

Programme : Comprendre l'IA, ses apports et ses incidences, notamment sur l'organisation, l'emploi et les compétences

Version 1 du 8/03/2026 au 8/03/2029



Public visé :

Tout professionnels

Pré requis :

Pas de prérequis nécessaire

Objectif(s) pédagogique(s)

Savoirs :

- Comprendre le fonctionnement et les enjeux de l'intelligence artificielle
- Connaître les usages actuels du domaine des Ressources Humaines
- Les questions à se poser qui permettent d'éviter de tomber dans la virtualité

Savoir-faire :

- Apprendre à se servir de l'IA - RH
- À développer une optimisation automatisée

Durant la formation, le stagiaire apprendra à :

- Identifier les applications possibles dans le domaine RH
- Utiliser l'IA tout en ayant une utilisation modérée et responsable

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Utiliser certains outils d'IA pour améliorer son efficacité professionnelle
- Repérer les usages concrets de l'IA dans ses missions quotidiennes
- Utiliser des outils d'IA générative pour produire ou analyser du contenu

Durée et modalité d'organisation :

- Dates : à définir
- Horaires : 3h30 de formation par demi-journée
- Durée : 2 demi-journées - 7h de formation
- Organisation : en présentiel en intra-entreprise
- Taille du groupe : de 1 à 10 personnes

Lieu :

A définir

Accessibilité :

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité.

Nous nous engageons à analyser les aménagements possibles suivant la formation choisie. Les solutions sont aménagées au cas par cas, notamment :

- Tiers-temps ;
- Choix de la modalité en présentiel ou distanciel selon les besoins de la personne.

Les aménagements n'auront pas pour but de modifier le contenu des épreuves d'évaluation et garantiront le maintien du niveau de maîtrise des compétences requis.

Modalité et délai d'accès :

Le bénéficiaire doit retourner tous les documents 5 jours avant le début de la formation, la formation sera accessible après la complétion du dossier de candidature.

Tarifs :

Intra entreprise : revenir vers l'organisme

Déroulé / contenu de la formation :

Intitulé de la formation :	Comprendre l'IA, ses apports et ses incidences, notamment sur l'organisation, l'emploi et les compétences					
Durée de la formation :	2 demi-journées : 3h30 de formation par demi-journée Soit 7h de formation au total					
Présentation globale de la formation :	Cette formation permet de comprendre les principes fondamentaux d'utilisation de l'IA associés au domaine des Ressources Humaines. Elle permet de comprendre les incidences possibles en matière de protection des données individuelles. Il s'agit de mettre du concret là où la notion d'IA reste encore trop floue dans le domaine RH. A travers des cas pratiques, nous abordons l'utilisation responsable et éthique de l'IA dans le quotidien des Ressources Humaines d'une entreprise.					
Objectifs et compétences visées :	Identifier les opportunités et les limites de l'IA dans le domaine RH					
	Utiliser certains outils d'IA pour améliorer son efficacité professionnelle					
	Adopter une utilisation responsable et éthique de l'IA					
Niveau pré requis des stagiaires :	Pas de prérequis nécessaires					
Séquence (par demi-journée)	Contenu détaillé	Durée en heures	Méthode pédagogique utilisée	Outils et supports	Organisation pédagogique	Objectif de la séquence
Jour 1 7h	Accueil des participants Présentation du formateur, tour de table, recueil des attentes Module 1 : Comprendre les fondamentaux de l'intelligence artificielle (1h30) - Définition de l'intelligence artificielle - Les grandes familles d'IA (IA générative, machine learning, automatisation) - Historique et évolution de l'IA	7h	Apports théoriques, participation active des apprenants, exercices pratiques, mises en situation, cas pratiques	Tables, chaises, ordinateur, vidéoprojecteur, paperboard, pdf	Salle de formation	Comprendre dans quel contexte nous parlons d'IA aujourd'hui. Appréhender le vrai du faux et les idées reçues. Expérimenter les usages de l'IA pour en tirer le meilleur des Ressources Humaines

