



S'ACCORDER A L'ENERGIE DU TAIKO

Organisation – circularité – régénération systémique

Etre à l'unisson pour une transformation
organisationnelle résiliente et performante



Paris - Bruxelles - Genève

sebastien@ecodysee-consulting.com

06 11 21 67 92

Juillet 2025



Description de l'offre



L'esprit du taiko

**Une organisation circulaire ne se décrète pas,
elle se compose comme une œuvre vivante.**

Le Taiko, tambour japonais, est un instrument puissant, collectif, rythmique. Chaque frappe est une intention. Ensemble, elles forment un souffle commun.

Accorder l'organisation à cette énergie, c'est faire vibrer chaque composante du système dans un même mouvement, une même résonance, une même vision.

Notre approche accompagne l'ensemble de l'organisation vers une gouvernance plus circulaire, robuste et alignée avec le vivant.

**L'harmonie collective
pour une gouvernance plus fluide
et un fonctionnement circulaire**



Les Bénéfices

En fonction de votre besoin, de votre demande :

- Réunifier la vision stratégique, humaine et écologique.
- Mettre en résonance les directions, les partenaires sociaux et les collectifs.
- Passer d'une structure hiérarchique tendue à un système vivant, coopératif.
- Ancrer des pratiques robustes pour traverser l'incertitude.
- Engager un changement profond, sincère, et incarné par le corps social.

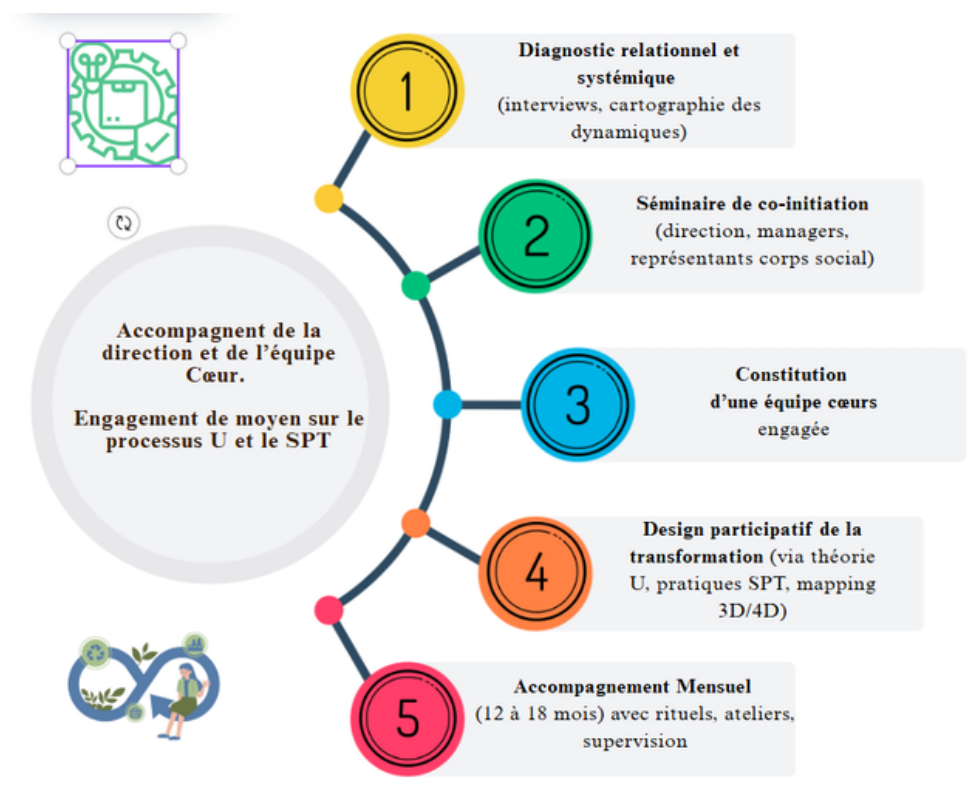
Une entreprise qui bat d'un seul cœur – robuste, reliée, résiliente



Description de l'offre

Une transformation d'organisation par la direction et le corps social, dans une trajectoire cocrée et une méthodologie coconstruite où gouvernance et terrain sont réconciliés.

Processus



Cadre commun : Ponctualité, présence, confidentialité, non jugement, confiance, écoute.



