

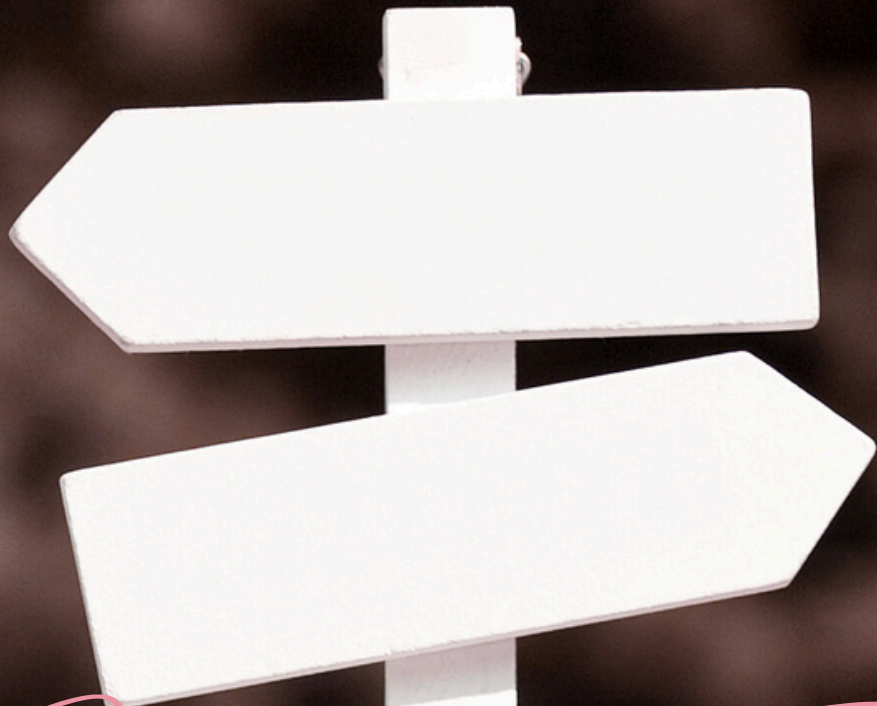
FÜHRUNGSTYPEN-TEST

WORKBOOK

FÜHRUNGSTYPEN- TEST

Führung ist kein Titel – sondern eine innere Haltung.
Der Wunder.voll-Test ist kein Schubladendenken,
sondern ein Spiegel für deine Selbstführung.
Er hilft dir, dich selbst besser zu verstehen, damit du
andere besser führen kannst.

Wunder.voll 
.FÜHREN



Führung ist kein Titel.
Es ist eine tägliche
Entscheidung.

**(Für Klarheit. Für Verantwortung.
Für dein Team – und für dich selbst.)**

-01-

WILLKOMMEN & EINFÜHRUNG

☞ Führung beginnt bei dir. Dieses Workbook hilft dir, deinen ganz persönlichen Führungsstil zu entdecken.

-02-

DEIN TEST

☞ 10 Fragen – ein klareres Bild von dir als Führungspersönlichkeit. Schnell, fundiert & augenöffnend.

-03-

DEINE AUSWERTUNG

☞ Du bist einzigartig – und genau richtig. Hier findest du deine Stärken, Potenziale und deinen Führungstyp.

-04-

WAS HEISST DAS FÜR DICH?

☞ Du erfährst nicht nur, wer du bist – sondern auch, was das für deine Praxis bedeutet.

-05-

UND JETZT?

☞ Es gibt noch mehr zu entdecken: Deine nächsten Schritte auf dem Weg zu starker, echter Führung.

A B S C H N I T T

01

WILLKOMMEN & EINFÜHRUNG

Führung ist mehr als ein Titel – sie beginnt bei dir selbst. In diesem Workbook wirst du dich mit deiner inneren Haltung, deinen Stärken und Mustern als Führungskraft auseinandersetzen. Der Führungstypen-Test hilft dir dabei, dich selbst besser zu verstehen – und bewusster zu führen. Denn wer sich selbst gut kennt, kann auch andere wirksam begleiten. Lass dich auf eine Reise ein, die Klarheit, Reflexion und echte Entwicklung verbindet. Du brauchst nichts zu beweisen – nur bereit sein, ehrlich hinzuschauen.

HERZLICH WILLKOMMEN ZU DEINEM FÜHRUNGSTYPEN-TEST!

