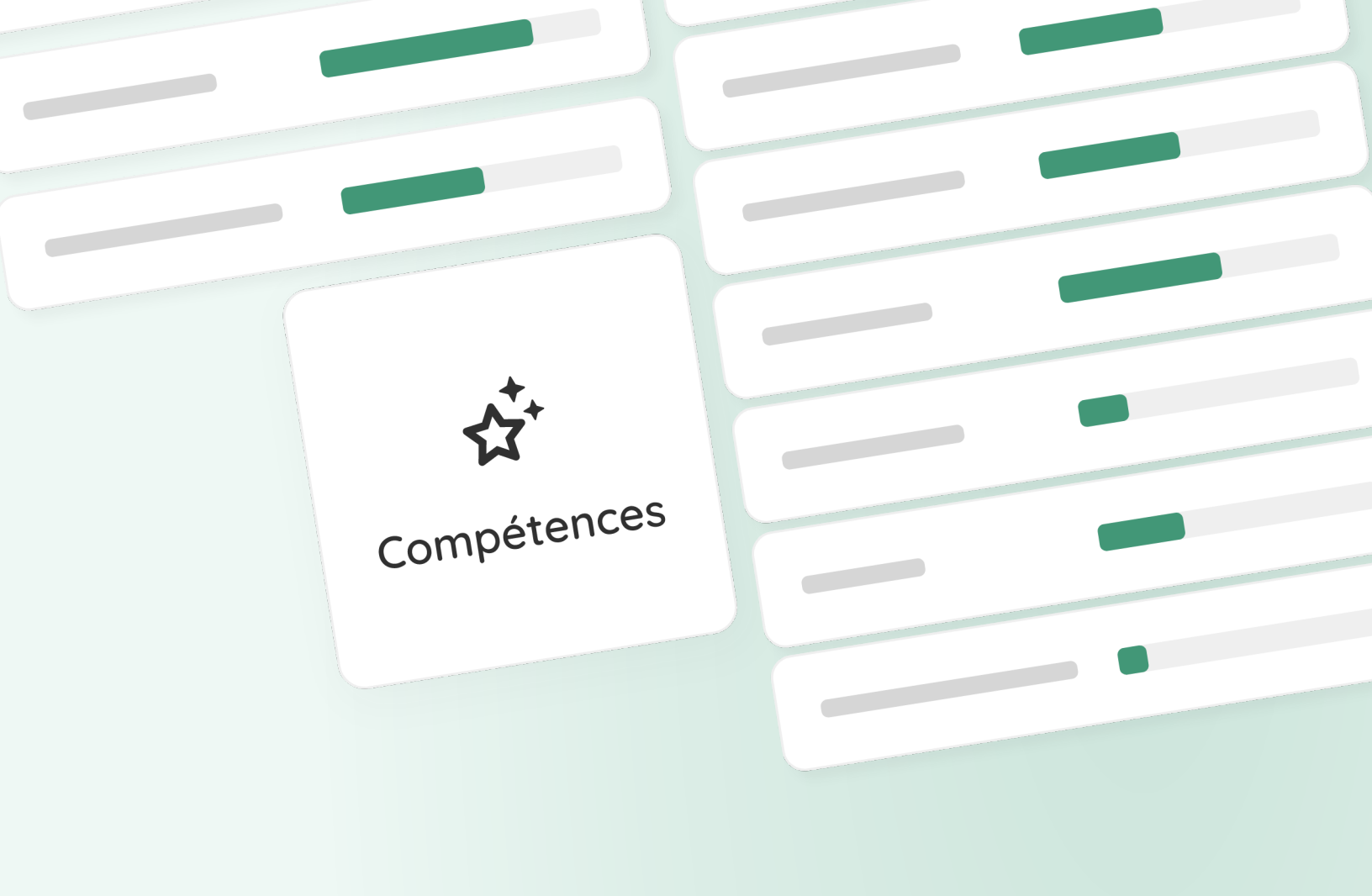




Compétences - Gestion

Profil Démo 1

Client : Lilianne Morin Coaching

Date : 25 juillet 2025

AtmanCo 

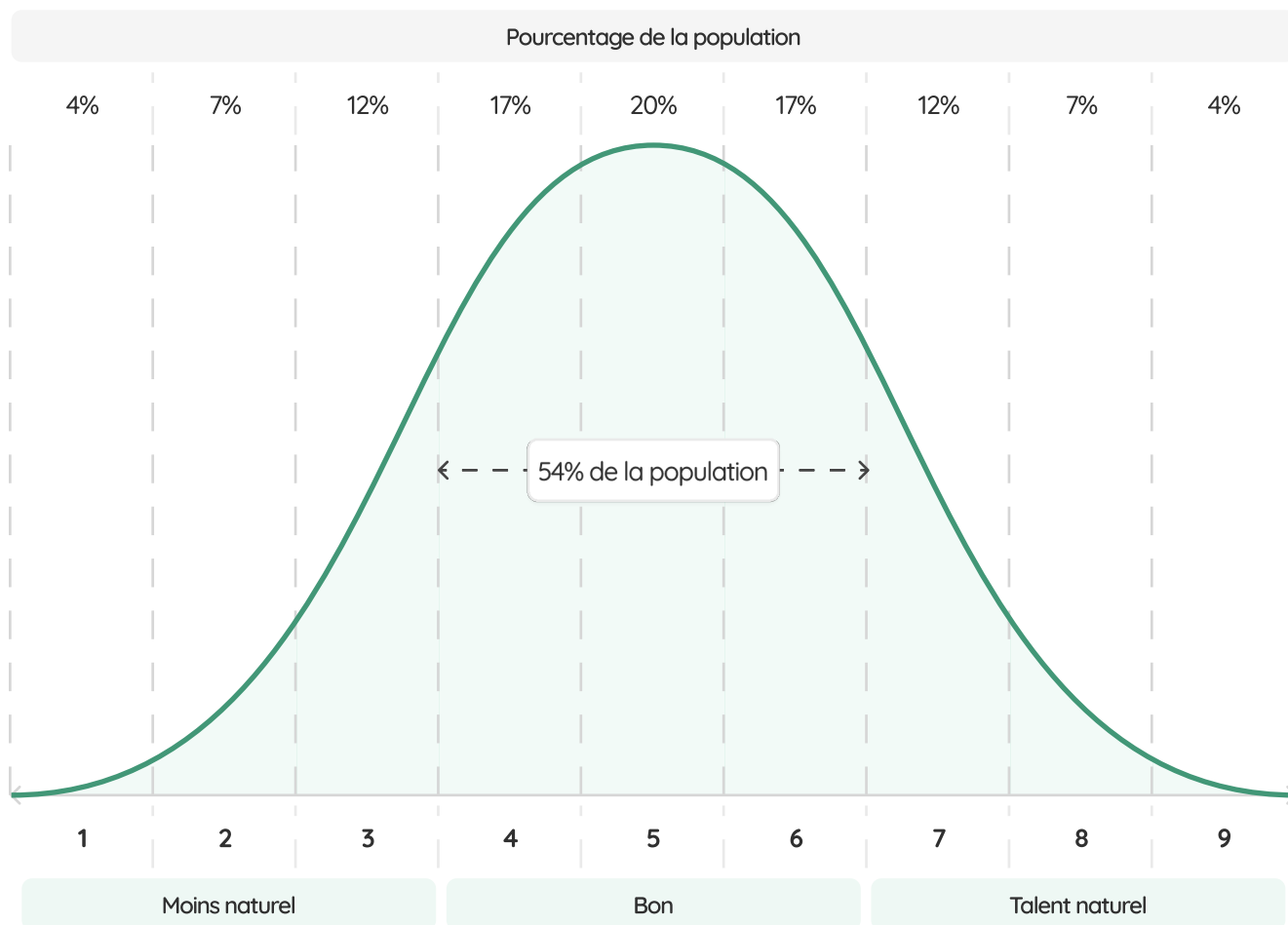
Notes générales

Le contenu de ce rapport est confidentiel et ne doit être divulgué qu'aux personnes concernées.

Depuis plus de 20 ans, AtmanCo développe des outils d'évaluation psychométriques permettant de cibler les caractéristiques et les talents naturels d'un individu dans le but d'optimiser ses forces, sa valeur, sa motivation et sa performance en assurant une adéquation optimale entre l'individu, son poste et son environnement de travail. Ces outils sont validés scientifiquement en collaboration avec des chercheurs indépendants qui s'assurent que les principes de recherche soient rigoureusement respectés. En plus de cette rigueur scientifique, la philosophie d'entreprise vise à proposer des outils qui soient également simples, positifs et accessibles à tous.

Dans le but de répondre aux besoins de ses clients, le test AtmanPro évalue l'aptitude cognitive, la personnalité, les préférences organisationnelles (intérêts et valeurs) et les compétences d'un individu.

Les résultats sont présentés sur des échelles graduées de 1 à 9. Les résultats situés au centre des échelles indiquent que l'individu se retrouve dans la moyenne de la population, tandis que ceux aux extrêmes indiquent des caractéristiques plus marquées.



