



CERCLE S'ASSOIR AUTOUR DU FEU

Leadership - coopération - circularité

Réflexivité avec ses pairs
sur des problématiques communes



Paris - Bruxelles - Genève

sebastien@ecodysee-consulting.com

06 11 21 67 92

Juin 2025



Description de l'offre



L'esprit du cercle

**S'asseoir autour d'un feu est un rituel ancestral :
la chaleur rassemble, la flamme éclaire, les étincelles inspirent.**

Nous reprenons ce symbole pour proposer un espace sécurisé où les professionnels viennent dialoguer avec la sagesse de leurs pairs, explorer des angles de vue inédits et transformer les défis en opportunités de croissance.

L'offre conjugue :

- l'approche systémique stratégique, pour comprendre les interactions clés dans votre fonction.
- la dynamique de la réflexivité collective, pour multiplier les regards, les perspectives.
- les principes de l'Aïkido pour l'ancrage, la présence, l'alignement, l'accueil de l'adversité pour agir avec impact et fluidité avec les contextes vécus

“Le secret du changement consiste à concentrer son énergie pour créer du nouveau, et non pas à se battre contre l'ancien.”

Dan Millman, le guerrier pacifique



Bénéfices

- **Avoir un regard différent** sur les problématiques opérationnelles en s'appuyant sur l'expérience croisée du cercle.
- **Renforcer sa posture de leader** grâce à l'écoute active et au questionnement stratégique.
- **Cultiver la coopération** et la cohésion avec ses pairs.
- **Offrir un temps d'apprentissage** individuel

Souffler, voir clair, se réaligner, se nourrir de la force du collectif

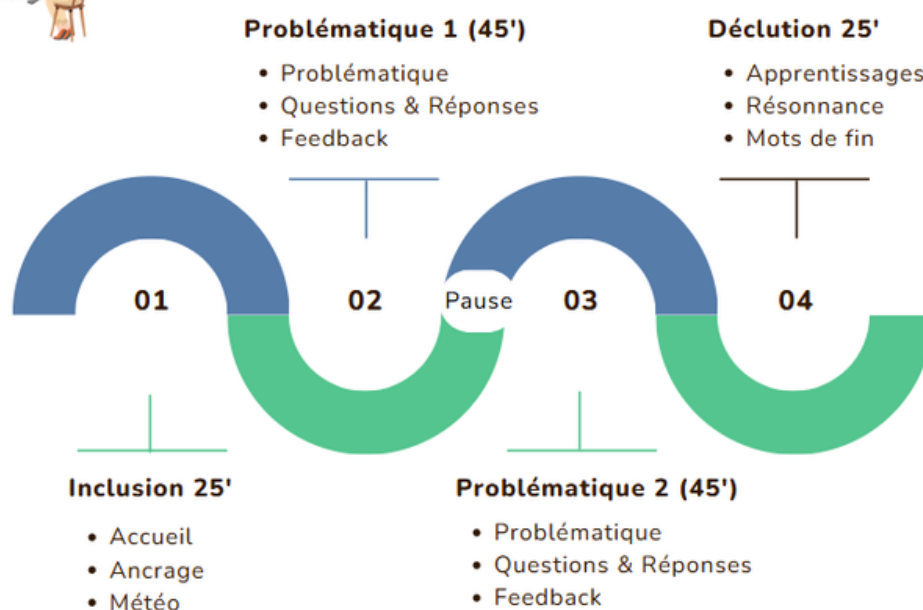


Méthodologie du cercle

À chaque rencontre, nous allumons symboliquement le « feu »
1H de préparation en amont de la séance avec les participants qui passent leur problématique



DÉROULÉ



Cadre : Ponctualité, présence, confidentialité, non jugement, confiance, écoute et responsabilité partagée.



