



**TOUT SEMBLE EN PLACE,
ET POURTANT... ÇA BLOQUE.**

POURQUOI ?

**LEADERSHIP
& MODES DE PENSÉE**



**DÉCOUVRE CE QUE 99 % DES
LEADERS NE SAVENT PAS ENCORE
DIAGNOSTIQUER DANS LEUR
PROPRE POSTURE.**

par Maël Martinie & Aurélie Benech, associés

Balance for Business

UNE RÉALITÉ QUE PEU OSENT FORMULER

Tu as une entreprise, une équipe, une vision.
Tu as investi dans des outils, des experts, des stratégies.

Et pourtant...

Quelque chose coince.

Tu le ressens sans pouvoir le nommer :

- ❖ Le sentiment de **plafonner malgré tes efforts**
- ❖ L'impression que **tes équipes "n'entendent" plus** ta vision
- ❖ Des **décisions solitaires**, sans miroir ni confirmation
- ❖ Une réussite visible, et pourtant... **un vide croissant**

 **9 QUESTIONS POUR
RÉVÉLER LES ANGLES MORTS
QUI FREINENT TON IMPACT.**

CE EBOOK N'EST PAS UN ÉNIÈME TEST

C'est un **OUTIL DE BASCULE INTÉRIEURE.**

Parce que la manière dont tu penses
détermine la manière dont tu diriges...

...il est temps de **mettre à jour ta
boussole intérieure.**

**CE QUE TU VIS
N'EST PAS UN BUG.**

C'est un signal.

Quand tout semble optimisé mais
que **le résultat ne suit plus,**

Quand l'énergie retombe alors que **la
vision est claire,**

Quand tu ressens une **fatigue du
faire...**

Ce n'est pas toi le problème.

C'EST LE SYSTÈME DE PENSÉE DANS LEQUEL TU ÉVOLUES QUI A ATTEINT SES LIMITES.

9 questions. 1 diagnostic

Réponds honnêtement à chaque question.
Coche la case si cela fait écho à ton vécu.

1. Tu as l'impression de revivre les mêmes blocages, malgré tous tes efforts de changement ? ☐
2. Tu prends sur toi... mais tu tournes en boucle sans retour de qualité ? ☐
3. Tu te sens à côté de la plaque sans comprendre pourquoi ? ☐

4. Tu ne te sens plus vraiment entendu.e ou suivi.e par ton équipe ou tes clients ? ☐

5. Tu ressens un écart entre tes intentions et leur impact ? ☐

6. Tes succès ne te procurent plus ni joie, ni élan ? ☐

7. Tu sens que tu devrais te réinventer, mais tu ne sais pas par quoi commencer ? ☐

8. Tu as tout mis en place... et pourtant, quelque chose coince encore ? ☐

9. Quand ça bloque, tu cherches à optimiser tes process avant de questionner ta posture ? ☐

TOTAL (nombre de cases cochées) ☐

ET MAINTENANT ?

Tu as coché 3 cases ou plus ?

Ce que tu vis est un **basculement de mode de pensée.**

Pourquoi ?

1. Tu as l'impression de revivre les mêmes blocages, malgré tous tes efforts de changement.

👉 *Ce que tu répètes, c'est souvent ce dont tu n'as pas encore pleinement conscience — ou ce que tu croyais avoir dépassé.*

2. Tu prends sur toi... mais tu tournes en boucle sans retour de qualité.

👉 *Il est peut-être temps de questionner ton mode de pensée, pas seulement tes décisions.*

3. Tu te sens à côté de la plaque sans comprendre pourquoi.

👉 *Ce flou est bien souvent le signe qu'un cycle intérieur est en train de changer.*

4. Tu ne te sens plus vraiment entendu.e ou suivi.e par ton équipe ou tes clients.

👉 *Ce n'est pas forcément un problème de message, mais de résonance.*

5. Tu ressens un écart entre tes intentions et leur impact.

👉 *Le langage seul ne suffit pas toujours. C'est ton mode de pensée qui porte — ou non — ton message.*

6. Tes succès ne te procurent plus ni joie, ni élan.

👉 *Ton moteur intérieur n'est peut-être plus aligné avec ce que tu poursuis.*

7. Tu sens que tu devrais te réinventer, mais tu ne sais pas par quoi commencer ?

👉 *Le saut de conscience n'est pas une méthode, c'est une mue.*

8. Tu as tout mis en place... et pourtant, quelque chose coince encore ?

👉 *Ce "quelque chose" a un nom : la performance invisible. Elle est directement liée à ton mode de pensée.*

9. Quand ça bloque, tu cherches à optimiser tes process avant de questionner ta posture ?

👉 *Et si ton mode de pensée était le vrai levier de ta capacité d'adaptation ?*

Et donc ?