AtmanPro

Compétences en gestion

Compétences

Les groupes de compétences suivants sont scientifiquement validés pour évaluer les capacités d'une personne et sa tendance naturelle à des actions et comportements spécifiques



Stanine

Analyse

L'apprentissage, l'analyse et le traitement de l'information

Talent naturel



Stanine

Discipline

La discipline, l'organisation, la rigueur, le respect des règles et des engagements

Bon



Stanine

Énergie

Le dépassement et l'énergie pour relever les défis ambitieux

Bon



Stanine

Influence

L'impact sur les autres

Bon



Stanine

Relation

Les habiletés interpersonnelles

Bon

COMPÉTENCES EN GESTION

Grille sommaire

Les compétences suivantes sont scientifiquement validées pour évaluer les capacités d'une personne et sa tendance naturelle à des actions et comportements spécifiques

Leadership d'une équipe	9	Résolution de problèmes	8
Contrôle de la qualité et conformité	8	Ambition	8
Entrepreneurship	8	Sens Politique	8
Capacité d'influence	8	Prise de décision	8
Gestion de conflits	8	Vision stratégique	7
Créativité	7	Adaptabilité	7
Planification stratégique	7	Persévérance	7
Confiance en soi	7	Ouverture à la critique et au coaching	7
Capacité de négociation	7	Capacité à informer	7
Mobilisation d'une équipe	7	Tolérance à l'ambiguïté	6
Gestion des priorités	6	Orientation vers l'action	6
Communication interpersonnelle	6	Développement du potentiel	6
Souci du détail	5	Respect des règles et procédures	5
Imputabilité	5	Orientation vers les résultats	5
Courage managérial	5	Gestion de l'innovation	5





Compétences en gestion



Stanine

Analyse

L'apprentissage, l'analyse et le traitement de l'information

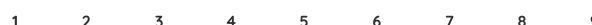
Talent naturel



Vision stratégique



Capacité à comprendre les enjeux, les tendances et les interrelations dans une optique large et à long terme afin d'adopter des stratégies optimales, se concentrer sur les éléments clés.



Résolution de problèmes



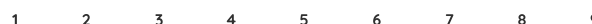
Capacité à comprendre et résoudre rapidement différents types de problèmes complexes, y compris les problèmes de gestion d'individus



Tolérance à l'ambiguïté



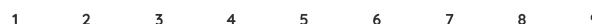
Capacité à naviguer avec aisance dans des situations de changement et d'incertitude, face à des problèmes flous et abstraits



Créativité



Capacité de remettre en question l'état actuel des choses et motivé à générer et appliquer des idées nouvelles, des approches novatrices et des solutions alternatives.



Adaptabilité



Capacité à adapter efficacement son approche et ses comportements en fonction des individus, du contexte et de l'environnement et savoir faire preuve d'ouverture et de flexibilité face à la nouveauté et aux changements.



Compétences en gestion



Discipline

La discipline, l'organisation, la rigueur, le respect des règles et des engagements

Bon



Planification stratégique

Capacité à organiser efficacement et logiquement les étapes d'un processus à court et à long terme permettant de concrétiser la vision stratégique.



Organisation et suivi

Capacité à organiser le travail, être en contrôle des activités et à faire des suivis



Gestion des priorités

Capacité à utiliser de manière optimale son temps et celui des autres afin d'optimiser la performance et l'efficacité



Souci du détail

Capacité à se soucier du détail, à s'assurer de la qualité des livrables et à livrer un travail bien fait du premier coup



Respect des règles et procédures

Capacité à respecter et à se conformer aux règles et procédures en place



Imputabilité

Capacité à faire concorder ses paroles et ses actes et à assumer pleinement la responsabilité de ses actes sans rendre les autres ou des causes extérieures responsables





1 2 3 4 5 6 7 8 9

Contrôle de la qualité et conformité



Capacité à utiliser l'information qui soit pertinente afin d'évaluer la conformité aux lois, réglementations et normes et de faire part de ses recommandations avec assurance

Compétences en gestion



Énergie

Le dépassement et l'énergie pour relever les défis ambitieux

Bon



Ambition



Capacité à ne pas avoir peur de viser des objectifs ambitieux et à se sentir confiant de pouvoir les atteindre.



Persévérance



Capacité à ne pas abandonner facilement, à avoir une bonne humeur difficile à altérer, à garder en vue les objectifs sans se laisser décourager par les revers et sans prendre les refus et/ou la critique de manière trop personnelle.



