



**Programme:**  
**Formation “LA COLORIMÉTRIE  
PAR LE DRAPING”**

Version 2 du 01/01/2026 au 01/01/2029

**Public visé :**

professionnels de la beauté

**Pré requis :**

Tout public

Connaître les objectifs de la formation et avoir des attentes claires.

**Objectif(s) pédagogique (s)**

**Savoirs :** \* Connaître le cercle chromatique

\* Analyser l’influence des couleurs et leurs significations.

**Savoir-faire :** \* Différencier les différentes tonalités

\* Formuler des conseils personnalisés

Durant la formation le stagiaire apprendra à :

- Reconnaître les effets des différentes couleurs (température, contrastes, valeurs)
- De maîtriser les différentes méthodes colorimétriques (4 saisons, 12 saisons).

A l’issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Identifier une palette de couleurs adaptée à une personne
- Utiliser la couleur comme outils d’accompagnement et de valorisation de l’image personnelle
- De proposer un service complémentaire à sa clientèle

**Objectif(s) général**

Acquérir la méthode du draping afin d’identifier les couleurs valorisant une personne et intégrer la colorimétrie comme outil de conseil personnalisé dans une démarche de mise en valeur et de révélation de soi.

**Durée et modalité d’organisation :**

- Date : 23 & 24 Novembre 2026
- Horaires : 9h30-12h30 / 13h30-17h30
- Durée : 2 jours soit 14h de formation
- Organisation : en présentiel, en organisme de formation
- Taille du groupe : de 5 à 6 personnes

## **Lieu :**

LEFIE FORMATION 11 rue Vasco de Gama 79260 LA CRECHE

1/(Si l'entreprise met à disposition des locaux pour cette formation, l'entreprise s'engage à mettre à disposition des locaux conformes pour l'accueil du public selon les normes ERP en vigueur.)

## **Accessibilité :**

Pour toute situation de handicap merci de nous contacter pour envisager la faisabilité. Nous nous engageons à analyser les aménagements possibles suivant la formation choisie. Les solutions sont aménagées au cas par cas, notamment :

- Tiers-temps ;

- Choix de la modalité en présentiel ou distanciel selon les besoins de la personne. Les aménagements n'auront pas pour but de modifier le contenu des épreuves d'évaluation et garantiront le maintien du niveau de maîtrise des compétences requis.

## **Modalité et délai d'accès:**

Le bénéficiaire doit retourner tous les documents 1 mois avant le début de la formation, la formation sera accessible après la complétion du dossier de candidature.

## **Tarifs :**

600€ HT soit 720€ TTC

## **Déroulé / contenu de la formation :**

### **Jour 1:**

9h30 – 10h00

Présentation de la formation, des objectifs et recueil des attentes.

10h00 – 11h00

Les bases de la colorimétrie : compréhension des couleurs, harmonies, tonalités chaudes et froides.

11h00 – 12h30

Introduction au draping : observation du visage et compréhension des effets des couleurs sur le teint et les traits.

12h30 – 13h30 Pause déjeuner libre

13h30 – 15h00

Démonstration complète d'un draping par la formatrice et analyse commentée..

15h00 – 17h00

Premières mises en pratique : découverte des tissus, observation et initiation au diagnostic colorimétrique.

## **Jour 2:**

9h30 – 11h00

Approfondissement des palettes colorimétriques et lecture des dominantes naturelles.

11h00 – 12h30

Pratique du draping : analyse et identification des harmonies adaptées.

12h30 – 13h30 Pause déjeuner libre

13h30 – 15h00

Mise en pratique accompagnée : réalisation d'analyses complètes en binôme ou sur modèle.

15h00 – 16h45

Conseil personnalisé et posture professionnelle : savoir expliquer et transmettre ses recommandations.

16h45 – 17h30

Évaluation des acquis, échanges et bilan de la formation.

## **Moyen d'encadrement:**

Formatrice expérimentée, Ophélie PACOTTE est coach en image, experte et formatrice en colorimétrie, après plus de dix ans d'expérience dans la coiffure. Fondatrice d'En tête à tête, elle accompagne particuliers et professionnels avec une approche centrée sur l'authenticité et la mise en valeur naturelle. Passionnée par le pouvoir des couleurs, elle utilise la colorimétrie comme un outil de confiance et d'expression de soi. À travers ses accompagnements et ses formations, elle transmet son expertise avec bienveillance et sensibilité afin d'aider chacun à révéler sa véritable essence.

## **Méthodes mobilisées : (Moyens pédagogiques et techniques)**

### - Moyens techniques :

- Salles de formation, fauteuils, miroir, vidéoprojecteur, support papier.

### - Moyens pédagogiques :

- Face à face pédagogique avec le formateur

- Répartition pédagogique: 50% de théorique et 50% de pratique

- Participation active des apprenants, cas pratiques et mise en situation

## **Ressources pédagogiques :**

Les ressources pédagogiques sont imprimées et délivrées au stagiaire en fin de formation après appropriation pédagogique à l'aide du formateur.

Cependant, **une clause de confidentialité et de non reproduction est appliquée sur ces documents.** Les stagiaires sont autorisés(es) à mettre en pratique dans un cadre professionnel les compétences et techniques acquises durant la formation notamment dans l'exercice de leur activité au sein d'un salon de coiffure.

En revanche, le contenu de la formation, les supports remis, les méthodes pédagogiques, les visuels, les outils de travail ou tous documents communiqués ou présentés avant et pendant la formation demeurent la propriété exclusive de la formatrice et ou l'organisme de formation. Ils sont protégés à ce titre par les droits de propriété intellectuelle. Il est strictement interdit de reproduire, copier, diffuser ou utiliser tout ou partie de ces éléments dans le cadre d'une autre formation d'un atelier d'un contenu pédagogique ou à des fins commerciales sans l'accord écrit préalable de la formatrice et/ou de l'organisme de formation. Cette interdiction s'applique pendant toute la durée du stage et se poursuit sans limitation de durée après sa fin.

## **Modalités de suivi et d'évaluation :**

Modalité de suivi :

- Feuilles d'émargement par demi-journées

Modalité d'évaluation :

Avant la formation : Test de positionnement sous forme de QCM pour tester ses connaissances

Pendant la formation : Évaluation à chaud sous forme de QCM

Après la formation : Évaluation à froid sous forme de questionnaire mail

Réussite si plus de 60% de réponses correctes à l'évaluation à chaud

Une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de la formation, ainsi que l'évaluation des acquis sera remise à chaque stagiaire