

REPORTE DE GESTIÓN BIC 2025

QUIXA GROUP SAS BIC

Campo	Información
Razón social	QUIXA GROUP SAS BIC
NIT	900.292.899-0
Condición jurídica	Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo, BIC
Periodo reportado	Ejercicio social terminado el 31 de diciembre de 2025
Estándar independiente utilizado	B Impact Assessment 1.6 / Evaluación de Impacto B
Alcance del estándar	Estándar independiente de referencia. Este reporte no declara certificación B Corp.
Fecha de elaboración	6 de marzo de 2026
Representante legal	Mauricio Ruiz González
Domicilio registrado	Bogotá D.C., Cra 57 # 2 A - 28
Destino previsto	Publicación en sitio web corporativo, archivo societario y entrega ante la Superintendencia de Sociedades antes del 31 de mayo de 2026

Tabla de contenido

1. Caracterización de la empresa
2. Estándar elegido: B Impact Assessment 1.6 / Evaluación de Impacto B
3. Descripción de las acciones por cada dimensión BIC
 - 3.1 Dimensión BIC Modelo de Negocio
 - 3.2 Dimensión BIC Gobierno Corporativo
 - 3.3 Dimensión BIC Prácticas Laborales
 - 3.4 Dimensión BIC Prácticas Ambientales
 - 3.5 Dimensión BIC Prácticas con la Comunidad
4. Logros y desafíos
5. Próximos pasos y compromisos a futuro
6. Constancia de aprobación, publicación y anexos

1. Caracterización de la firma consultora

QUIXA GROUP SAS BIC es una sociedad colombiana, con domicilio principal en Bogotá D.C., dedicada a la consultoría, mentoría, formación y acompañamiento estratégico para empresarios, dueños de pyme y emprendedores. Su actividad principal registrada es CIU 7020, actividades de consultoría de gestión. El certificado de existencia y representación legal la clasifica como pequeña empresa.

La empresa opera bajo la marca **Quixa Group**. Su enfoque de valor consiste en ayudar a empresarios inconformes con los resultados de sus negocios a construir claridad estratégica, fortalecer el modelo de negocio, tomar mejores decisiones y crear ventaja competitiva.

Aspecto	Descripción
Nombre de la empresa	QUIXA GROUP SAS BIC
NIT	900.292.899-0
Domicilio	Bogotá D.C.
Dirección registrada	Cra 57 # 2 A - 28
Correo registrado	mauricio@quixagroup.com
Tamaño	Pequeña empresa
Sector e industria	Servicios profesionales, consultoría de gestión, estrategia empresarial, mentoría, formación y acompañamiento a empresarios
Códigos CIU	Principal 7020, secundaria 7310, otras 6209
Productos y servicios	Consultoría gerencial y estratégica, acompañamiento en modelo de negocio, gestión financiera, tributaria, comercial, mercadeo, proyectos, coaching empresarial, formación, mentoring y actividades académicas
Clientes atendidos	Empresarios, dueños de pyme y emprendedores. El Acta 031 reporta 550 pymes acompañadas durante 2025

Misión y enfoque estratégico

La Plataforma Estratégica declara como propósito desafiar la manera en que los dueños de empresa entienden y crean el crecimiento de su pyme, para que cambien realidades y generen impacto que trascienda.

La misión a 2030 plantea que al menos 1.000 empresarios en Latinoamérica diseñen y ejecuten su crecimiento mediante estrategias accionables, sostenibles y de alto impacto económico, social y ambiental.

La propuesta de valor de la firma se expresa en cuestionar lo establecido para que las empresas crezcan con claridad, estrategia e impacto real. La estrella norte indica: hacer que crecer sea claro y accionable para los empresarios.

Los valores declarados son curiosidad incansable, estrategia con impacto, pensamiento valiente, energía orientada al cambio y complicidad con el cliente.

Relación entre consultoría estratégica e impacto BIC

La gestión BIC de QUIXA GROUP SAS BIC se conecta con su operación ordinaria. La firma crea valor económico mediante servicios de consultoría y mentoría, valor empresarial mediante fortalecimiento de modelos de negocio y valor social mediante mentorías, voluntariado y acompañamiento a emprendedores y empresarios.