- Différence entre IA, automatisation et algorithmes
- Les grands acteurs et outils actuels
- Les idées reçues et réalités sur l'IA

Méthodes pédagogiques :

- Quiz interactif : démêler le vrai du faux sur l'IA

Module 2 : Les usages de l'intelligence artificielle dans le domaine RH (3h)

- L'IA comme outil d'aide à la décision
- Automatisation de certaines tâches professionnelles
- Les apports concrets associés aux RH :
 - Le recrutement
 - La formation
 - La GEPP
 - La gestion administrative
 - La QVCT
 - Le pilotage et les KPI RH

Méthodes pédagogiques :

- Étude de cas : identifier les usages possibles de l'IA dans son métier

Module 3 : Découvrir et expérimenter des outils d'intelligence artificielle (1h)

- IA générative pour la rédaction
- IA pour la synthèse de documents
- IA pour la création de visuels

- IA pour l'organisation du travail
- IA pour l'analyse de données simples

Méthodes pédagogiques :

- Ateliers pratiques : rédaction d'un mail, création d'un plan de réunion, synthèse d'un document, génération d'idées

Module 4 : Enjeux, limites et éthique de l'intelligence artificielle (1h30)

- Les limites actuelles de l'IA
- Les risques : erreurs, biais, dépendance technologique
- Protection des données et confidentialité
- Responsabilité humaine dans l'utilisation de l'IA
- Bonnes pratiques d'utilisation professionnelle

Méthodes pédagogiques :

- Discussion collective : quelles règles pour utiliser l'IA dans mon organisation ?

Clôture de la formation

- Bilan oral collectif
- Évaluation à chaud
- Remise des attestations de fin de formation

Moyen d'encadrement (Formateur) :

Julien MATIJASEVIC est consultant-formateur en Ressources Humaines, DRH externalisé titulaire d'une licence en Management, d'une maîtrise en Ressources Humaines puis d'un Master en Management des Ressources Humaines et des Relations Sociales. Il dispose d'une solide expérience dans la gestion et l'animation d'équipes, acquise au sein de plusieurs entreprises de taille intermédiaire où il a exercé les fonctions de Responsable RH & Formation. Il intervient régulièrement sur les thématiques du management, de performance, de la communication professionnelle et de la gestion des compétences. Son approche pédagogique est fondée sur des méthodes actives, favorisant l'appropriation des outils et postures apprenantes par les professionnels en situation de transmission. Dans son approche de performance, il utilise tous les outils permettant de gagner en productivité et en efficacité, l'IA est donc un sujet qu'il travaille et développe régulièrement. Il s'est formé sur ce vaste sujet pour décliner une formation de 7h.

Le formateur est disponible à l'adresse suivante : julien.matijasevic.pro@gmail.com

Délai de réponse de 48h

Méthodes mobilisées : (Moyens pédagogiques et techniques)

Moyens techniques :

- Salle de formation, tables, chaises, ordinateur, vidéoprojecteur, paperboard, support pdf

Moyens pédagogiques :

- Face à face pédagogique avec le formateur
- Répartition pédagogique : 50% de théorie et 50% de pratique
- Apports théoriques, participation active des apprenants, exercices pratiques, mises en situation, cas pratiques

Ressources pédagogiques :

Les ressources pédagogiques sont imprimées et délivrées au stagiaire en fin de formation après appropriation pédagogique à l'aide du formateur.

Modalités de suivi et d'évaluation :

Modalité de suivi :

- Feuilles d'émargement par demi-journées

Modalité d'évaluation :

Avant la formation : Test de positionnement sous forme de QCM pour tester ses connaissances

Pendant la formation : Évaluation à chaud sous forme de QCM pour voir l'évolution des acquis des apprenants

Après la formation : Évaluation à froid sous forme d'entretien téléphonique (dans les 2 mois après la formation)

Réussite si plus de 60% de réponses correctes à l'évaluation à chaud

Une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de la formation, ainsi que l'évaluation des acquis sera remise à chaque stagiaire