Dieses Workbook ist dein Begleiter auf dem Weg zu mehr Klarheit über dich als Führungspersönlichkeit.

Egal, ob du neu in der Rolle bist oder bereits Erfahrung hast: Gute Führung beginnt immer bei dir selbst. Und je besser du dich kennst, desto authentischer, wirksamer und gelassener kannst du führen.

Führung ist nicht einfach ein Titel oder eine Aufgabe – sie ist Ausdruck deiner Haltung, deiner Werte und deiner Persönlichkeit.

Deshalb geht es in diesem Test nicht um ein „richtig oder falsch“, sondern um ein liebevolles und ehrliches Hinsehen. Was treibt dich an? Wie tickst du in entscheidenden Situationen? Was fällt dir leicht – und was fordert dich heraus? Dieses Workbook hilft dir, genau das herauszufinden.

Es bietet dir:

- einen schnellen, aber durchdachten Selbsttest
- eine fundierte Auswertung mit einem von vier Führungstypen
- wertvolle Impulse für deinen Führungsalltag
- Reflexionsfragen, Mini-Übungen und konkrete nächste Schritte

Du musst übrigens kein „typischer“ Chef oder eine „perfekte“ Führungskraft sein. Es geht hier nicht um Schubladen oder Etiketten – sondern um ein tieferes Verständnis deiner eigenen Führungs-DNA. Die Ergebnisse können dich überraschen, bestätigen oder neue Perspektiven eröffnen. Nimm dir die Zeit, in dich hineinzuhorchen – es lohnt sich.

Du führst schon – ob bewusst oder unbewusst. Jetzt ist der Moment, es bewusster zu tun.

Nutze dieses Workbook als Raum für Reflexion, Erkenntnis und Inspiration. Halte deine Gedanken fest, notiere dir Aha-Momente und entdecke, was alles in dir steckt. Führung darf leicht(er) sein – und bei dir anfangen.

WILLKOMMEN BEI



Hey, ich bin Kathleen – Psychologin,
Coachin und Gründerin von Wunder.voll.

Ich liebe Klarheit, echtes Wachstum und
ehrliche Gespräche – besonders dann,
wenn's um Führung, innere Stärke und
Selbstwirksamkeit geht. Seit über zehn
Jahren begleite ich Menschen dabei, sich
selbst besser zu führen, mutig
Entscheidungen zu treffen und wirklich
etwas zu bewegen.

**Ich glaube nicht an perfekte
Führungskräfte – sondern an Menschen
mit Ecken, Kanten und einer klaren
Vision.**

Dieses Workbook ist wie ein ehrlicher
Spiegel: Du darfst entdecken, was dich
ausmacht – und wie du dein Potenzial
noch wirkungsvoller leben kannst.
Schön, dass du hier bist. Let's go – du
führst. Wunder.voll. 🌟



DER TEST IST FÜR DICH, WENN ...

1. DU MIT HALTUNG STATT NUR MIT HIERARCHIE FÜHREN WILLST

Du willst nicht einfach „Chef:in spielen“, sondern als Mensch mit Klarheit, Werten und Wirkung führen – auf Augenhöhe und mit Substanz.

2. DU DEINE FÜHRUNGSROLLE REFLEKTIEREN – UND BEWUSST GESTALTEN WILLST

Du willst verstehen, wie du tickst, was dich antreibt und wo du dich weiterentwickeln kannst – ganz ohne Selbstoptimierungsdruck.

3. DU SPÜRST, DASS ECHTE FÜHRUNG BEI DIR SELBST BEGINNT

Du bist bereit, nach innen zu schauen: zu deinen Stärken, deinen Mustern und deinem Wachstumspotenzial. Denn: Selbstführung ist der Schlüssel zu guter Führung.

Vor dem Test

**WANN UND WO KOMME ICH INS STRAUCHELN –
UND WARUM?**

Vor dem Test

**WAS WÜNSCHE ICH MIR MANCHMAL
INSGEHEIM FÜR MEINE FÜHRUNG
(ABER SAGE ES NICHT LAUT)?**

Vor dem Test

**IN WELCHEN SITUATIONEN FÜHLE ICH MICH
IN MEINER FÜHRUNGSROLLE WIRKLICH
AUTHENTISCH?**

A B S C H N I T T

02

DEIN TEST

Jetzt wird es spannend: Mit diesen 10 Fragen findest du heraus, welcher Führungstyp aktuell in dir dominiert. Es geht nicht um richtig oder falsch, sondern um ein ehrliches Bild deiner Denk- und Handlungsweise. Der Test ist intuitiv aufgebaut und leicht auszuwerten. Er liefert dir erste wertvolle Hinweise auf deine Stärken und typischen Herausforderungen in Führungssituationen. Nimm dir Zeit und höre beim Beantworten auch auf dein Bauchgefühl. Deine Antworten sind der Schlüssel zu mehr Selbstführung.