Rôle et responsabilités

Le coach professionnel certifié : Définit la stratégie d'accompagnement, propose et maintient un cadre adapté et sécurisé aux activités, écoute, reformule, confronte à chaque étape.

La direction : donne un cap, oriente, écoute, coparticipe et fait confiance

L'équipe cœur accompagnée : chaque participant s'engage à être disponible, ponctuel et présent. Font le lien avec les parties prenantes de l'organisation



Méthodologie

Le diagnostic est réalisé via un audit systémique et des interviews

Les séminaires et les ateliers sont des mises en mouvement et des situations engageantes par le corps :

- Les ateliers au sabre en bois (Ken) ou avec le bâton (Jo), révèlent des comportements inconscients comme la protection, l'évitement, ou l'agressivité.
- Les postures d'aikishintaiso sont un moyen de relâcher les tensions, d'apporter une circulation d'énergie, d'aligner la posture individuelle de chacun et de créer de la cohésion implicite.
- Les introspections en groupe via le Social Presencing Theater font émerger des insights et de nouvelles solutions qui sont ensuite itérées sur le terrain et cristallisées.

L'approche systémique stratégique, est une méthode d'analyse pour clarifier les enjeux et les jeux de pouvoir internes au groupe et avec le système d'appartenance. Ça permet à ce que tous les participants gagnent en discernement et trouvent un comportement plus éthique et agissent avec justesse pour eux-mêmes, le groupe et l'entreprise.

L'approche symbolique, via des métaphores et des outils de constellation est une méthode qui permet de travailler dans un cadre multifactoriel



Pour QUI

Les entreprises :

- en phase de transformation (fusion, économie circulaire)
- en tension ou en perte de sens collectif
- cherchant à ancrer leur stratégie RSE ou leur raison d'être dans le concret du quotidien
- en phase de régénérer leur modèle managérial vers plus d'autonomie



Pour en savoir plus

Prendre contact avec nous, en scannant le QR code





Présentation

☯ **Notre raison d'être est d'accompagner la résilience des organisations pour un monde économique où l'harmonie entre l'humain et la nature est restaurée.**

Notre conviction est que la solution réside dans l'harmonie, en nous-mêmes, avec les autres et avec le vivant. Nous promulguons un leadership responsable, l'esprit de coopération et l'organisation circulaire pour transcender les réflexes d'opposition, de force, de menace, de sacrifice et de destruction.

Revenir à la circularité renforce la résilience collective et c'est un moyen de garantir le développement économique et la régénération des écosystèmes vivants.

Nous accompagnons les investisseurs, les dirigeants et les collectifs d'entreprise dans leur diagnostic, leur stratégie et leur odyssée de transformation.

Notre approche couvre l'intégralité du parcours grâce à un processus de coaching d'organisation complet. Celui-ci inclut l'accompagnement personnalisé des dirigeants et des équipes.

Pour ce faire nous avons constitué un écosystème de coachs professionnels accrédités et rassemblé des experts RSE spécialisés en écoconception et CSRD.



Sébastien PLATTARD



Co-fondateur, consultant et coach professionnel, spécialisé sur le leadership du dirigeant et l'accompagnement de la coopération dans les organisations depuis 2018.

Après une carrière de 20 ans dans les systèmes d'informations comme directeur de projet et DSI, il s'oriente vers le monde de l'accompagnement en obtenant un master 2 de coaching d'organisation à l'université d'Aix-Marseille.

Pratiquant et enseignant d'Aikido depuis plus de 20 ans, il développe une méthodologie d'accompagnement basée sur l'éthique de cet art martial pacifique. Il complète sa professionnalisation avec l'approche systémique stratégique et en Social Presencing Theater pour proposer une prestation de coaching d'organisation structurée et efficace.

Il est membre et animateur du bien être du dirigeant du CJD Marseille

Il est membre et Co-délégué de la région sud de la SF Coach



Références

- **Accompagner avec l'approche systémique coopérative**
2022 - François. Balta, E. Fourest, C. Victor
- **Ce qui nous relie**, thérapie stratégique et physique quantique
2020 - Dany Gerbinet
- **S'asseoir au cœur du feu** 2022 - Arnold Midell
Comment le Processwork transforme le conflit en force de changement
- **L'art martial du leadership** 2022 - Arnold Midell
Résoudre les conflits, construire la communauté, et transformer les organisations