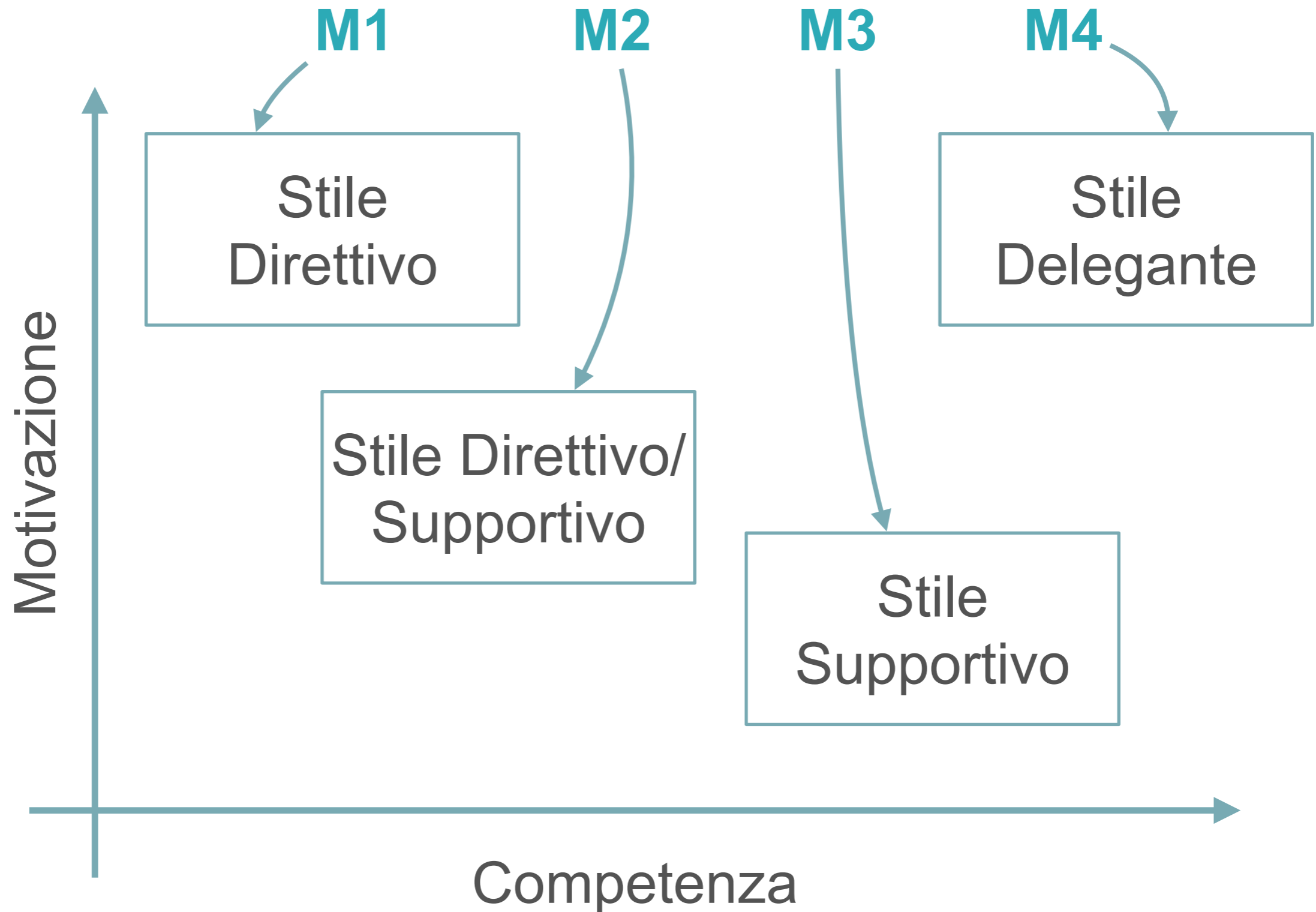
Attività 6

Descrizione e Scopo











- Colloquio periodico di Verifica
- Colloquio periodico di Valutazione
- Feedback
- Supporto
- Motivazione

Equità Interna

Equità Esterna

Incentivazione

- Family Business e **Modello FBU** - Quadrante dell'**Organizzazione**: Struttura e Processi
- La **Cultura** dell'Organizzazione
- L'evoluzione della **Struttura**
- Gestire **Collaboratori**
- Processi: **Riunioni** e coordinamento dei team