2. Estándar elegido: B Impact Assessment 1.6 / Evaluación de Impacto B

La sociedad usa el estándar B Impact Assessment 1.6 / Evaluación de Impacto B como estándar independiente de referencia para analizar su gestión en las cinco dimensiones BIC. El estándar permite ordenar la evaluación en Gobernanza, Trabajadores, Comunidad, Medio Ambiente y Clientes, áreas que se conectan con gobierno corporativo, prácticas laborales, comunidad, prácticas ambientales y modelo de negocio.

La elección de este estándar es coherente con la condición BIC de la sociedad, porque facilita revisar prácticas de gobierno, personas, clientes, comunidad y ambiente bajo una lógica de mejora continua. El uso del estándar no significa que QUIXA GROUP SAS BIC declare certificación B Corp, reconocimiento externo o verificación independiente de puntaje.

Indicador	Resultado reportado	Fuente
Puntaje general	92,4	Carátula de Evaluación B y Acta 031
Porcentaje completado	100%	Carátula de Evaluación B
Puntaje de operaciones	54,0	Carátula de Evaluación B
Puntaje modelo de negocio de impacto	32,9	Carátula de Evaluación B
Puntaje N/A	5,4	Carátula de Evaluación B

Trazabilidad del puntaje

La Evaluación B muestra puntaje general 92,4 y porcentaje completado 100%. El archivo Excel descargado de la evaluación arroja una suma de 86,42 al totalizar la columna de puntos obtenidos. Para este informe se toma como puntaje general el 92,4, porque coincide con la carátula de la Evaluación B y con el Acta 031 aprobada por la Asamblea. El dato 86,42 se conserva como observación de trazabilidad del archivo descargado.

Dimensión BIC	Área Evaluación B	Puntaje reportado	Lectura
Gobierno corporativo	Gobernanza	16,9	Formalización de Junta Asesora diversa y Código de Ética, según Acta 031
Prácticas laborales	Trabajadores	24,6	Bienestar financiero, físico, profesional y social, según Acta 031
Prácticas con la comunidad	Comunidad	36,9	Mentorías pro bono y voluntariado 100% del equipo, según Acta 031
Prácticas ambientales	Medio Ambiente	9,1	Reducción de consumo eléctrico y migración digital, según Acta 031
Modelo de negocio	Clientes	4,7	Aporte de la triple cuenta a los negocios de clientes, según Acta 031

3. Descripción de las acciones por cada dimensión BIC

Esta sección sigue la estructura mencionada. Para cada dimensión se presentan acciones implementadas, iniciativas clave, evidencia, resultados, brechas y recomendaciones. Se conectan las actividades BIC registradas en el certificado de existencia y representación legal con la gestión reportada para 2025.

Actividades BIC registradas y conexión operativa

Dimensión	Actividad BIC registrada	Conexión con la operación de QUIXA
Modelo de negocio	Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Dar preferencia a proveedores con normas equitativas y ambientales.	La sociedad incorpora criterios de compra responsable y trazabilidad de proveedores en su operación consultiva.
Gobierno corporativo	Crear un manual para empleados y expandir diversidad en juntas, equipo directivo, ejecutivo y proveedores.	La empresa reporta formalización de Junta Asesora diversa y Código de Ética.
Prácticas laborales	Establecer remuneración salarial razonable, analizar diferencias salariales y brindar flexibilidad y teletrabajo sin afectar remuneración.	La Asamblea asignó a la Junta Asesora el diseño de beneficios flexibles.
Prácticas ambientales	Efectuar auditorías ambientales sobre energía, agua y desechos. Divulgar resultados. Usar iluminación eficiente e incentivar transporte sostenible.	El acta reporta reducción de 20% en consumo eléctrico y migración 100% digital.
Prácticas con la comunidad	Crear opciones de trabajo para población estructuralmente desempleada. Incentivar voluntariado y crear alianzas con fundaciones u organizaciones sociales.	En 2025, el voluntariado se realizó a través del programa Mentoría Voluntaria de la Cámara de Comercio de Bogotá. Se atendieron 16 emprendedores y empresarios con promedio de 5 horas cada uno.