Dein Führungstypen-Test

FINDE HERAUS, WELCHER FÜHRUNGSTYP DU BIST – UND WO DEIN GRÖBTESTES ENTWICKLUNGSPOTENZIAL LIEGT.

Anleitung:

Beantworte 10 kurze Fragen und wähle jeweils die Antwort aus, die am ehesten auf dich zutrifft. Es gibt kein Richtig oder Falsch – nur deine Wahrheit.

Am Ende zählst du, welcher Buchstabe am häufigsten vorkommt – das ist dein aktueller Führungstyp.

Tipp: Geh mit dem Herzen durch den Test – nicht mit dem Kopf. Du darfst intuitiv antworten.

01.

Was ist dir in der Führung am wichtigsten?

- A-** Eine wertschätzende Verbindung zum Team
- B-** Ziele erreichen und Ergebnisse liefern
- C-** Visionen verwirklichen und neue Ideen einbringen
- D-** Struktur schaffen und klare Prozesse leben

02.

Was sagen andere häufig über dich als Führungskraft?

- A-** Du bist empathisch und verständnisvoll
- B-** Du bringst Dinge ins Rollen und ziehst durch
- C-** Du inspirierst mit deinen Ideen
- D-** Du hast alles im Griff und gibst Sicherheit

Dein Führungstypen-Test

03.

Was bringt dich am meisten ins Straucheln?

- A-** Wenn ich das Gefühl habe, mich selbst zu verlieren
- B-** Wenn ich den Erwartungen nicht gerecht werde
- C-** Wenn ich zu viele Ideen habe, aber nichts davon umsetze
- D-** Wenn etwas nicht nach Plan läuft und Unsicherheit entsteht

04.

Wie triffst du Entscheidungen?

- A-** Mit dem Bauch und viel Rücksicht auf andere
- B-** Schnell und ergebnisorientiert
- C-** Nach gründlichem Abwägen verschiedener Möglichkeiten
- D-** Logisch und auf Grundlage von Zahlen, Daten, Fakten

05.

Was motiviert dich langfristig?

- A-** Einen positiven Unterschied im Leben anderer machen
- B-** Erfolge feiern und Fortschritt sehen
- C-** Dinge neu denken und gestalten
- D-** Effizienz und Stabilität gewährleisten

06.

Welches Feedback triggert dich am meisten?

- A-** „Du bist zu weich.“
- B-** „Du denkst nur an Leistung.“
- C-** „Du bleibst oft im Träumen hängen.“
- D-** „Du lässt wenig Raum für Neues.“

Dein Führungstypen-Test

07.

Wenn du in Stress gerätst, neigst du dazu ...

- A-** dich zurückzunehmen und anderen den Vorrang zu lassen
- B-** noch mehr zu leisten und durchzupowern
- C-** dich zu verlieren und den Fokus zu verlieren
- D-** alles kontrollieren zu wollen

08.

Was brauchst du, um in deiner Kraft zu sein?

- A-** Zeit für Reflexion und Selbstfürsorge
- B-** Herausforderungen und klare Ziele
- C-** Freiraum für Ideen und Sinn
- D-** Strukturen, Routinen und Sicherheit

09.

Welche Aussage passt am ehesten zu dir?

- A-** Ich möchte als Mensch – nicht nur als Rolle – führen.
- B-** Ich will etwas bewirken und Menschen mitreißen.
- C-** Ich glaube an bessere Formen von Führung und will sie leben.
- D-** Ich finde Stärke in Ordnung, Klarheit und Struktur.

10.

Welcher dieser Sätze trifft dich am meisten?