Rôle et responsabilités

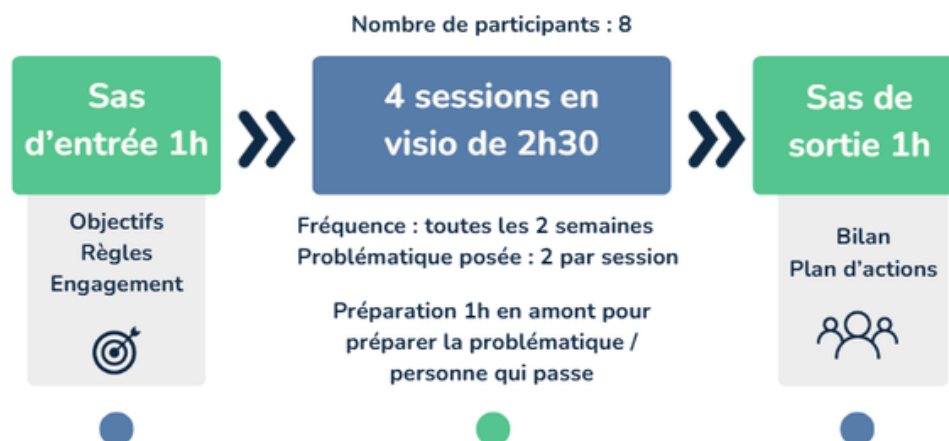
Facilitateur (coach professionnel certifié) : garde le cadre, stimule la réflexion systémique, nourrit le feu collectif.

Participants : Chacun apporte une situation réelle, partagent leurs étonnements avec sincérité, s'engagent à être présent à chaque séance (Impératif)



Processus & Durée

10 SEMAINES



8 participants

**Un format cours, intensif pour être en lien avec l'opérationnel.
12 heures de présence**



Livrables

- Plan d'actions individuel.
- Synthèse des apprentissages clés en fin de cycle.



Choisir notre cercle

- Méthode éprouvée : plus de 200h de facilitation avec des dirigeants et cadre dirigeants.
- Approche systémique & martiale : voir large, agir avec justesse, combativité
- Énergie fédératrice : un feu intérieur qui aligne !



Pour en savoir plus

Prendre contact avec nous, en
scannant le QR code





Présentation

☯ **Notre raison d'être est d'accompagner la résilience des organisations pour un monde économique où l'harmonie entre l'humain et la nature est restaurée.**

Notre conviction est que la solution réside dans l'harmonie, en nous-mêmes, avec les autres et avec le vivant. Nous promulguons un leadership responsable, l'esprit de coopération et l'organisation circulaire pour transcender les réflexes d'opposition, de force, de menace, de sacrifice et de destruction.

Revenir à la circularité renforce la résilience collective et c'est un moyen de garantir le développement économique et la régénération des écosystèmes vivants.

Nous accompagnons les investisseurs, les dirigeants et les collectifs d'entreprise dans leur diagnostic, leur stratégie et leur odyssée de transformation.

Notre approche couvre l'intégralité du parcours grâce à un processus de coaching d'organisation complet. Celui-ci inclut l'accompagnement personnalisé des dirigeants et des équipes.

Pour ce faire nous avons constitué un écosystème de coachs professionnels accrédités et rassemblé des experts RSE spécialisés en écoconception et CSRD.



Facilitateur :
Sébastien PLATTARD



Co-fondateur, consultant et coach professionnel, spécialisé sur le leadership du dirigeant et l'accompagnement de la coopération dans les organisations depuis 2018.

Après une carrière de 20 ans dans les systèmes d'informations comme directeur de projet et DSI, il s'oriente vers le monde de l'accompagnement en obtenant un master 2 de coaching d'organisation à l'université d'Aix-Marseille.

Pratiquant et enseignant d'Aikido depuis plus de 20 ans, il développe une méthodologie d'accompagnement basée sur l'éthique de cet art martial pacifique. Il complète sa professionnalisation avec l'approche systémique stratégique et en Social Presencing Theater pour proposer une prestation de coaching d'organisation structurée et efficace.

Il est membre et animateur du bien être du dirigeant du CJD Marseille

Il est membre et Co-délégué de la région sud de la SF Coach



Références

- **Accompagner avec l'approche systémique coopérative**
2022 - François. Balta, E. Fourest, C. Victor
- **Ce qui nous relie**, thérapie stratégique et physique quantique
2020 - Dany Gerbinet
- **S'asseoir au cœur du feu** 2022 - Arnold Midell
Comment le Processwork transforme le conflit en force de changement
- **L'art martial du leadership** 2022 - Arnold Midell
Résoudre les conflits, construire la communauté, et transformer les organisations