3.1 Dimensión BIC Modelo de Negocio

Esta dimensión revisa cómo el modelo de negocio de la sociedad contribuye a generar valor económico, social y empresarial para clientes, emprendedores y dueños de pyme.

Acciones implementadas

- Acompañamiento a 550 pymes durante el ejercicio 2025, según Acta 031.
- Servicios de consultoría, mentoría, formación y acompañamiento estratégico a empresarios, dueños de pyme y emprendedores.
- Aporte a la comprensión de la triple cuenta en los negocios de los clientes, según hito de Clientes reportado en el Acta 031.
- Avance del proyecto de integración de IA al modelo de negocio de la firma mediante alianza con UNAB.

Iniciativas clave

- Desarrollo metodológico para hacer que el crecimiento sea claro y accionable para empresarios.
- Articulación entre estrategia, modelo de negocio, decisiones y ventaja competitiva.
- Uso de herramientas digitales y metodologías de acompañamiento para ampliar alcance.

Criterio	Contenido
Área relacionada en Evaluación B	Clientes y modelo de negocio de impacto
Evidencia documental	Acta 031, certificado de existencia y representación legal, Plataforma Estratégica, convenio UNAB y Evaluación B.
Resultados cuantitativos	550 pymes acompañadas. Puntaje Clientes: 4,7. Puntaje modelo de negocio de impacto en carátula: 32,9. Ingresos operacionales reportados en acta: \$2.180 MM.
Resultados cualitativos	La sociedad convierte su servicio principal en vehículo de impacto, al acompañar decisiones estratégicas y modelos de negocio de empresarios y emprendedores.
Brechas o temas pendientes	Falta medición documentada de satisfacción, avance estratégico de clientes, resultados a 90 días, casos de éxito y trazabilidad completa de las 550 pymes.
Recomendaciones prácticas para 2026	Implementar expediente de cliente, encuesta de cierre, medición de avance estratégico y seguimiento a 90 días.

3.2 Dimensión BIC Gobierno Corporativo

Esta dimensión revisa la estructura de decisión, transparencia, rendición de cuentas, ética y gestión formal de la condición BIC.

Acciones implementadas

- Presentación y aprobación del Reporte de Gestión BIC 2025 por Asamblea Ordinaria de Accionistas.
- Autorización de presentación ante la Superintendencia de Sociedades y publicación en el sitio web corporativo.
- Formalización de Junta Asesora diversa y Código de Ética, según Acta 031.
- Inclusión de actividades BIC en el certificado de existencia y representación legal.

Iniciativas clave

- Uso de la Asamblea como órgano de conocimiento y aprobación del informe.
- Vinculación de la Junta Asesora al plan de beneficios laborales flexibles.
- Ordenamiento de indicadores BIC 2026 para mejorar seguimiento y trazabilidad.

Criterio	Contenido
Área relacionada en Evaluación B	Gobernanza
Evidencia documental	Acta 031, certificado de existencia y representación legal, Evaluación B y este reporte ajustado a plantilla.
Resultados cuantitativos	Puntaje Gobernanza: 16,9. Quórum registrado: 100% de acciones suscritas. Estados financieros 2025 aprobados por unanimidad.
Resultados cualitativos	La aprobación formal del reporte fortalece la rendición de cuentas. La sociedad cuenta con marco BIC registrado por dimensión.
Brechas o temas pendientes	Faltan soportes de Código de Ética, manual para empleados, reglamento de Junta Asesora, actas de Junta Asesora y evidencia de diversidad.
Recomendaciones prácticas para 2026	Crear expediente de gobierno BIC con políticas, actas, manuales, matriz de riesgos, decisiones y seguimiento trimestral.

3.3 Dimensión BIC Prácticas Laborales

Esta dimensión revisa bienestar, equidad, formación, flexibilidad, seguridad y condiciones aplicables a trabajadores, colaboradores, contratistas, practicantes y pasantes.

Acciones implementadas

- El Acta 031 reporta bienestar financiero, físico, profesional y social.
- La Asamblea encomendó a la Junta Asesora diseñar un plan de beneficios laborales flexibles alineado con prácticas B Corp.
- El convenio UNAB establece inducción, tutoría, plan de práctica, seguimiento, evaluación y prevención de riesgos para practicantes.
- La sociedad elaborará un certificado general de cumplimiento de obligaciones laborales, fiscales y de seguridad social firmado por representante legal y contador.