- A-** „Ich verliere mich oft im Geben.“
- B-** „Ich definiere mich über Leistung.“
- C-** „Ich zweifle zu viel und starte zu wenig.“
- D-** „Ich lasse selten Kontrolle los.“

A B S C H N I T T

03

DEINE AUSWERTUNG

Hier erfährst du, welcher der vier Führungstypen gerade am stärksten in dir wirkt – mit allen Stärken, Potenzialen und typischen Mustern. Jeder Typ bringt seine eigene Qualität mit: Herz, Klarheit, Vision oder Struktur. Doch jede Stärke hat auch eine Kehrseite. Deine Auswertung lädt dich dazu ein, dich selbst besser zu verstehen – und anzunehmen. Lies sie mit offenem Blick und erkenne, was in dir steckt. Du bist mehr als ein Typ – aber dieser Typ ist ein kraftvoller Spiegel.

Auswertung

Der Test zeigt dir, welcher der vier Führungstypen aktuell bei dir besonders ausgeprägt ist. Jeder Typ steht für bestimmte Stärken, ein typisches Mindset und wiederkehrende Muster in Führungssituationen.

👉 So wertest du deinen Test aus:

Zähle, wie oft du dich für jede Antwortmöglichkeit (A, B, C oder D) entschieden hast. Die Antwort mit den meisten Treffern zeigt deinen aktuellen Führungstyp.

Bei Gleichstand lies gern beide Typen – vielleicht erkennst du dich in einer Mischung wieder.

A

B

C

D

TYP A: SINNSUCHER:IN MIT SUBSTANZ

Du bist eine Führungskraft mit Tiefgang, Wertbewusstsein und echter Verbindung zu deinen Mitmenschen. Für dich ist Führung nicht bloß ein Titel, sondern ein Auftrag: Du willst sinnstiftend wirken, Vertrauen aufbauen und andere stärken – ohne dabei in eine Rolle zu schlüpfen, die nicht zu dir passt.

TYP C: TRÄUMER:IN MIT TATENKRAFT

In deinem Inneren lebt ein:e Visionär:in. Du spürst: Es geht auch anders – menschlicher, sinnstiftender, mutiger. Du hast viele Ideen, willst Bestehendes hinterfragen und Neues erschaffen. Du inspirierst andere mit deinem Weitblick – wenn du ins Tun kommst.

TYP B: MACHER:IN MIT MISSION

Du hast eine klare Mission – und willst sie verwirklichen. In dir brennt das Feuer, wirklich etwas zu bewegen. Du denkst lösungsorientiert, bist schnell im Handeln und bringst auch andere dazu, mit dir voranzugehen. Herausforderungen schrecken dich nicht – sie motivieren dich.

TYP D: LEADER:IN MIT LEIDENSCHAFT

Du bist jemand, auf den man sich verlassen kann. Du überblickst Prozesse, strukturierst Komplexität und gibst deinem Team Stabilität. Du führst mit Klarheit, Verantwortung und ruhiger Präsenz. Ordnung und Effizienz sind für dich keine Floskeln, sondern gelebte Praxis.

A

Sinnsucher:in
mit Substanz

**Du führst mit Herz und
Haltung – und
möchtest als Mensch
spürbar bleiben.**

A

Sinnsucher:in mit Substanz

WAS DICH AUSZEICHNET:

- Du führst auf Augenhöhe – mit viel Empathie und Feingefühl.
- Deine Teammitglieder fühlen sich bei dir gesehen und verstanden.
- Du reflektierst regelmäßig, was dein Handeln mit anderen macht.

TYPISCHE HERAUSFORDERUNGEN:

- Du vergisst dich selbst im Kümmern um andere.
- Du hast Schwierigkeiten, klare Grenzen zu setzen.
- Du zweifelst manchmal, ob du „genug“ oder „zu weich“ bist.

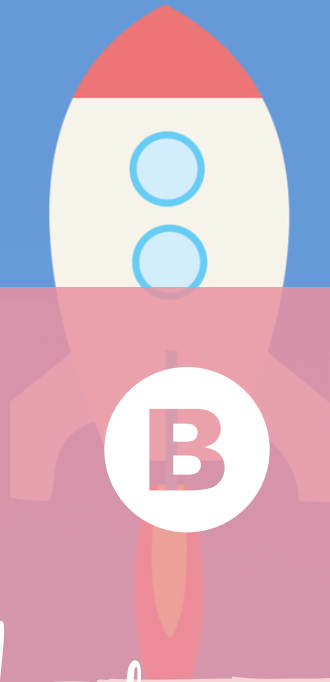
DEINE INNEREN ANTREIBER:

- „Ich will niemandem zur Last fallen.“
- „Ich muss für alle da sein.“
- „Nur wenn es für alle stimmt, ist es richtig.“

DEIN WACHSTUMSPOTENZIAL:

- Lerne, dass Selbstfürsorge kein Egoismus ist, sondern Führungskompetenz.
- Stärke deine Selbstführung: Klarheit in dir schenkt Klarheit nach außen.
- Erlaube dir, nicht perfekt zu sein – sondern menschlich wirksam.

