



ALIMENTER LE FEU SACRÉ DES FRÈRES ET SŒURS D'ARMES

Coopération - Engagement - Intelligence relationnelle

Réengager les équipes dans l'action collective
Engager les équipes dans une nouvelle Odyssée incertaine,
plus éthique et responsable



Paris - Bruxelles - Genève

sebastien@ecodysee-consulting.com

06 11 21 67 92

Juillet 2025



Description de l'offre



L'esprit du feu sacré

**Un feu s'entretient.
Il éclaire, il réchauffe : mal maîtrisé, il brûle ou s'éteint.**

Dans les moments de tension, de doute, la désunion intensifie les difficultés. Alimenter le feu sacré, c'est raviver la flamme du collectif, honorer les liens, remettre du sens et de l'énergie là où l'individualisme ou la fatigue ont creusé des distances.

Notre proposition invite à régénérer l'élan collectif, à travers un travail sur les postures, les interactions et l'alliance. Une équipe soudée, c'est une force vive au service des enjeux.

**L'harmonie collective c'est
agir dans une même respiration**



Les Bénéfices

En fonction de votre besoin, de votre demande :

- Abaisser les tensions et retrouver une coopération fluide.
- Clarifier les rôles, responsabilités et attentes implicites.
- Transformer les conflits larvés en leviers de croissance collective.
- Retrouver un sentiment d'utilité, de reconnaissance et de fierté partagée.
- Créer un socle de confiance pour mieux traverser l'incertitude

**Retrouver une équipe soudée, responsable,
capable d'affronter ensemble les étapes à venir**



Description de l'offre

Format équipe, jusqu'à 12 personnes, modulable selon les besoins (Codir, équipes projet, fonctions transverses, etc.)

Processus



Exemple :

- Séminaire de lancement (1 à 2 jours selon le contexte)
- Une intervention par mois
 - Pratiques collectives issues de l'aïkido, Social Presencing Theater
 - Ateliers de dialogue, rituels de résonance, 3D/4D mapping
 - Engagements / feuille de route partagée

Cadre commun : Ponctualité, présence, confidentialité, non jugement, confiance, écoute.



Rôle et responsabilités

Le coach professionnel certifié : Définit la stratégie d'accompagnement, propose et maintient un cadre adapté et sécurisé aux activités, écoute, reformule, confronte.

L'équipe accompagnée : Apporte les situations et le questionnement qu'ils souhaitent travailler en lien avec la problématique. Ils s'engagent à être disponible, ponctuel et présent dans les ateliers et activités proposés.



Méthodologie

La mise en mouvement et les situations engageantes par le corps sont les activités principales :

- Les ateliers au sabre en bois (Ken) ou avec le bâton (Jo), révèlent des comportements inconscients comme la protection, l'évitement, ou l'agressivité.
- Les postures d'aikishintaiso sont un moyen de relâcher les tensions, d'apporter une circulation d'énergie, d'aligner la posture individuelle de chacun et de créer de la cohésion implicite.
- Les introspections en groupe font émerger des insights et de nouvelles solutions.

L'approche systémique stratégique, est une méthode d'analyse pour clarifier les enjeux et les jeux de pouvoir internes au groupe et avec le système d'appartenance. Ça permet à ce que tous les participants gagnent en discernement et trouvent un comportement plus éthique et agissent avec justesse pour eux-mêmes, le groupe et l'entreprise.

L'approche symbolique, via des métaphores et des outils de constellation est une méthode qui permet de travailler dans un cadre multifactoriel



Pour QUI

Les équipes :

- en perte de cohésion, confrontées à une crise ou une surcharge
- qui doivent se réinventer ou se réaligner sur une ambition forte
- fatigué, épuisée, où la défiance ou les non-dits freinent l'action quotidienne



Pour en savoir plus

Prendre contact avec nous, en scannant le QR code





Présentation

☯ **Notre raison d'être est d'accompagner la résilience des organisations pour un monde économique où l'harmonie entre l'humain et la nature est restaurée.**

Notre conviction est que la solution réside dans l'harmonie, en nous-mêmes, avec les autres et avec le vivant. Nous promulguons un leadership responsable, l'esprit de coopération et l'organisation circulaire pour transcender les réflexes d'opposition, de force, de menace, de sacrifice et de destruction.

Revenir à la circularité renforce la résilience collective et c'est un moyen de garantir le développement économique et la régénération des écosystèmes vivants.

Nous accompagnons les investisseurs, les dirigeants et les collectifs d'entreprise dans leur diagnostic, leur stratégie et leur odyssée de transformation.

Notre approche couvre l'intégralité du parcours grâce à un processus de coaching d'organisation complet. Celui-ci inclut l'accompagnement personnalisé des dirigeants et des équipes.

Pour ce faire nous avons constitué un écosystème de coachs professionnels accrédités et rassemblé des experts RSE spécialisés en écoconception et CSRD.



Sébastien PLATTARD



Co-fondateur, consultant et coach professionnel, spécialisé sur le leadership du dirigeant et l'accompagnement de la coopération dans les organisations depuis 2018.

Après une carrière de 20 ans dans les systèmes d'informations comme directeur de projet et DSI, il s'oriente vers le monde de l'accompagnement en obtenant un master 2 de coaching d'organisation à l'université d'Aix-Marseille.

Pratiquant et enseignant d'Aikido depuis plus de 20 ans, il développe une méthodologie d'accompagnement basée sur l'éthique de cet art martial pacifique. Il complète sa professionnalisation avec l'approche systémique stratégique et en Social Presencing Theater pour proposer une prestation de coaching d'organisation structurée et efficace.

Il est membre et animateur du bien être du dirigeant du CJD Marseille

Il est membre et Co-délégué de la région sud de la SF Coach



Références

- **Accompagner avec l'approche systémique coopérative**
2022 - François. Balta, E. Fourest, C. Victor
- **Ce qui nous relie**, thérapie stratégique et physique quantique
2020 - Dany Gerbinet
- **S'asseoir au cœur du feu** 2022 - Arnold Midell
Comment le Processwork transforme le conflit en force de changement
- **L'art martial du leadership** 2022 - Arnold Midell
Résoudre les conflits, construire la communauté, et transformer les organisations