Iniciativas clave

- Formalizar plan de beneficios flexibles para 2026.
- Crear matriz de personas vinculadas por tipo de relación: trabajador, contratista, practicante, pasante o aliado.

- Implementar encuesta de satisfacción y registro de capacitación.

Criterio	Contenido
Área relacionada en Evaluación B	Trabajadores
Evidencia documental	Acta 031, convenio UNAB, Evaluación B, certificado laboral previsto y aclaración entregada por la sociedad.
Resultados cuantitativos	Puntaje Trabajadores: 24,6. Soportes laborales detallados: información pendiente de validación. Certificado laboral, fiscal y de seguridad social: pendiente de firma.
Resultados cualitativos	La sociedad declara compromiso con bienestar y flexibilidad, pero debe robustecer el soporte documental de sus prácticas laborales y de contratistas.
Brechas o temas pendientes	Faltan soportes específicos de cobertura de salud, salario mínimo vital, plan de beneficios, capacitación, satisfacción y contratistas. El certificado general no reemplaza la matriz de evidencias específicas.
Recomendaciones prácticas para 2026	Crear expediente laboral BIC, registro de capacitación, encuesta de satisfacción, matriz de contratistas, plan de beneficios y soporte periódico de seguridad social.

3.4 Dimensión BIC Prácticas Ambientales

Esta dimensión revisa prácticas de eficiencia energética, reducción del uso de recursos, digitalización, residuos, emisiones, agua y compromisos ambientales.

Acciones implementadas

- Reducción de 20% del consumo eléctrico reportada en Acta 031.
- Migración 100% digital reportada en Acta 031.
- Compromiso de alcanzar carbono neutralidad en 2027 y avanzar hacia una mirada de regeneración.
- La sociedad elaborará certificado firmado por el representante legal para soportar reducción eléctrica y migración digital.

Iniciativas clave

- Formalizar línea base de consumo eléctrico.
- Crear matriz ambiental con energía, agua, residuos, desplazamientos, digitalización y emisiones estimadas.
- Documentar soporte de publicación de auditorías ambientales cuando se realicen.

Criterio	Contenido
Área relacionada en Evaluación B	Medio Ambiente
Evidencia documental	Acta 031, certificado de existencia y representación legal, Evaluación B y certificado ambiental previsto.
Resultados cuantitativos	Puntaje Medio Ambiente: 9,1. Reducción de consumo eléctrico reportada: 20%. Migración digital reportada: 100%.
Resultados cualitativos	La digitalización y el menor consumo eléctrico reducen uso de recursos en la operación de consultoría. La ruta de carbono neutralidad exige mayor medición.
Brechas o temas pendientes	Faltan facturas, línea base, matriz de consumo, registros de agua, residuos, transporte, emisiones y auditoría ambiental anual.
Recomendaciones prácticas para 2026	Implementar matriz ambiental trimestral y conservar facturas, certificados, capturas de repositorio, registros de residuos y cálculo de emisiones.

3.5 Dimensión BIC Prácticas con la Comunidad

Esta dimensión revisa acciones de aporte a la comunidad empresarial, mentorías, voluntariado, alianzas y fortalecimiento de emprendedores y empresarios.

Acciones implementadas

- Mentorías pro bono y voluntariado reportados en Acta 031.
- Voluntariado realizado durante 2025 con el programa de Mentoría Voluntaria de la Cámara de Comercio de Bogotá, CCB.
- Atención a 16 emprendedores y empresarios, con promedio de 5 horas por beneficiario, para un total estimado de 80 horas.
- Acompañamiento para diseñar el camino de crecimiento de sus modelos de negocio.
- Autorización al representante legal para gestionar alianzas regionales que aceleren la meta de 1.000 empresarios impactados.

Iniciativas clave

- Certificar el voluntariado 2025 por representante legal.
- Adoptar formato de registro de mentoría con beneficiario, horas, objetivo, resultado y evidencia.
- Consolidar alianzas con entidades empresariales y académicas.