DU FÜHRST MIT HERZ UND HALTUNG – UND MÖCHTEST ALS MENSCH SPÜRBAR BLEIBEN.



*Macher:in mit
Mission*

**Du führst mit Drive,
Zielstrebigkeit und
einem starken
Umsetzungswillen.**

B

Macher:in mit Mission

WAS DICH AUSZEICHNET:

- Du hast hohe Ansprüche – an dich und an andere.
- Du liebst es, Dinge voranzubringen und Ergebnisse zu sehen.
- Du gibst deinem Team Richtung, Fokus und Energie.

TYPISCHE HERAUSFORDERUNGEN:

- Du neigst dazu, dich im Tun zu verlieren.
- Du misst deinen Selbstwert stark an äußeren Ergebnissen.
- Du übergehst Warnsignale von Körper und Seele.

DEINE INNEREN ANTREIBER:

- „Ich muss leisten, um wertvoll zu sein.“
- „Ich darf keine Schwäche zeigen.“
- „Erfolg ist das, was zählt.“

DEIN WACHSTUMSPOTENZIAL:

- Finde innere Sicherheit – unabhängig vom Außen.
- Übe dich in Selbstfürsorge, Pausen und emotionaler Ehrlichkeit.
- Erkenne: Dein Wert ist unabhängig von deiner Leistung.

DU FÜHRST MIT DRIVE, ZIELSTREBIGKEIT UND EINEM STARKEN UMSETZUNGSWILLEN.



Träumerin mit
Tatkraft

**Du führst mit Vision,
Kreativität und dem
Wunsch nach echter
Veränderung.**



Träumer:in mit Tatkraft

WAS DICH AUSZEICHNET:

- Du denkst über den Tellerrand hinaus.
- Du bringst kreative, mutige Gedanken ins Team.
- Du gibst Menschen Sinn und Richtung.

DEINE INNEREN ANTREIBER:

- „Ich will alles richtig machen.“
- „Was ist, wenn ich scheitere?“
- „Ich muss erst noch klarer sein, bevor ich starte.“

TYPISCHE HERAUSFORDERUNGEN:

- Du zweifelst oft, ob du wirklich „schon so weit“ bist.
- Du verlierst dich in Ideen und zögerst Entscheidungen hinaus.
- Du setzt dir selbst zu viele Bedingungen, bevor du losgehst.

DEIN WACHSTUMSPOTENZIAL:

- Stärke deine Umsetzungsfähigkeit in kleinen, konkreten Schritten.
- Akzeptiere: Nicht jede Idee muss perfekt sein – sie muss starten.
- Lerne, mit Unklarheit zu führen – sie gehört zu echter Innovation.

DU FÜHRST MIT VISION, KREATIVITÄT UND DEM WUNSCH NACH ECHTER VERÄNDERUNG.

D

Leaderin mit
Leidenschaft

**Du führst mit
Klarheit, Struktur
und hoher
Verlässlichkeit.**

D

Leader:in mit Leidenschaft

WAS DICH AUSZEICHNET:

- Du denkst voraus, planst mit Weitblick und führst mit System.
- Du bist ein Fels in der Brandung – besonders in stressigen Zeiten.
- Du gibst deinem Team Orientierung und Halt.

DEINE INNEREN ANTREIBER:

- „Ich darf keine Fehler machen.“
- „Ich muss stark und souverän wirken.“
- „Ich verliere die Kontrolle, wenn ich loslasse.“

TYPISCHE HERAUSFORDERUNGEN:

- Du neigst dazu, Kontrolle zu übernehmen, um Unsicherheit zu vermeiden.
- Du zeigst selten, wenn du selbst unsicher bist oder zweifelst.
- Du gibst deinem Team wenig Raum für eigene Entwicklung.