Entrepreneurship



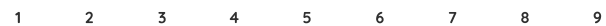
Capacité à traduire des idées en projets, détecter des opportunités, faire preuve d'audace et être orienté vers l'action pour développer des affaires



Orientation vers l'action



Capacité à poser des actions appropriées et à s'engager dans la concrétisation des idées et projets.



Orientation vers les résultats



Capacité de faire avancer les choses et de viser l'essentiel afin d'atteindre les objectifs et de dépasser les standards avec rapidité.



Confiance en soi



Capacité à avoir confiance en ses propres habiletés, à démontrer de l'assurance et à être peu influencé par un besoin de plaire.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Gestion du stress et des émotions



Capacité à décrocher et à récupérer facilement son énergie ainsi qu'à demeurer calme dans la plupart des contextes

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Ouverture à la critique et au coaching



Capacité à demeurer ouvert au coaching, aux suggestions et aux critiques et à en tirer des bénéfices



Compétences en gestion



6.8

Stanine

Influence

L'impact sur les autres

Bon

MOINS NATUREL

1

2

3

4

5

6

7

8

9

BON

TALENT

Sens Politique

Capacité à comprendre comment le pouvoir s'exerce dans une organisation, de percevoir, comprendre et prendre en considération ce qui est informel et non-dit et de développer un réseau d'influence permettant d'optimiser l'atteinte des objectifs.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

Courage managérial

Savoir être proactif, authentique et ouvert pour aborder les vraies choses, au bon moment, avec les bonnes personnes et de manière appropriée afin d'optimiser l'atteinte des résultats.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

Capacité d'influence

L'art de négocier et de persuader les autres à adhérer à des points de vue, idées ou projets par la solidité de son argumentaire.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

Prise de décision

Capacité à prendre les bonnes décisions, même les décisions difficiles, au moment opportun et à en assumer les conséquences

1

2

3

4

5

6

7

8

9

Capacité de négociation

Capacité d'arriver à une entente gagnante pour tous, peu importe le contexte, tout en misant sur un gain maximal au moindre coût.

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Gestion de l'innovation



Capacité de choisir les meilleures idées créatives et de gérer leur concrétisation (conception, planification, mise en application et suivi).

1 2 3 4 5 6 7 8 9

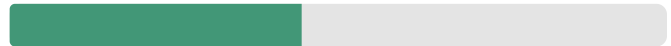
Leadership d'une équipe



Capacité à conduire, encadrer et mobiliser une équipe vers l'atteinte des objectifs

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Délégation



Capacité à faire faire aux autres, les responsabiliser et les appuyer au besoin afin d'optimiser la valeur ajoutée de tous et de chacun et de gagner en efficience

1 2 3 4 5 6 7 8 9

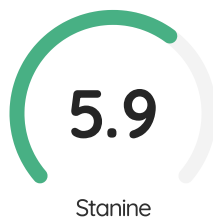
Capacité à informer



Capacité de donner à chacun et au moment opportun l'information qui lui est nécessaire pour être efficace dans son travail et se sentir intégré au groupe



Compétences en gestion



Relation

Les habiletés interpersonnelles

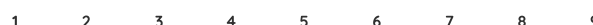
Bon



Compréhension des autres



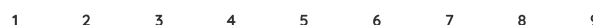
Capacité à identifier les émotions et sentiments des autres, à être conscient de leurs réactions et comprendre pourquoi ils agissent comme ils le font



Maîtrise de soi



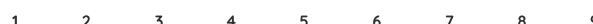
Capacité à demeurer calme et à garder le contrôle de ses émotions



Efficacité en réseautage



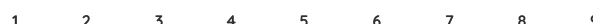
Capacité à participer activement à des activités de réseautage, à initier les premiers contacts et à solliciter sans timidité son réseau pour assurer l'atteinte des objectifs.



Communication interpersonnelle



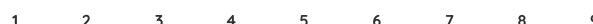
Favoriser une communication bidirectionnelle optimale et adaptée aux individus et contextes afin d'optimiser les relations interpersonnelles.



Mobilisation d'une équipe



Comprend et reconnaît les besoins, talents et mérites des individus pour susciter leur implication active dans la réalisation des objectifs, de la mission et des valeurs de l'entreprise.



Développement du potentiel



Capacité à encourager, faciliter et encadrer le développement des compétences afin d'optimiser la contribution de tous et de chacun



1 2 3 4 5 6 7 8 9

Gestion de conflits



Capacité d'être proactif, impartial et flexible dans un processus de gestion et de résolution de conflits par l'adoption de solutions permettant de satisfaire les parties impliquées.