Criterio	Contenido
Área relacionada en Evaluación B	Comunidad
Evidencia documental	Acta 031, información entregada por la sociedad sobre Mentoría Voluntaria CCB, certificado de voluntariado previsto y Plataforma Estratégica.
Resultados cuantitativos	Puntaje Comunidad: 36,9. Beneficiarios voluntariado CCB: 16. Horas promedio por beneficiario: 5. Horas estimadas: 80. Voluntariado reportado: 100% del equipo.
Resultados cualitativos	La dimensión Comunidad muestra la mayor fortaleza relativa del reporte. El voluntariado se conecta con la misión de ayudar a empresarios a diseñar y ejecutar su crecimiento.
Brechas o temas pendientes	Faltan registros firmados de mentoría, soporte CCB, listado de beneficiarios, horas, resultados, encuestas y evidencias de seguimiento.
Recomendaciones prácticas para 2026	Consolidar certificado de voluntariado, soporte CCB, base de beneficiarios, registro de horas, resultados y encuesta breve de satisfacción.

4. Logros y desafíos

4.1 Logros

Logro	Evidencia o fuente	Impacto alcanzado
Aprobación del Informe de Gestión BIC 2025	Acta 031	La Asamblea aprobó el informe y autorizó presentación ante Supersociedades y publicación web.
Puntaje general Evaluación B 92,4	Carátula Evaluación B y Acta 031	La sociedad cuenta con una medición de referencia para estructurar mejora BIC.
Acompañamiento a 550 pymes	Acta 031	La actividad principal de la sociedad llegó a empresarios y dueños de pyme durante 2025.
Voluntariado con Mentoría Voluntaria CCB	Información entregada por la sociedad	16 emprendedores y empresarios atendidos con 80 horas estimadas de mentoría.
Reducción de consumo eléctrico y migración digital	Acta 031 y certificado previsto	La sociedad reportó 20% de reducción eléctrica y 100% de migración digital.
Alianza con UNAB	Acta 031 y convenio UNAB	La firma avanzó en integración de IA al modelo de negocio y escenario de práctica académica.

4.2 Desafíos y lecciones aprendidas

Desafío	Lección aprendida	Acción para abordarlo
Documentación dispersa	La gestión BIC necesita evidencia, no memoria informal.	Crear expediente BIC 2026 con índice y responsables.
Medición limitada de impacto	Los datos narrativos ayudan, pero no bastan para seguimiento anual.	Implementar matriz de indicadores BIC 2026.
Soportes laborales incompletos	El certificado general aporta, pero no reemplaza registros específicos.	Crear expediente laboral, de contratistas y capacitación.
Trazabilidad ambiental débil	El reporte de reducción eléctrica requiere línea base verificable.	Registrar kWh, facturas y matriz ambiental trimestral.
Voluntariado sin expediente completo	Las mentorías necesitan registro por beneficiario, horas y resultados.	Adoptar formato de mentoría y certificado de representante legal.
Diferencia entre carátula y Excel de Evaluación B	La trazabilidad del puntaje debe explicarse con claridad.	Conservar carátula 92,4 y Excel 86,42 como soporte técnico de revisión.

5. Próximos pasos y compromisos a futuro

La sociedad priorizará acciones realistas para una firma pyme de consultoría. El objetivo 2026 será mejorar trazabilidad, medición y evidencia sin crear cargas administrativas que desconecten a la firma de su operación.

