

Leadership Excellence: Dein Weg zur/m inspirierenden Leader/in

Entdecke wertvolle Impulse, praktische Übungen und Strategien, um dein Führungspotenzial voll zu entfalten. Dieser Guide unterstützt dich auf deinem Weg zur inspirierenden Führungskraft.

AS von Angelika Steiger-Cöslin



Was zeichnet gutes Leadership aus?

Die Essenz herausragender Führung liegt nicht in Titeln oder Hierarchien. Wahre Leadership-Qualität zeigt sich in konkreten Verhaltensweisen und Werten, die Teams inspirieren und nachhaltige Wirkung erzeugen.





Leadership-Mythen im 21. Jahrhundert

Veraltete Vorstellungen über Führung halten sich hartnäckig, obwohl die Forschung sie längst widerlegt hat. Hier die wichtigsten Mythen und Fakten:



Mythos: Angeboren

Führungsqualitäten sind nicht genetisch festgelegt. Die Vorstellung des "geborenen Anführers" ist wissenschaftlich nicht haltbar und schränkt Entwicklungspotenziale unnötig ein.



Fakt: Erlernbar

Leadership-Kompetenzen können systematisch entwickelt werden. Studien zeigen, dass gezielte Trainings und reflektierte Praxis nachhaltige Verbesserungen bewirken.



Beweis: Erfolgsquote

70% der Top-Leader nennen Training als entscheidenden Erfolgsfaktor. Die meisten erfolgreichen Führungskräfte haben ihre Fähigkeiten durch kontinuierliches Lernen und Mentoring ausgebaut.



Mythos: Einzelkämpfer

Die Vorstellung, dass Führungskräfte einsame Entscheidungsträger sein müssen, ist überholt. Moderne Leadership bedeutet, das kollektive Potenzial eines Teams zu entfalten.



Fakt: Kollaborativ

Erfolgreiche Führung im 21. Jahrhundert basiert auf Vernetzung und dem Aufbau starker Teams. Die Fähigkeit, andere zu befähigen, ist wichtiger als individuelle Dominanz.



Mythos: Autorität

Führung durch Machtposition und Kontrolle erzeugt bestenfalls Compliance, aber keine echte Mitarbeiterbindung oder Innovation in komplexen Umfeldern.

Die 3 wichtigsten Leadership-Kompetenzen

Exzellente Führung basiert auf diesen drei Kernkompetenzen:

1. Selbstreflexion

Emotionale Intelligenz als Basis
Eigene Stärken und Schwächen erkennen, Emotionen regulieren und empathisch auf Mitarbeiter-Bedürfnisse eingehen.

2. Zielkommunikation

Vision und Motivation vermitteln
Inspirierende Vision entwickeln und vermitteln, komplexe Strategien verständlich erklären und das Team für gemeinsame Ziele begeistern.

3. Konfliktmanagement

Probleme lösen, Team stärken
Spannungen frühzeitig erkennen und konstruktiv lösen, offene Feedbackkultur fördern und unterschiedliche Perspektiven für Innovation nutzen.

Nachhaltige Führungswirkung

Die kontinuierliche Entwicklung dieser Kompetenzen ermöglicht situationsgerechtes Handeln und nachhaltige Teamerfolge.

Warum Leader neue Herausforderungen haben



Globale Vernetzung

Teams arbeiten standortunabhängig zusammen.
Kulturelle Unterschiede erfordern neue
Kommunikationskompetenzen.



Technologische Revolution

KI und Automatisierung verändern
Arbeitsprozesse grundlegend. Führungskräfte
müssen digitale Transformation aktiv gestalten.



Purpose statt Hierarchie

Die neue Generation sucht Sinn und
Selbstverwirklichung. Führung durch Inspiration
ersetzt Kontrolle.



Permanenter Wandel

Anpassungsfähigkeit wird zur Kernkompetenz.
Agile Führung ermöglicht schnelle Reaktionen
auf Marktveränderungen.



Leadership: Herausfordernd und manchmal überfordernd

Hohe Erwartungen

Permanente Leistungs- und Innovationsanforderungen können erdrückend wirken.

Komplexe Balanceakte

Zwischen Empathie und Durchsetzungsvermögen navigieren.

Entscheidungsdruck

Bei Unsicherheit trotzdem klare Entscheidungen treffen müssen.

Persönliches Wachstum

Herausforderungen bieten gleichzeitig Chancen zur Entwicklung.