TON SYSTÈME MENTAL ACTUEL NE SUFFIT PLUS À GÉRER TA RÉALITÉ.

Ce n'est **pas un échec.**

C'est **une évolution.**

Tu as besoin d'un **outil structurant,
global, systémique**
pour **comprendre** et pouvoir **te
repositionner.**

Le livre qui change ta façon de penser

Donc de diriger

MARTIN PERMANTIER

LEADERSHIP & MODES DE PENSÉE

Comment notre état d'esprit
façonne le monde



Commande le livre



CE QUE *LEADERSHIP & MODES DE PENSÉE* VA VRAIMENT CHANGER POUR TOI

◆ Voir ce que tu ne pouvais pas voir jusqu'à-là

Découvre les **6 modes de pensée** qui façonnent tes décisions, tes émotions, tes blocages et ta posture. Identifie non seulement le tien, mais aussi celui de tes équipes.

Pour **mieux comprendre, ajuster, transformer.**

◆ Changer ta manière de diriger

Ce livre **ne t'apprend pas à "faire plus"**.

Il t'aide à **voir autrement**, à **penser plus large, plus fin, plus juste.**

Finie la suradaptation, **gagne du temps, gagne de l'énergie** : pilote ton entreprise avec conscience.

IDENTIFIER ET COMPRENDRE POUR MIEUX PERFORMER

Grâce à *Leadership et Modes de pensée*, tu vas découvrir :

- ❖ **Ton style de leadership** selon ton mode de pensée dominant — et ce qu'il permet... ou limite.
- ❖ **Pourquoi élargir ton mode de pensée** transforme ta posture, ta vision, ta capacité à agir.
- ❖ **Comment mieux comprendre les comportements** de tes collaborateurs à travers les 6 modes de pensée.
- ❖ **Comment adapter ta communication et ton management** en fonction du mode de pensée de chacun — pour gagner en efficacité, fluidité, et sérénité.
- ❖ **Les dynamiques de collaboration** propres à chaque mode de pensée — et comment les mobiliser.
- ❖ **Comment ton style de leadership façonne** (parfois à ton insu) les structures, les décisions, les rituels de ton entreprise.
- ❖ **Comment naviguer entre les modes de pensée** pour mieux t'adapter à un monde incertain, exigeant et complexe.
- ❖ Et même... **comment ton mode de pensée influence tes relations personnelles.**

ALORS... QU'EST-CE QUE TU ATTENDS ?



Commande le livre



DES VISUELS PUISSANTS ET ÉCLAIRANTS

IDENTIFIE LES 6 MODES DE PENSÉE EN TOI



08H00
*En mode
« combat »
dans le trafic*



08H30
*Obéissante
aux forces
de l'ordre*



10H00
*Efficace et
rationnelle
en réunion*

Leadership & Modes de pensée



14H00
*Confiante et
autonome
sur scène*



18H00
*Empathique
et attentive*



20H00
*Attentive,
équilibrée et
aimante*

Et toi ?

**Tu adoptes quels modes de pensée
dans une même journée?**

Environ Monit Assess (2008) 142:199–210
DOI 10.1007/s10661-008-9425-2
© Springer 2008

1. L'ensemble
2. La structure
3. La méthode
4. La fin
5. La forme
6. La matière

[illegible]

Strategie *«Fondée sur une analyse soignée des atouts et des faiblesses de l'entreprise, elle vise à définir une stratégie commerciale et financière qui permette d'atteindre les objectifs de l'entreprise à court et à long terme. Elle est donc une démarche globale et transversale, qui implique l'ensemble de l'entreprise et qui se traduit par des actions concrètes et mesurables.»*

© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 105–112



Se vuole incrementare l'efficienza del computer basta la semplice lettura critica della carta posticipata, secondo quanto abbiamo visto. Inoltre, si può e si deve aggiornare spesso. Le informazioni più preziose sono quelle relative ai costi, alla qualità e alla velocità d'uscita.

[illegible]

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

[Home](#)
[Contact Us](#)
[Privacy Policy](#)

[illegible]

including face-to-face communication, information exchange, and mutual understanding, as well as the development of a common identity and a sense of belonging. This is a process that is ongoing and dynamic, and it is shaped by a variety of factors, including the nature of the conflict, the interests of the parties, and the role of the mediator.

[illegible]

La possibilité d'une entropie...