DEIN WACHSTUMSPOTENZIAL:

- Lerne, Vertrauen zu schenken – an dich und dein Team.
- Erlaube dir, Unsicherheit nicht zu bekämpfen, sondern zu teilen.
- Schaffe Räume, in denen auch andere wachsen dürfen.

DU FÜHRST MIT KLARHEIT, STRUKTUR UND HOHER VERLÄSSLICHKEIT.

A B S C H N I T T

04

WAS HEISST DAS FÜR DICH?

Aus der Erkenntnis entsteht Richtung. In diesem Kapitel findest du praxisnahe Impulse, Reflexionsfragen und konkrete Tipps, wie du mit deinem Führungsstil bewusster umgehen kannst. Es geht darum, dich selbst wirksam zu steuern – nicht dich zu optimieren. Welche kleinen Schritte kannst du gehen, um noch klarer, echter oder souveräner zu führen? Dein Führungstyp zeigt dir, wo deine Energie liegt – und wo du gut für dich sorgen darfst. Mach aus der Erkenntnis einen Anfang.

Nach dem Test

**WO ERLEBE ICH DIESE STÄRKEN
KONKRET IM ALLTAG?**

Nach dem Test

**WIE ZEIGT SICH MEINE „TYPISCHE
HERAUSFORDERUNG“ IN MEINEM
FÜHRUNGSVERHALTEN?**

Nach dem Test

**WELCHE VERÄNDERUNG WÜRDEN ICH
SOFORT MERKEN, WENN ICH MEIN
WACHSTUMSPOTENZIAL STÄRKE?**

A

Sinnsucher:in mit Substanz

DEINE 4 TIPPS FÜR MEHR KLARHEIT UND INNERE STÄRKE:

01

Setze bewusste Grenzen

Übe, klar Nein zu sagen – nicht aus Egoismus, sondern aus Selbstachtung.

02

Plane Zeiten nur für dich

Blocke dir regelmäßige Selfcare-Momente wie Termine – sie sind kein Luxus, sondern Führungskompetenz.

03

Übe dich in mutiger Kommunikation

Sag, was du brauchst – auch wenn es unbequem ist. Du darfst gleichzeitig empathisch und klar sein.

04

Reflektiere regelmäßig deine Bedürfnisse

Frage dich: „Was brauche ich gerade wirklich?“ – und handle danach, nicht aus Gewohnheit oder Pflichtgefühl.

DU FÜHRST MIT HERZ UND HALTUNG. DEINE STÄRKE IST VERBINDUNG, DEIN WACHSTUM LIEGT IN DER SELBSTFÜHRUNG.

B

Macher:in mit Mission

DEINE 4 TIPPS FÜR MEHR LEICHTIGKEIT UND SOUVERÄNITÄT:

01

Feiere kleine Fortschritte

Nicht erst das große Ziel zählt.
Mach sichtbar, was du heute
geschafft hast.

02

Übe dich im Innehalten

Mach regelmäßig kurze Pausen –
sie bringen mehr Klarheit als jede
zusätzliche To-do.

03

Definiere Erfolg für dich neu

Nicht nur am Ergebnis, sondern
auch an deinem Zustand. Bist du
präsent, erfüllt, gesund?

04

Frag dich bewusst: „Warum mache ich das gerade?“

So kommst du raus aus dem
Autopilot und zurück zu deinem
inneren Kompass.

**DU WILLST ETWAS BEWEGEN. DEINE STÄRKE IST DRIVE, DEIN
WACHSTUM LIEGT IN INNERER BALANCE.**



Träumer:in mit Tatkraft

DEINE 4 TIPPS FÜR MEHR FOKUS UND UMSETZUNGSKRAFT:

01

Sprich Gedanken laut aus

Austausch schafft Klarheit. Rede mit anderen über das, was dich blockiert oder begeistert.

02

Erstelle einen „Ideen-Parkplatz“

So kannst du neue Impulse notieren, ohne deinen Fokus zu verlieren.

03

Wähle eine Sache – und committe dich

Ideen hast du genug. Finde heraus, was jetzt dran ist – und gib ihm deine volle Energie.

04

Arbeite mit Timeboxing oder Fokus-Sprints

Struktur gibt deinen Ideen einen Rahmen – ohne dich einzuengen.

DU WILLST INSPIRIEREN UND NEUE WEGE GEHEN. DEINE STÄRKE IST VISION, DEIN WACHSTUM LIEGT IN UMSETZUNG.