Die Führungsrolle fordert , über deine Komfortzone hinauszuwachsen. Genau diese Spannung zwischen Herausforderung und Überforderung ist der Raum, in dem echtes Leadership-Wachstum stattfindet.

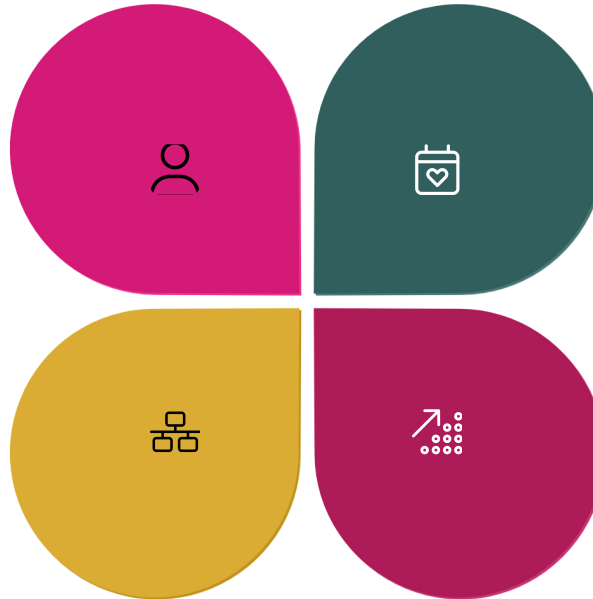
Warum Leadership-Entwicklung notwendiger ist, als je zuvor

Krisenphasen als Chancen

Wirtschaftliche Unsicherheiten erfordern souveräne Führung. Gerade jetzt können echte Leader den Unterschied machen.

Netzwerkeffekt

Führungskompetenzen potenzieren deinen Einfluss. Dein positiver Impact verstärkt sich durch dein ganzes Team.



Talentbindung

Der Fachkräftemangel verschärft sich zunehmend. Inspirierende Führung ist der Schlüssel zur Mitarbeiterbindung.

Persönliches Wachstum

In Zeiten des Wandels wachsen Persönlichkeiten. Deine jetzt entwickelten Kompetenzen prägen deine gesamte Karriere.

So erkennst du Leadership, das nicht mehr zeitgemäss ist

Kontrollzwang

Du mikromanagst dein Team und delegierst kaum Aufgaben oder Verantwortung.

Feedback-Resistenz

Kritik empfindest du als persönlichen Angriff statt als Wachstumschance.



Statusdenken

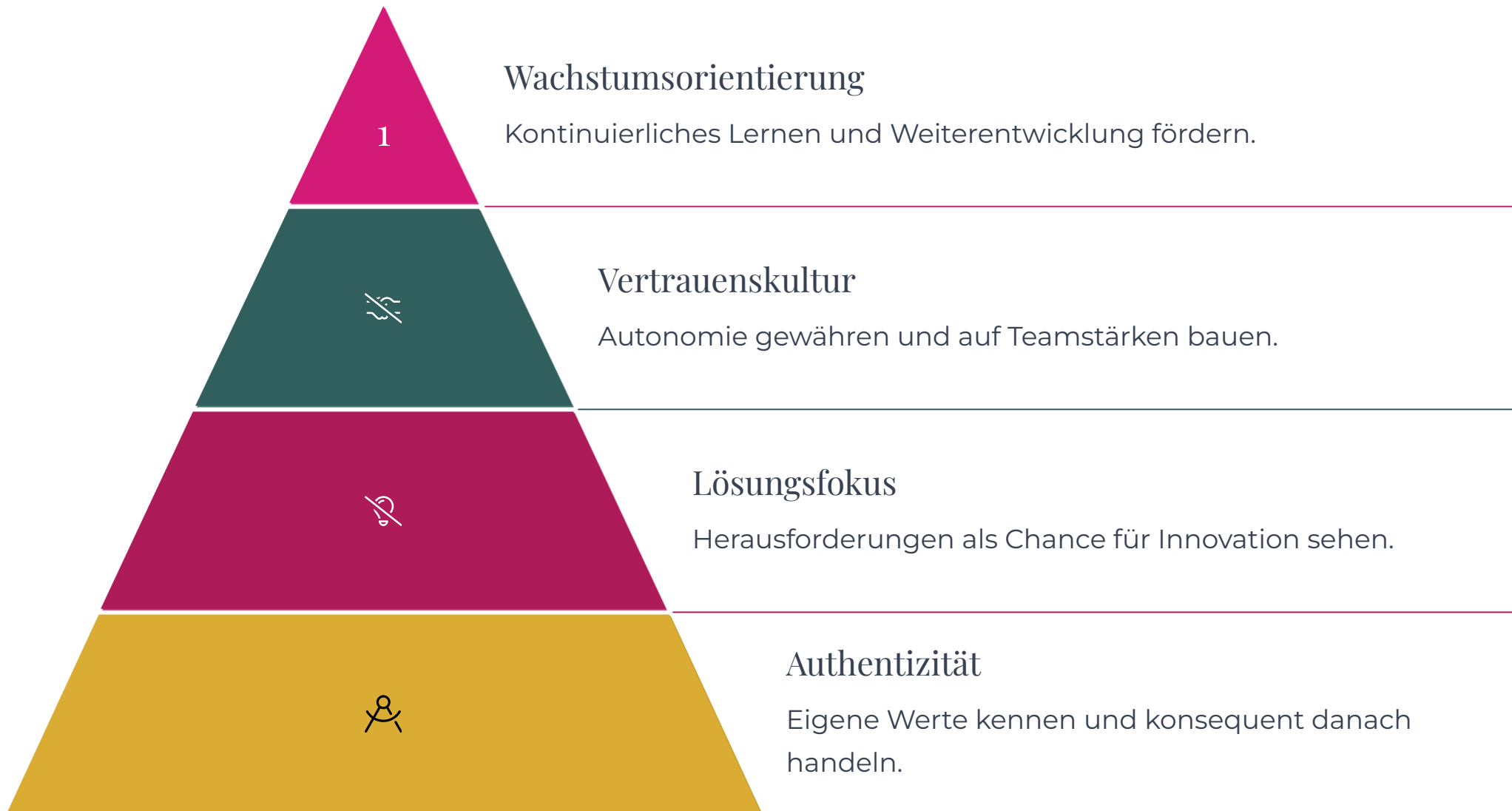
Deine Position ist wichtiger als der gemeinsame Erfolg deines Teams.