No.	Acción	Dimensión BIC	Responsable sugerido	Indicador	Plazo	Evidencia esperada
1	Crear expediente documental BIC 2026	Gobierno corporativo	Representante legal	Expediente creado y actualizado	Primer trimestre 2026	Carpeta digital con índice y soportes
2	Publicar el Reporte de Gestión BIC 2025 en el sitio web corporativo	Gobierno corporativo	Representante legal	Reporte publicado antes del 31 de mayo	Mayo 2026	URL y captura de pantalla
3	Implementar matriz de indicadores BIC 2026	Todas	Responsable BIC	Matriz diligenciada trimestralmente	Desde segundo trimestre 2026	Matriz de seguimiento
4	Adoptar formato de registro de mentorías y voluntariado	Comunidad	Responsable de comunidad	100% de actividades registradas	Segundo trimestre 2026	Formato con beneficiarios, horas y resultados
5	Formalizar plan de beneficios flexibles	Prácticas laborales	Junta Asesora	Plan aprobado	Tercer trimestre 2026	Acta y política de beneficios
6	Crear encuesta de satisfacción para clientes y equipo	Modelo de negocio / laborales	Responsable de experiencia	Encuesta aplicada	Tercer trimestre 2026	Formulario y resultados
7	Crear matriz ambiental trimestral	Prácticas ambientales	Responsable administrativo	Matriz con energía, agua, residuos y digitalización	Desde segundo trimestre 2026	Matriz y soportes
8	Definir línea base para carbono neutralidad 2027	Prácticas ambientales	Representante legal	Línea base aprobada	Cuarto trimestre 2026	Documento de línea base
9	Documentar criterios de proveedores BIC	Modelo de negocio	Responsable administrativo	Criterios aprobados y aplicados	Cuarto trimestre 2026	Formato de evaluación de proveedores
10	Consolidar soporte de cumplimiento laboral, fiscal y seguridad social	Prácticas laborales / gobierno	Representante legal y contador	Certificado firmado y anexo	Mayo 2026	Certificado firmado

Matriz de indicadores BIC 2026

La siguiente matriz queda incorporada al informe como guía de medición para el siguiente periodo. Debe actualizarse de forma mensual, trimestral, semestral o anual según el indicador.

Matriz de indicadores BIC 2026

Dimensión	Indicador	Fuente del dato	Fórmula	Periodicidad	Responsable
Modelo de negocio	Empresas acompañadas	CRM, agenda, contratos, actas de cierre	Conteo de empresas únicas atendidas	Mensual	Representante legal / líder comercial
Modelo de negocio	Sesiones de acompañamiento realizadas	Agenda, actas, plataforma de reuniones	Conteo de sesiones registradas	Mensual	Consultor líder
Modelo de negocio	Satisfacción de clientes	Encuesta de cierre	Promedio de calificaciones / respuestas recibidas	Trimestral	Responsable de experiencia del cliente
Modelo de negocio	Avance estratégico del cliente	Expediente de cliente	Cientes con ruta completa / clientes activos x 100	Trimestral	Consultor líder
Gobierno corporativo	Reuniones de Junta Asesora	Actas o minutos	Conteo de reuniones con soporte	Trimestral	Representante legal
Gobierno corporativo	Seguimiento de agenda BIC	Actas de Asamblea, Junta Asesora o comité	Reuniones con punto BIC / reuniones de gobierno x 100	Trimestral	Responsable BIC
Gobierno corporativo	Publicación oportuna del reporte BIC	Sitio web y soporte de publicación	Sí / No antes del 31 de mayo	Anual	Representante legal
Prácticas laborales	Cobertura de seguridad social aplicable	Contratos, PILA, ARL, certificaciones	Personas con soporte / personas vinculadas x 100	Trimestral	Responsable administrativo
Prácticas laborales	Capacitación del equipo	Registros de capacitación	Suma de horas de capacitación	Trimestral	Responsable administrativo
Prácticas laborales	Plan de beneficios flexibles	Acta de Junta Asesora y política de beneficios	Hitos cumplidos / hitos previstos x 100	Trimestral	Junta Asesora
Prácticas laborales	Satisfacción del equipo	Encuesta interna	Promedio de calificaciones / respuestas recibidas	Semestral	Responsable administrativo
Prácticas laborales	Gestión de contratistas	Contratos, cuentas de cobro, seguridad social, entregables	Contratistas con expediente completo / contratistas activos x 100	Trimestral	Responsable administrativo
Prácticas ambientales	Consumo eléctrico	Facturas, matriz ambiental, certificado del representante legal	$(\text{kWh actual} - \text{kWh base}) / \text{kWh base} \times 100$	Trimestral	Responsable administrativo
Prácticas ambientales	Digitalización documental	Repositorio digital y matriz de procesos	Procesos digitales / procesos medidos x 100	Trimestral	Responsable administrativo
Prácticas ambientales	Residuos gestionados	Registro interno o certificado de disposición	Kg o entregas registradas	Trimestral	Responsable administrativo
Prácticas ambientales	Ruta carbono neutralidad 2027	Plan ambiental 2027	Acciones ejecutadas / acciones previstas x 100	Semestral	Representante legal
Prácticas con la comunidad	Mentorías voluntarias CCB	Registro de mentoría y certificado del representante legal	Conteo de mentorías realizadas	Mensual	Responsable de comunidad
Prácticas con la comunidad	Horas de mentoría voluntaria CCB	Registro de horas y certificado del representante legal	Suma de horas pro bono	Mensual	Responsable de comunidad
Prácticas con la comunidad	Beneficiarios atendidos	Registro de beneficiarios	Beneficiarios únicos atendidos	Mensual	Responsable de comunidad
Prácticas con la comunidad	Alianzas activas	Convenios, correos, actas o acuerdos	Conteo de alianzas activas con soporte	Semestral	Representante legal