D

Leader:in mit Leidenschaft

DEINE 4 TIPPS FÜR MEHR VERTRAUEN UND MITEINANDER:

01

Lass Unperfektheit zu

Fehler sind Feedback – auch für dich. Zeig dich menschlich, nicht unantastbar.

02

Stelle öfter Fragen

So stärkst du Eigenverantwortung und förderst kreative Lösungen.

03

Delegiere bewusst – nicht nur Aufgaben

Gebe auch Verantwortung ab und traue deinem Team mehr zu. Führung bedeutet auch, andere wachsen zu lassen.

04

Reflektiere: Was bedeutet dein Kontrollbedürfnis?

Oft ist es Unsicherheit oder Angst vor Kontrollverlust. Benenne es ehrlich – das ist der erste Schritt zu mehr Vertrauen.

DU FÜHRST KLAR UND STRUKTURIERT. DEINE STÄRKE IST VERLÄSSLICHKEIT, DEIN WACHSTUM LIEGT IM VERTRAUEN.



Führung ist kein Status –
sondern eine Einladung zur
Verantwortung.

**(Nicht Macht, sondern Wirkung
macht den Unterschied.)**

A B S C H N I T T

05

UND JETZT?

Der Test ist ein Einstieg – nicht das Ende. Vielleicht hast du Lust, tiefer einzutauchen: in ein Coaching, ein Webinar oder ein konkretes Umsetzungsziel.

In diesem Abschnitt findest du nächste Schritte für deine persönliche Entwicklung als Führungskraft. Führung ist ein Prozess, keine Checkliste. Und du musst ihn nicht allein gehen. Wunder.voll bietet dir Begleitung – mit Herz, Verstand und Klarheit.

Deine nächsten Schritte

1

Webinar: Wunder.voll.führen
DIE 3 ESSENTIALS ECHTER (SELBST)FÜHRUNG

2

1-on-1: Lead Yourself
COACHING FÜR DIE, DIE WIRKLICH FÜHREN WOLLEN

3

INSPIRATION
BEI INSTAGRAM

4

INSPIRATION
IM NEWSLETTER

5

LEADERSHIP-
IMPULSE

1

Live-Webinar

WUNDER.VOLL FÜHREN - DIE 3 ESSENTIALS ECHTER (SELBST)FÜHRUNG



Führen ist mehr als funktionieren – und echte Führung beginnt innen. In diesem kostenfreien Webinar bekommst du die 3 wichtigsten Essentials für moderne Führung mit Haltung. Keine Floskeln, kein Druck – sondern ehrliche Impulse und kleine Schritte mit großer Wirkung.

👉 Ideal, wenn du...

- verstehen willst, was Selbstführung mit guter Führung zu tun hat
- spürst, dass Führung mehr ist als To-dos & Tools
- Lust hast, dein Leadership von innen heraus zu gestalten

🙅 Nicht für dich, wenn du...

- glaubst, dass Führung ausschließlich reine Technik ist
- keine Lust auf ehrliche Reflexion und Weiterentwicklung hast
- denkst, dass man als Leader nie zweifeln darf

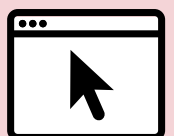
🌟 Du wirst merken, dass...

- ... du als Führungskraft nicht „perfekt“ sein musst – sondern präsent, klar und menschlich. Und dass kleine Veränderungen in dir Großes im Außen bewegen können.



Führen beginnt bei dir - starte jetzt!

Entdecke die 3 Essentials echter (Selbst)führung im kostenfreien Webinar. Melde dich direkt an unter www.wundervollwerden.de/webinar



2 1-on-1-Coaching

LEAD YOURSELF – COACHING FÜR DIE, DIE WIRKLICH FÜHREN WOLLEN



Führung beginnt mit dir – nicht mit deinem Titel. Im Coaching stärken wir deine Haltung, schärfen deine Führungs-identität und bringen Klarheit in deinen Alltag als Führungskraft. Für Menschen, die mehr wollen als Methoden: mehr Wirkung, mehr Selbstführung, mehr Authentizität.

👉 Ideal, wenn du...

- frisch in Führung bist und deinen eigenen Stil entwickeln willst
- dich manchmal zwischen Erwartungen und Selbstzweifeln verlierst
- mutiger, klarer und gelassener in Führung gehen möchtest

🙅 Nicht für dich, wenn du...