Fehlervermeidung

Du vermeidest Risiken und innovatives Denken aus Angst vor Misserfolg.

Ein nicht zeitgemässes Leadership zeigt sich oft in deinen täglichen Reaktionen und Entscheidungen. Die Selbsterkenntnis ist der erste Schritt zur Veränderung.

Das Mindset erfolgreicher Führungskräfte



Ein positives Leadership-Mindset zeigt sich in deiner täglichen Haltung. Es ist eine bewusste Entscheidung, die du kultivieren kannst.

Warum jetzt der perfekte Zeitpunkt für deine Leadership-Entwicklung ist



Sich wandelnde Arbeitswelt

Remote-Arbeit, flexible Teams und digitale Prozesse erfordern neue Führungsfähigkeiten.



Wachsende Karrierechancen

Unternehmen suchen aktiv nach Führungskräften mit zeitgemäßen Kompetenzen.



Persönliches Wachstum

Leadership-Entwicklung fördert auch deine kommunikativen und sozialen Fähigkeiten.



Zukunftssicherheit

Moderne Führungsfähigkeiten machen dich widerstandsfähiger gegen Marktveränderungen.

Veränderung beginnt mit dir. Wer heute in Leadership-Fähigkeiten investiert, sichert seinen Platz als gefragte Führungskraft von morgen.



Nachhaltige Leadership-Entwicklung



Lernimpulse systematisch integrieren

Monatliche Peer-Learning-Sessions mit erfahrenen Führungskräften einrichten. Individuellen 90-Tage-Entwicklungsplan mit konkreten Meilensteinen erstellen.



Praxistransfer sicherstellen

Wöchentliche 15-Minuten-Reflexionsroutine etablieren. Gezieltes 360°-Feedback nach wichtigen Führungssituationen einholen und dokumentieren.



Nachhaltigkeit verankern

Leadership-KPIs definieren und quartalsweise überprüfen. Top-Führungskräfte verbringen 7,5 Stunden pro Monat in strukturierten Mentoring-Beziehungen und erzielen 37% bessere Teamergebnisse.

Leadership Typ erkennen & authentischer führen

Deine natürliche Führungspersönlichkeit zu verstehen ist der Schlüssel zu authentischem Leadership. Erkenne deinen dominanten Stil und lerne, ihn situativ anzupassen.

Visionärer Stil

Inspiziert durch Zukunftsbilder.
Schafft Sinn und Begeisterung.

Wirksam in
Veränderungsprozessen und
beim Etablieren neuer
Richtungen. Kommuniziert das
"Warum" hinter Entscheidungen.