Graphs show us a picture of how things are going to change. In this case, the graph tells us that the number of people who are going to be in the workforce is going to increase. It also tells us that the number of people who are going to be in the workforce is going to increase at a faster rate than the number of people who are going to be in the workforce.



“L’auteur décrit les six modes de pensée avec des métaphores puissantes. Il les revisite constamment, ce qui crée un fil rouge très vivant dans le livre. Une lecture vivement recommandée.”

www.rheinzeiger.de

LA CLÉ DU SUCCÈS : VOIR CLAIR AVANT LES AUTRES

N'attends pas l'échec.

Ni de tout remettre en question.

Comprends ce qui se joue quand ça commence à se figer.

Identifie, décrypte, ajuste.

Leadership & Modes de pensée t'offre **une longueur d'avance sur les cycles à venir.**

 Ce n'est pas un outil de plus dans ta boîte à outils.

 C'est une **mise à jour de TON logiciel de pilotage.**

GRÂCE À *LEADERSHIP & MODE DE PENSÉE*, TU SAURAS...

Lire ce que les autres appellent “blocage” comme :

- ❖ un signal d'évolution mentale,
- ❖ un changement de paradigme intérieur,
- ❖ une opportunité d'affiner ta posture plutôt que de forcer tes actions.

**Parce que diriger,
ce n'est plus contrôler.
C'est Voir. Ressentir. Ajuster.
En conscience.**

UN MODÈLE QUI A DÉJÀ FAIT SES PREUVES AUPRÈS DES DIRIGEANTS



+ de 10 000 exemplaires vendus



Le livre qui a déjà transformé la vie de plusieurs centaines de dirigeants.



Un **miroir de transformation**, un **déclencheur de bascule intérieure**, et un **levier incontournable de la Performance Invisible** des entreprises.



Ce que tu viens de lire n'est que le début...

Si ce Ebook te parle, c'est que tu es prêt.
Prêt à voir plus loin, à penser plus large, pour faire partie de ses entrepreneurs visionnaires qui changent le monde.



Commande le livre



CE Q'EN DISENT LES LECTEURS

“Achetez ce livre exceptionnel ! C’est à la fois un ouvrage de lecture, d’inspiration et de travail. Il brille par sa clarté pédagogique. Le modèle des six modes de pensée est immédiatement applicable au quotidien. Pour qui veut faire évoluer son organisation ou sa propre posture de leader, c’est LA lecture incontournable.”

— *Stephan Lamprecht, Management Journal*

“Le modèle des six modes de pensée me suit depuis un moment — et ne me lâche plus. Il a provoqué une véritable bascule. Ce que j’ai d’abord lu pour mon entreprise s’est en plus révélé profondément utile dans d’autres sphères de ma vie.”

— *Miriam Lerch, blog co-id.de,*

L'AUTEUR

✦ **Martin Permantier** 



Auteur, fondateur de Shortcuts, expert en culture d'entreprise & développement de la pensée.

Martin est une figure incontournable du leadership transformationnel en Allemagne.

Depuis plus de 30 ans, il explore les liens entre identité, valeurs, narration, maturité psychologique et décisions stratégiques.

Son **modèle des 6 modes de pensée** s'appuie sur les travaux de Clare Graves, Robert Kegan et Jane Loevinger. Il propose une cartographie claire et évolutive de la conscience en contexte professionnel.



“Si nous voulons adapter notre leadership et la culture de nos organisations aux défis futurs, il est indispensable d'adapter nos modes de pensée.”

LE TRADUCTEUR

✦ Maël Martinie 



Entrepreneur & consultant international, diplômé de l'EDHEC et de Sciences Po.

Convaincu que les plus grandes limites des entreprises sont souvent invisibles, il a traduit le livre *Leadership et Modes de pensée* et introduit le **modèle des 6 modes de pensée** dans le monde francophone.

Cofondateur de Balance for Business, il conçoit aujourd'hui des expériences de transformation alliant pensée systémique, conscience stratégique et posture intérieure à destination des dirigeants lucides et ambitieux.

 *“L’outil indispensable pour les leaders qui veulent comprendre comment ils peuvent devenir les acteurs véritables du changement qu’ils souhaitent voir dans leurs entreprises.”*

MAINTENANT, TU SAIS

Tu as vu clair.



Ce qui bloque n'est pas dehors.



Ce ne sont pas tes outils.



Ce n'est pas ton équipe.



C'est ton mode de pensée qui est devenu trop étroit pour toi.

Continuer sans changer de perspective...
C'est choisir de plafonner. Volontairement.



Alors n'en reste pas là. Ose le déclic.

Clique  **ICI** pour reprendre les commandes de ton leadership.

Balance *for* Business