- nur schnelle Tipps und fertige Lösungen suchst
- dich nicht reflektieren willst oder glaubst, dass du „fertig“ bist
- Führung rein über Status, Macht oder Kontrolle verstehst

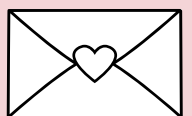
🌟 Du wirst merken, dass...

- ... echte Führung kein Selbstoptimierungsrennen ist – sondern eine Reise zu mehr Klarheit, Mut und innerer Stabilität. Du wirst wachsen – und andere mitnehmen können.



Bereit, dich selbst zu führen – bevor du andere führst?

Dann ist jetzt dein Moment! Schreib mir eine Mail an kathleen@wundervollwerden.de für unser Kennenlerngespräch – ich freue mich auf dich!



Wunder.voll gehts weiter

Du willst weiterdenken, tiefer einsteigen oder einfach dranbleiben?
Hier sind drei kostenlose Möglichkeiten, wie du deinen Weg mit Wunder.voll fortsetzen kannst:



FOLGE @WUNDERVOLLWERDEN AUF INSTAGRAM

Inspiration to go: In meinem Feed findest du Impulse, Reflexionsfragen und ehrliche Einblicke rund um Leadership, Selbstführung & innere Stärke.

[JETZT AUF INSTAGRAM BESUCHEN](#)



HOL DIR INSPIRATION IM WUNDER.VOLL-NEWSLETTER

Kurz, ehrlich, hilfreich – für mehr Klarheit, Fokus und Umsetzungskraft in deinem (Führungs-)Alltag. Mit Tools, Texten & Mini-Reflexionen direkt in dein Postfach.

[JETZT NEWSLETTER BESTELLEN](#)



KENNST DU SCHON DIE LEADERSHIP-IMPULSE?

Diese 10 ehrlichen Leadership-Impulse sind genau das Richtige für dich. Sie regen zum Nachdenken an, stärken deine innere Klarheit und geben dir neue Perspektiven für deinen Führungsalltag.

[JETZT HERUNTERLADEN](#)

THANK YOU

ZUM ABSCHLUSS: EIN KLEINES DANKE & EIN GROSSER GEDANKE

Danke, dass du dir die Zeit genommen hast, dich mit deiner Führung auseinandersetzen.
Nicht jeder tut das. Aber du schon. Und allein das sagt eine Menge über dich aus.

Führung beginnt nicht erst, wenn andere dir folgen.
Führung beginnt da, wo du dir selbst begegnest – mit Ehrlichkeit, Mut und einem offenen Herzen.

Du musst nicht perfekt sein.
Du musst nicht alles wissen.
Aber du darfst losgehen. In deinem Tempo. Mit deiner Haltung. Und mit dem Vertrauen, dass aus kleinen Schritten große Wunder werden.

**Du führst schon.
Jetzt darfst du anfangen, es auch zu spüren.**

Danke, dass du Wunder.voll ein Stück mit auf deine Reise nimmst.
Ich freu mich, wenn wir uns wiedersehen – im Webinar, im Coaching oder einfach auf Instagram..

Wunder.volle Grüße,
Kathleen



Wunder.VOLL 

Impressum:

© Wunder.voll by Kathleen Jeske

Alle Rechte vorbehalten.

Das Werk, einschließlich seiner Teile, ist urheberrechtlich geschützt.

Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung der Autorin unzulässig. Dies gilt insbesondere für die elektronische oder sonstige Vervielfältigung, Übersetzung, Verbreitung und öffentliche Zugänglichmachung.

Kontakt:

kontakt@wundervollwerden.de

Haftungsausschluss.

Der Inhalt dieses Workbooks wurde mit großer Sorgfalt geprüft und erstellt.

Für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Aktualität der Inhalte kann jedoch keine Garantie oder Gewähr übernommen werden. Der Inhalt des Workbooks repräsentiert die persönliche Erfahrung und Meinung der Autorin. Es wird keine Garantie für Erfolg übernommen.

Die Autorin übernimmt daher keine Verantwortung für das Nicht-Erreichen der im Workbook beschriebenen Ziele.

Weitere Informationen über die Autorin:

www.wundervollwerden.de

Instagram [@wundervollwerden](https://www.instagram.com/wundervollwerden)