Fordernder Stil

Setzt hohe Standards. Treibt
Leistung und Exzellenz.

Wirkungsvoll bei
hochqualifizierten Teams und im
Wettbewerb. Geht mit Beispiel
voran und inspiriert zu
Höchstleistungen.



Coachender Stil

Fördert individuelles Wachstum.
Fokussiert auf Entwicklung.

Effektiv bei Talententwicklung
und Teambildung. Stellt Fragen
statt Lösungen anzubieten,
fördert Selbstverantwortung.

Demokratischer Stil

Bezieht Team ein. Schafft
Commitment durch Partizipation.

Ideal für komplexe Situationen
mit vielfältigen Perspektiven.
Fördert offene Diskussionen für
durchdachtere Entscheidungen.

Effektive Führung bedeutet, zwischen Stilen zu wechseln und sie an Situation und Teambedürfnisse anzupassen. Nutze deine Stärken, während du weniger ausgeprägte Führungsstile gezielt entwickelst.

Coachender und Demokratischer Führungsstil: Erfolgsmodelle der Zukunft

In einer komplexen Arbeitswelt werden der coachende und demokratische Stil zum entscheidenden Wettbewerbsvorteil.



Talententwicklung im Fokus

Mitarbeiter entfalten ihr volles Potential durch individuelle Förderung und Mitbestimmung.



Stärkere Bindung und Engagement

Echtes Interesse an persönlichem Wachstum und Teilhabe schafft tiefe Loyalität und Motivation.



Innovationskraft durch Partizipation

Coachende und demokratische Führungskräfte fördern selbstständiges Denken und kollektive Lösungsfindung.



So kannst du deine Leadership-Kompetenzen schnell verbessern

Feedback aktiv einholen

Frage regelmäßig nach ehrlichem Feedback. Nutze strukturierte Gespräche und anonyme Umfragen für authentische Rückmeldungen.

Mentoring-Beziehung aufbauen

Suche dir einen erfahrenen Mentor. Lerne von seinen Erfahrungen und lasse dich bei Herausforderungen begleiten.

Reflexionsroutinen etablieren

Plane wöchentliche Selbstreflexion ein. Analysiere Erfolge und Misserfolge ohne Selbstkritik.

Mikro-Lerngewohnheiten entwickeln

Integriere tägliche 15-Minuten-Lernblöcke. Bücher, Podcasts oder Videos können deine Führungsperspektive erweitern.

Schnelle Verbesserung erfordert bewusste Praxis und Konsequenz. Beginne heute mit einer dieser Methoden und beobachte deinen Fortschritt.

Praktische Tipps für mehr Wirkung



Aktiv Zuhören

Das 2-Ohren-1-Mund-Prinzip anwenden. Fragen stellen statt zu belehren.



SMART-Ziele

Erwartungen präzise formulieren. Spezifisch, messbar, attraktiv, realistisch, terminiert.



Feedback-Kultur

Regelmäßige Rückmeldungen geben. Balance zwischen Lob und Entwicklungsimpulsen finden.



Das Leadership-Tagebuch: Eine einfache aber kraftvolle Übung zur Transformation deines Führungsmindsets.

Das Leadership-Tagebuch schafft Bewusstsein für deine Denkmuster. Es verankert neue Verhaltensweisen in deinem Führungsalltag.

Tägliche Reflexion etablieren

Nimm dir 5 Minuten am Abend. Notiere eine Führungssituation, die heute besonders bedeutsam war.

1

2

Muster erkennen

Analysiere deine Reaktionen nach einer Woche. Welche Mindset-Muster erkennst du?

Alternative entwickeln

Schreibe einen alternativen Handlungsansatz auf. Wie könntest du mit Wachstumsmindset reagieren?

3

4

Umsetzung planen

Wähle eine konkrete Situation für morgen. Wie wirst du dein neues Mindset praktisch anwenden?

Übung: Werte-Analyse im Führungskontext

Schritt 1: Reflexion

Frage dich: "Was treibt mich als Leader an?"
Notiere spontane Gedanken.

Schritt 2: Priorisierung

Identifiziere deine 3 wichtigsten Kernwerte.
Beispiele: Integrität, Innovation, Wertschätzung.

Schritt 3: Konkretisierung

Verbinde jeden Wert mit konkretem Führungsverhalten.
Erstelle persönliche Beispiele.



Der Wert externer Perspektiven

Selbstwahrnehmung und Fremdwahrnehmung klaffen oft auseinander. Was für uns selbstverständlich erscheint, nehmen andere ganz anders wahr.