Compromisos a largo plazo

- Publicar y conservar el Reporte de Gestión BIC 2025 en el sitio web corporativo una vez finalizado y aprobado para publicación.
- Fortalecer la medición BIC con indicadores por dimensión y evidencia documental verificable.
- Avanzar hacia la meta 2030 de impactar al menos 1.000 empresarios en Latinoamérica.
- Desarrollar la ruta de carbono neutralidad 2027 con línea base, plan y seguimiento anual.
- Consolidar alianzas regionales, académicas y empresariales para ampliar el alcance de mentorías y formación.

6. Constancia de aprobación, publicación y anexos

Presentación y aprobación por Asamblea

El Acta 031 de Asamblea Ordinaria de Accionistas registra la presentación del Informe de Gestión BIC 2025, basado en la Evaluación de Impacto B, con puntaje global de 92,4. La Asamblea aprobó por unanimidad el Informe de Gestión BIC 2025 y autorizó su presentación ante la Superintendencia de Sociedades y su publicación en el sitio web corporativo. La fecha correcta de la Asamblea corresponde al 23 de marzo de 2026, según precisión entregada por la sociedad.

Publicación del reporte

Campo	Estado
Medio de publicación	Sitio web corporativo de QUIXA GROUP SAS BIC
Página web	Información pendiente de validación
Fecha de publicación	Información pendiente de validación. Se publicará una vez el reporte quede terminado y aprobado para publicación.
Soporte disponible	Información pendiente de validación. Se recomienda conservar URL, captura de pantalla y constancia interna de publicación.

Anexos

Anexo	Estado
Documento de Evaluación B activa y carátula con puntaje 92,4	Entregado. Conservar versión final y Excel descargado como soporte de trazabilidad.
Acta 031 de Asamblea Ordinaria de Accionistas	Entregada. Validar que la versión final refleje fecha 23 de marzo de 2026.
Plantilla para elaboración del informe de gestión BIC	Entregada y usada como estructura base.
Plataforma Estratégica QUIXA	Entregada y usada para caracterización de propósito, misión y propuesta de valor.
Certificado de existencia y representación legal enero 2026	Entregado y usado para datos registrales, CIU, tamaño y actividades BIC.
Convenio específico UNAB	Entregado y usado para soporte de alianza académica y prácticas.
Certificado de reducción de 20% de consumo eléctrico y migración 100% digital	Pendiente de firma por representante legal.
Certificado de cumplimiento laboral, fiscal y de seguridad social	Pendiente de firma por representante legal y contador.
Certificado de voluntariado Mentoría Voluntaria CCB 2025	Pendiente de firma por representante legal.
Soporte de publicación web	Pendiente. Se generará luego de la publicación del reporte final.

Declaración final

QUIXA GROUP SAS BIC deja constancia de que este Reporte de Gestión BIC 2025 se elaboró con base en los documentos entregados por la sociedad, en la estructura de la plantilla de informe BIC y en el estándar B Impact Assessment 1.6 / Evaluación de Impacto B. Los datos sin soporte documental firmado se mantienen identificados como pendientes de validación o pendientes de firma.

En constancia, se firma en Bogotá D.C., a los 22 días del mes de marzo de 2026.



Mauricio Ruiz González

Representante Legal

QUIXA GROUP SAS BIC

NIT 900.292.899-0

C.C. No. 10.289.577