Contatto
Giornaliero

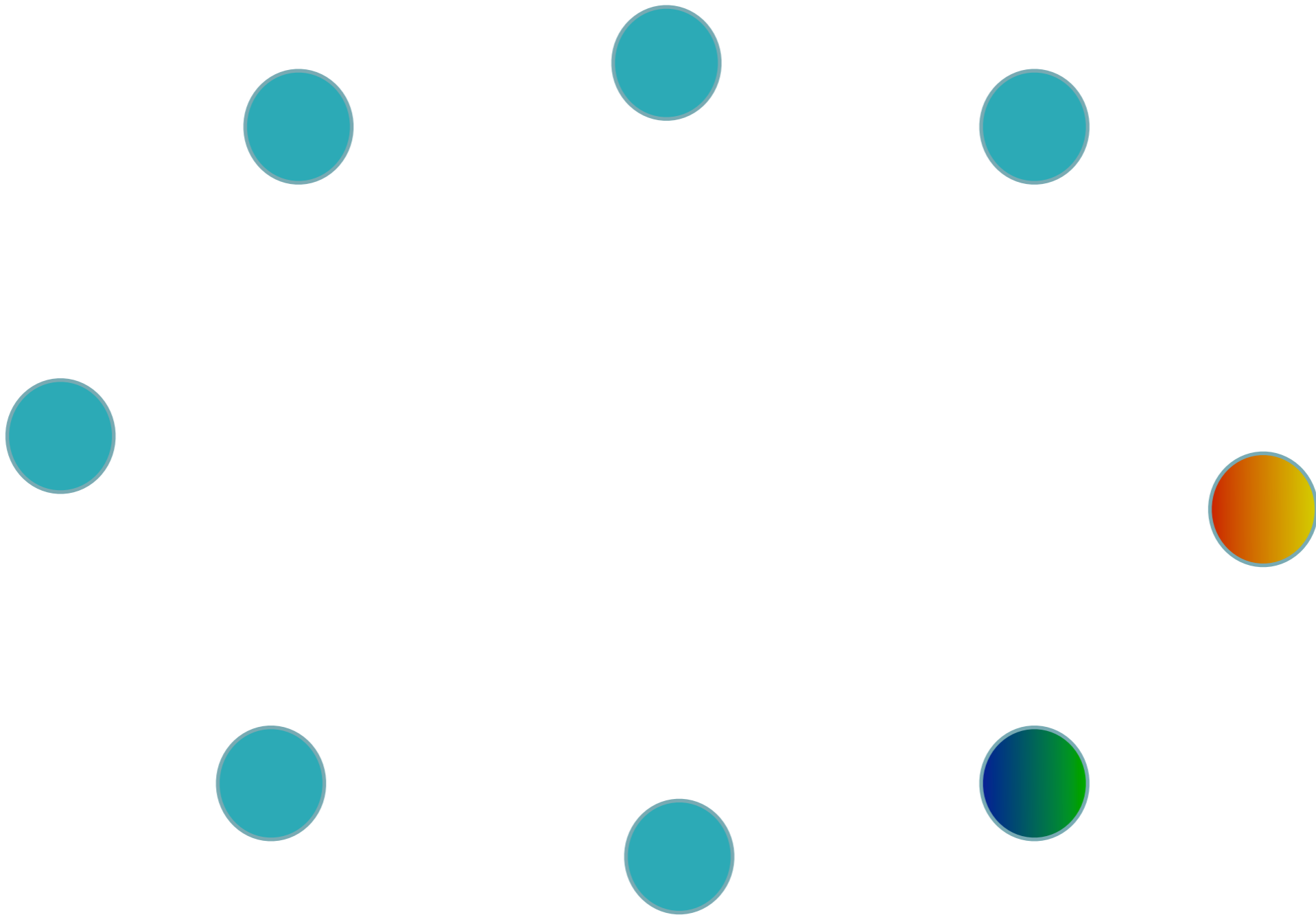
Coordinamento
Settimanale

Supervisione
Mensile

Prima

Durante

Dopo



- Family Business e **Modello FBU** - Quadrante dell'**Organizzazione**: Struttura e Processi
- La **Cultura** dell'Organizzazione
- L'evoluzione della **Struttura**
- Gestire **Collaboratori**
- Processi: **Riunioni** e coordinamento dei team