Führungskräfte entwickeln blinde Flecken. Diese verhindern echtes Wachstum und begrenzen unsere Wirksamkeit im Team.



Blinde Flecken erkennen

Externe Perspektiven decken Muster auf, die wir selbst nicht sehen können.



Echtes Wachstum ermöglichen

Konstruktives Feedback bringt uns über unsere Entwicklungsplateaus hinaus.



Kurs korrigieren

Frühzeitige Kursänderungen verhindern, dass kleine Fehler große Konsequenzen haben.



Einladung: Dein exklusives Leadership-Mentoring

Durch gezieltes Mentoring transformierst du deine Führungsqualitäten nachhaltig. Meine Begleitung bietet dir genau den Rahmen, den du für deine nächste Entwicklungsstufe brauchst.



Persönliche Wachstumsimpulse

Erhalte maßgeschneiderte Entwicklungsimpulse, die perfekt zu deinem Führungsstil passen.



Blinde Flecken überwinden

Entdecke durch meine externe Perspektive Potenziale, die dir bisher verborgen blieben.



Beschleunigte Entwicklung

Erreiche deine Führungsziele schneller durch erprobte Methoden und strukturierte Begleitung.



Sicherer Reflexionsraum

Diskutiere Herausforderungen in einem vertraulichen Umfeld ohne Bewertungsdruck.



Über mich

1

Ich bin Angelika Steiger-Cöslin – Leadership-Mentorin, Unternehmerin, Speakerin, Autorin, mehrfach ausgezeichnete Excellence-Beraterin und eine Frau, die für echte Veränderung steht.

2

Mit über 25 Jahren Führungserfahrung – davon viele Jahre an der Spitze internationaler Großkonzerne – weiß ich, worauf es in moderner Führung wirklich ankommt: Klarheit, authentische Haltung und echte Wirkung.

3

Als einzige Frau im European Executive Committee eines Fortune500 habe ich erlebt, wie Führung Räume schafft – oder blockiert. Heute begleite ich Menschen als Sparringpartnerin, die den Mut haben, Leadership neu zu denken und echte Wirkung zu entfalten– von innen nach außen.

4

Ich bin CORE100 Life & Business Coach zertifiziert durch Tony Robbins, wurde mehrfach für meine Beratungsarbeit ausgezeichnet und trage das Proven Expert-Gold-Siegel als Top-Dienstleisterin bereits seit mehreren Jahren.

5

Ich arbeite mit Kund*innen aus Wirtschaft, Gesundheitswesen und Mittelstand – vom Hidden Champion bis zur internationalen Organisation. Auf Fachforen bin ich als Speakerin gefragt – klar, strategisch und inspirierend.

6

In meiner Academy und in maßgeschneiderten Mentoringprogrammen, Workshops und Trainings begleite ich Führungspersönlichkeiten und Teams, die nicht nur verwalten, sondern gestalten wollen. Die nicht bloß Prozesse führen, sondern Menschen.

7

Wenn du spürst, dass mehr in dir steckt – und du deine Führung auf Leadership Excellence heben willst, dann sollten wir uns kennenlernen.

Ich freue mich auf dich!

Herzlichst deine Angelika

Einladung: Dein exklusives Leadership-Angebot

1:1 oder...

Persönliche Betreuung
auch in Gruppen

Individuelles Coaching auf
deine Bedürfnisse
zugeschnitten.

100%

Engagement

Volle Unterstützung auf
deinem Weg zur
Führungsexzellenz.

45 min

Kostenloses Erstgespräch

Unverbindlicher Einblick in
deine
Entwicklungsmöglichkeiten.



Kontakt & nächste Schritte

Bereit, deine Leadership-Reise zu beginnen? Ich freue mich darauf, dich auf diesem Weg zu begleiten.

Angelika Steiger-Cöslin

Maienbeeck 39

24576 Bad Bramstedt

<https://asteiger-coeslin.com>



Gratis Erst-Termin vereinbaren

Buch direkt online dein kostenloses Erstgespräch

<https://calendly.com/a-steiger-coeslin/strategiecall?>



Telefon

+49 176 243 46 144

Mo-Fr, 9:00-17:00 Uhr



E-Mail

info@asteiger-coeslin.com

Antwort innerhalb von 24 Stunden

Abonniere gerne meine Podcast - klick aufs Bild



Apple Podcasts



Leadership wirkt – für neue Führu...

Entrepreneurship Podcast · Updated Weekly · Leadership wirkt – der...