

 **FONCEUR**



BIENVEILLANT



AMBASSADEUR



RIGOUREUX



CRÉATIF



INVESTIGATEUR

Style de Personnalité

Alex Martin

Client : ...ACME Company

Date : 26 juin 2024

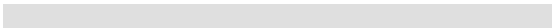
AtmanCo 

Comportements et caractéristiques des Styles

Votre personnalité influence votre façon d'aborder les choses et d'interagir spontanément avec les gens. Elle nourrit et colore vos talents naturels ! Cette analyse de la personnalité est conçue pour vous aider à découvrir et à promouvoir vos talents à travers des styles de personnalité. Elle vous aidera à identifier et à mettre en valeur vos points forts afin que vous puissiez briller davantage dans votre organisation.

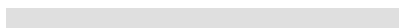
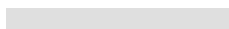
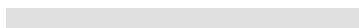
BIENVEILLANT

Montre une prédisposition à percevoir naturellement les besoins des gens de son entourage et à être sensible à leurs problèmes.

- Se soucie du bien-être des autres.
- Souhaite avoir un impact positif sur les gens.
- 
- 
- 
- 
- 

FONCEUR

Montre une prédisposition à influencer les autres par son intensité et sa force de caractère.

- Poursuit des objectifs ambitieux qui lui tiennent à cœur.
- Fait preuve d'audace et de confiance.
- 
- 
- 
- 
- 

AMBASSADEUR

Montre une prédisposition à agir à titre de porte-parole de l'entreprise pour établir des ponts de communication avec d'autres personnes, groupes ou organisations.

- Socialise avec facilité et enthousiasme.
- Parle, discute et échange de manière transparente et directe avec les gens.
- 
- 
- 
- 

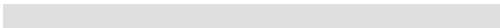
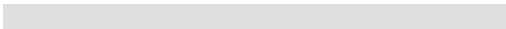
RIGoureux

Montre une prédisposition pour l'ordre, les méthodes structurées, la précision et les détails.

- Préfère les plans bien établis.
- Suit et respecte les procédures.
- 
- 
- 
- 

INVESTIGATEUR

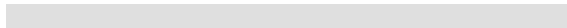
Montre une prédisposition à jouer avec les idées, les mots, les symboles, les concepts, tout en s'appuyant sur des méthodes établies.

- Aime réfléchir et analyser.
- Fait preuve de curiosité et d'ouverture d'esprit à l'égard des idées nouvelles.
- 
- 
- 

- 


CRÉATIF

Montre une prédisposition à faire preuve d'imagination et à proposer de nouvelles solutions pour faire face aux situations.

- Manifeste de la curiosité et de l'ouverture d'esprit.
- Réfléchit hors du cadre établi.
- 

- 

- 

Votre combinaison unique

Voici la combinaison de styles qui ressort de votre évaluation psychométrique Atman. C'est cet agencement qui fait de vous une personne toute spéciale.



STYLE DOMINANT

AMBASSADEUR

Montre une prédisposition à agir à titre de porte-parole de l'entreprise pour établir des ponts de communication avec d'autres personnes, groupes ou organisations.

31%

STYLE SECONDAIRE

RIGoureux

Montre une prédisposition pour l'ordre, les méthodes structurées, la précision et les détails.

26%

Autres styles

FONCEUR

Montre une prédisposition à influencer les autres par son intensité et sa force de caractère.

17%

CRÉATIF

Montre une prédisposition à faire preuve d'imagination et à proposer de nouvelles solutions pour faire face aux situations.

10%

BIENVEILLANT

Montre une prédisposition à percevoir naturellement les besoins des gens de son entourage et à être sensible à leurs problèmes.

9%

INVESTIGATEUR

Montre une prédisposition à jouer avec les idées, les mots, les symboles, les concepts, tout en s'appuyant sur des méthodes établies.

8%

Description de styles • Style dominant

AMBASSADEUR



Caractéristiques

- ✓ Prend naturellement plaisir à développer de nouvelles relations.
- ✓ A donc plus de facilité que la moyenne à développer son réseau, que ce soit pour des raisons personnelles ou professionnelles.

- ✓
- ✓
- ✓

Qualité

Éloquent(e)	Animé(e)	Facile d'approche	Charmant(e)
Loquace	Démonstratif(-ve)	Charismatique	Rassembleur(-euse)

Comportements



AMBASSADEUR



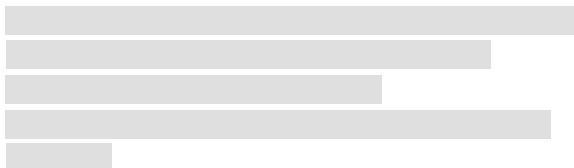
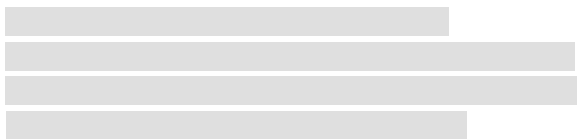
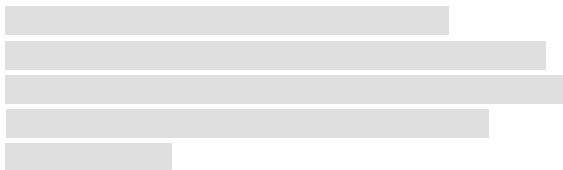
Motivation & collaboration

Les comportements à favoriser ou à éviter pour ce style.

Comportements favorables

Comment pourrais-je davantage participer à des conférences, des activités de réseautage, des foires commerciales, etc. ?

Comment pourrais-je davantage solliciter des occasions de rayonner (p. ex. faire des présentations, participer au comité social, etc.) ?



Comportements à éviter

Ai-je tendance à éviter ou à me sentir mal à l'aise dans les environnements de travail où les personnes sont froides ou distantes ?

Ai-je tendance à me sentir malheureux(se) lorsque mes responsabilités m'empêchent de participer à des activités sociales ?

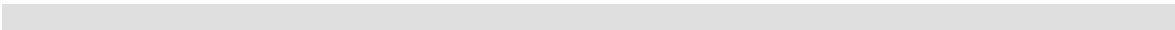


Description de styles • Style secondaire

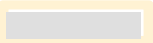
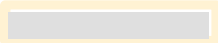
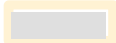
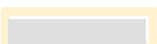
RIGOUREUX



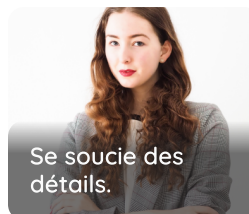
Caractéristiques

- ✓ Aime l'ordre et sait faire preuve de précision et de méthode.
- ✓ Ne se décourage pas facilement face aux efforts qui exigent de la rigueur et le souci du détail. Ceci lui permet de détecter les failles, les défauts et les irrégularités pour assurer un niveau de qualité élevé.
- ✓ 
- ✓ 

Qualité

Appliqué(e)	Prudent(e)	Intègre	Organisé(e)
Minutieux(-euse)	Digne de confiance	Prévoyant(e)	Responsable
			
			
			

Comportements



RIGoureux



Motivation & collaboration

Les comportements à favoriser ou à éviter pour ce style.

Comportements favorables

Comment pourrais-je davantage m'impliquer dès le début d'un projet pour déterminer et préciser les étapes des processus ?

Comment pourrais-je davantage agir en tant que gardien des bonnes pratiques et du respect de la qualité/conformité ?

Comportements à éviter

Ai-je tendance à éviter de me lancer dans un projet dont les directives et la vision sont floues ?

Ai-je tendance à demander des lignes directrices d'une clarté utopique ?
